



## Проект «Комплексный подбор команды для малого и среднего бизнеса» службы занятости населения Томской области

### (!) Предпосылки проекта

Всё больше томских компаний малого и среднего бизнеса заинтересованы в своём развитии. Для этого им необходимы команды из квалифицированных специалистов, которые смогут уже на старте эффективно решать возникающие вопросы. При этом подбор таких специалистов, особенно если они требуются на конкретный проект, отнимает немало времени.

Специалисты томского Кадрового центра провели маркетинговое исследование и выяснили: работодатели этого сегмента очень заинтересованы в том, чтобы кто-то взял на себя всю работу по укомплектованию проектных команд под ключ.

### Суть проекта

В качестве пилотного решения одной из организаций Томска помогли со-

брать коллектив, способный взять на себя проект по развитию бизнеса. Для этого сотрудники Кадрового центра сначала составили полный портрет идеальных для этих задач кандидатов, а затем с помощью всех своих ресурсов организовали поиск и подбор соискателей. Для предварительного отбора использовали диагностическое тестирование и решение кейсов.

Каждый этап завершался рабочей встречей с руководителем компании для обратной связи и координации дальнейших действий.

Первый опыт показал, что вдобавок к поиску и трудоустройству кандидатов сервис полного укомплектования коллективов может включать в себя мастер-классы по командообразованию и помощь новым сотрудникам на этапе адаптации. Кроме того, работодатель получает информацию о программах государственной поддержки и возможностях Кадрового центра взять на себя его HR-процессы. При необходимости этапы проекта и его дополнительные опции могут быть скорректированы в зависимости от потребностей бизнеса.

### Результаты проекта

73

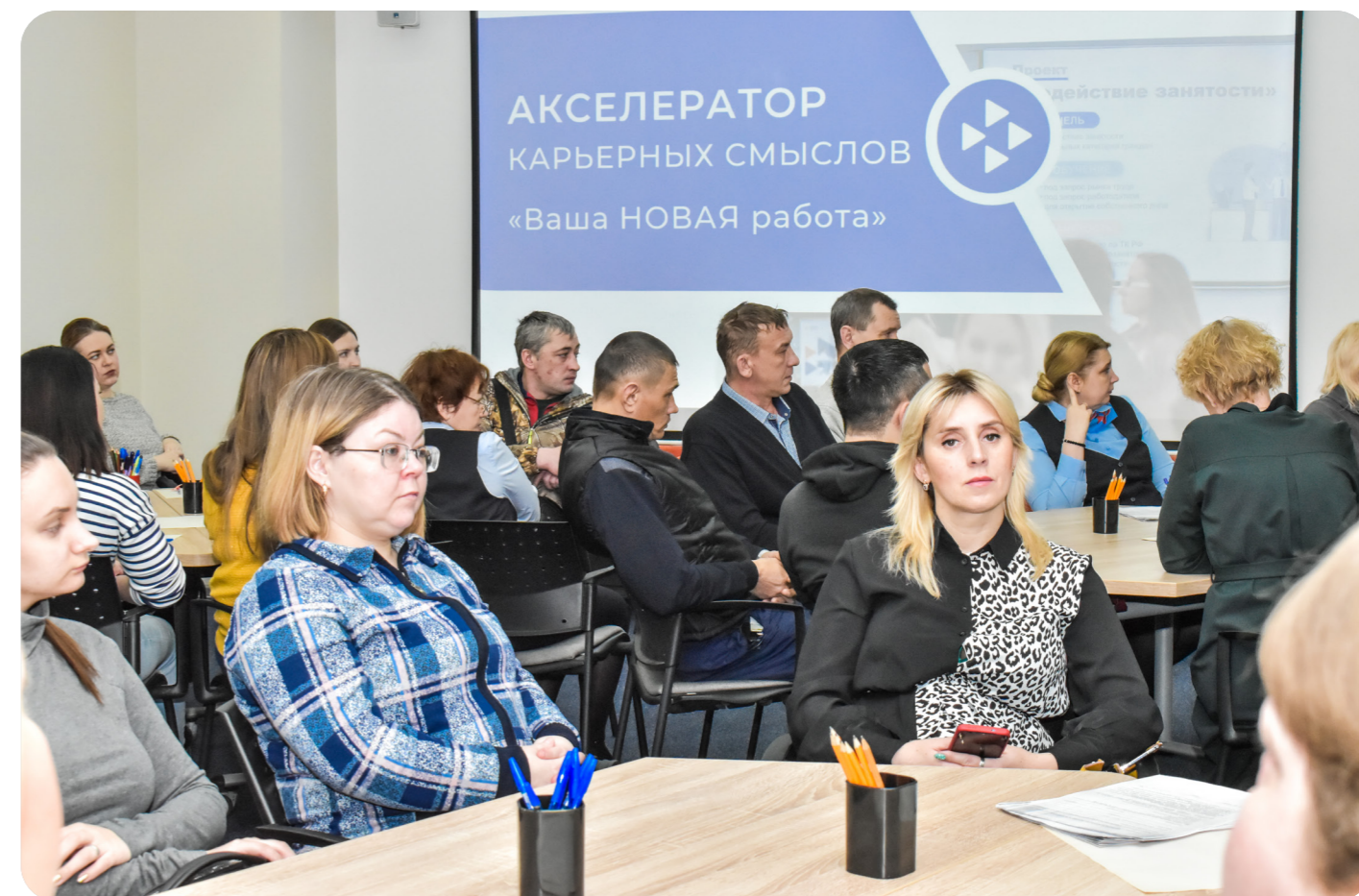
резюме отработаны

5

человек трудоустроены в рамках проекта

17

человек наняты в другие организации





## Проект «Частичная передача HR-функций работодателя сотрудникам СЗН» службы занятости населения Калужской области

### Предпосылки проекта

На одном из ключевых промышленных предприятий Людиновского района Калужской области — тепловозостроительном заводе — столкнулись с большой текучестью кадров. Поиск квалифицированного персонала, да ещё и по дефицитным в регионе рабочим специальностям, требовал постоянного внимания. Так в ноябре 2023 года в рамках трёхстороннего соглашения между заводом, региональным министерством труда и Кадровым центром Калужской области служба занятости взяла на себя подбор кадров для предприятия.

### Суть проекта

Специалисты центра разработали свой алгоритм для решения кадровой потребности работодателя:

- ▶ первичный подбор кандидатов из базы соискателей,
- ▶ интервью кандидатов, которое проводит специалист службы занятости,
- ▶ тестовое задание, если оно предусмотрено,
- ▶ заполнение листа оценки кандидата по результатам собеседования,
- ▶ проверка рекомендаций с предыдущих мест работы, направление этой информации работодателю (с согласия соискателя),
- ▶ направление на предприятие резюме кандидата с результатами оценки.

Кроме того, кадровый консультант каждый месяц актуализирует заводские вакансии на единой цифровой платформе «Работа России».

Такой подход позволяет работодателю не тратить ресурсы на поиск сотрудников и при этом нанимать проверенных кандидатов, прошедших предварительный отбор и обладающих соответствующей квалификацией.

### Результаты проекта

**89** человек трудоустроены

**46,1 %** вакансий закрыто

