



РАБОТА
РОССИИ

Клубная карта

Дайджест публикаций
из выпусков журнала
«СЗН-Пульт»
(февраль 2023 —
декабрь 2024)

47 вдохновляющих
практик развития
женских клубов
при Кадровых центрах
«Работа России»

Лучшие практики



Женские клубы
при Кадровых центрах
«Работа России»



Лучшие практики
Женские клубы
при Кадровых центрах
«Работа России»
Присоединяйтесь!

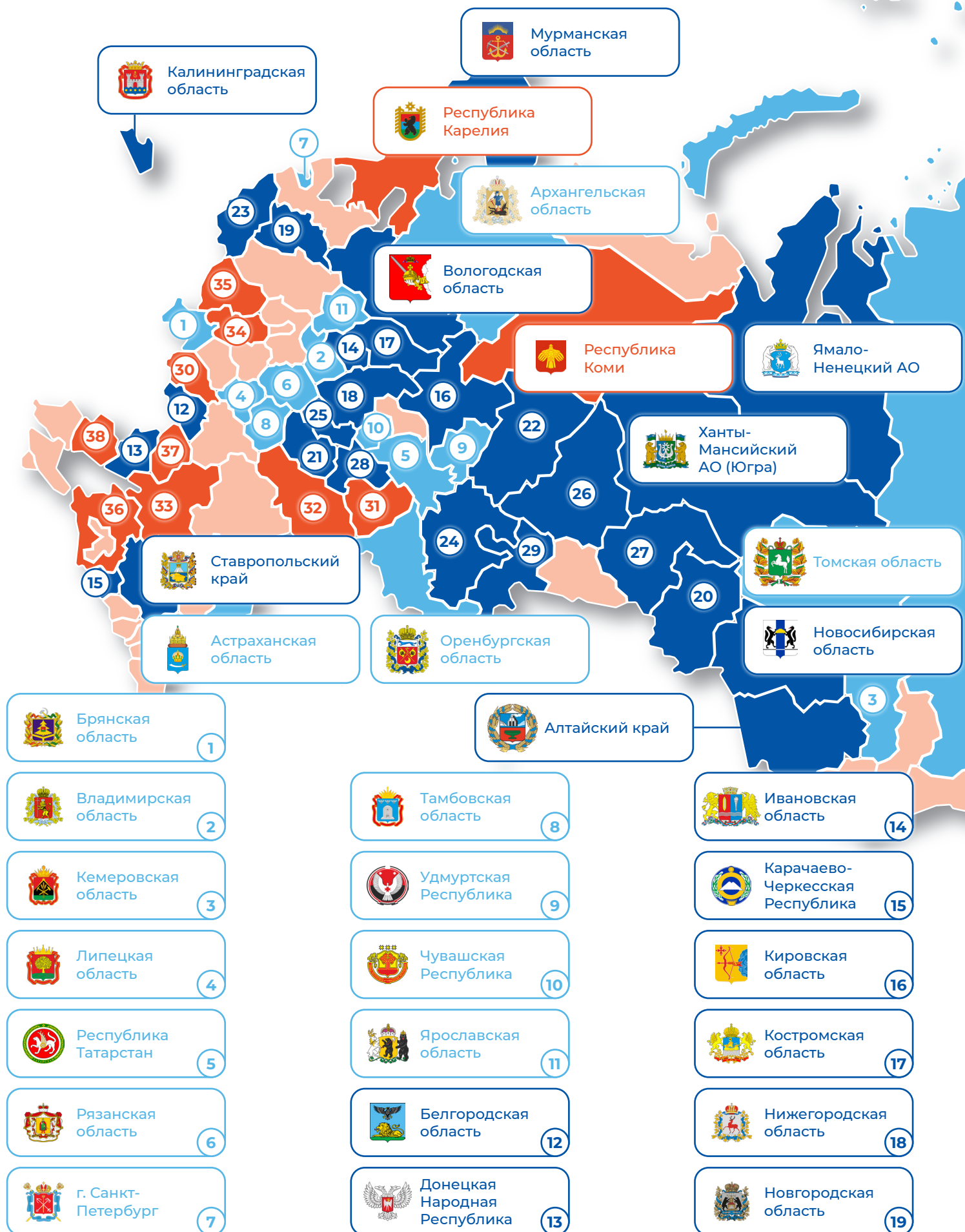
Содержание

Динамика создания женских клубов при Кадровых центрах «Работа России»	5
Результаты	7
Алтайский край	
Проект «УспешнаяЯ!»	8
Амурская область	
Коллективные офисы Амурской области	11
Архангельская область	
Проект «Ты сможешь!»	13
Астраханская область	
Коллективный офис «CentrMam»	15
Белгородская область	
Клуб «Центр притяжения»	17
Брянская область	
Коллективный офис «Мама-профи»	19
Владимирская область	
Проект «Занятость МАМ»	21
Вологодская область	
Женский клуб «Шанс»	23
Донецкая Народная Республика	
Коллективный офис «Женщина для женщин»	26
Ивановская область	
Проект «Тысяча женщин и одна цель»	28
Иркутская область	
Женский клуб «Могу всё»	30
Иркутская область (Ангарск)	
Женский клуб «Есть счастье»	33
Калининградская область	
Женский клуб «Шаг вперед»	35
Калужская область	
Женский клуб «Гармония»	38
Кемеровская область	
Проект «#УдобнаяРабота»	40

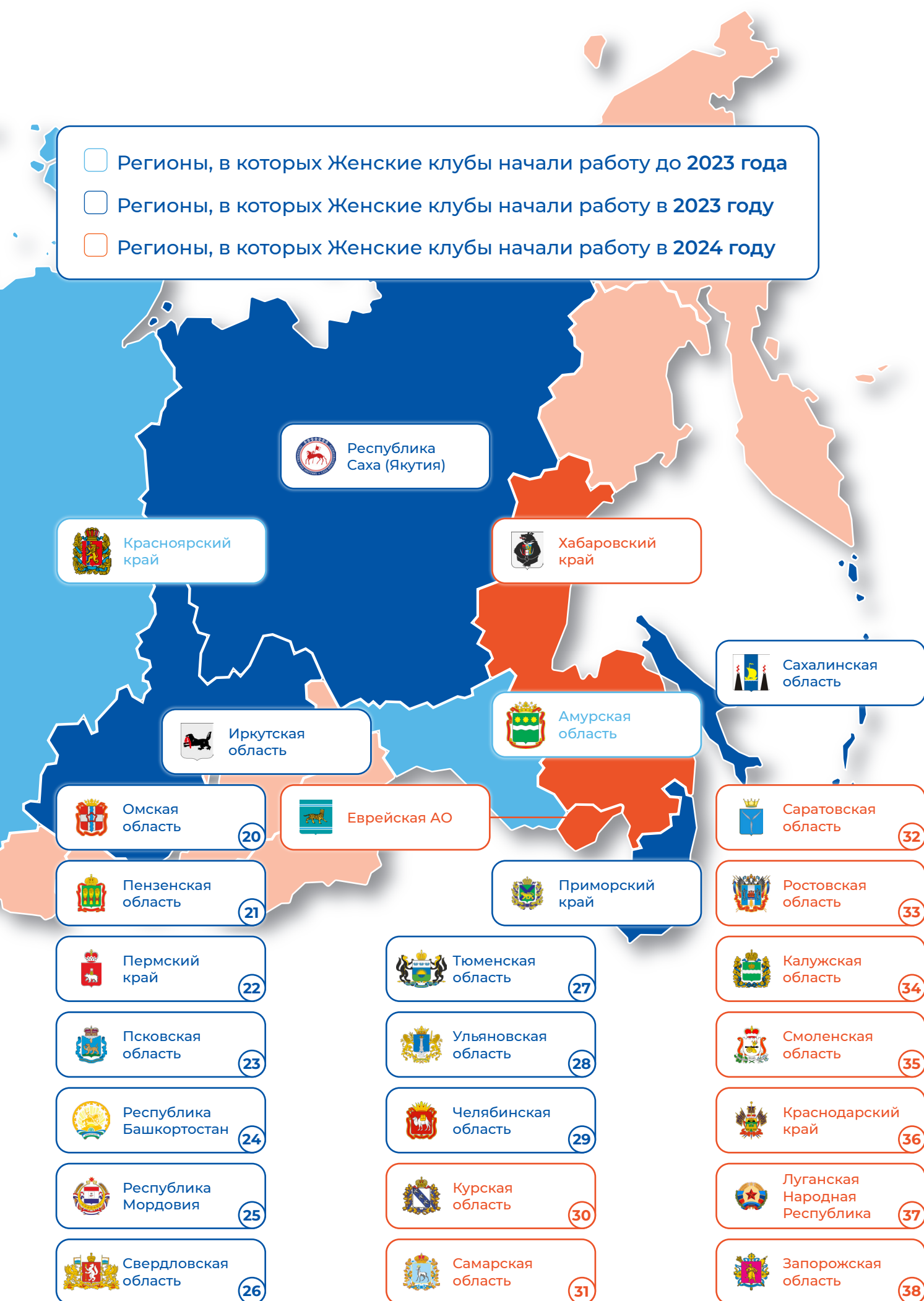
Кировская область	
Проект «Создаю себя сама».....	42
Костромская область	
Проект «Декрет-перезагрузка».....	44
Красноярский край	
Проект «Будь успешным!».....	46
Курская область	
Женский клуб «Территория лидеров»	48
Липецкая область	
Проект «Мама работает».....	51
Мурманская область	
Женский клуб «Верь в себя».....	53
Новгородская область	
Женский клуб «Со-действие».....	56
Новосибирская область	
Женский клуб «Работница – ШИК».....	58
Омская область	
Женский клуб «Семья и карьера»	60
Оренбургская область	
Проект «PROFI-мама».....	63
Пензенская область	
Женский клуб «Успех в твоих руках».....	65
Пермский край	
Женский клуб «Мои шаги к успеху».....	68
Приморский край	
Женский клуб «Женская территория»	71
Республика Башкортостан	
Женский клуб «Успешная».....	74
Республика Карелия	
Женщины от Ладоги до Белого моря. Сеть женских клубов.	77
Республика Саха (Якутия)	
Занятость с поправкой на традиции и культурные ценности. Сеть женских клубов.	80

Республика Татарстан (Набережные Челны)	
Проект «Стратегия и тактика успешной женщины».....	83
Рязанская область	
Многофункциональный семейный центр.....	85
Самарская область	
Единство разных форматов. Сеть женских клубов.....	87
г. Санкт-Петербург	
Проект «Школа социальных компетенций»	90
Сахалинская область	
Женский клуб «БЕСЕДКА».....	92
Ставропольский край	
Женский клуб «Мир женщины»	94
Свердловская область	
Системный подход к вопросам женской занятости.....	96
Тамбовская область	
Проект «Декрет=Перезагрузка»	98
Томская область	
Женский клуб «PROмам».....	100
Ульяновская область	
Женский клуб «Стимул к развитию».....	102
ХМАО-Югра	
Проект «Ты можешь ВСЁ!».....	104
Челябинская область	
Семейный центр «Вектор жизни – работа для СВОих».....	106
Чувашская Республика	
Женский клуб «Единение»	108
Ямало-Ненецкий Автономный округ	
Женский клуб «Княженики»	110
Ямало-Ненецкий Автономный округ	
Женский клуб «Круг подруг»	112
Ярославская область	
Проект «Деловая мама».....	115

Динамика создания женских клубов при Кадровых центрах «Работа России»



- Регионы, в которых Женские клубы начали работу до 2023 года
- Регионы, в которых Женские клубы начали работу в 2023 году
- Регионы, в которых Женские клубы начали работу в 2024 году



Результаты



60

регионов РФ



810

точек присутствия



8

опорных
площадок



Вышло

47

выпусков
с рубрикой



Более

16 800

событий



в них приняли участие свыше

20 000

россиянок

Проект «Успешная!»



Алтайский
край

Женский клуб в центре занятости Новоалтайска — это пространство живого общения «глаза в глаза».

Специалисты службы занятости выбрали форматы мероприятий, позволяющие решать женские вопросы и проблемы в кругу единомышленниц, в тёплой дружественной обстановке за чашкой чая.



Основные цели проекта

- повышение качества жизни женщин через создание возможностей для развития их трудового потенциала
- совместное преодоление факторов, мешающих профессиональному развитию
- повышение экономической независимости женщин, развитие возможностей для самореализации
- снятие психологического напряжения при трудоустройстве
- формирование у женщин уверенного поведения на рынке труда



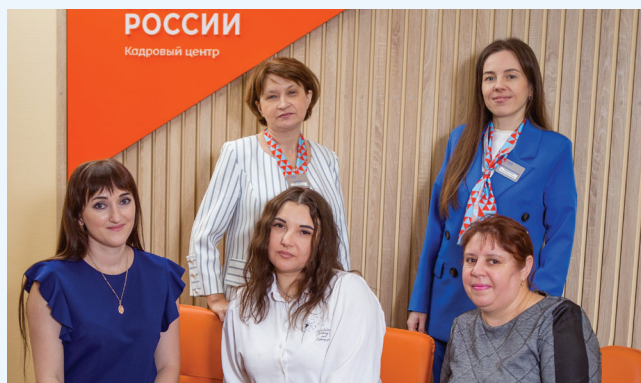
Старт

Февраль 2023 г.



Целевая аудитория

- женщины с несовершеннолетними детьми или находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- женщины, воспитывающие детей-инвалидов
- матери-одиночки
- многодетные матери
- безработные женщины
- жены военнослужащих и мобилизованных
- женщины, освобожденные из мест лишения свободы
- женщины с предпринимательским потенциалом
- женщины в возрасте 50+
- одиноко проживающие женщины



В рамках проекта прошли

Мастер-классы: «Как составить резюме», «Подготовка к собеседованию», «Презентация себя как профессионала»

Тренинги: «Ищу работу своей мечты», «Актуализация личностных ресурсов в ситуации поиска работы», «Эффективная деловая коммуникация», «Превращаем проблему в цель»

Групповые консультации: содействие началу предпринимательской деятельности и юридическая помощь

Групповые собеседования с работодателями

Презентации образовательных программ

Встречи с людьми, которые воодушевляют участниц своими успешными примерами



Что дало женщинам участие в проекте

- 📌 формирование навыков в сфере карьерной грамотности
- 📌 психологическая помощь и поддержка
- 📌 условия для выявления и развития талантов
- 📌 взаимодействие с партнерами центра занятости, которые могут посодействовать в решении имеющихся проблем
- 📌 пространство для общения с теми, кто имеет схожие интересы или задачи



Результаты с февраля по декабрь 2023 г.

178

человек приняли участие в заседаниях клуба

>1 тыс.

женщин получили консультации

1,4 тыс.

прошли профориентацию

632

трудоустроились

43

участницы проекта прошли профессиональное обучение по направлению кадровых консультантов

37

женщин решили начать свое дело и оформили самозанятость



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Амурская
область

Коллективные офисы Амурской области

Авторская группа
сотрудники отделов Центра
занятости населения

📅 Старт — 2018 год

Целевая аудитория




женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Участницами могут стать жительницы области, не зарегистрированные в ЦЗН, и женщины из числа членов семей участников СВО.

