



Проект по трудоустройству маломобильных граждан «Инклюзивный успех. Онлайн-карьера» службы занятости населения Челябинской области

Предпосылки проекта

Анализируя, сколько людей с нарушениями опорно-двигательного аппарата обращаются за помощью в трудоустройстве, специалисты службы занятости региона отметили: если в 2023 году их было 26, то к лету 2024 — уже 29. На динамику повлияло в том числе и увеличение числа бойцов СВО, которые вернулись домой, получив инвалидность.

При этом такой вид ограничений по здоровью сильно затрудняет поиск работы. Нанимать маломобильных сотрудников готовы далеко не все. Где-то это невозможно в связи с характером работы, где-то требует серьёзных вложений на переоборудование рабочих мест или оплату труда кураторов.

Решение было найдено совместно с давним партнёром службы занятости, местной IT-компанией, которая помогает обучать студентов цифровым технологиям: что, если соискатели с инва-

лидностью смогут освоить профессию контент-менеджера? Как правило, такие специалисты работают удалённо, а это сильно раздвигает горизонты для тех, кто не может передвигаться без специальных технических средств.

Суть проекта

Так в рамках бизнес-проекта «Цифровая Россия» для маломобильных соискателей, которые испытывают трудности в поиске работы, был запущен образовательный курс по подготовке контент-менеджеров. Обучение длится всего два месяца, занятия проходят дистанционно и не требуют глубоких знаний компьютерных программ. Это даёт возможность освоить новые компетенции и работать удалённо, что особенно ценно в современном мире.

Через центры занятости в муниципальных образованиях Челябинской области была собрана группа — 20 соискателей

из целевой аудитории.

Курс проходил дистанционно, два раза в неделю по два часа. Занятия вёл специалист в области веб-технологий. В ходе урока слушатели получали теоретическую базу, которая сразу отрабатывалась на практике. Для закрепления знаний ученики выполняли домашнее задание. В итоге программа показала свою эффективность и её решили тиражировать на все центры занятости региона.

Результаты проекта

20

человек получили востребованную цифровую профессию

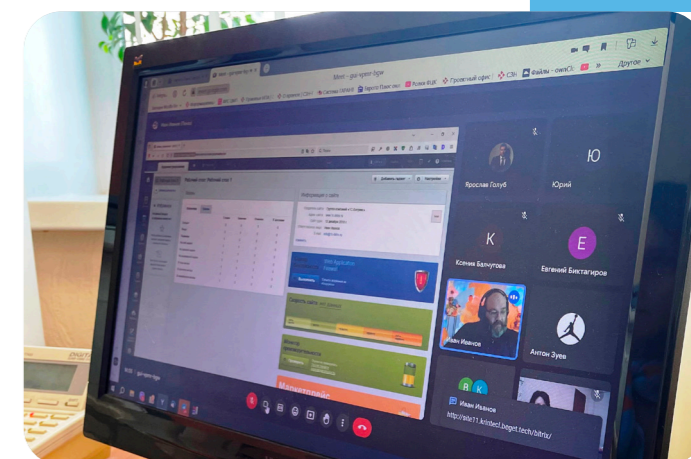
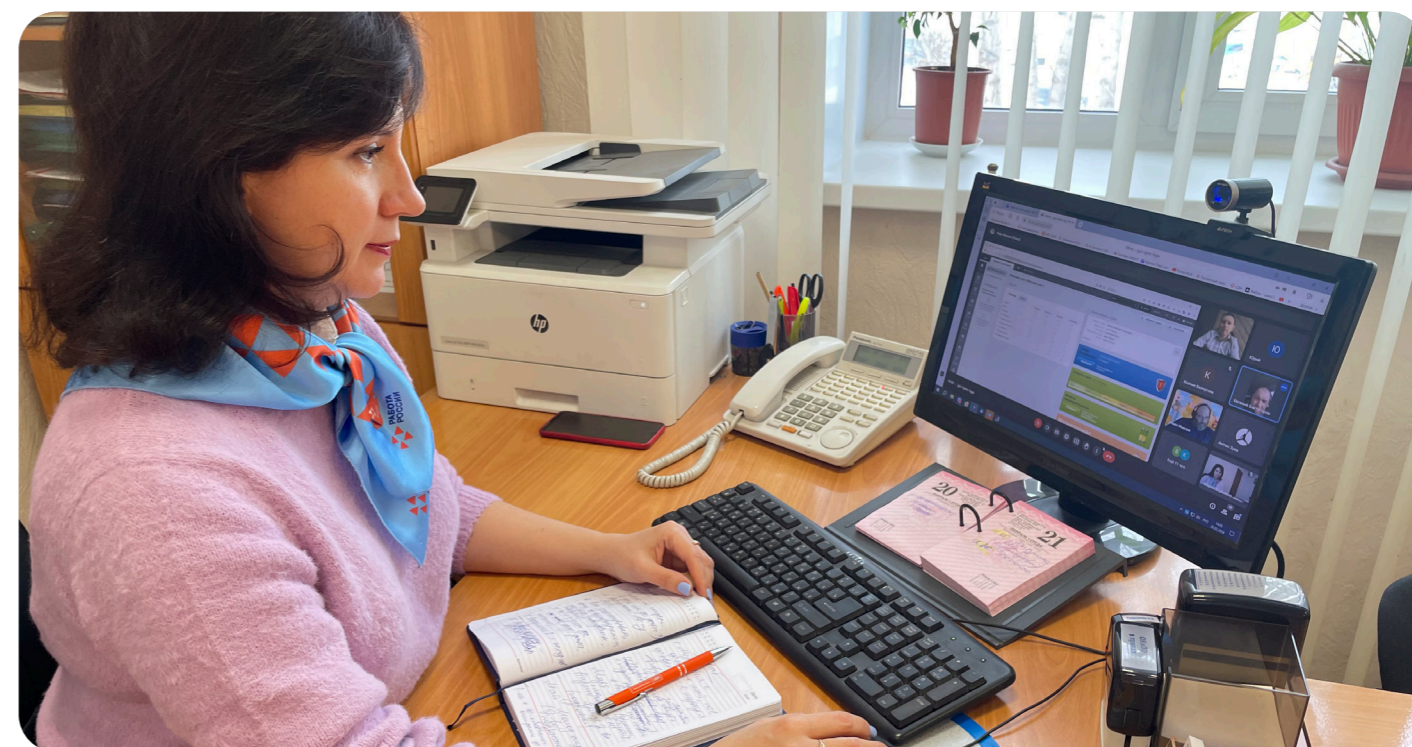
из них

