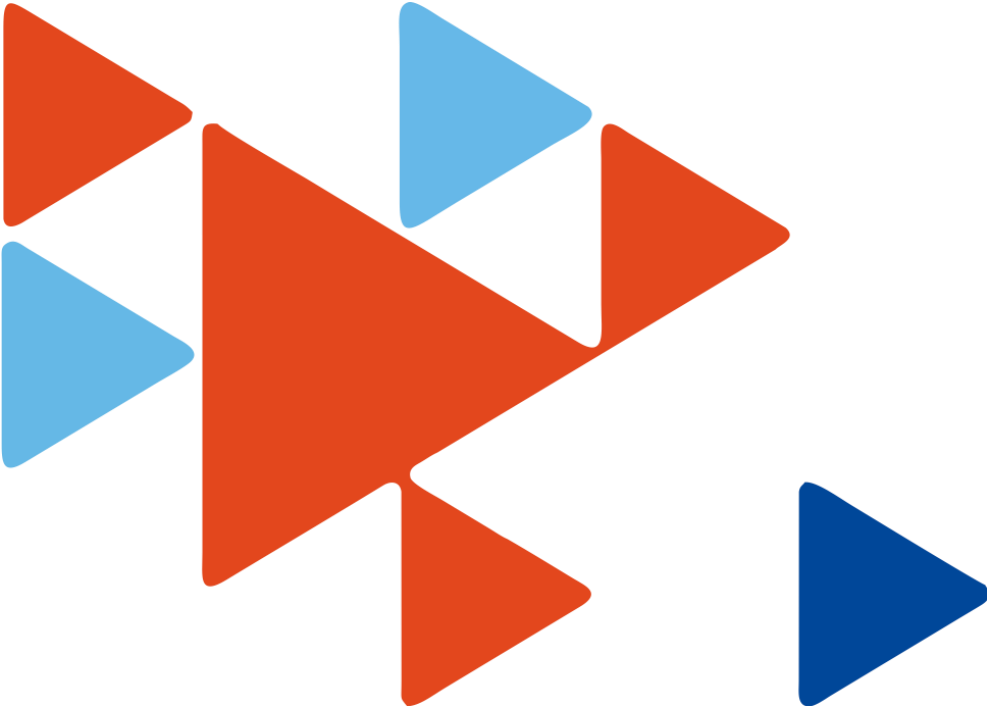


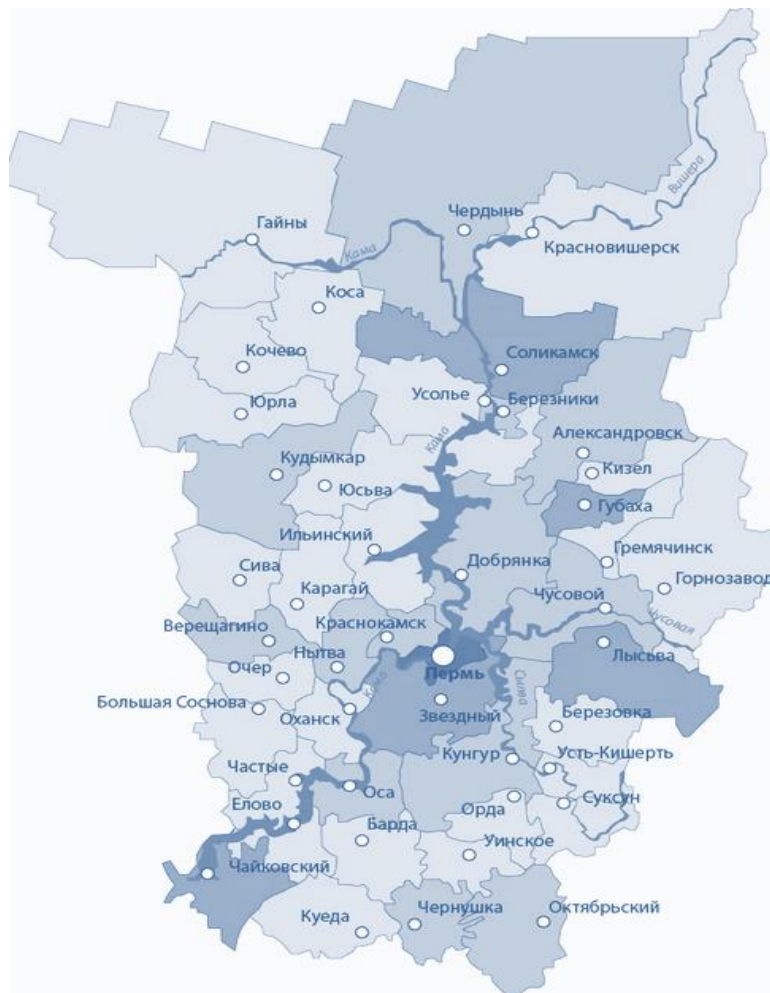


Служба занятости Пермского края: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

обзор основных преобразований

Фокин Павел Сергеевич
министр социального развития Пермского края

Санкт-Петербург, 22.04. 2021



Площадь 160 237 км².
Население 2 579 261 чел.