Цели

1 Содействие женщинам, решившим совместить воспитание детей с карьерой

2 Работа с факторами, препятствующими трудоустройству женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Особенности проекта

-  Небольшие группы 5–7 человек
-  Темы встреч формируются с учетом запроса групп
-  У женщин есть возможность обсудить личную практику прохождения собеседования с работодателем

Содержание проекта

Консультационная, психологическая, правовая помощь женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей.



Блок 1

«ЦЗН – занятия»

- профориентация (тестирование, тренинги, работа с ценностями, профпробы, деловые игры);
- расширение возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, открытые отборы, гарантированные собеседования);
- социальная адаптация на рынке труда (сервисы «Мое резюме» и «Мое собеседование», деловые игры)

Блок 2

«Консультационный»

Приглашаются специалисты органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений, представители работодателей и бизнеса.

Блок 3

«Творческий»

Направлен на приобретение навыков прикладного искусства или профессии (мастер-классы, презентации).

Результат за январь–май 2023 года



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Мы продолжаем рассказывать о деятельности женских объединений на базе центров занятости населения и о том, какая помощь оказывается их участницам

Проект «Ты сможешь!»



Архангельская
область



Авторская группа

заместитель директора СЗН Архангельской области Ольга
Вохтомина, сотрудники АНО поддержки инициатив «Новый взгляд»

Целевая аудитория

женщины в трудной жизненной ситуации

Старт проекта

ноябрь 2022

Цель проекта

укрепление социального и экономического потенциала участниц,
повышение их конкурентоспособности на рынке труда через
развитие социальных компетенций

Особенности

проект реализуется в рамках гранта губернатора Архангельской
области. Получатель гранта - АНО поддержки инициатив «Новый
взгляд»

Партнеры

ЦЗН Архангельской области, общественная организация «Совет женщин города Новодвинска», вельский центр социальной помощи семье и детям «Скворушка»

Мероприятия проекта

Индивидуальные коуч-консультации

направлены на помощь женщинам в постановке целей и разработке плана для их достижения, решении трудных ситуаций, которые препятствуют личностному росту и социальной эффективности. Запланировано не менее 10 индивидуальных коуч-сессий

Индивидуальные консультации психологов

запланировано не менее 10 мероприятий

Тематические деловые завтраки

проводятся с участницами проекта и экспертами в области предпринимательства, бизнес-инициатив, социальной успешности. Запланировано 9 мероприятий

Информационная кампания

направлена на мотивацию женщин развивать социальные компетенции и личную успешность. Она включает создание печатных материалов, телевизионных сюжетов, флешмоб с публикацией в Интернете историй успеха участниц проекта с хэштегом #каждаяженщинаможет. Запланировано не менее трех публикаций в печатных СМИ и пять телевизионных сюжетов

Круглый стол «Каждая женщина может»

с приглашением участниц проекта, которые поделятся своими историями успеха, представителей некоммерческих организаций, местных органов власти, сообщества предпринимателей «Деловар-Архангельск», экспертов из Архангельской области и других регионов (Санкт-Петербург, Красноярск), где реализуются подобные программы

Результат за 2022 год:

26

участниц прошли обучение в Вельске

23

участницы прошли обучение в Новодвинске

28

участниц прошли обучение в Архангельске



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

9

деловых завтраков

7

индивидуальных консультаций

4

коуч-сессии

В рубрике мы продолжаем рассказывать о работе женских объединений на базе центров занятости и о том, какая помощь оказывается их участницам

Коллективный офис «CentrMam»



Астраханская
область



Авторская группа

сотрудники Центра занятости населения Астрахани Алена Карамышева, Наталья Артемьева, Нажия Джадгирова

Целевая аудитория

женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком. Участницами могут стать безработные и незарегистрированные в ЦЗН

Старт

сентябрь 2019 года

Цель проекта

оказание информационно-консультационной, психологической и социально-правовой помощи

Специфика проекта

встречи проходят раз в месяц по теме, которая формируется в соответствии с запросами участниц. Во время занятий применяются метафорические карты, трансформационные игры и арт-терапевтические методы

Реализация проекта

- выявление потребностей участниц в трудовой деятельности
- обозначение проблем, которые препятствуют их трудоустройству
- консультации привлеченных специалистов, адресная разъяснительная работа с учетом социальных особенностей участниц, психологическая поддержка, обмен опытом между участницами клуба

Содержание проекта

- круглые столы с привлечением специалистов органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений
- семинары для желающих открыть собственное дело, встречи с предпринимателями (их истории успеха)
- тренинги по социальной адаптации (жизненные ситуации «Составление и корректировка резюме» и «Подготовка к собеседованию»)
- тренинги по психологической поддержке (оптимизация эмоционального состояния с использованием различных способов саморегуляции, профилактика эмоционального выгорания в семье и на работе, разрешение или снижение актуальности психологических проблем на этапе профессиональной самореализации)
- консультативно-психологическая помощь по индивидуальным запросам (детско-родительские отношения, личностное самоопределение, выявление и расширение своих личных границ, препятствующих улучшению качества жизни)

Результат за 2022 год:

27

участниц

10

женщин устроились
на работу

1

женщина
открыла ИП



2

участницы прошли
обучение от ЦЗН

1

женщина оформила
самозанятость

7

приглашенных
экспертов

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

Притягиваем успех



Белгородская
область

Клуб «Центр Притяжения» при Губкинском кадровом центре Белгородской области



Старт проекта

1 марта 2024 года



Авторская группа

- 📌 коллектив Губкинского кадрового центра Белгородской области
- 📌 органы местного самоуправления
- 📌 региональное отделение партии «Единая Россия»
- 📌 Совет женщин Губкинского городского округа



Целевые аудитории

- 📌 женщины старшего возраста
- 📌 социально активные
- 📌 с предпринимательскими способностями
- 📌 жёны и матери участников СВО
- 📌 многодетные и одинокие матери
- 📌 матери детей с инвалидностью
- 📌 матери несовершеннолетних детей и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком



Цели проекта

- 📌 развитие женского творческого и предпринимательского потенциала
- 📌 повышение уровня благополучия женщин
- 📌 укрепление экономической самостоятельности участниц
- 📌 развитие уверенности в себе
- 📌 определение профессиональной траектории
- 📌 снижение стресса при поиске работы



Содержание проекта

Специалисты кадрового центра дают инструменты для планирования личных финансов и увеличения доходов семьи, проводят профориентацию, консультируют при желании сменить сферу деятельности, оказывают психологическую поддержку, помогают получить социальную адаптацию. Партнёры проекта рассказывают участницам о женском здоровье, благотворительности и социально-общественной деятельности, а также о возможностях реализации идей и проектов.

Результаты работы

3

женщины открыли свой бизнес

34

прошли профессиональное обучение

218

консультативных встреч и мероприятий

152

постоянные участницы клуба



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

В конце 2022 года Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин утвердил новую Национальную стратегию действий в интересах женщин до 2030 года.

В нашей новой рубрике #ЖенскийКлуб мы будем рассказывать о работе женских объединений, созданных на базе центров занятости, и о том, какая помощь оказывается участницам.

Коллективный офис «Мама-профи»



Брянская область



Авторская группа

Сотрудники Кадрового центра «Работа России» г. Брянска
Марина Руленкова, Ксения Паулкюс, Евгения Хохлова

Целевая аудитория

Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей. Участницами могут стать соискательницы, не зарегистрированные в ЦЗН

Старт

Август 2021 года

Цель проекта

расширение возможностей трудоустройства и профессиональной самореализации женщин через создание единого пространства для встреч и совместного общения

Специфика проекта

создаются маленькие группы – не более 7 человек. Благодаря этому у каждой участницы есть практически индивидуальное сопровождение. Темы встреч формируются с учетом запроса каждой группы

Реализация проекта

- Выявление потребностей молодых мам в трудовой деятельности
- Обозначение проблем, препятствующих их трудоустройству
- Организация консультаций по выявленным проблемам, в том числе — с участием привлеченных экспертов

Содержание проекта

Проект «Мама-профи» представляет собой экосистему сервисов.

1. Блок «ЦЗН – занятия» проводят специалисты ЦЗН:

- информирование о государственных услугах СЗН,
- профориентация (сервисы: консультирование, тренинги, работа с ценностями, профи-пробы, деловые игры),
- социальная адаптация на рынке труда (сервисы: «Мое резюме» и «Мое собеседование», «Личный бренд», деловые игры),
- психологическая поддержка (тренинги, работа с метафорическими картами, индивидуальные консультации при необходимости),
- расширение возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, открытые отборы, гарантированное собеседование).

2. Блок «Консультационный» предусматривает приглашение специалистов органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений, представителей работодателей и бизнеса.

Сервисы

Консультирование с приглашением сторонних экспертов, обращение в орган власти, психологическая поддержка, составление бизнес-плана.

3. Блок «Творческий» включает знакомство участников группы с различными профессиями, приобретения навыков в прикладном творчестве (мастер-классы, презентации).

4. Блок «IT» — это занятия, где участницы получают новые информационные компетенции (сервисы: видеовизитка, профориентационные тесты онлайн, группы в мессенджерах, обучение цифровой грамотности и защите информации).

Результат за 2022 год:

2

группы

18

приглашенных
экспертов

14

участниц

5

женщин
устроились
на работу

1

участница стала
предпринимателем



1

участница
направлена
на обучение

3

За два года почти в 3 раза снизилось количество отказов безработных мам, воспитывающих детей, от услуг центра занятости города Брянска (март – июль 2021 года – 291 чел., март – июль 2022 года – 102 чел.).

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

Владимирская
область

Благодаря проекту «Занятость МАМ» уровень трудоустройства женщин вырос почти на 30%



Авторская группа

министр труда и занятости населения Владимирской области Андрей Григорьев,
председатель регионального отделения «Союз женщин России» Галина Мизелева,
директор центра занятости населения Гусь-Хрустального Оксана Яковлева

Старт проекта

февраль 2021 года

Целевая аудитория

безработные женщины в сложной жизненной ситуации,
которые воспитывают несовершеннолетних детей

Цель проекта

вернуть участниц к активной трудовой деятельности

Специфика проекта

все участницы прошли опрос-анкетирование для понимания причин их текущего состояния (отсутствие работы, денежных средств, стресс)

Мероприятия проекта

школа психотерапевтической поддержки «Пазлы жизни»

занятия по снятию тревоги, поиску психологических ресурсов в состоянии стресса и формированию навыков решения сложных жизненных ситуаций, повышению мотивации к активной трудовой деятельности

школа финансовой грамотности «Планирование и ведение семейного бюджета»

занятия по формированию навыков рационального планирования семейных средств, снижения затрат, повышения доходов, обеспечения безопасного хранения средств

интерактивная профдиагностика

разрабатывается индивидуальная траектория профессионального развития, определяются сильные стороны участниц, потенциал к ведению бизнеса, социальному предпринимательству, оформлению самозанятости

Результат за 2022 год:

на **30%**
вырос уровень
трудоустройства

с **5 до 3**
месяцев сократилась
продолжительность безработицы



21
ярмарка
вакансий

91
участница

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

«Шанс» изменить СВОЮ ЖИЗНЬ



Вологодская
область



Авторская группа

Валентина Артамонова, депутат Госдумы, руководитель Женского движения в Вологодской области

Екатерина Головкина, директор областного центра занятости



Старт проекта

май 2023 года

До конца 2024 года планируется открыть клубы во всех 26 отделениях центра занятости



Цели проекта

Развитие трудового и предпринимательского потенциала женщин, вовлечение их в общественную жизнь.



Целевая аудитория

Женщины

- 📌 с предпринимательским потенциалом
- 📌 в различных жизненных ситуациях



Специфика проекта

Создание сообщества увлечённых людей

У клуба «Шанс» есть своя [страница во ВКонтакте](#), где обсуждаются интересные для сообщества моменты: особенности женского движения, трудоустройства, творческого развития, общения с детьми-подростками, выбора гардероба и так далее.

Сотрудничество с партнёрскими организациями

Участницы клуба могут обращаться за решением своих проблем не только к специалистам службы занятости, но и к представителям различных некоммерческих объединений («ОПОРА РОССИИ», центр «Мой бизнес» и другие), а также к представителям органов местного самоуправления, образовательных учреждений, психологам, коучам, арт-терапевтам, волонтёрам.



Фокус на женское здоровье

Встречи с врачами, фитнес-инструкторами, нутрициологами.

Фокус на баланс между работой и самореализацией

На заседаниях клуба освещаются темы материнского тайм-менеджмента, женского лидерства, личного благополучия, семейных традиционных ценностей, волонтерской деятельности, профилактики выгорания.

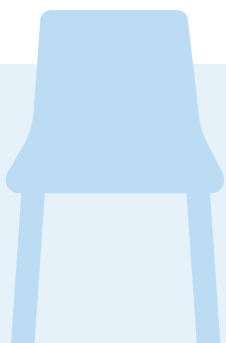
Результаты

17

клубов в точках
присутствия

+1,3 тыс.

участниц



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Узнать подробнее:

ekate.golovkina@yandex.ru
+7 (921) 233-26-74

Коллективный офис «Женщина для женщины»



ДНР



Авторская группа

Наталья Изюмская,
Наталья Зайцева,
Ирина Кулигина,
Наталья Чубко



Старт

26 мая 2023 года



Целевая аудитория

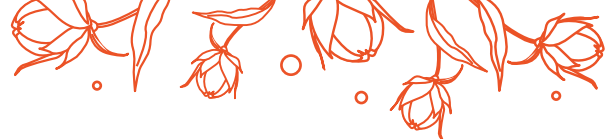
Площадка клуба действует по концепции кризисного центра и открыта для всех категорий женщин, которые попали в трудную жизненную ситуацию. В приоритете члены семей участников СВО, женщины, имеющие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, дончанки с предпринимательским потенциалом, женщины предпенсионного возраста.



Цель проекта

- 📌 клиентоцентричная популяризация услуг и сервисов службы занятости
- 📌 создание ресурсной площадки для профессионального и личного роста горожанок





Что даёт участие в проекте

В ходе одной встречи женщинам одновременно предоставляются услуги и сервисы по нескольким направлениям и сферам деятельности.

Неотъемлемая часть каждого клубного мероприятия — ресурсный интерактив, позволяющий снять эмоциональное напряжение и стресс, вызванные сложной жизненной ситуацией каждой участницы.



Специфика проекта

ЖК предоставляет собой многопрофильную платформу, на которой представлены несколько направлений:

- ▶ сервисы центра занятости;
- ▶ консультационно-экспертная площадка в формате «единого окна»;
- ▶ лекционная площадка по актуальным вопросам в различных сферах деятельности;
- ▶ ресурсно-творческая площадка;
- ▶ волонтерство.



Мероприятия клуба

Психологические тренинги, семинары, личные приёмы представителей органов власти, консультации экспертов в формате единого окна, мастер-классы по рукоделию, психологические интерактивы, волонтерские акции.

Результаты за период с мая 2023 г. по март 2024 г.:

130

женщин получили консультации

7

жительниц города прошли обучение в рамках национального проекта «Демография»

20

дончанок стали постоянными участницами клуба



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЭН

Тысяча женщин и одна цель



Ивановская
область

В 20 центрах занятости населения Ивановской области созданы женские клубы. Это то место, где женщины могут общаться, узнавать что-то новое для себя, получать в случае необходимости совет или поддержку.