50%

трудоустроены

создана

эффективная схема государственно-частного партнёрства





Проект по подготовке кадров для предприятий Норильска из числа осуждённых «Новый вектор» службы занятости населения Красноярского края



Предпосылки проекта

Норильск — центр российской цветной металлургии. В Арктической зоне здесь реализуются более 85 крупных инвестиционных проектов. По прогнозам, кадровая потребность региона до 2030 года составит 12,4 тыс. человек, при этом предложение на локальном рынке составляет 9,4 тыс. Дисбаланс увеличивается ежегодно, что связано с высоким миграционным оттоком из Норильска и снижением уровня рождаемости.

Всё это требует искать нестандартные источники пополнения трудовых ресурсов.



Суть проекта

Совместно с ГУФСИН региона служба занятости взяла на вооружение комплексный подход к трудоустройству граждан, освобождающихся из мест лишения свободы. Это решает сразу две задачи: формирование кадрового резерва для реального сектора Арктической зоны и снижение рецидивов преступности.

Ключевая особенность разработки — внедрение цифровых технологий в работе с осуждёнными и полный реинжиниринг образовательной системы ГУФСИН, которая теперь строится с учётом потребностей работодателей региона. Людям с судимостью помогают выбрать индивидуальный карьерный трек, проводят для них профориентацию, разрабатывают планы по возвращению к жизни на свободе, социализации и адаптации в трудовых коллективах.