Основа экономики - высокоразвитый промышленный комплекс

Ключевые отрасли промышленности:
нефтяная, химическая и нефтехимическая, чёрная и цветная металлургия,
машиностроение, лесопромышленный комплекс

95 вузов (филиалов) и профессиональных образовательных организаций
готовят квалифицированные кадры

2020 год:

Численность трудовых ресурсов	1 475 011 чел.
Среднегодовая численность занятых в экономике	1 115 024 чел.
Численность не занятых в экономике	359 987 чел.
Численность обратившихся в Службу занятости	143 056 чел.

**нет цели помочь человеку
найти работу,
есть цель оказать
поддержку**

**трудоустройство по
направлению ЦЗН:
2019 год – 0,4 %,
2020 год – 11%**

**работодателям не интересны
услуги Службы,
поэтому мало
вакансий**

**подают вакансии в
ЦЗН:
2019 год – 709 ед.
2020 год – 4 779 ед.**

**отсутствие мотивации
сотрудников
Службы на
поиск работы**

**фиксированная
зарботная плата
независимо от
результата**

**шаблонное мышление,
отсутствие
универсальности
в работе**

**на каждую услугу
отдельный
специалист, нет
преемственности**

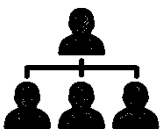
**сопротивление работе
на портале
Работа в России**

**предложение
вакансий через портал
не более 15 %**

**облик Службы не
обеспечивает
приватность,
нет доступности**

**все услуги
оказываются очно,
потоки граждан не
разведены**

ОБЪЕДИНЕНИЕ ЦЗН В ОДНО ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО



- ✓ ЕДИНАЯ МЕТОДОЛОГИЯ РАБОТЫ
- ✓ ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА
- ✓ ЕДИНЫЕ СТАНДАРТЫ И ПРАВИЛА РАБОТЫ
- ✓ ЕДИНАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА
- ✓ ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ МОДЕРАЦИИ РЕЗЮМЕ И ВАКАНСИЙ
- ✓ СОКРАЩЕНИЕ НЕПРОФИЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА
- ✓ УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ОСНОВНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С HR-СПЕЦИАЛИСТАМИ



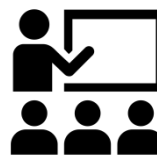
- ✓ ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ИНТЕРЕСНЫХ ВАКАНСИЙ (+ 10 000 ВАКАНСИЙ)
- ✓ СОВМЕСТНЫЙ МОНИТОРИНГ ПОТРЕБНОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ МАРКЕРОВ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ



- ✓ МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО НАЗНАЧЕННЫХ ПОСОБИЙ БЕЗ ПРОВЕДЕННОЙ РАБОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (БЫЛО 90%, СЕЙЧАС 20%, ЦЕЛЬ НЕ БОЛЕЕ 10%);
- ✓ КОЛИЧЕСТВО ТРУДОУСТРОЕННЫХ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ (БЫЛО 0,4%, СЕЙЧАС 11%, ЦЕЛЬ НЕ МЕНЕЕ 62%);
- ✓ СОКРАЩЕНИЕ СРЕДНЕГО ПЕРИОДА БЕЗРАБОТИЦЫ (БЫЛО 6,5-7 МЕС., СЕЙЧАС 5,5 МЕС., ЦЕЛЬ НЕ БОЛЕЕ 3 МЕС.);
- ✓ УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА ПОРТАЛЕ РАБОТА В РОССИИ (БЫЛО 1%, СЕЙЧАС 12%, ЦЕЛЬ НЕ МЕНЕЕ 30%);

ОБУЧЕНИЕ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА



- ✓ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ОТ КОМПАНИИ-ПАРТНЕРА ХЕДХАНТЕР
- ✓ ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА РОСТРУДА
- ✓ СЕМИНАРЫ ПО МЕЖВЕДОМСТВЕННЫМ ВОПРОСАМ (МСЭ, ПФ РФ, УФНС И ТД)
- ✓ ОБУЧЕНИЕ НАВЫКАМ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ, ПУБЛИЧНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ, КЛИЕНТОРИЕНТИРОВАННОСТИ

СОЗДАНИЕ РЕКРУТИНГОВОГО ЦЕНТРА



- ✓ ОТДЕЛЬНОЕ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ В СТРУКТУРЕ ЦЗН;
- ✓ РАБОТА ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА ПО ВСЕМУ КРАЮ;
- ✓ ОТРАБОТКА ВСЕХ РЕЗЮМЕ НА ПОРТАЛЕ РАБОТА В РОССИИ;
- ✓ ПРЕДЛОЖЕНИЕ УСЛУГ ЦЗН КРУПНЫМ РАБОТОДАТЕЛЯМ РЕГИОНА;

АДРЕСНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



- ✓ МАТПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ ПОСТРАДАВШИХ ОТРАСЛЕЙ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ;
- ✓ СУБСИДИИ В РАЗМЕРЕ 1 МРОТ В ТЕЧЕНИЕ 6 МЕСЯЦЕВ НА СОЗДАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ;
- ✓ СУБСИДИИ В РАЗМЕРЕ ДО 73 000 РУБЛЕЙ НА ОСНАЩЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ
- ✓ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЕБИНАРЫ ОБ УСЛУГАХ СЛУЖБЫ

РАБОТА С ИНВЕСТИЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ



- ✓ ОПЕРЕЖАЮЩИЙ ПОДБОР СОТРУДНИКОВ;
- ✓ БЫСТРЫЙ И ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОИСК РАБОТНИКОВ НЕ ТОЛЬКО ИЗ ЧИСЛА БЕЗРАБОТНЫХ;
- ✓ ПОМОЩЬ В РАЗМЕЩЕНИИ ВСЕХ ВАКАНСИЙ ДЛЯ НАБОРА РАБОТНИКОВ ПОД ИНВЕСТПРОЕКТ НА ПОРТАЛЕ РАБОТА В РОССИИ;

ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДА К РЕГНАДЗОРУ



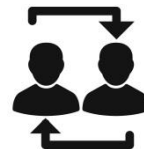
- ✓ ПЕРЕФОРМАТИРОВАЛИ РАБОТУ НА ПРОФИЛАКТИКУ НАРУШЕНИЙ;
- ✓ ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ – КРАЙНЯЯ МЕРА;
- ✓ ШИРОКОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ

РАЗВИТИЕ ДИСТАНЦИОННЫХ ФОРМ РАБОТЫ



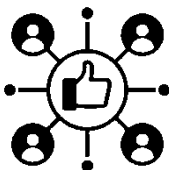
- ✓ НАУЧИЛИСЬ РАБОТАТЬ ДИСТАНЦИОННО, ОЧНЫЙ ПРИХОД – НЕ ГЛАВНОЕ;
- ✓ ОБНОВЛЯЕМ ЕДИНЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР С УЧЕТОМ И КОНТРОЛЕМ ОТРАБОТКИ ОБРАЩЕНИЙ;
- ✓ ВЫСТАВЛЕНЫ ГОСТЕВЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ В КАЖДОМ ЦЗН, МФЦ;
- ✓ ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХ ВЕБИНАРОВ ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ;

ПРОАКТИВНЫЙ ФОРМАТ



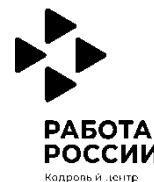
- ✓ ОТРАБОТКА С СОЦЗАЩИТОЙ ТРУДОУСТРОЙСТВА МАЛОИМУЩИХ;
- ✓ ПЕРЕДАЛИ СПИСКИ В ЦЗН ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ;
- ✓ ОБУЧИЛИ СОЦЗАЩИТУ РАБОТЕ С ПОРТАЛОМ РАБОТА В РОССИИ;

РАСШИРЕНИЕ ТОЧЕК ДОСТУПА К УСЛУГАМ ЦЗН



- ✓ 15 РАБОЧИХ МЕСТ ЦЗН В МФЦ: ПОМОГАЕМ ВСЕМ, НЕ ТОЛЬКО БЕЗРАБОТНЫМ
- ✓ 1 РАБОЧЕЕ МЕСТО В МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ МИГРАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ;
- ✓ 8 РАБОЧИХ МЕСТ В ЕДИНОМ ЦЕНТРЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ (ЦЗН + СОЦЗАЩИТА + ЦЕНТР СОЦ.ВЫПЛАТ)
- ✓ КОНСУЛЬТАТИВНЫЕ ПУНКТЫ ЦЗН ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ ВОИ;

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ



- ✓ ПРИВЕДЕНИЕ В НОРМАТИВНОЕ СОСТОЯНИЕ ПОМЕЩЕНИЙ ЦЗН В ЕДИНОМ СТИЛЕ БРЕНДА СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ;

ПРЕМИАЛЬНО-СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА



- ✓ УСТАНОВИЛИ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ;
- ✓ ОПРЕДЕЛИЛИ СТЕПЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ;
- ✓ ЗАКЛЮЧИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ;
- ✓ ЗАКРЫЛИ В ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ПЕРЕДАЧУ КАРТОЧКИ ГРАЖДАНИНА ОТ СПЕЦИАЛИСТА К СПЕЦИАЛИСТУ;
- ✓ ПРЕМИЯ ЗАВИСИТ ОТ РЕЗУЛЬТАТА;