Целевая аудитория

Мамы с детьми, жены военнослужащих и мобилизованных, женщины в возрасте 50+, женщины имеющие ограничения к труду по состоянию здоровья, женщины, которые испытывают трудности в поиске работы



Старт проекта

Март 2023 года



Что дает участие в проекте?

- 📌 помощь для успешного трудоустройства и самореализации
- 📌 создание единого пространства для общения, обмена опытом
- 📌 взаимная поддержка участниц клуба



Форматы мероприятий

Семинары, тренинги, тематические экскурсии, мастер-классы, информационные встречи, консультации с участием привлеченных экспертов, встречи с женщинами-предпринимателями, открывшими собственное дело.



1000

участниц

36%

из них — женщины с несовершеннолетними детьми

При поддержке Клуба:

195

женщин трудоустроились

23

открыли собственное дело

51

повысила квалификацию или освоила новую профессию



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Женский клуб «Могу всё»



Иркутская
область



Авторская группа

Дарья Сорвачёва,
руководитель Иркутского филиала

Анна Осипенко,
заместитель руководителя Иркутского филиала

Екатерина Плахина,
главный специалист отдела активной политики занятости

Анна Таркова,
председатель клуба



Старт

12 мая 2023 года



Целевая аудитория

Женщины:

- 📌 в трудной жизненной ситуации
- 📌 в отпуске по уходу за ребенком
- 📌 с ограниченными возможностями здоровья
- 📌 желающие открыть собственное дело
- 📌 родственницы участников СВО



Цель проекта

- 📌 Стимулировать творческую активность и самореализацию
- 📌 Помочь обрести уверенность в себе и своих силах
- 📌 Создать безопасное пространство для общения и взаимопомощи
- 📌 Способствовать самопознанию и личностному росту
- 📌 Развить навыки эффективного общения, управления эмоциями и стрессом



Специфика проекта

Проект «Могу всё» отличается индивидуальным подходом к каждой женщине. В клубе нет шаблонных решений, а каждая участница получает индивидуальные рекомендации и поддержку в соответствии с ее потребностями и ситуацией. В проекте сделан сильный упор на практики психологической помощи, самопомощи и формирование круга единомышленниц, поддерживающих друг друга в сложной ситуации.

Содержание проекта



Занятость и трудоустройство

В клубе ежемесячно проходят:

- 📌 практические мастер-классы по составлению резюме, которое привлечет внимание работодателя,
- 📌 тренинги по прохождению собеседования, где женщины готовят свою самопрезентацию, отрабатывают навыки уверенного общения
- 📌 групповые консультации по планированию карьеры
- 📌 семинары по основам предпринимательской деятельности
- 📌 групповые мастер-классы с успешными женщинами-предпринимателями



Психологические занятия

Групповые и индивидуальные консультации с квалифицированными психологами, помогающие разбираться в собственных эмоциях, управлять стрессом, развивать самооценку и уверенность в себе.



Творческие мастер-классы

Рисование, сценическое искусство и другие творческие активности дают возможность раскрыть свой потенциал, развить воображение и обрести новые навыки.



Встречи и нетворкинг

Обсуждение интересных тем, обмен опытом и идеями, взаимоподдержка и создание дружеских связей.



Благотворительные акции

Формируют чувство причастности к сообществу.



Оздоровительные мероприятия

Занятия фитнесом, цикл лекций, направленный на оздоровление организма и профилактику болезней.



Результаты работы за 2024 год

257

участниц

44

открыли своё дело

54

трудоустроены

24

направлены на обучение



Узнать больше о сообществе

8 (3952) 25-99-95, доб. 1136

proffi210@mail.ru



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Делаем женщин счастливыми



Ангарск,
Иркутская
область



Название проекта

Женский клуб "Есть счастье"



Авторская группа

Ольга Зайцева,

руководитель ангарского филиала
Кадрового центра «Работа России»
Иркутской области

Светлана Токовенко,

координатор женского движения
Единой России по Ангарскому
городскому округу

Кристина Кожемяк,

заместитель руководителя филиала



Старт

12 мая 2023 года



Целевая аудитория

- 📌 Мама дошкольников, желающие возобновить карьеру
- 📌 Женщины, готовые открыть своё дело
- 📌 Участницы, которые хотят монетизировать хобби



Цель проекта

- 📌 Развитие трудового потенциала участниц



Задачи проекта

- 📌 Развитие профессиональных навыков
- 📌 Организация психологической поддержки
- 📌 Создание платформы для обмена информацией о вакансиях и возможностях карьерного роста





Содержание проекта

С момента открытия женский клуб «Есть счастье» провёл более 50 встреч. На них обсуждались женское предпринимательство, женское наставничество, особенности воспитания детей. Для участниц организованы курсы сестринского дела. Специалисты Кадрового центра помогают подготовиться к собеседованию, проводят психологические тренинги «Искусство самопрезентации», гарантированные собеседования с работодателем.

Клуб активно сотрудничает со сторонними организациями.

Специальные гости — успешные женщины Ангарска — рассказывают, какие им встречались трудности и как получилось их преодолеть, психологи помогают стать более уверенными в процессе трудоустройства, юристы оказывают бесплатную помощь по трудовому праву, представители социальной защиты информируют о мерах государственной поддержки.

В клубе можно найти соратниц и поделиться своим опытом, который поможет кому-то обрести любимое дело и превратить его в доходный бизнес.

Результаты работы за 2024 год

128 участниц

15 открыли своё дело

36 трудоустроены

11 направлены на обучение



Узнать больше о сообществе

Кристина Владимировна Кожемяк,
заместитель руководителя
ангарского филиала Кадрового
центра Иркутской области

8 (950) 060-64-28

kopytovakris@yandex.ru



Все материалы по теме развития
Женских клубов при ЦЗН

Женский клуб «Шаг вперед»



Калининград



Авторская группа

Представители ЦЗН
Калининградской
области:

- 📌 отделы,
обслуживающие
клиентов
(работодатели,
соискатели)
- 📌 отдел контроля
качества и проектной
деятельности



Старт

2 июня 2023 года



Стратегическая цель

Гармонизация института семьи в России через
женщину как самодостаточную личность,
реализующую себя в профессии



Цели

- 📌 Формирование сообщества, причастного к
решению жизненных и бизнес-ситуаций женщин
- 📌 Вовлечение целевой группы в активную фазу
построения карьеры и самореализации
- 📌 Снятие внутренних барьеров, препятствующих
эффективному саморазвитию
- 📌 Достижение экономической состоятельности
целевой группы
- 📌 Развитие уверенного поведения и грамотного
позиционирования себя на рынке труда



Задачи

- 📌 Организация систематических встреч участниц
- 📌 Создание комфортных условий для работы клуба
- 📌 Формирование навыков грамотного построения поиска работы
- 📌 Поддержание идеи клубного единства, общения, обмена опытом
- 📌 Оказание всесторонней поддержки в реализации трудового потенциала женщин
- 📌 Повышение уровня психологического комфорта в период карьерного переформатирования через участие в тренинговых занятиях
- 📌 Взаимодействие с экспертами Центра поддержки предпринимательства и иными привлеченными экспертами социальной и бизнес-сфер при решения жизненных и бизнес-ситуаций женщин



Специфика

- 📌 Мероприятия клуба проводятся два раза в квартал и по запросу
- 📌 Для оперативного общения, подачи запросов на организацию встреч и освещения проблемных вопросов создан специальный телеграм-канал
- 📌 Форматы проведения мероприятий: встречи, тренинги, мастер-классы
- 📌 Встречи проводятся для групп из 7–10 человек



Целевая аудитория

- 📌 Безработные женщины
- 📌 Женщины, которые ищут работу или планируют изменить карьерную траекторию
- 📌 Женщины, которые хотят стать предпринимателями



Мероприятия

В 2023 г. для участниц клуба были организованы

- 📌 заседания
- 📌 психологические тренинги
- 📌 презентационные встречи с представителями банковской сферы, бизнеса и соцзащиты

В 2024 г. состоялись мероприятия:

- 📌 Заседание с участием представителя женского движения «Единая Россия» и приглашенного психолога
- 📌 Тренинг участниц женского клуба «Шаг вперед» в г. Гусеве
- 📌 Встреча участниц женского клуба «Шаг вперед» в г. Балтийске

Результаты работы за 2023 год

60

постоянных
участниц клуба

20

участниц устроились
на работу

6

жительниц области
открыли собственное
дело



Отличительная черта

телеграм-канал «Женский клуб «Шаг вперед» закреплен за куратором, который оперативно дает обратную связь участницам по всем вопросам и подключает к их решению узких специалистов ЦЗН

4

женщины прошли
обучение по
направлению ЦЗН



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



В гармонии с собой

Калужская
область

Название проекта

Женский клуб «Гармония»



Авторская группа

Елена Бочарова,
инспектор первой категории
Кадрового центра Тарусского
и Ферзиковского районов

Татьяна Абрамкина,
ведущий инспектор Кадрового центра
Тарусского и Ферзиковского районов

Ирина Халитова,
ведущий инспектор Кадрового центра
Тарусского и Ферзиковского районов



Старт

14 июня 2024 года



Целевая аудитория

Женщины

- попавшие в сложную жизненную ситуацию и потерявшие работу
- с несовершеннолетними детьми
- в отпуске по уходу за ребёнком
- жёны участников СВО



Цель проекта

- Повысить возможность трудоустройства женщин района
- Создать единое пространство для встреч и совместного общения, стимулирующего их профессиональную самореализацию
- Консультационная помощь жёнам участников СВО и матерям несовершеннолетних детей
- Вовлечение участниц в волонёрскую деятельность



Содержание проекта

- 📌 Консультации по запуску собственного дела
- 📌 Профорентация для детей, заканчивающих школу
- 📌 Встречи с членами семей участников СВО
- 📌 Помощь в выборе карьерных треков для женщин предпенсионного возраста
- 📌 Тематические конкурсы детских рисунков
- 📌 Волонтёрские мероприятия

Результаты работы за 2024 год

7

заседаний

2

трудоустроены

1

направлена на переобучение

22

участницы

1

оформила самозанятость



Узнать больше о сообществе

Романенко Инна Александровна,
начальник отдела активной политики содействия занятости Кадрового центра Калужской области

8 (4842) 57-48-54;

romanenko_ia@adm.kaluga.ru

Прохорова Елена Михайловна,
главный специалист Кадрового центра Тарусского и Ферзиковского районов

8 (48437) 73-23-93;

cznferzik@adm.kaluga.ru



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Проект #УдобнаяРабота

Авторская группа

Инициатор — министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.
Ответственные за содержание — эксперты отдела трудоустройства под руководством Дмитрия Мелешкина



Старт — декабрь 2022 года

Особенности проекта




проект реализован во всех центрах занятости Кузбасса, адаптирован на базе кадрового центра города Анжеро-Судженска

Целевая аудитория




женщины из разных социальных групп, в том числе мамы с детьми

Цель проекта

-  комплексное содействие в социальной и трудовой адаптации женщин на рынке труда

Специфика проекта

-  помощь и сопровождение женщин карьерными консультантами на всех этапах реализации плана индивидуальных мероприятий по трудоустройству или открытию своего дела



Содержание проекта

-  информирование о государственных услугах и гарантиях
-  профориентация (консультирование, тренинги)
-  инструменты поиска работы (помощь в составлении резюме, подготовка к собеседованию)
-  психологическое сопровождение (тренинги, индивидуальные консультации)
-  расширение возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, гарантированные собеседования)
-  консультационное содействие в разработке бизнес-плана
-  подбор направлений профессионального обучения

Результаты кадрового центра города Анжеро-Судженска за 6 месяцев 2023 года



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

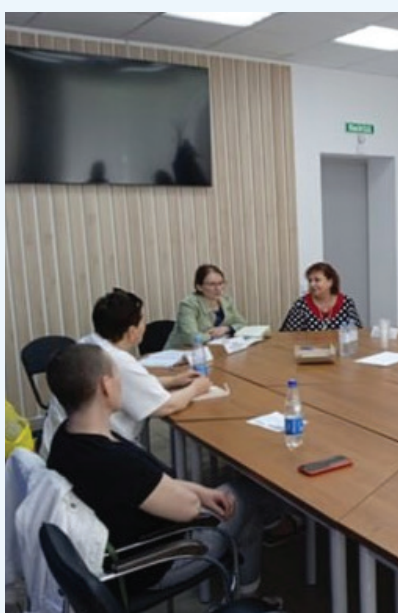
Проект «Создаю себя сама»



Кировская
область

Это объединение женщин, которые долго находятся в поиске работы или испытывают сложность в адаптации к новым условиям рынка труда.

Проект отличается максимально индивидуальным подходом к каждой участнице.



Цель проекта

- обеспечить занятость и самореализацию женщин
- помочь найти способы гармонично совместить семью и карьеру
- повысить конкурентоспособность на рынке труда
- убрать психологические барьеры при трудоустройстве и/или организации собственного дела



Целевая аудитория

женщины в возрасте 50+*

* Средний период поиска работы женщин 50 лет и старше в городе Кирове в прошлом году превысил 100 дней, что почти в 2 раза больше среднего периода поиска трудоустройства всех граждан, обратившихся в службу занятости региона.



Старт

март 2023 года



В рамках проекта проводятся:

- 📌 тренинги личностного роста
- 📌 мастер-классы по успешной организации и ведению собственного дела (положительные примеры женщин, открывших свое дело в возрасте старше 50+)
- 📌 встречи со специалистами институтов развития предпринимательства, социальной защиты, налоговой службы, администрации города
- 📌 встречи с работодателями
- 📌 дискуссии по проблемам занятости женщин в возрасте от 50 и старше



Результаты сообщества при ЦЗН Кировской области

33

участницы клуба
(среди них 17 женщин
с инвалидностью)

4

заседания

6

безработных
женщин прошли
профессиональное
обучение по направлению
службы занятости

9

человек
трудоустроено



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН

Декрет-перезагрузка

проект Женского клуба при Волгореченском отделении ЦЗН Костромской области



Костромская область

Во время декрета профессиональные компетенции мам зачастую устаревают. Возникают страхи, связанные с выходом на работу

В этом случае поддержку можно получить в рамках проекта «Декрет-перезагрузка», который открывает широкий спектр возможностей



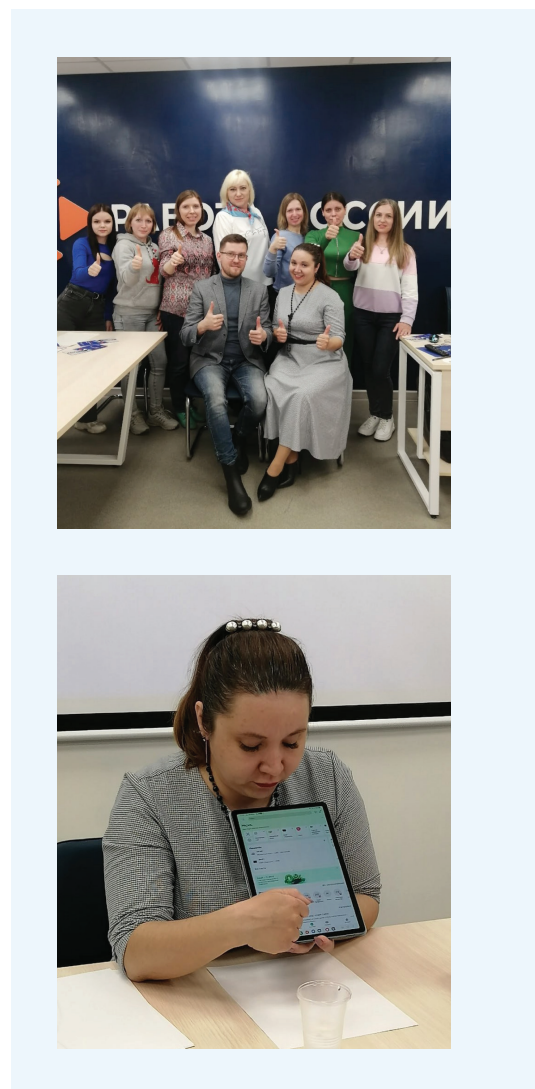
Чем может помочь проект мамам в декрете?

