

Декрет-перезагрузка

проект Женского клуба при Волгореченском отделении ЦЗН Костромской области



Костромская область

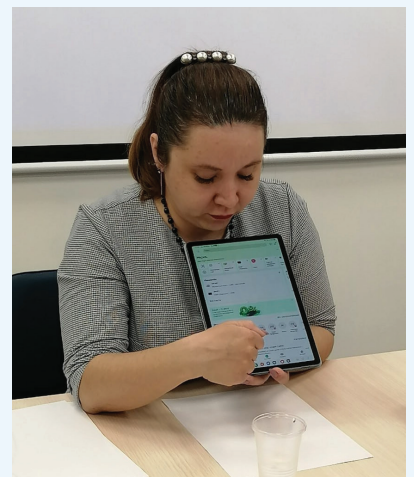
Во время декрета профессиональные компетенции мам зачастую устаревают. Возникают страхи, связанные с выходом на работу

В этом случае поддержку можно получить в рамках проекта «Декрет-перезагрузка», который открывает широкий спектр возможностей



Чем может помочь проект мамам в декрете?

- 📌 Получить информацию о возможностях службы занятости: услугах, сервисах и мерах поддержки
- 📌 Решить жизненную ситуацию с учетом запроса участницы и индивидуального подхода
- 📌 Раскрыть свой потенциал и выбрать карьерную траекторию
- 📌 Пройти бесплатное обучение в рамках нацпроекта «Демография»
- 📌 Воспользоваться психологической поддержкой. Снять барьеры, которые мешают успешному трудоустройству
- 📌 Повысить квалификацию и освоить новую востребованную профессию
- 📌 Открыть свое дело
- 📌 Заключить социальный контракт
- 📌 Повысить финансовую грамотность
- 📌 Расширить круг общения и выстроить систему деловых контактов



Целевая аудитория

Женщины с детьми до 7 лет, которые хотят найти работу или стать предпринимателями



Старт

28 марта 2023 года



Содержание проекта

Занятия клуба проводятся ежеквартально, но участницы на связи с организаторами в режиме 24/7.

Для этого создано сообщество во ВКонтакте, а также чат в Телеграме.

Участницы проекта могут задать любой вопрос, на который сразу же получают ответ. Причем, сотрудницы Волгореченского отделения центра занятости могут решить вопросы, которые напрямую не связаны со службой занятости. Например, помочь устроить ребенка в детский сад.

Создана теплая и поддерживающая атмосфера. Даже после выхода из декрета женщины остаются на связи. Дают обратную связь, как изменилась их жизнь. Выступают перед новичками, делятся личным опытом.

Например, после перезагрузки одна из мам открыла салон по восстановлению волос. Еще одна в скором времени запустит производство по пошиву детской одежды. А бывшая сотрудница интернет-магазина стала специалистом по охране труда.

Сотрудники центра занятости стараются сделать занятия клуба интересными и максимально полезными. В качестве спикеров приглашаются психологи, финансовые консультанты, HR-специалисты, предприниматели и другие.



Результаты

Сегодня в клубе состоят 17 мам. Три из них прошли обучение. Восемь — трудоустроились. Две женщины выбрали самозанятость. Еще одна участница планирует пройти переподготовку и открыть собственное дело.



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН