



## Проект по оценке специалистов, включённых в кадровый резерв «Ассесмент-центр — драйвер роста» службы занятости населения Санкт-Петербурга



### (!) Предпосылки проекта

В августе 2023 года в службе занятости Санкт-Петербурга был создан управленческий кадровый резерв. Теперь в него может быть включён каждый сотрудник — не только по представлению непосредственного руководителя, но и по собственной инициативе. Это позволило сформировать у сотрудников службы занятости позитивный настрой на развитие и реализацию своего карьерного потенциала.

Для того, чтобы выявить потенциальных лидеров и помочь им вырасти, был создан свой ассесмент-центр.

### 💡 Суть проекта

Для специалистов, включённых в кадровый резерв, были разработаны индивидуальные программы развития и обучения. Кроме того, для них проводили тренинги по развитию управленческих компетенций, на которых изучались технологии гибкого управления, эффективных переговоров, публичных выступлений, управления проектами.

По итогам проекта с учётом объективной и полной информации о возможностях и компетенциях кандидатов были приняты соответствующие кадровые решения. Так, в центре занятости Санкт-Петербурга получили квалифицированных линейных руководителей, которые прошли профессиональный отбор и необходимую подготовку. Кроме того, с участием резервистов реализуются восемь проектов. Специалисты службы занятости даже провели оценку персонала и для коллег из другого региона.

### ★ Результаты проекта

**14** специалистов из кадрового резерва назначены на руководящие должности

**40% → 73%** рост мотивации сотрудников к профессиональному росту

**36% → 56%** рост мотивации сотрудников к карьерному росту внутри организации