- Получить информацию о возможностях службы занятости: услугах, сервисах и мерах поддержки
- Решить жизненную ситуацию с учетом запроса участницы и индивидуального подхода
- Раскрыть свой потенциал и выбрать карьерную траекторию
- Пройти бесплатное обучение в рамках нацпроекта «Демография»
- Воспользоваться психологической поддержкой. Снять барьеры, которые мешают успешному трудоустройству
- Повысить квалификацию и освоить новую востребованную профессию
- Открыть свое дело
- Заклучить социальный контракт
- Повысить финансовую грамотность
- Расширить круг общения и выстроить систему деловых контактов



Целевая аудитория

Женщины с детьми до 7 лет, которые хотят найти работу или стать предпринимателями



Старт

28 марта 2023 года



Содержание проекта

Занятия клуба проводятся ежеквартально, но участницы на связи с организаторами в режиме 24/7.

Для этого создано сообщество во ВКонтакте, а также чат в Телеграме.

Участницы проекта могут задать любой вопрос, на который сразу же получают ответ. Причем, сотрудницы Волгореченского отделения центра занятости могут решить вопросы, которые напрямую не связаны со службой занятости. Например, помочь устроить ребенка в детский сад.

Создана теплая и поддерживающая атмосфера. Даже после выхода из декрета женщины остаются на связи. Дают обратную связь, как изменилась их жизнь. Выступают перед новичками, делятся личным опытом.

Например, после перезагрузки одна из мам открыла салон по восстановлению волос. Еще одна в скором времени запустит производство по пошиву детской одежды. А бывшая сотрудница интернет-магазина стала специалистом по охране труда.

Сотрудники центра занятости стараются сделать занятия клуба интересными и максимально полезными. В качестве спикеров приглашаются психологи, финансовые консультанты, HR-специалисты, предприниматели и другие.



Результаты

Сегодня в клубе состоят 17 мам. Три из них прошли обучение. Восемь — трудоустроились. Две женщины выбрали самозанятость. Еще одна участница планирует пройти переподготовку и открыть собственное дело.



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Мы продолжаем рассказывать о деятельности женских объединений на базе центров занятости населения и о том, какая помощь оказывается их участницам

Проект «Будь успешным!»



Красноярский
край



Автор

начальник отдела материальной поддержки безработных и специальных программ агентства труда и занятости населения Красноярского края Ирина Зубарева

Целевая аудитория

женщины и их семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении — те, кто воспитывает несовершеннолетних детей, не занятых трудовой и образовательной деятельностью. Присоединиться к проекту могут и женщины из семей участников специальной военной операции

Старт

март 2021 года

Цель проекта

восстановление экономической активности женщин

Специфика проекта

реализуется по четырем направлениям

- для женщин в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении проводится индивидуальная работа с психологом-профконсультантом, групповые тренинги, выход из сложной ситуации, трудоустройство и сопровождение на испытательном сроке;
- для подростков выполняется комплекс услуг по профориентации, тренинги, семинары, экскурсии на предприятия, сторителлинги, временная занятость, индивидуальная карьерная траектория;
- для семей проводятся индивидуальные и групповые тренинги, направленные на укрепление отношений, восстановление понимания и доверия;
- для женщин из семей участников СВО открыт телеграм-канал «Вместе легче», организованы бесплатные ежедневные консультации психолога, обучение техники самопомощи и саморегуляции в стрессовых ситуациях, оказание консультационной поддержки женщинам, обратившимся через платформу государственных сервисов, по вопросам занятости.

Результат за 2022 год:

213

участниц

185

женщин
устроились
на работу

3

женщины
открыли
собственное
дело

153

подростка вернулись
к обучению в школе

5

семей сняты
с учета



16

участниц прошли
профобучение по
направлению ЦЗН

23

подростка прошли
профобучение по
направлению ЦЗН

18

подростков поступили
в организации СПО

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

Женский клуб «Территория лидеров»



Курская область



Авторская группа

Управление дизайна клиентского опыта и проектной деятельности ЦЗН Курской области



Старт

23 апреля 2023 г.



Целевая аудитория

- 📌 безработные женщины, имеющие опыт руководства коллективом
- 📌 жительницы региона с высокой квалификацией
- 📌 мамы несовершеннолетних детей



Цели

- 📌 улучшение качества жизни женщин
- 📌 формирование уверенного поведения на рынке труда
- 📌 снятие психологического напряжения при трудоустройстве
- 📌 повышение экономической независимости участниц



Задачи

- 📌 Создание условий для выявления и развития талантов женщин
- 📌 Преодоление факторов, мешающих реализации трудового потенциала участниц
- 📌 Формирование знаний и навыков в сфере карьерной грамотности
- 📌 Оказание помощи в социальной адаптации на рынке труда
- 📌 Создание единого пространства для общения единомышленниц
- 📌 Поддержка наставничества и вовлечение в волонтерские движения
- 📌 Налаживание сотрудничества между участницами, генерация новых идей и их совместная реализация
- 📌 Взаимодействие с организациями-партнерами, разделяющими ценности клуба и оказывающими содействие в решении задач, связанных с реализацией трудового потенциала женщин



Специфика

- 📌 Мероприятия клуба проводятся не реже одного раза в месяц
- 📌 Формы проведения мероприятий: встречи, тренинги, мастер-классы
- 📌 Женский клуб собирается группами по 5-7 человек



Мероприятия

В 2023 г. для участниц клуба были организованы:

- 📌 заседания
- 📌 профи-пробы
- 📌 психологические тренинги

В 2024 г. состоялись мероприятия:

- 📌 Митап с Женским движением «Единая Россия» в штабе общественной поддержки
- 📌 Волонтерская деятельность по плетению маскировочных сетей
- 📌 Творческий мастер-класс по изготовлению бижутерии
- 📌 Тематическая встреча — Масленичное гулянье

Результаты работы за 2023 год

33

постоянные участницы клуба

5

женщин прошли обучение по направлению ЦЗН

12

участниц устроились на работу



Отличительная черта

телеграм-канал «ЦЗН: Женский клуб» с куратором, закрепленным за каждым членом клуба, оперативная обратная связь от руководителя объединения.

4

жительницы области открыли собственное дело



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Липецкая
область

«Мама работает»: из 215 участниц женского клуба более половины трудоустроились



Авторская группа

директор ЦЗН Липецкой области Мария Маслакова, заместитель директора Анна Иванова, начальник отдела Юлия Леонтьева, инспектор Варвара Фомина

Старт проекта

ноябрь 2021 года

Целевая аудитория

женщины с детьми до 7 лет

Цель проекта

- создание комфортных условий для успешного развития и самореализации женщины, получения стабильного дохода без отрыва от воспитания детей
- формирование культуры бережного отношения к женщинам с детьми, выявление проблем и потребностей с учетом жизненной ситуации

Проект включает

курс тренингов, лекций и семинаров, меры социальной поддержки, а также помощь от партнеров ЦЗН (кризисный центр помощи женщинам и детям, консультационный центр «Мы вместе»)

Направления проекта

Обучение

дополнительное профессиональное образование, экспертные встречи, обучающие тренинги и марафоны

Самозанятость и предпринимательство

от идеи до первых продаж, финансовая и юридическая поддержка

«Работа точно найдется»

профориентирование, составление продающего резюме, открытые отборы, проект «Сопровождаемое трудоустройство»

Результат за 2023 год:

16

мероприятий

>14

приглашенных
спикеров

215

участниц,
из них:



55%

нашли
работу

16%

оформили
самозанятость

20%

прошли
переобучение

5%

подали заявку
на соцконтракт

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

Тёплое сообщество северянок



Мурманская область



Название

«Верь в себя»



Авторская группа

коллектив
Североморского
кадрового центра,
Мурманская область



Старт

Март 2023 года



Целевая аудитория

Площадка клуба открыта для всех женщин, столкнувшихся с проблемами и вызовами рынка труда в закрытом административно-территориальном образовании. Специфика военного гарнизона предопределила приоритетную категорию — в фокусе особого внимания – члены семей участников СВО и жены военнослужащих



Цель проекта

Помочь женщинам:

- 📌 найти новые точки личного и профессионального роста
- 📌 преодолеть препятствия, мешающие раскрытию трудового или предпринимательского потенциала
- 📌 снять психологическое напряжение и сформировать уверенное поведение на рынке труда



Польза для участниц

- 📌 комфортное, безопасное общение и обмен идеями
- 📌 эмоциональная поддержка единомышленниц и профессиональная помощь консультантов ЦЗН
- 📌 встречи с интересными людьми, расширение круга знакомств и создание полезных связей
- 📌 совместный поиск ресурсов для профессионального развития и творческой самореализации



Специфика проекта

Регулярность: встречи проходят раз в месяц по теме, которая формируется в соответствии с запросами участниц

Доступная коммуникация: между встречами участницы имеют возможность общаться и получать поддержку женского комьюнити в общем чате

Информационная открытость: узнать о теме следующей встречи можно из пригласительных буклетов, телевизионного анонса или в эфире радио «Север FM»



Мероприятия проекта

терапевтические тренинги, семинары, мастер-классы, волонтерские акции, встречи с успешными людьми и лидерами мнений.





Результаты за 12 месяцев работы:

77

женщин приняли участие в мероприятиях клуба

10

участниц получили бесплатное дополнительное образование

9

североморок нашли работу

9

участниц открыли собственное дело



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Женский клуб «Со-действие» — пространство профессиональной и личной реализации



Новгородская
область



Цели

- 📌 Комплексная помощь в режиме одного окна по вопросам трудоустройства и профориентации женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
- 📌 Формирование условий для профессиональной самореализации женщин с детьми через создание единого пространства для встреч и общения



Участницы

- 📌 мамы несовершеннолетних детей
- 📌 жены военнослужащих и мобилизованных
- 📌 безработные женщины



Начало работы

май 2023 года



Авторская группа

- 📌 Сенатор РФ Елена Писарева
- 📌 Заместитель министра труда и социальной защиты населения Новгородской области Наталья Орлова
- 📌 Профконсультант кадрового центра «Работа России» Боровичского района Олеся Лапина
- 📌 Директор Боровичского комплексного центра социального обслуживания Марина Калинина





Мероприятия клуба

- 📌 семинары
- 📌 мастер-классы и тренинги от специалистов комплексного центра социального обслуживания, службы занятости
- 📌 консультации психолога



Специфика проекта

Бывшие участницы клуба приглашаются на новые мероприятия сообщества, для того, чтобы они могли поделиться опытом сотрудничества со службой занятости и своими жизненными переменами с новичками клуба

Результаты работы

9

мероприятий
проведено

37

постоянных
участниц

55

консультаций психолога
проведено

1

женщина прошла
переобучение

1

жительница района
нашла новую работу

1

участница заключила
соцконтракт на открытие
собственного дела

Больше информации о работе клуба можно получить у координатора сообщества.

Олеся Лапина,
профконсультант
Боровичского кадрового
центра «Работа России»,
otdelczn@yandex.ru



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Женский клуб «Работница — ШИК»



Новосибирская
область



Авторская группа

Проект Центра занятости населения города Бердска Новосибирской области



Старт

7 апреля 2023 года



Партнёры

- Женская Ассамблея Новосибирской области
- Союз женщин города Бердска
- Бердский политехнический колледж
- Администрация города Бердска



Целевая аудитория

женщины, которые

- находятся в поиске работы
- обладают предпринимательским потенциалом
- воспитывают детей
- в возрасте 50+



Цель проекта

помочь женщинам

- повысить качество жизни через профессиональную самореализацию
- грамотно совмещать семью и карьеру
- преодолеть психологические барьеры при трудоустройстве или организации собственного дела



Задачи женского клуба

- 📌 Создание единого пространства для общения женщин со схожими интересами или проблемами
- 📌 Психологическая поддержка и иная помощь для развития трудового потенциала женщин
- 📌 Налаживание сотрудничества между членами клуба, генерация новых идей и их совместная реализация
- 📌 Создание условий для выявления и развития женских талантов

Мероприятия проекта

семинары, тренинги, мастер-классы, информационные встречи, консультации экспертов, встречи с успешными предпринимательницами, наставничество, индивидуальные консультации для решения трудных ситуаций



Результаты работы за 10 месяцев

60

женщин стали участницами женского клуба

16

нашли работу

6

прошли профессиональное обучение

9

оформили самозанятость



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

Искусство совмещать карьеру и семью ПО-ОМСКИ



Омская область



Название

Женский клуб «Семья и карьера»



Старт

17.08.2023 г.



Целевые аудитории

- 📌 Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов;
- 📌 Женщины в период беременности и декретного отпуска
- 📌 Жительницы Омской области, совмещающие «двойную занятость»: работу и материнство



Авторская группа

Ольга Артемьева — начальник отдела профориентации и профессионального обучения департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области

Юлия Нелюбина — заместитель директора ЦЗН города Омска и Омского района

Елена Губер — заместитель начальника отдела профессиональной ориентации и карьерного консультирования ЦЗН города Омска и Омского района



Цель сообщества

Улучшение качества жизни омичек через

- 📌 Повышение их конкурентоспособности на рынке труда
- 📌 Создание условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью
- 📌 Раскрытие социально-психологического потенциала клиенток центра занятости
- 📌 Всестороннее содействие мамам детей-инвалидов



Что дает участие в проекте

- 📌 Повышение самооценки, формирование уверенности в возможности трудоустройства или открытии собственного дела
- 📌 Расширение деловых связей и контактов
- 📌 Получение актуальных знаний и навыков для максимальной карьерной реализации без ущерба для семьи



Специфика проекта

Встречи проходят ежемесячно. Темы формируются по запросу участниц.

Не реже одного раза в квартал в рамках специализированного трека проходят активности для мам детей-инвалидов. Эта категория женщин остро нуждается не только в раскрытии своего социально-психологического потенциала, но и в адресной помощи профильных экспертов.

Площадка кадрового центра является связующим звеном между родителями, педагогами, различными специалистами, работодателями.

Серьезной преградой при трудоустройстве женщин является необходимость воспитания и ухода за детьми-инвалидами. Для преодоления этого барьера используется такой инструмент, как трудоустройство особенного ребенка.

В этом году региональным центром занятости разработан план поэтапной организации профессиональных проб для детей-инвалидов, которые являются выпускниками адаптивных школ. У самих мам таким образом появляется возможность трудоустроиться на условиях неполного рабочего времени, не теряя поддержку государства.



