

Четвёртый каскад защищён

Команды кадровых центров Владимирской, Липецкой, Калининградской, Рязанской, Самарской, Ульяновской областей успешно защитили технологии и результаты проектов по оптимизации основных и обеспечивающих процессов своих учреждений

18 июня в ходе **трёхчасового марафона** они представили свои разработки и ответили на вопросы коллег, специалистов ФЦК СЗ и Росатома.

Проекты четвертого каскада*



Экспертный центр кадрового центра Калининградской области

«Оптимизация процесса организации профессионального обучения граждан с использованием образовательного сертификата в рамках Активной политики занятости»



Экспертный центр кадрового центра Рязанской области

«Оптимизация процесса обеспечения управляющего и территориальных ЦЗН материально-техническими ценностями (на примере закупки бумаги)»



Экспертный центр кадрового центра Самарской области

«Оптимизация процесса трудоустройства лиц, отбывших наказание в местах лишения свободы»



Экспертный центр кадрового центра Ульяновской области

«Формирование заявки о потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости»



Экспертный центр кадрового центра Липецкой области

«Оптимизация процесса временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»



Экспертный центр кадрового центра Владимирской области

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время»

* Проектный каскад — это очередь реализованных экспертными центрами проектов. Реализация каждого каскада заключается в прохождении проектами 6-месячного цикла, состоящего из последовательной работы по подготовке паспорта проекта, картирования процесса, работы с проблемами и выходом на целевую модель.

Подробнее о проектном цикле можно познакомиться в руководстве по бережливому производству по [ссылке](#).

Используя инструменты бережливого производства, команды экспертных центров картировали свои процессы, выявили проблемы и предложили

их решения. Также они разработали целевые модели избранных процессов, существенно оптимизировав ключевые процессы.



В ближайших выпусках журнала мы покажем многообразие представленных проектов и их решений, а также расскажем о каждом из них подробнее. Следите за рубрикой и вы узнаете, каким образом:

- ▶ Повысить уровень трудоустройства граждан после прохождения обучения
- ▶ Снизить стоимость закупок канцелярских товаров для кадрового центра

- ▶ Сократить продолжительность поиска работы для отбывших наказание в местах лишения свободы
- ▶ Повысить укомплектованность учебных групп, обучающихся по направлению службы занятости
- ▶ Оптимизировать поток школьников, которые обращаются в центр занятости за временным трудоустройством и много другое