ТРАНСФОРМАЦИЯ ВЕДОМСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ



- ✓ ИНТЕГРАЦИЯ С БАЗОЙ ДАННЫХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ;
- ✓ ПРОЗРАЧНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ КАЖДОГО СПЕЦИАЛИСТА;
- ✓ АНАЛИТИКА В ЛЮБОМ РАЗРЕЗЕ;
- ✓ ЕДИНЫЙ ФОРМАТ ФОРМИРОВАНИЯ ОТЧЕТНОСТИ;
- ✓ УДОБНЫЕ СЕРВИСЫ КОНТРОЛЯ;
- ✓ ВИТРИНА ОСНОВНЫХ ПАРАМЕТРОВ

ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПЕРСОНАЛА



- ✓ ЕДИНАЯ ИНСТРУКЦИЯ УНИВЕРСАЛЬНОГО СПЕЦИАЛИСТА СО ВСЕМИ НАВЫКАМИ И КОМПЕТЕНЦИЯМИ, КОТОРЫЙ ВЕДЕТ ЧЕЛОВЕКА ОТ И ДО;

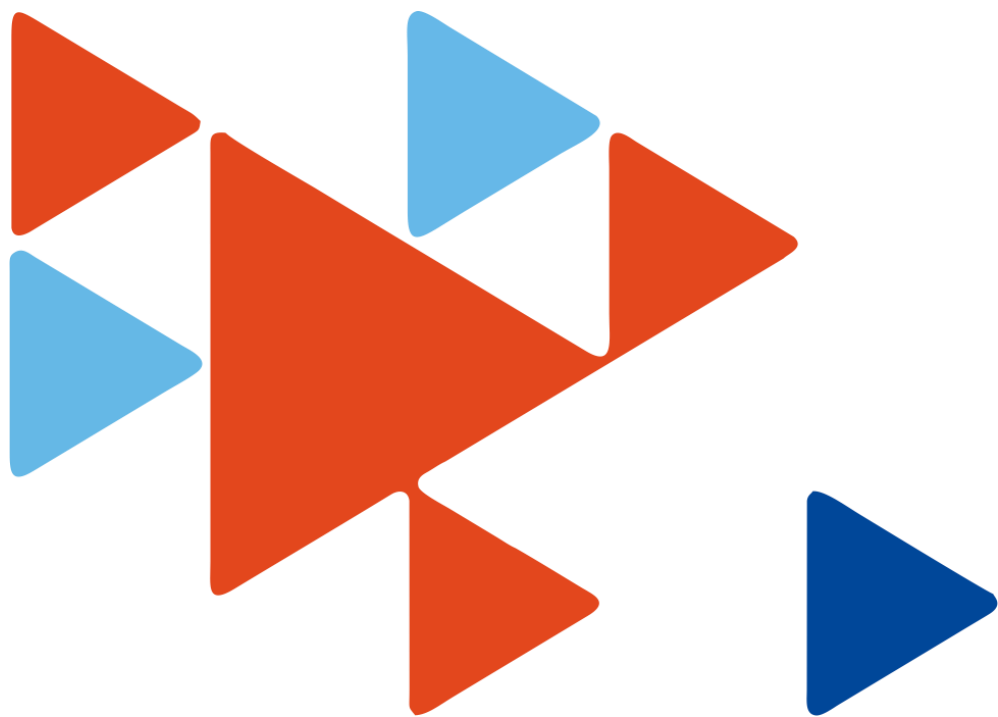
ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НА 2021 ГОД



- ✓ УТВЕРЖДЕН ПЛАН ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НА 2021 ГОД;
- ✓ УТВЕРЖДЕН ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2021 ГОД;
- ✓ ОПРЕДЕЛЕНЫ ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ МЕРОПРИЯТИЙ;
- ✓ ИНФОРМАЦИЯ ДОВЕДЕНА ДО СВЕДЕНИЯ ГРАЖДАН, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПАРТНЕРОВ СЛУЖБЫ

**Что нам надо,
чтобы развиваться дальше**

- ✓ ЗАКРЕПЛЕНИЕ В ЗАКОНЕ О ЗАНЯТОСТИ ДИСТАНЦИОННОГО ФОРМАТА РАБОТЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ С УЧЕТОМ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ;
- ✓ ОБНОВЛЁННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ;
- ✓ ИНТЕГРАЦИЯ НА ПОРТАЛ РАБОТА В РОССИИ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ СВЕДЕНИЙ О РАБОТОДАТЕЛЯХ;
- ✓ ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ ПРОДВИЖЕНИЯ СЕРВИСОВ ПОРТАЛА РАБОТА В РОССИИ В ФИРМЕННОМ СТИЛЕ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

<http://minsoc.permkrai.ru>

2021