Содержание проекта

- 📌 семинары, круглые столы, встречи с успешными предпринимателями, лидерами общественного мнения
- 📌 психологические тренинги
- 📌 деловые игры
- 📌 мастер-классы
- 📌 форум
- 📌 областной слет женских клубов



Результаты за период с августа 2023 года по март 2024 год

710

участниц получили
консультации

157

из них воспитывают
детей-инвалидов

275

женщин трудоустроено

45

из них — это мамы
детей-инвалидов

35

жительниц региона
прошли бесплатное
обучение

9

из них воспитывают
детей-инвалидов

79

омичек стали
постоянными
участницами клуба

41

из них — мама детей
с особенностями
здоровья

12

человек открыли свой
бизнес

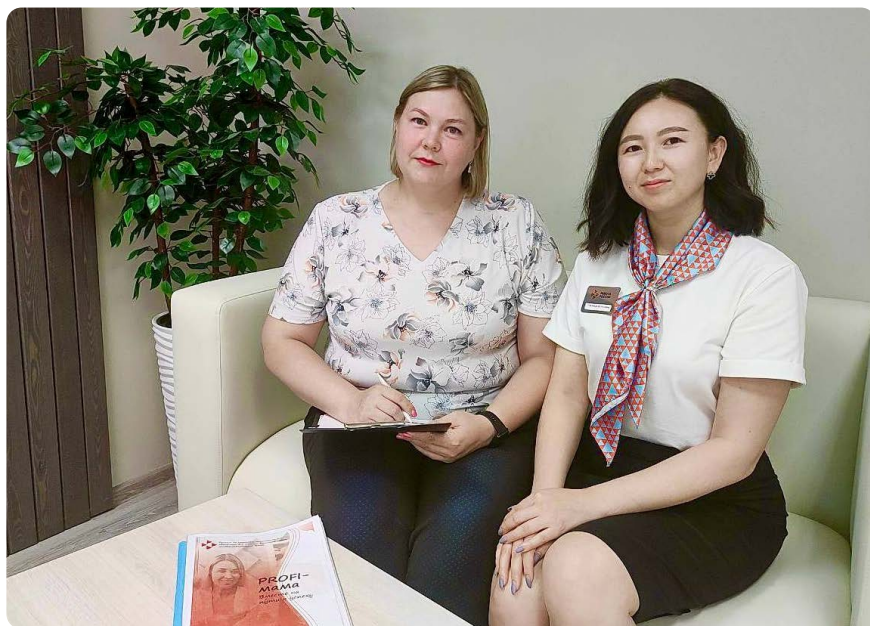


Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН





PROFI-мама: от проекта одного центра занятости до региональной практики



Авторская группа

психолог центра занятости населения Оренбурга и Оренбургского района
Эльмира Тажгулова

Старт проекта

август 2022 года на базе центра занятости
Оренбурга и Оренбургского района.
С 2023 года проект реализуется в каждом ЦЗН

Целевая аудитория

женщины, воспитывающие
несовершеннолетних детей

Цель проекта

адаптация и сопровождение женщин на современном рынке труда

Специфика проекта

встречи с участницами проводятся каждый вторник

Особенности

форма занятий: индивидуальные консультации, групповые тренинги

Содержание проекта

тренинги по психологической поддержке: «Эмоциональное выгорание», «Тревожность и стресс», «Мое напряжение»

тренинги по социальной адаптации: «Технология поиска работы», «Все о собеседовании»

песочная терапия, арт-терапия

Результат за 2022 год:

20

участниц проекта

4

женщины трудоустроены

2

участницы направлены на обучение



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

2

женщины открыли собственное дело

3

участницы готовы к трудоустройству после выхода из декрета

Женский клуб «Успех в твоих руках»



Пензенская
область



Авторская группа

- 📌 Оксана Михейкина, куратор клубов
- 📌 Ульяна Безрукова, заместитель директора регионального кадрового центра «Работа России»



Старт проекта

6 октября 2023 года
За это время открыто 26 женских клубов. Из них 12 — в 2023 году и 14 в 2024 году.



Целевые аудитории

- 📌 безработные женщины
- 📌 студентки
- 📌 бизнес-леди
- 📌 руководительницы предприятий
- 📌 самозанятые жительницы региона



Цели

содействие реализации женщин в профессии и социуме. Сообщества полезны для женщин наличием поддерживающей среды, качественного информирования и мер государственной поддержки.



Специфика проекта

В команде клубов есть психологи и профориентологи, которые дают не только знания, но и практическую поддержку.

«После создания сети женских клубов стала очевидной необходимость расширить список категорий участниц и охватить активностями не только женщин в поиске работы, но и тех, кто успешен и находится в поисках новых возможностей и ресурсной среды», — пояснила заместитель директора кадрового центра «Работа России» по городу Пензе и Пензенскому району Ульяна Безрукова.

У пензенского кадрового центра «Работа России» есть авторская программа «В деле» на «Мост Радио». Под беседу о профессиональной деятельности участниц женского клуба ежемесячно выделяется 4 эфира.



Ожидаемый результат

Успешные женщины расширяют сеть деловых контактов. Те, кто на старте своего дела или в его поисках, получают мотивацию и пример. Кадровый центр «Работа России» выигрывает в части имиджа и продвижения бренда.





Главные принципы сообщества

Нет границам

Женские клубы при кадровых центрах открыты для других групп, регионов, площадок, форматов взаимодействия.

Нет конкуренции

Через рост других растем сами. Делимся информацией о возможностях сообществ с женщинами из любой сферы, в том числе с теми, кто не является пока их участницами.

Клуб не в ущерб семье

Женщины берут на мероприятия детей, подают им личный пример инициативы и коммуникации. В активности клубов включаются мужья, родители и друзья участниц.



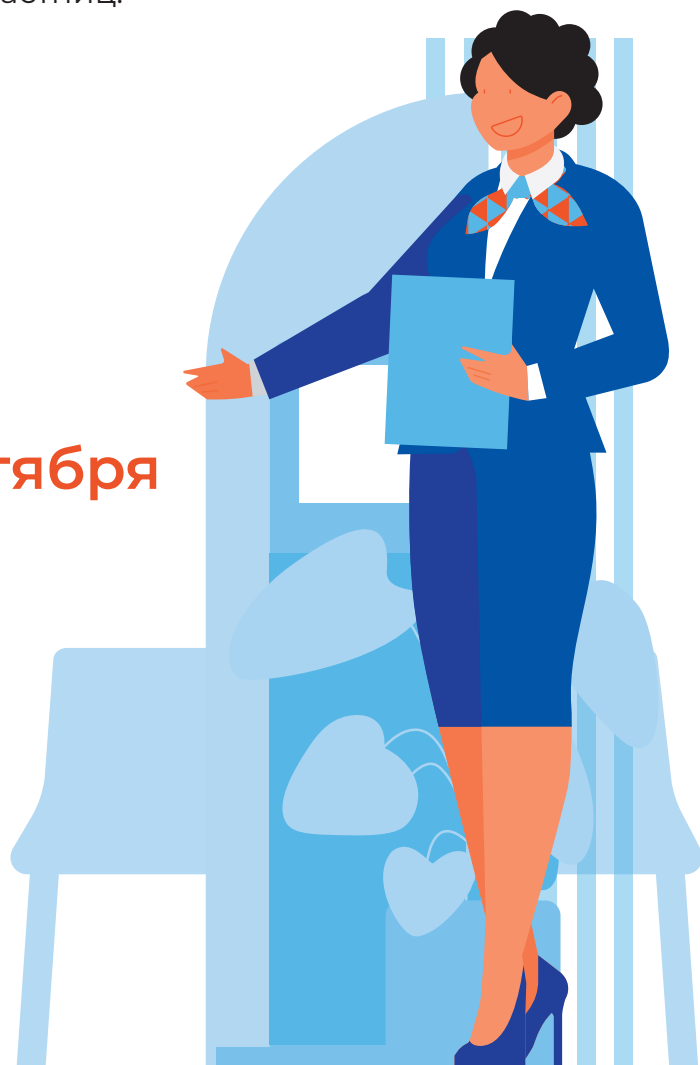
Проекты клубов

«Регионы дружат»

Успешные женщины из разных уголков страны ездят друг к другу в гости, обмениваются опытом ведения бизнеса, продвижения личного бренда и мотивируют личными историями успеха.

«Женский профсоюз»

Формат предполагает проведение мастер-классов, лекций, хакатонов и привлечение спикеров со всей страны. Темы выбираются с учетом запросов участниц.



Результаты работы с октября 2023 по июль 2024 года

более

300

участниц клуба трудоустроены

80

мероприятий проведено



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Узнать больше о сообществах при кадровых центрах «Работа России» Пензенской области:

8 (8412) 48-88-83

zanyatost58@mail.ru

«Мои шаги к успеху»



Пермский край



Авторская группа

специалисты Кадрового центра «Работа России», отдел организации и сопровождения профориентации, социальной адаптации и психологической поддержки



Старт проекта

28 марта 2023 года



Цели

повышение качества жизни женщин



Целевые аудитории

- 📌 безработные женщины, состоящие на учёте в ЦЗН
- 📌 матери с детьми дошкольного возраста, матери-одиночки
- 📌 женщины старше 50 лет и предпенсионного возраста
- 📌 жительницы региона с предпринимательским потенциалом
- 📌 члены семей мобилизованных и военнослужащих



Ожидаемый результат

- 📌 Поиск возможностей для трудовой самореализации, новых точек роста;
- 📌 психологическая поддержка и консультации от успешных бизнесменов, юристов, социальных работников и других экспертов;
- 📌 реализация волонтерского потенциала, развитие творческих способностей и интересов.



Специфика проекта

Цикл из трёх тематических встреч: «История успеха», «Уверенность в себе», «Я помогаю». С 2024 года добавлены новые темы «Я работаю» для многодетных семей, «Семейное дело» для самозанятых, открывших семейный бизнес



Содержание проекта

встречи с успешными женщинами, творческие мастер-классы, тренинги по самопрезентации и деловому имиджу, психологические практикумы, волонтерская деятельность

Результаты работы с октября 2023 по июль 2024 года

384

встречи проведено

2187

участниц

46

муниципалитетов
Пермского края

32

участницы открыли
свое дело (оформили
самозанятость)

более

1000

женщин получили
консультации по
составлению резюме
и самопрезентации

более

150

человек подали
заявку на обучение,
в т.ч. по нацпроекту
«Демография»

более

150

женщин трудоустроены



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Узнать больше о сообществах при кадровых центрах «Работа России» Пермского края:

+7 (342) 291-94-51

prof-czn@social.permkrai.ru

«Женская территория»



Приморский
край



Авторская группа

- 📌 Светлана Воропаева, заместитель директора Приморского центра занятости
- 📌 Елена Ветлугина, начальник отдела первичного приема и регистрации граждан
- 📌 Ася Салищева, заместитель начальника отдела первичного приема и регистрации граждан



Старт проекта

16 июля 2023 г.

В 2023 году создали 17 объединений, в 2024 — еще 8.

Таким образом, сегодня работают 25 женских клубов во всех муниципальных образованиях Приморья.



Целевые аудитории

Женщины:

- 📌 старше 50 лет;
- 📌 до 35 лет;
- 📌 с несовершеннолетними детьми или в отпуске по уходу за ребенком;
- 📌 жены военнослужащих и мобилизованных;
- 📌 безработные;
- 📌 с предпринимательским потенциалом.



Специфика проекта

Нестандартные методики для совершенствования и поддержки карьерного потенциала женщин

Светлана Воропаева: «В клубе мы столкнулись с такой проблемой, как сохранение текущей занятости. Как оказалось, вовсе не каждой на самом деле нужно менять работу: лучше помочь женщине обрести внутреннюю гармонию и сохранить то дело, которым она занимается и которое она любит».



Цели

- 📌 Расширение возможностей для самореализации
- 📌 Повышение мотивации и создание условий для трудоустройства



Ожидаемый результат

- 📌 Повышение карьерной грамотности
- 📌 Психологическая поддержка и помощь для развития трудового потенциала
- 📌 Генерация новых идей и их совместная реализация
- 📌 Развитие талантов

Елена Ветлугина: «В социальных сетях к нам в комментарии приходят и мужчины: просят организовать подобный клуб и для них!»





Проекты клубов

Нестандартная профориентация

Участницы клуба и их дети проходят нейрометрию – это методика выявления потенциала, благодаря которой можно определиться с выбором профессии. Тестирование проводит Мария Ищенко, единственный на Дальнем Востоке нейрометрист. Интересно, что своё дело Мария открыла благодаря поддержке регионального Кадрового центра «Работа России».

Кулинарные мастер-классы

Виктория Ермоленко, автор известного на Дальнем Востоке бренда «Приморский пряник», провела для своих соратниц по клубу мастер-класс по выпечке, росписи и украшению 300 кондитерских изделий.

Рисуем и слушаем море

Арт-терапия на берегу моря, где участницы имеют возможность привести в порядок свои мысли, попробовать себя в творческом труде и пообщаться с единомышленницами.

Утренний кофе с психологом

Часовая утренняя мини-сессия для работающих участниц клуба, которые зашли в тупик и эмоционально выгорели на работе. Они общаются с практикующим психологом, задают интересующие вопросы и прорабатывают задачи, которые помогают сохранить текущее рабочее место.

Видеозаметка и видеопортрет

Карьерный консультант помогает записать видеоролик с самопрезентацией соискательницы. Это даёт возможность снять психологическое напряжение, эмоциональные блоки и сделать своё резюме более конкурентным.

