



Новый подход к изменениям в сфере трудоустройства: «плата за успех»

Апрель 2021

ПОДХОД К ТРАНСФОРМАЦИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Что не так?

- **Долго** (среднее время трудоустройства более 20 недель)
- **Неудобно** (только 20% соискателей идут в ЦЗН)
- **Неэффективно** (ЦЗН – касса, а не рекрутер)
- **Сложно** (бюрократия, длинные «пути»)
- **Шаблонно** (слабая работа с уязвимыми группами населения)

Что хотим сделать?

Трансформация ЦЗН в центр карьерного и компетентностного роста, который позволит гражданам из **уязвимых групп** самореализоваться на рынке труда, с учетом их потребностей, используя лучшие практики совместно с **бизнесом, образовательными организациями и НКО**.

Как хотим сделать?

Принцип «плата за успех»:

- привлечение **частных средств** на реализацию
- использование **лучших практик и гибкость** проекта
- кооперация с **негосударственными** партнерами
- оплата и тиражирование только **работающих** практик

до **10** пилотных субъектов

до **600** млн. внебюдж. средств*

до **3** лет на реализацию



Минтруд России / РОИВ в сфере труда и занятости

Заказчик

- инвалиды
- граждане из числа детей-сирот
- граждане предпенсионного возраста
- бывшие заключенные

Бенефициары



- Крупные игроки HR-рынка
- Образовательные организации
- Крупные IT и иные компании
- Некоммерческие организации

Исполнители

ВЭБ.РФ

Оператор

- Крупные работодатели
- Инициаторы инвест. проектов

Организатор (инвестор)

* Предварительная оценка ВЭБ.РФ

ПРОЕКТЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Новый Центр занятости населения (ЦЗН) – центр карьерного и компетентностного роста, который позволит гражданам самореализоваться на рынке труда совместно с бизнесом, образовательными организациями и НКО.



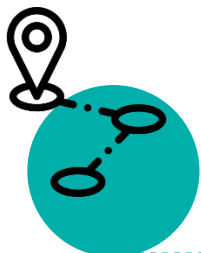
Оценка компетенций

- ☐ формирование **карты компетенций** (hard/soft)
- ☐ оценка мотивации соискателей



Сопровождаемое трудоустройство

- ☐ подбор и подготовка соискателей из уязвимых групп
- ☐ адаптация и сопровождение работников



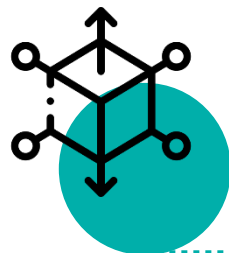
Образовательный маршрут

- ☐ подбор индивидуальной программы обучения в соответствии с компетенциями
- ☐ все документы для обучения формируются в ЦЗН



Кадры для новых проектов

- ☐ изучение потребности работодателей
- ☐ поиск и подготовка соискателей под потребность



Изменение типа ЦЗН на АУ

- ☐ Возможность получать **внебюджетные доходы**
- ☐ Возможность привлечения **некоммерческих организаций**

«ПЛАТА ЗА УСПЕХ»

«Плата за успех» - механизм реализации проектов, подразумевающий заключение соглашения между государством и частным организатором (инвестором) с оплатой из средств бюджета только в случае достижения заранее установленного эффекта (результата)



Исполнитель

- Реализует мероприятия по достижению эффекта на средства организатора



Социальные бенефициары

- граждане, в интересах которых осуществляется проект



Социальный эффект

положительное изменение состояния и (или) жизненных условий соц. бенефициаров



Организатор (инвестор)

- финансирует реализацию проекта
- получает грант из бюджета в случае успеха



Уполномоченный орган

- «Заказчик» проекта
- Дает грант Организатору в случае успеха



Оператор

Содействует при:

- Структурировании
- Мониторинге
- Привлечении независимого оценщика



Минтруд России

- ✓ Запускает программу для реализации пилотных проектов в регионах с софинансированием из средств федерального бюджета в 2024 году в случае успеха
- ✓ Аккумулирует лучшую практику по результатам проекта для тиражирования и масштабирования



Субъекты Российской Федерации

- ✓ Запускают региональные пилотные проекты в сфере занятости на принципах «платы за успех», выстраивающие уникальные подходы, включая подходы к оценке компетенций и выстраиванию образовательных маршрутов с учетом запроса рынка труда, для решения конкретных проблем



Оператор проекта

- ✓ Содействует в структурировании проектов, привлечении организаторов (инвесторов) и исполнителей проектов, мониторинге реализации проекта
- ✓ Привлекает организацию / организации для проведения независимой оценки достижения эффекта.