Результаты проекта

300

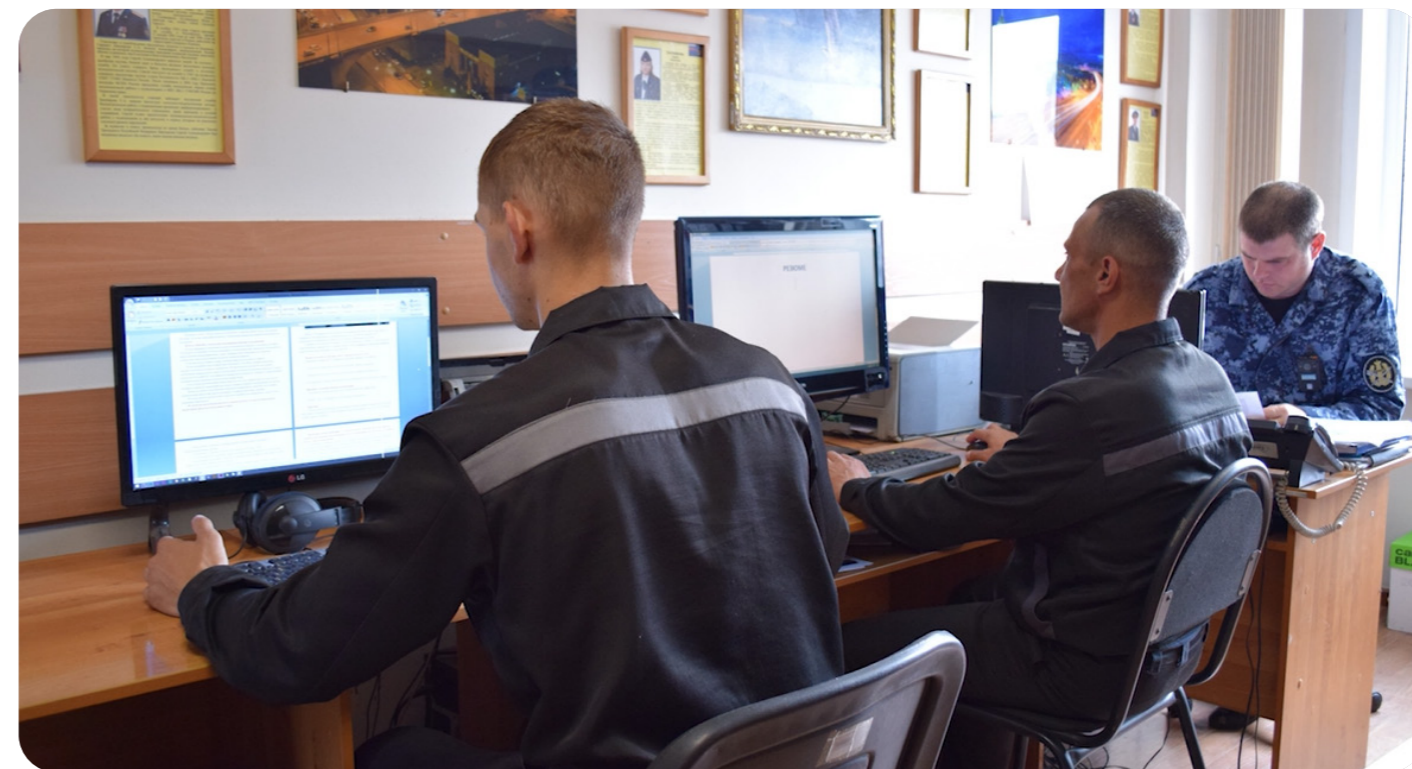
человек с судимостью трудоустроены

383

человека обучаются под заказ работодателей

37

предприятий-участников проекта закрыли кадровую потребность





Проект по продвижению людей с инвалидностью на рынке труда «Время героев» службы занятости населения Ленинградской области



Предпосылки проекта

Соискатели с инвалидностью — не самые популярные кандидаты на трудоустройство для российских работодателей. Одних останавливают существенные вложения в переоборудование рабочих мест, других — стереотипы, по которым считается, что такие сотрудники требуют постоянного внимания и могут выполнять только самую простую работу. В службе занятости Ленинградской области решили начать системную работу по развенчиванию таких убеждений среди нанимателей региона.



Суть проекта

Проведя анализ качественных показателей работы и историй успешного трудоустройства людей с инвалидностью, команда проекта пришла к выводу, что такие сотрудники обладают не только высокой мотивацией, но и целым рядом конкурентных преимуществ. Например, работники с высокофункциональным аутизмом благодаря своей способности полностью сосредотачиваться на одном деле могут выполнять больше задач, чем здоровые коллеги.

Помимо объяснения таких плюсов, работодателям предоставляют субсидии, благодаря которым они могут компенсировать затраты на создание рабочих мест для людей с особенностями здоровья, а также доплаты за наставничество.



Результаты проекта

48,3% → 56,5% составил рост трудоустройства людей с инвалидностью

80 → 90 выросло число трудоустроенных этой категории

45 → 49 увеличилось число созданных рабочих мест для людей с ОВЗ