68 сообществ в одной республике



Республика
Башкортостан



Женский клуб

«Успешная»



Старт

март 2023 года



Авторская группа

- 📌 Отдел профессиональной ориентации и организационно-методической работы республиканского центра занятости населения
- 📌 Румиля Калимуллина, заместитель директора центра
- 📌 Альбина Шамшеева, начальник отдела профессиональной ориентации и организационно-методической работы центра
- 📌 Марина Мухаметдинова, главный инспектор отдела профессиональной ориентации и организационно-методической работы центра



Целевая аудитория

- 📌 Студентки старших курсов и выпускницы вузов и ссузов
- 📌 Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей
- 📌 Жительницы республики в поиске подходящей работы
- 📌 Женщины предпенсионного и пенсионного возраста
- 📌 Мамаи детей с инвалидностью и ОВЗ
- 📌 Женщины, члены семей участников СВО
- 📌 Участницы СВО





Цель проекта

Повышение качества жизни женщин через

- 📌 снятие психологического напряжения при трудоустройстве
- 📌 совместное преодоление трудностей
- 📌 формирование уверенного поведения на рынке труда
- 📌 повышение экономической независимости



Специфика проекта

- 📌 Встречи проходят один раз в месяц и посвящены темам, которые заявляют участницы в анкете обратной связи, внедрённой в текущем году
- 📌 Проект реализуется на всей территории Республики Башкортостан. Действует 68 женских клубов
- 📌 Информирование о возможности стать частью сообщества идет как в социальных сетях центра, так и при личных встречах со специалистами центра занятости. Распространяются и буклеты о женских клубах при кадровых центрах



Что даёт участие в проекте:

- 📌 Сообщество единомышленниц со схожими жизненными ситуациями, интересами и проблемами
- 📌 Встречи со специалистами различных профессиональных сфер, расширение круга знакомств и установление полезных контактов
- 📌 Психологическая поддержка, обучение техникам эмоциональной разгрузки и самопомощи в сложных ситуациях



Форматы мероприятий

Встречи

совещания и семинары, круглые столы, выступления успешных предпринимательниц

Тренинги и мастер-классы

создание вещей первой необходимости для участников СВО, изготовление ювелирных изделий

освоение техник укладки и макияжа в деловом стиле, ухода за собой

развитие эмоционального интеллекта

Вебинары

по поиску работы и адаптации на рынке труда, а также финансовой грамотности

Лекции

по развитию предпринимательской деятельности



Результаты работы с марта 2023 года по май 2024 года

3271

женщина участвовала в мероприятиях клуба

4160

жительниц получили консультации по профориентации, соадаптации, психологической поддержке и адресной помощи в рамках соцконтракта

220

участниц прошли бесплатное обучение через СЗН

213

женщин открыли собственное дело

99

нашли новую работу через кадровые центры «Работа России»



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Женщины от Ладogi и до Белого моря



Республика
Карелия



Авторская группа

Инга Харламова, заместитель
директора Центра занятости
Республики Карелия

Елена Воровская, заместитель
руководителя межрайонного
Кадрового центра Петрозаводска



Цели проекта

- 📌 повышение качества жизни участниц
через трудоустройство,
- 📌 формирование уверенного
поведения на рынке труда



Старт проекта

март 2024 года



Целевая аудитория

- Женщины:
 - открывшие собственное дело при поддержке службы занятости;
 - нашедшие работу после профориентации с кадровыми консультантами;
 - предпенсионного и пенсионного возраста,
- Многодетные мамы;
- Матери, вдовы, сестры участников СВО
- Ветераны службы занятости региона с активной жизненной позицией.



Стратегия достижения цели

- создание единого пространства для общения женщин, объединенных схожими интересами на всей территории региона — с юга до севера Карелии;
- налаживание продуктивного сотрудничества между членами клуба, генерация новых идей и их совместная реализация;
- создание возможностей для развития трудового потенциала женщин;
- преодоление факторов, мешающих развитию и открытию трудового потенциала женщин;
- формирование знаний и навыков в сфере карьерной грамотности женщин;
- снятие психологических барьеров при трудоустройстве и оказание помощи в социальной адаптации на рынке труда;
- взаимодействие с организациями-партнерами, разделяющими ценности клуба и оказывающими содействие в решении задач, связанных с реализацией трудового потенциала женщин.





Главные принципы сообщества

1. Регулярные встречи клуба во всех городах и районах региона в формате общения с экспертами из различных сфер:
 - психологии;
 - трудового права;
 - финансовой грамотности;
 - профессионального консультирования;
 - открытия собственного дела;
 - бьюти-индустрии и моды;
 - кулинарии и др.
2. Тренинги по развитию профессиональных навыков и обретения новых, психологической поддержке различных категорий женщин.
3. Ярмарки вакансий, где участницы могут встретиться с работодателями и реализовать свои потребности;
4. Выходы на внешние познавательные мероприятия в библиотеки, на экскурсии по родным городам и поселкам;
5. Мастер-классы от успешных женщин Карелии, получивших единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела.

Результаты

17

женских клубов
при кадровых центрах
«Работа России»

900

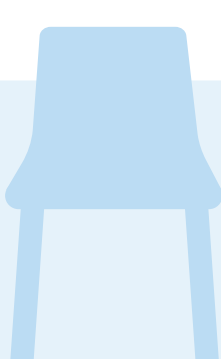
участниц

77

трудоустроены

39

открыли своё дело



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН

Занятость с поправкой на традиции и культурные ценности



Республика
Саха (Якутия)



Авторская группа

Марианна Заровняева,
руководитель отдела активной
политики занятости Государственного
комитета Республики Саха (Якутия)
по занятости населения

Элеонора Фаизова,
и.о. главного специалиста отдела
активной политики занятости
Государственного комитета Республики
Саха (Якутия) по занятости населения



Старт

Февраль 2024 года



Цель проекта

помочь женщинам найти занятие
по душе, которое приносит доход
и обеспечивает определенный
уровень жизни



Задачи проекта

- 📌 развитие предпринимательской инициативы
- 📌 информирование о востребованных профессиях и обучающих программах
- 📌 повышение квалификации и профессиональных навыков
- 📌 содействие профессиональному развитию
- 📌 содействие социальной адаптации и интеграции на рынке труда

- 📌 поддержка личного роста и саморазвития
- 📌 психологическая поддержка женщин
- 📌 формирование уверенного поведения на рынке труда



Целевая аудитория

- ▶ молодые специалисты, которые ищут первую работу
- ▶ женщины, которые хотят повысить квалификацию, пройти обучение или освоить новую профессию
- ▶ начинающие предприниматели
- ▶ активные женщины, которые стремятся к личностному росту и саморазвитию
- ▶ мамы в декретном отпуске
- ▶ женщины, которые долго не работали

- ▶ социально уязвимые категории женщин: из многодетных или малообеспеченных семей, предпенсионного и пенсионного возраста, одинокие матери, женщины с инвалидностью или ограничениями в трудовой деятельности, мамы детей-инвалидов



Партнёры проекта

Выстроено взаимодействие с органами государственной и муниципальной власти, предпринимателями, представителями общественности

- ▶ Управление Федеральной налоговой службы по РС (Я)
- ▶ Отделение фонда пенсионного и социального страхования РФ по РС (Я)
- ▶ Управление социальной защиты населения и труда при Министерстве труда и социального развития РС (Я)
- ▶ Фонд поддержки малого предпринимательства
- ▶ Центр «Мой бизнес»
- ▶ Центр социально-психологической поддержки семьи и молодёжи
- ▶ Общественная организация «Матери России»
- ▶ Управления образования улусных администраций
- ▶ Женсоветы
- ▶ Центральные районные больницы
- ▶ Улусные библиотеки
- ▶ Субъекты малого и среднего предпринимательства



Специфика проекта

- 📌 Ориентация на женскую аудиторию с учётом особенностей характера женщин, их физических и психологических особенностей, специфики различных категорий (безработные, матери в декрете, женщины с инвалидностью, многодетные мамы)
- 📌 При проведении мероприятий в районах учитываются особенности местного рынка труда, развитых отраслей экономики
- 📌 Уважение к традициям и культурным ценностям, популяризация женского вклада в сохранение культурного наследия и развитие улуса
- 📌 Создание внутри клуба отдельных узких направлений. Например, по совместному плетению маскировочных сетей или встрече мам с детьми-инвалидами



Содержание проекта

1. В работу Женских клубов внедрён комплексный подход, предполагающий соединение профессионального, образовательного и психологического направлений работы, сочетание групповых мероприятий с индивидуальным консультированием
2. Проводятся тематические встречи, мастер-классы, семинары, ознакомительные беседы, форумы, анкетирование, мини-ярмарки

вакансий и ряд других мероприятий. Женщинам предоставляется возможность попробовать свои силы в кулинарии, рукоделии, йоге, психологии и других сферах

3. Участницы получают информацию и поддержку не только от профессиональных партнёров Женских клубов, но и от других участниц
4. Встречи с успешными предпринимателями, практикуется нетворкинг. На занятиях клуба есть возможность найти новых друзей и бизнес-партнёров, узнать о субсидиях, грантах, получить помощь специалистов центров занятости

5. Специальные занятия посвящены планированию личных финансов, помогают сменить сферу деятельности, увеличить доход семьи, сочетать карьеру и семью, не отстать профессионально от коллег во время декретного отпуска
6. Участие в клубе — возможность сохранить эмоциональное благополучие. В современном мире женщины сталкиваются с различными стрессовыми ситуациями, будь то профессиональные трудности, семейные проблемы или личные вызовы. Членство в клубе позволяет обсудить свои эмоции и обменяться мудрыми советами

Результаты проекта

8

Женских клубов создано

8

женщин-лидеров

338

женщин
трудоустроены
(110% от плана)

32

участницы открыли
своё дело
(200% от плана)

60

человек (188% от плана)
направлены
на профобучение

160

мотивационных
мероприятий
проведено



Узнать больше о сообществе

Элеонора Анваровна Фаизова,
и.о. главного специалиста отдела
активной политики занятости
Государственного комитета Республики
Саха (Якутия) по занятости населения.

+7 (4112) 507-802

Faizovaea@sakha.gov.ru

Мы продолжаем рассказывать о деятельности женских объединений на базе центров занятости населения и о том, какая помощь оказывается их участницам

Проект «Стратегия и тактика успешной женщины»



Набережные
Челны



Авторская группа

сотрудники кадрового центра «Работа России»
Набережных Челнов Лилия Галлямова и Светлана Ленда

Целевая аудитория

женщины, которые хотят открыть собственное дело, и те,
у кого уже есть свой бизнес

Старт

июль 2022 года

Цель проекта

поддержка женской инициативы по нескольким направлениям:

- информирование о рынке труда, успешных проектах женщин-предпринимателей, обмен опытом
- доступ к информации об услугах кадрового центра, решение жизненных и бизнес-ситуаций, информирование о мерах государственной поддержки малого бизнеса
- расширение коммуникативных связей и обретение новых партнеров
- создание возможностей для развития трудового потенциала женщин

Специфика проекта

встречи проходят раз в квартал в соответствии с планом работы, который формируется с учетом запросов участниц

Реализация проекта

- выявление потребностей женщин в предпринимательстве
- обозначение рисков и проблем, которые препятствуют организации бизнеса и возможности трудоустройства
- организация консультаций по выявленным проблемам, в том числе с участием привлеченных экспертов

Содержание проекта

совещания и семинары, круглые столы с участием специалистов органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений. Для желающих открыть собственное дело – встречи с предпринимателями (их истории успеха), тренинги, психологические консультации

Перспективы

продвижение и развитие социальных проектов женского предпринимательства, развитие женского трудового потенциала, получение дополнительного образования

Результат за 2022 год:

40

участниц

8

приглашенных
экспертов

11

женщин открыли
собственное дело



4

участницы
трудоустроились

5

женщин направлены
на обучение

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

Многофункциональный семейный центр



Рязанская
область



Авторская группа

Губернатор Рязанской области Павел Малков, министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, центр занятости населения Рязанской области



Старт

23 января 2023 года



Целевая аудитория

участники специальной военной операции и члены их семей, безработные граждане, инвалиды, граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации, семьи с детьми, беременные женщины



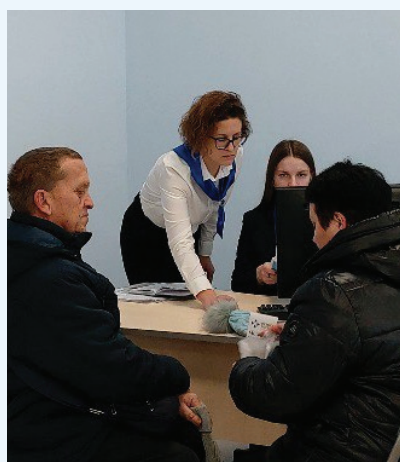
Цель проекта

предоставление всех социальных сервисов в одном месте по принципу «одного окна» с учетом нуждаемости и жизненных ситуаций



Специфика проекта

на одной площадке посетители могут получить услуги по содействию занятости, социально-психологические услуги, юридическую помощь, меры социальной поддержки, сопровождения, записаться на обучение, а также получить услуги, оказываемые в МФЦ





Принципы работы

Персонализированный подход, клиентоцентричность, мобильность, экстренное реагирование на жизненную ситуацию, проактивность.

Для решения жизненных ситуаций назначаются кураторы, разрабатываются индивидуальные программы предоставления социальных услуг.

На территории МСЦ есть современная комната отдыха, творчества для детей под присмотром специалистов.

Также на регулярной основе работают мобильные офисы МСЦ, которые позволяют вести прием граждан в отдаленных населенных пунктах Рязанской области. За 9 месяцев этого года в мобильные МСЦ обратилось около 1,5 тыс. жителей области.



Содержание проекта

На площадке Многофункционального семейного центра организована «Семейная гостиная», не менее двух раз в месяц, в том числе в рамках партийного проекта «Крепкая семья» проводятся мастер-классы, психологические тренинги, культурно-массовые мероприятия для всех целевых аудиторий. Особое внимание уделяется переобучению и трудоустройству женщин с детьми. С начала года проведено более 20 мероприятий.



Результаты за 9 месяцев

>20 000

обращений граждан



Все материалы
по теме
развития
Женских клубов
при ЦЗН

Единство разных форматов



Самарская
область



Авторская группа

Наталья Чегодаева, заместитель директора Кадрового центра Самарской области

Ольга Рудой, начальник отдела Кадрового центра Самарской области

Ольга Пашкина, руководитель Кадрового центра городского округа Самара и м.р. Волжский



Цели проекта

Помочь женщинам в трудоустройстве и профессиональном росте, создав сообщества для обмена опытом и повысив их уверенность в своих силах и способностях



Целевые аудитории

Женщины

- 📌 предпенсионного и пенсионного возраста
- 📌 в декретном отпуске или в отпуске по уходу за детьми
- 📌 многодетные матери
- 📌 безработные, которые ищут новые возможности трудоустройства
- 📌 стремящиеся сменить профессию, повысить квалификацию или улучшить свою конкурентоспособность на рынке труда
- 📌 члены семей участников СВО



Старт проекта

Март 2024 года



Задачи проекта

- 📌 Развитие профессиональных навыков
- 📌 Психологическая поддержка
- 📌 Организация платформы для обмена информацией о вакансиях и возможностях карьерного роста
- 📌 Установка партнёрских отношений с работодателями для стажировок и трудоустройства



Содержание проекта

1. Регулярные встречи клуба, на которых проводятся тематические обсуждения («Как составить резюме», «Успешные истории трудоустройства», «Открытие собственного дела») и гостевые лекции от успешных женщин-предпринимателей и карьерных консультантов.
2. Тренинги и мастер-классы по развитию навыков коммуникации, переговоров, управлению временем, а также обучение цифровым навыкам работы с компьютером и онлайн-платформами.
3. Группы поддержки для обсуждения проблем и поиска решений и индивидуальных консультаций с психологом.
4. Сетевые мероприятия: ярмарки вакансий, где участницы могут познакомиться с работодателями, нетворкинг-сессии для создания профессиональных контактов.
5. Обратная связь и оценка: регулярные опросы участниц для оценки удовлетворённости проектом и корректировка программы на основе полученной обратной связи.



Стратегия достижения цели

- 📌 Сотрудничество с местными организациями, бизнесом и образовательными учреждениями для привлечения экспертов и ресурсов;
- 📌 Активное продвижение через социальные сети, местные СМИ и мероприятия кадровых центров;
- 📌 Персонализированные консультации и поддержка каждой участницы в зависимости от её потребностей;
- 📌 Формирование дружелюбной и поддерживающей среды для обмена опытом и идеями.