ПОКАЗАТЕЛИ

1 ОБЩИЕ

Сквозные показатели, отражающие эффективность работы ЦЗН в регионе:

- Повышение доли трудоустроенных граждан от общего числа граждан, обратившихся в ЦЗН
- Сокращение среднего времени поиска работы соискателем
- Доля официально зарегистрированных самозанятых, уплачивающих налоги
- Срок закрытия вакансии в ЦЗН

2 УНИКАЛЬНЫЕ

Зависят от дизайна конкретного проекта, например:

- Доля граждан, трудоустроенных на новых предприятиях, из числа местных жителей
- Доля граждан со средним и общим образованием, прошедшие дополнительное обучение и подтвердившие свои навыки, трудоустроенные по результатам обучения

А также:

- Количество малоимущих семей с детьми, среднедушевой доход которых поднялся выше прожиточного минимума
- Уровень занятости инвалидов, в том числе доля занятых инвалидов со сроком нахождения на одном рабочем месте более 6 месяцев
- Занятость матерей с детьми до 3-х лет и т.д.

МОНИТОРИНГ

ОПЕРАТОР (ВЭБ.РФ):

I Анализ достижения эффекта / результата

- Анализ достижения показателей региональных проектов (на основании данных ЦЗН, Росстата, данных ФОИВ и РОИВ и др. официальных источников)
- Анализ выполнения Укрупненных планов мероприятий проектов, запущенных в регионах (на основании ежеквартальных отчетов организатора и исполнителя)

II Анализ потенциала масштабирования и тиражирования проекта

- Анализ результатов региональных проектов и данных, например оценка взаимосвязи:
 - карты компетенций и уровня трудоустройства;
 - подтверждения уровня компетенций и трудоустройства;
 - полученных в рамках обучения компетенций и уровня трудоустройства.

III Привлечение организации для осуществления независимой оценки достижения эффекта / результата проекта в конце срока реализации

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ЭТАП 1	ЭТАП 2		ЭТАП 3
2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
ПП РФ о проекте: - Порядок предоставления ИМБТ пилотным субъектам РФ на реализацию проекта Мероприятия проекта до 1 июня 2021 г.	СТАРТ ПРОЕКТОВ ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ: - Разработана карта компетенций соискателей; - Привлечены профессиональные игроки рынка – «носители знаний»; СОПРОВОЖДАЕМОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО: - Сформирован «путь» сопровождения; - Сформирован пул работодателей; ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ: - Разработана бесшовная система направления на обучение; КАДРЫ ДЛЯ НОВЫХ ПРОЕКТОВ: - Составлены «профили соискателей»; - Выстроена система признания тестирования соискателей в ЦЗН.	«ТОНКАЯ НАСТРОЙКА» ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ: - Карты компетенций получают соискатели – участники проектов; - Направление соискателей на соответствующую работу или на дополнительное обучение; СОПРОВОЖДАЕМОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО: - Подготовка и обучение соискателей; - Адаптация и сопровождение трудоустроенных; ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ: - Соискатели направляются на обучение сразу из ЦЗН; - Обмен документов проходит между УЗ и ЦЗН; КАДРЫ ДЛЯ НОВЫХ ПРОЕКТОВ: - Соискатели трудоустраиваются с минимальным количеством вступительных испытаний; - Период работы соискателей не менее 6 месяцев.	Подведение итогов пилотных проектов: - Проведение независимой оценки достижения эффекта / результата - Перечисление ИМБТ пилотным субъектам РФ, достигшим успеха - Выплата грантов Организаторам в случае достижения эффекта / результата из средств бюджетов пилотных субъектов РФ - Выплата гранта Оператору из средств федерального / регионального бюджета до 31 декабря 2024 г. Принятие решения о масштабировании и тиражировании проекта на территории Российской Федерации до 31 декабря 2024 г.
НПА пилотного субъекта РФ о реализации проекта: - Целевые показатели реализации проекта - Механизм отбора организаторов (инвесторов) (при необходимости) - Механизм финансирования по принципу «плата за успех») - Объем гранта в форме субсидии в случае успеха до 1 августа 2021 г.	 Реализация пилотных проектов в субъектах РФ		
Изменение типа ЦЗН с КУ на АУ в пилотных регионах до конца 2021 г.	 Мониторинг реализации проектов с привлечением Оператора		