

«Новый вектор»: вторая карьера для осуждённых



Красноярский край

Проект «Новый вектор», реализуемый службой занятости населения Красноярского края, открывает новые перспективы для людей, находящихся в поиске второго шанса. В рамках этой инициативы бывшие осуждённые получают возможность пройти обучение и подготовку, чтобы стать квалифицированными специалистами для предприятий Норильска. Это важный шаг на пути к стабильной и продуктивной жизни после освобождения, а также вклад в развитие экономики региона



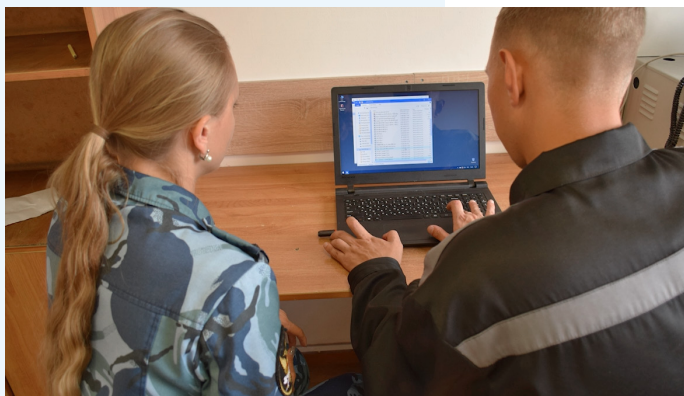
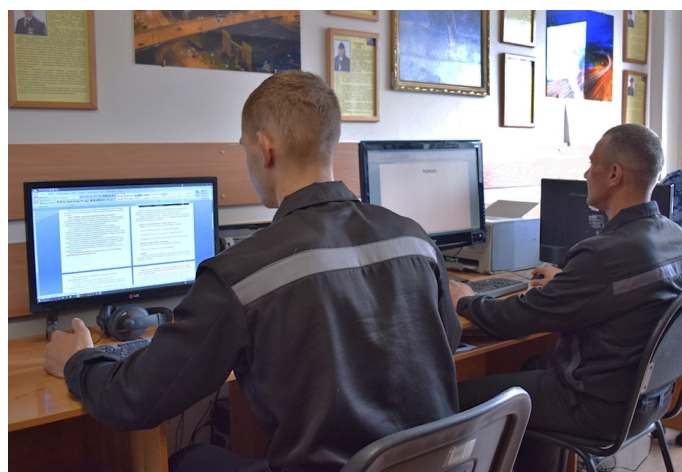
Предпосылки проекта

Норильск — центр российской цветной металлургии. В Арктической зоне реализуются более 85 крупных инвестиционных проектов. По прогнозам, кадровая потребность региона до 2030 года составит 12,4 тыс. человек, при этом предложение на локальном рынке составляет 9,4 тыс.



Название проекта

Проект по подготовке кадров для предприятий Норильска из числа осуждённых «Новый вектор» службы занятости населения Красноярского края



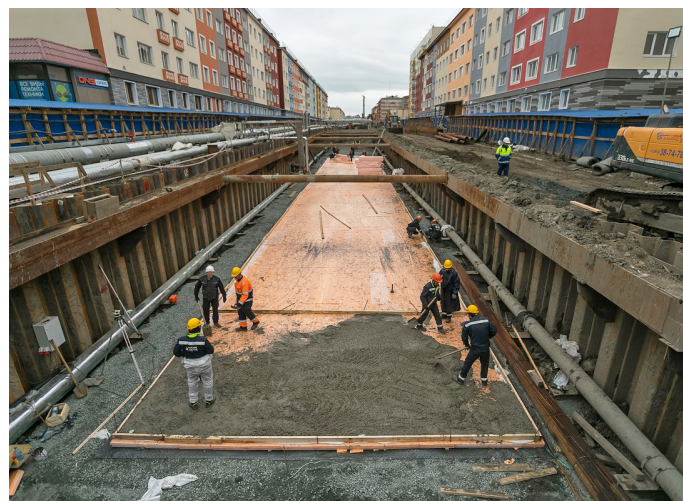
Дисбаланс увеличивается ежегодно, что связано с высоким миграционным оттоком из Норильска и снижением уровня рождаемости.

Всё это требует поиска нестандартных источников пополнения трудовых ресурсов.



Суть проекта

Совместно с ГУФСИН региона служба занятости взяла на вооружение комплексный подход к трудоустройству граждан, которые освобождаются из мест лишения свободы. Это решает сразу две задачи: формирование кадрового резерва для реального сектора Арктической зоны и снижение рецидивов преступности.



Результаты проекта

- 300** человек с судимостью трудоустроены
- 383** человека обучаются под заказ работодателей
- 37** предприятий-участников проекта закрыли кадровую потребность

Ключевая особенность разработки — внедрение цифровых технологий в работу с осуждёнными и полный реинжиниринг образовательной системы ГУФСИН, которая теперь строится с учётом потребностей работодателей региона. Людям с судимостью помогают выбрать индивидуальный карьерный трек, проводят для них профориентацию, разрабатывают планы по возвращению к жизни на свободе, социализации и адаптации в трудовых коллективах.