Результаты проекта

26

женских клубов
работают

77

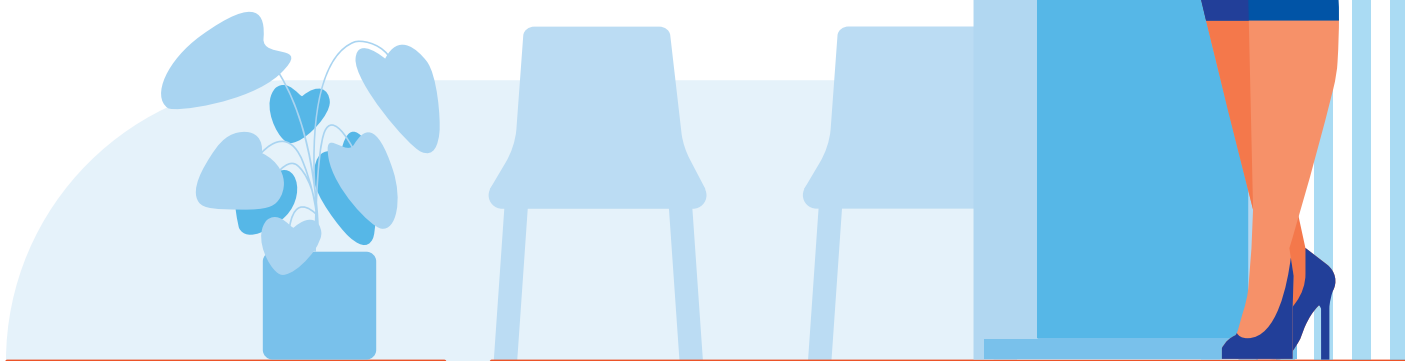
заседаний проведено

500

участниц

200

женщин нашли работу



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

+7 917 156 92 88
Наталья Чегодаева

Мы продолжаем рассказывать о деятельности женских объединений на базе центров занятости населения и о том, какая помощь оказывается их участницам

Проект «Школа социальных компетенций»



Санкт-Петербург



Авторская группа

проектная команда экспертов во главе с Ольгой Чернаус — начальником отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга в партнерстве с Межрегиональной общественной организацией поддержки семьи, материнства и детства «Врачи детям».

В составе команды — специалисты-психологи ЦЗН Олеся Гордеева, Светлана Соколова, Дарья Маврина, Валентина Белова

Целевая аудитория

женщины

Старт

весна 2021 года. Пилотный проект был запущен в четырех районах: Калининском, Красносельском, Московском и Приморском. Сейчас действует на базе всех агентств занятости населения Санкт-Петербурга

Цель проекта

развитие надпрофессиональных навыков у женщин для успешной реализации на рынке труда. Они помогут участницам устроиться на желаемую работу, адаптироваться на новом рабочем месте, построить карьеру, сменить профессиональную деятельность или открыть бизнес

Специфика проекта

- индивидуальные консультации психологов
- домашнее задание после каждого занятия
- участвуют группы по 12–15 участниц (в течение года проводится несколько потоков, даты определяются накануне занятий)

Содержание проекта

- 5 занятий в течение нескольких недель по следующим темам:
1. Социальные компетенции и личная эффективность
 2. Целеполагание и оценка ресурсов
 3. Самомотивация. Финансовая грамотность
 4. Эффективная коммуникация
 5. Управление стрессом. Самопрезентация



Результат за 2022 год:

347
участниц

43
мероприятия
проведено

9
женщин оформили
самозанятость



51
женщина приступила
к профессиональному
обучению

83
участницы
трудоустроились

Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН

«БЕСЕДКА» при Южно-Сахалинском центре занятости



Сахалинская
область



Старт

21 июня 2023 года

Мероприятия проходят
еженедельно

В клубе 25 постоянных
участниц



Целевая аудитория

- женщины с несовершеннолетними детьми или находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- матери-одиночки
- многодетные мамы
- женщины, воспитывающие детей-инвалидов
- жены военнослужащих и мобилизованных
- женщины с предпринимательским потенциалом
- безработные
- освободившиеся из мест лишения свободы
- одиноко проживающие



Цель проекта

повышение качества жизни женщин через

- создание возможностей для развития трудового потенциала
- совместное преодоление трудностей
- самореализацию
- формирование уверенного поведения на рынке труда
- повышение экономической независимости
- снятие психологического напряжения при трудоустройстве





Содержание проекта

- 📌 Тренинги «Как повысить уверенность в себе», «Маршруты успеха. Искусство постановки цели», «SWOT-анализ Личности»
- 📌 Творческие мастер-классы по изготовлению открыток, свечей, валянию из шерсти, лепке из полимерной глины
- 📌 Мероприятия:
 - Встречи с успешными предпринимателями (сфера по запросу группы)
 - Совместное посещение выставок, спектаклей, фитнес-тренировок
 - Посещение новых мест с владельцами бизнеса (кофеен, спортивных комплексов, гостиниц)
 - Копилка добрых дел (благотворительные акции, волонтерские движения)



Результаты за период с июня по декабрь 2023

10 участниц
прошли профессиональное обучение по совету специалистов кадрового центра

1 женщина
открыла собственное дело при содействии кадрового центра

9 южно-сахалинок
вышли на постоянную работу



Подробнее узнать о работе клуба можно здесь



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

И целого мира мало

Ставропольский
край

Клуб «Мир женщины»



Цели проекта

- 📌 мотивация к открытию собственного дела
- 📌 поддержка предпринимательской инициативы
- 📌 решение жизненных и бизнес-ситуаций



Авторская группа

Марина Мальцева, заместитель директора Кадрового центра Ставропольского края

Яна Латкович, начальник управления организации и сопровождения профессиональной ориентации, психологической поддержки и социальной адаптации Кадрового центра Ставропольского края



Старт проекта

март 2023 года



Целевые аудитории

- 📌 матери несовершеннолетних детей
- 📌 женщины
 - в декретном отпуске
 - с предпринимательским потенциалом
 - 50 лет+
 - до 35 лет
 - безработные



Содержание проекта

- 📌 круглые столы с участием представителей исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений
- 📌 встречи с успешными предпринимательницами
- 📌 тренинги
- 📌 психологические консультации



Ожидаемый результат

- 📌 продвижение и развитие социальных проектов женского предпринимательства
- 📌 развитие трудового потенциала,
- 📌 получение дополнительного образования
- 📌 расширение деловых связей и контактов



Результаты работы

349

женщин трудоустроены

238

участниц прошли бесплатное обучение или переподготовку

358

активных участниц

26

открыли собственное дело



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

8 (8652) 315-700 (доб. 1003)

MalsevaMV@yandex.ru

Системный подход к вопросам женской занятости

Свердловская
область

Целевая аудитория

женщины Свердловской области в возрасте от 18 до 70 лет



Цель проекта

создать благоприятную среду для развития и роста женщин как профессионалов



Старт

май 2023 года



Форматы

тренинги, семинары и мастер-классы, на которые приглашаются известные коучи, бизнес-тренеры, успешные женщины — региональные лидеры общественного мнения.

Диалог на мероприятиях нацелен на развитие навыков предпринимательства, руководства, коммуникации и других профессиональных компетенций.



Особенности проекта

- работа по принципу одного окна. При этом услуги, которые можно здесь получить, не дублируют сервисы центров занятости
- активное сообщество в соцсетях



Результаты женских клубов при ЦЗН в Свердловской области

41

клуб

100

встреч
проведено

Более

500

свердловчанок получили помощь и консультации по различным вопросам: от поиска работы и оформления льгот до участия в программе догазификации и освоения новых специальностей

50 тыс.

женщин стали участницами заседаний клубов (с учетом онлайн-формата)



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Декрет = Перезагрузка

Авторская группа
сотрудники кадрового
центра города Рассказово

📅 Старт — март 2022 года

Целевая аудитория



мамы, находящиеся
в отпуске по уходу
за ребенком до 1,5 лет



мамы, воспитывающие
детей в возрасте
до 3-х лет

Цели

1

помочь женщинам
не потерять компетенции
и избежать эмоционального
выгорания, расширить
перспективы для
карьерного роста

2

снизить уровень
безработицы через
профессиональное
обучение женщин

3

организовать
проактивное
информирование
мам через создание
социальных сервисов

Специфика проекта

-  в клубном проекте участвуют мамы в отпуске по уходу за ребенком — состоящие и не состоящие в трудовых отношениях
-  кадровый центр тесно сотрудничает с кадровыми службами предприятий и организаций. Карьерный консультант совместно с работодателями приглашает женщин в проект
-  по результатам информационной работы в социальных сетях и СМИ формируются группы из 8–10 человек
-  участие в мероприятиях клуба проходит как в групповой форме (тренинги, мастер-классы, челленджи, практикумы, промоакции), так и в индивидуальной (консультации, беседы с карьерным специалистом, психологом)



Содержание проекта

- трудоустройство на новую работу
- консультация психолога
- тренинги
- квалификационная помощь специалиста по карьере
- профессиональное обучение
- предпринимательство и самозанятость
- «мобильный юрист»
- курсы разговорного английского языка

Результат за март – июнь 2023



«ПРОмам»



Томская
область



Авторская группа

Кадровый центр
«Работа России» г. Томск,
Кадровый центр
«Работа России» г. Асино
«Мама профи»



Старт

2018 год



Целевая аудитория

женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, женщины в декрете



Цели

помочь расширить карьерные возможности и найти единомышленников для самореализации



Специфика проекта

Это открытая площадка для свободного общения, обмена мнениями и совместного решения проблем, связанных с развитием карьеры и профессиональной самореализации.

К проекту привлечены профессиональные бизнес-тренеры, общественные организации, представители государственных структур и бизнес-сообщества.



Мероприятия в рамках клуба

- 📌 Открытая площадка, для обмена мнениями «Как развивать карьеру после отпуска по уходу за ребенком»
- 📌 Серия мастер-классов, из которых женщины узнают, как адаптироваться на рабочем месте после декрета, освоить тайм-менеджмент и понять, как совместить семью и работу, самореализоваться в бизнесе или превратить идею в успешный проект
- 📌 Консультации психологов, карьерных консультантов
- 📌 Возможность получить 100 тыс. рублей на собственное дело
- 📌 Посещение сервиса «Акселератор карьерных смыслов» с целью выбора новой профессиональной траектории
- 📌 Обучение по новым востребованным профессиям



Партнеры

- 📌 Центр «Мой бизнес»
- 📌 Томский государственный университет
- 📌 HR-клуб
- 📌 Союз женщин России Томской области
- 📌 Международная академия нутрициологии



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Стимул к развитию



Ульяновская
область



Старт проекта

Май 2023 года

В клуб входят 269 жительниц
Радищевского района



Цели

- Развитие трудового потенциала
- Формирование уверенного поведения на рынке труда



Ожидаемый результат

Повышение качества жизни участниц



Название

женский клуб «Стимул»



Авторская группа

Любовь Чембарова, Людмила
Родионова, Елена Болотнова,
Ольга Гужанина, Татьяна Сударкина



Целевые аудитории

Женщины, воспитывающие
несовершеннолетних детей



Специфика проекта

Поиск баланса между профессиональной
реализацией и семейной жизнью





Содержание проекта

Основные темы встреч клуба:

- 📌 «История успеха», на которой женщины делятся историей открытия своего дела,
- 📌 «Уверенность в себе», где проводятся мастер-классы по преодолению психологических барьеров,

- 📌 «Я помогаю», где участницы клуба раскрывают скрытые таланты.

Темы, которые поднимают на заседаниях клуба, касаются отношений с близкими и детьми, творческой самореализации, эффективного трудоустройства, развития предпринимательского и лидерского потенциала.

Результаты работы

30

матерей несовершеннолетних детей трудоустроены

25

участниц заключили социальный контракт, из них более 75% уже нашли работу

3

женщины прошли обучение в рамках национального проекта «Демография»

20

человек начали предпринимательскую деятельность



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

(84239)21-6-64, 22-1-21

rad-czn@mail.ru

«Ты можешь ВСЁ!»



ХМАО-Югра



Авторская группа

департамент труда
и занятости населения
Ханты-Мансийского
автономного округа –
Югры



Старт

апрель 2023 года



Целевая аудитория

различные категории женщин



Цели

повышение качества жизни, конкурентоспособности,
экономической независимости женщин, снятие
психологического напряжения при трудоустройстве



Специфика проекта

такая форма работы позволяет службе занятости
помогать женщинам в решении их жизненных
ситуаций, содействовать в поиске работы
и реализации их способностей. Женщинам старшего
поколения участие в проекте дает возможность
продлить свою трудовую реализацию через открытие
собственного дела



Содержание проекта

- 📌 тренинги «Успешное трудоустройство»
- 📌 встречи с предпринимателями
- 📌 мастер-классы по запуску своего бизнеса/ оформлению самозанятости
- 📌 лекции по финансовой грамотности
- 📌 консультации с карьерным психологом и другие мероприятия



Результаты с апреля по август

более
1,2 тыс.
участниц

свыше
80
мероприятий
проведено



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН

Челябинская
область

Семейный центр «Вектор жизни — работа для СВОИХ»

Авторская группа

Команда кадрового центра «Работа России» Челябинска и участники проекта «Женское движение «Единой России» по Челябинской области

Целевая аудитория



Старт — 1 марта 2023 года



участники СВО
и члены их семей

Цель проекта



создание возможностей для развития
трудового потенциала



совместное преодоление факторов,
которые мешают развитию трудового
потенциала



формирование уверенного поведения
на рынке труда



снятие психологического напряжения
при трудоустройстве и трудовой
самореализации



предоставление комплекса услуг
службы занятости с учетом жизненных
ситуаций



раскрытие профпотенциала через
возможность обучения, переобучения,
повышения квалификации

Специфика проекта



Проект апробирован на базе кадрового центра «Работа России» Челябинска и Центра консультаций в сфере труда и занятости ЦЗН Челябинска. С апреля 2023 года проект стартовал в **45** центрах занятости, расположенных в **38** муниципальных образованиях региона.

Успешному развитию способствует объединение ресурсов: «Женского движения «Единой России» по Челябинской области, центров занятости, профильных министерств, администраций муниципалитетов, некоммерческого сектора, комитета семей воинов Отечества – филиала фонда «Защитники Отечества».

В июле 2023 года проект взяла в работу команда женского клуба при ЦЗН Донецкой Народной Республики. В августе прошла онлайн-презентация сотрудничества Челябинской области и ДНР.

Содержание проекта



1. Мероприятия, направленные на содействие трудоустройству

Круглые столы, мастер-классы, консультации по правильному оформлению резюме, прохождению собеседования, условиям получения соцконтракта и другие.



2. Психологические тренинги, психологическая поддержка, социальная адаптация

Тренинги для вдов и женщин-инвалидов, семейная «Арт-терапия», кулинарные мастер-классы, по плетению маскировочных сетей, экскурсии, сбор гуманитарной помощи, участие в фотовыставке «Жены героев» и другое.



3. Индивидуальная работа карьерных консультантов, профконсультантов, проактивная работа по трудоустройству

К примеру, участницам женского клуба – женам бойцов СВО — предложили вакансию социального координатора в филиале фонда «Защитники Отечества». В результате 17 из них прошли обучение и трудоустроились в фонд.



4. Юридические консультации

- создана горячая линия СЗН по вопросам занятости
- организован приём юристами некоммерческих организаций — партнеров СЗН: Боевое Братство, Альфа, Комитет семей воинов Отечества (всего 9 НКО)

Результаты за 2023 год



29

мероприятий



443

участника



226

человек заполнили анкету для выявления потребности в трудоустройстве и обучении

29

участников СВО

197

родных участников СВО



39

человек трудоустроены



5

человек открыли свое дело



17

человек направлены на обучение



Женский клуб «Единение»

Авторская группа
сотрудники кадровых центров
«Работа России» ЦЗН Чувашской
Республики Минтруда Чувашии



Старт — октябрь 2022 года

Целевая аудитория



жены (матери)
военнослужащих



женщины, которые
воспитывают
несовершеннолетних
детей





женщины
в сложной
жизненной
ситуации

Цели



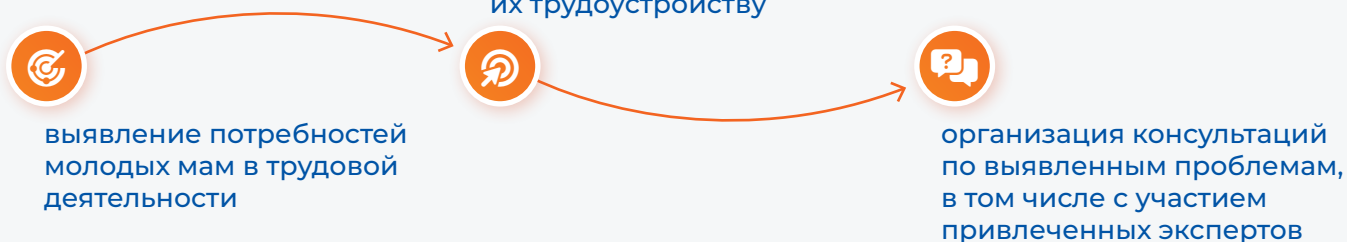
расширение возможностей трудоустройства и профессиональной самореализации женщин через создание единого пространства для совместного общения

Специфика проекта

-  Небольшие группы (не более 7 человек) дают возможность каждой участнице получить индивидуальное сопровождение
-  Темы встреч формируются с учетом запроса каждой группы



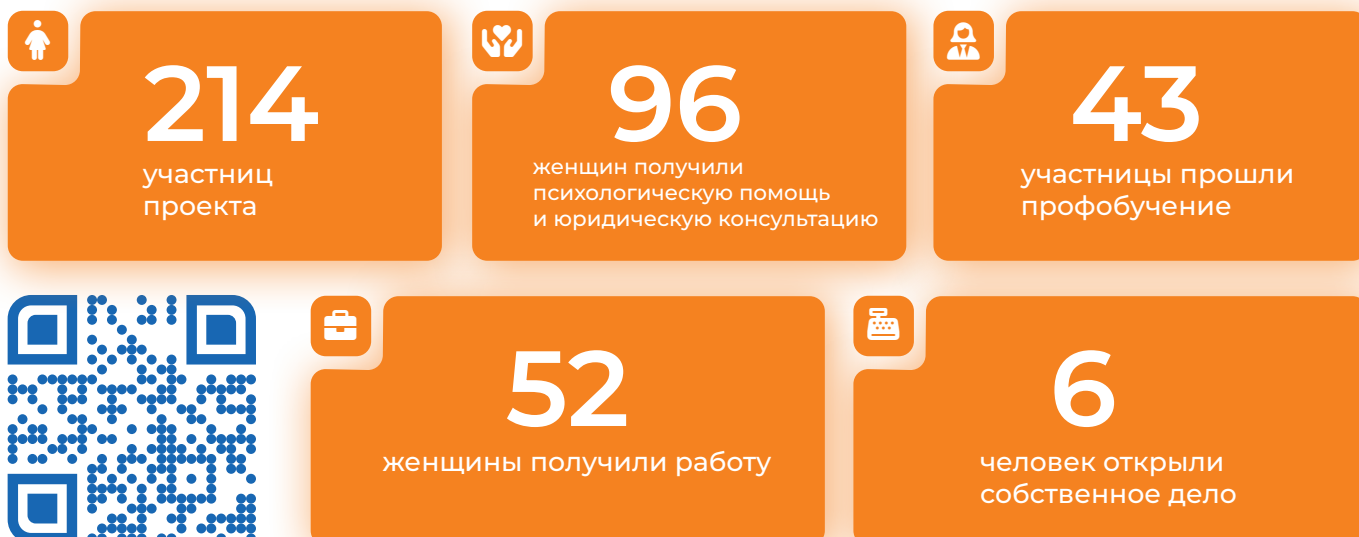
Реализация проекта



Содержание проекта

Женщины в клубе получают консультационную, психологическую и правовую помощь. Они участвуют в вебинарах, семинарах, мероприятиях по вопросам профориентации, повышения квалификации, поиска работы, открытия бизнеса, временного трудоустройства несовершеннолетнего ребенка, адаптации к современным реалиям на рынке труда, получения всех видов государственной поддержки.

Результат за 2023 год



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

«Княженики» — территория традиций и инноваций



Ямало-
Ненецкий
Автономный
округ



* Княженика — одна из самых дорогих, вкусных и редких ягод, произрастающих в условиях Крайнего Севера



Открытие

5 сентября 2023 г.



Авторская группа

Коллектив кадрового центра «Работа России» в Тазовском районе



Партнёры

- 📌 Семейное кафе «Счастливый свитер»
- 📌 Централизованная библиотечная сеть Тазовского района
- 📌 Арт-студия «Богема»
- 📌 Партия «Единая Россия»



Целевая аудитория

- женщины из числа коренных малочисленных народов севера
- женщины, ведущие кочевой образ жизни в тундре
- мамы несовершеннолетних детей
- безработные жительницы Ямала



Цели проекта

- Содействие социализации женщин, прерывающих вахтовую работу в тундре на зимний период
- Повышение качества жизни жительниц региона через их личную и профессиональную самореализацию



Задачи:

- обеспечить занятостью на период межсезонья жительниц, практикующих народные промыслы
- создать условия для развития талантов женщин, поддержать их инициативы
- объединить жительниц региона с общими проблемами и интересами



Правила клуба:

- Запрет на обсуждение политики и религии
- Недопустимость любой дискриминаций
- Каждая участница важна и ценна
- Только корректное и доброжелательное общение
- Всё, что происходит в клубе, остается в клубе



Мероприятия клуба:

- Тренинги по раскрытию женского потенциала и постановке целей
- Мастер-классы на темы красоты и здоровья
- Школа осознанного родительства
- Подбор временной и постоянной работы
- Содействие в открытии собственного дела



Результаты работы с сентября 2023 года:

93

участницы клуба

39

представительниц коренных малочисленных народов севера

5

семей посещают Школу осознанного родительства

3

жены участника СВО

13

женщин трудоустроено

13

мероприятий проведено



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

КругПодруг: «Вместе мы можем больше»



ЯНАО



Женский клуб

гармоничного развития
«КругПодруг»



Площадка

Отдел Центра занятости населения
Ямало-Ненецкого автономного округа
в городе Ноябрьске



Авторская группа

- 📌 Ольга Рябушева, начальник отдела
- 📌 Илона Батурина, заместитель начальника отдела
- 📌 Алсу Гумерова, инспектор 1 категории



Старт проекта

Февраль 2024



Специфика проекта

Клуб «КругПодруг» – это пространство для женщин разных возрастов и интересов, где предоставляется возможность заявить о себе и своих способностях, обрести актуальные знания, получить помощь и поддержку.



Основная траектория

всестороннее содействие участницам в социальной, деловой и творческой самореализации.



Цель объединения –

повышение качества жизни участниц через:

- 📌 создание возможностей для развития трудового потенциала женщин
- 📌 формирование уверенного поведения на рынке труда
- 📌 помощь в поиске работы и трудоустройстве, а также в развитии собственного дела
- 📌 увеличение интеграции женщин в жизнь общества
- 📌 определение точек личностного и профессионального роста
- 📌 повышение профессиональных навыков и психологической устойчивости женщин
- 📌 развитие навыков коммуникации и лидерства для успешного продвижения по карьерной лестнице
- 📌 налаживание продуктивного сотрудничества с социальными партнёрами города



Доступная коммуникация

Между встречами участницы имеют возможность общаться и получать поддержку сообщества в общем чате телеграм-канала в режиме 24/7



Целевые аудитории

- 📌 Жены военнослужащих и мобилизованных
- 📌 Многодетные матери
- 📌 Женщины с несовершеннолетними детьми или находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
- 📌 Мама детей-инвалидов
- 📌 Безработные
- 📌 Одиноко проживающие женщины
- 📌 Жительницы Ноябрьска с предпринимательским потенциалом
- 📌 Женщины старше 50 лет



Мероприятия

План активностей состоит из нескольких блоков: здоровье, семейные взаимоотношения, стиль и красота, самопознание и развитие. Именно они являются составляющими женского счастья.

Участницы совместно учатся проживать свои чувства и эмоции, быть собой и принимать все грани своей личности. Они раскрывают свой потенциал, реализуются во всех сферах жизни и формируют образ счастливой и успешной женщины.



Форматы мероприятий

Тренинги личностного роста, лекции по развитию предпринимательской деятельности, трансформационные встречи, семейные фотосессии, трансляции успеха, мотивационные встречи с целью нетворкинга, выездные встречи, тематические завтраки, выступления экспертов.



Регулярность

Встречи проходят раз в месяц по теме, которая формируется в соответствии с запросами участниц.

Результаты за период с февраля 2024 года по июнь 2024 года

4

женщины открыли
собственное дело

15

приглашенных
социальных партнёров
и экспертов выступили

70

женщин участвовали
в мероприятиях клуба



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Мы продолжаем рассказывать о деятельности женских объединений на базе центров занятости населения и о том, какая помощь оказывается их участницам

Проект «Деловая мама»



Ярославская
область



Авторская группа

сотрудники службы занятости Ярославской области

Целевая аудитория

женщины, которые воспитывают несовершеннолетних детей

Старт

2020 год

Цель проекта

- консультативная, психологическая и правовая помощь
- выявление проблем, которые препятствуют трудоустройству
- информирование о ситуации на рынке труда, профобучении и дополнительном профобразовании, открытии собственного дела

Специфика проекта

ежемесячно создаются небольшие группы с учетом потребностей участниц

Мероприятия

информационные занятия «Азбука финансовой грамотности для будущего предпринимателя», «Права женщин с детьми в трудовой сфере», «Самозанятость – повышение своей самооценки и финансовая свобода»

деловые игры, мастер-классы, тренинги

Особенности

департамент СЗН Ярославской области и кадровый центр «Работа России» Ярославля в этом году ввели новый формат общения — нетворкинг-встречи: «ДеловаяЯ» и «От мечты к действию».

На встречах обсудили перспективы и возможности участия женщин в бизнесе, эффективное управление личными финансами, совмещение воспитательного процесса ребенка и профессиональной самореализации

Результат за 2022 год:

22
встречи

300+
участниц

>100
участниц нашли работу



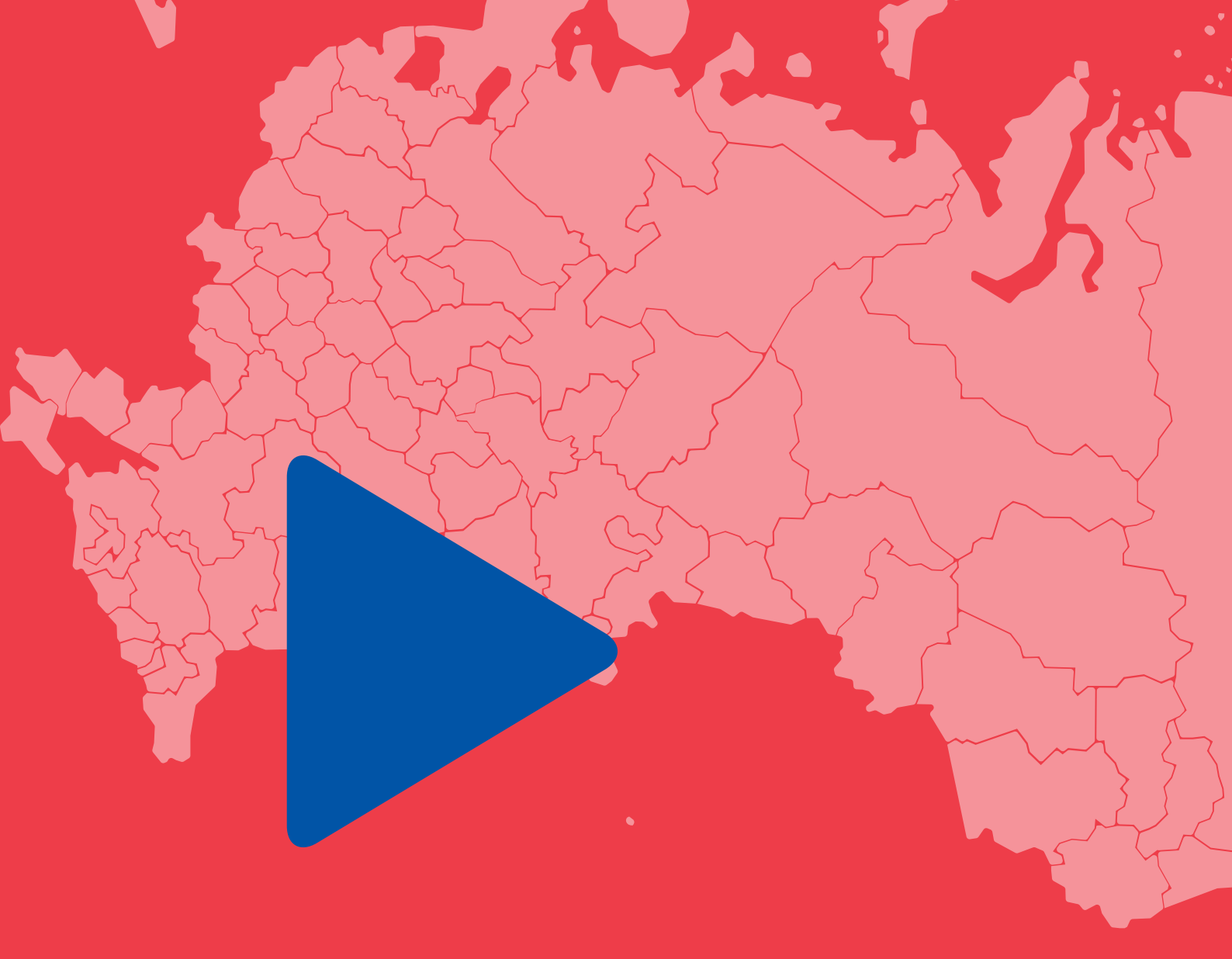
Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН

39

женщин направлены на профессиональное обучение

4

участницы открыли своё дело



Андрей Михайлович Жданов

Руководитель специальных
проектов ФЦК СЗ

+7 (926) 629-06-24

am_zhdanov@vcot.info

Яна Станиславовна Курдюкова

Координатор федеральной сети
женских клубов при кадровых центрах
«Работа России» ФЦК СЗ

+7 (920) 520-02-42

ys_kurdiukova@vcot.info



Методические рекомендации по созданию женского клуба при ЦЗН

Краткие паспорта женских клубов при ЦЗН

Записи Всероссийских вебинаров



мой-ресурс.рф

Женские клубы

Актуальный формат и технология развития трудового
потенциала женщин при ЦЗН