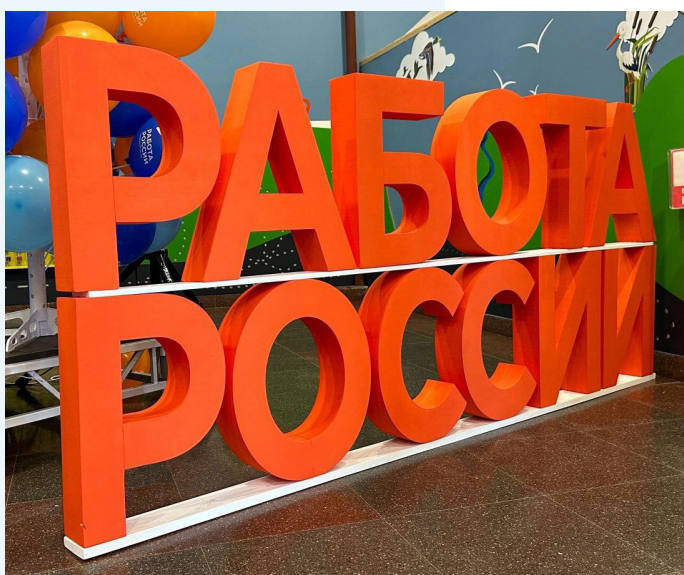


Трудовая география

Ленинградская
область

Что делать, если в регионе открытых вакансий в 50 раз больше, чем безработных? Этот вопрос становится всё более актуален для части территорий на северо-западе страны, в центральной России, а также на Урале, Сибири и Дальнем Востоке. Какие эффективные решения есть для этого вызова? Мы спросили об этом у директора Кадрового центра Ленинградской области **Татьяны Ивановой**

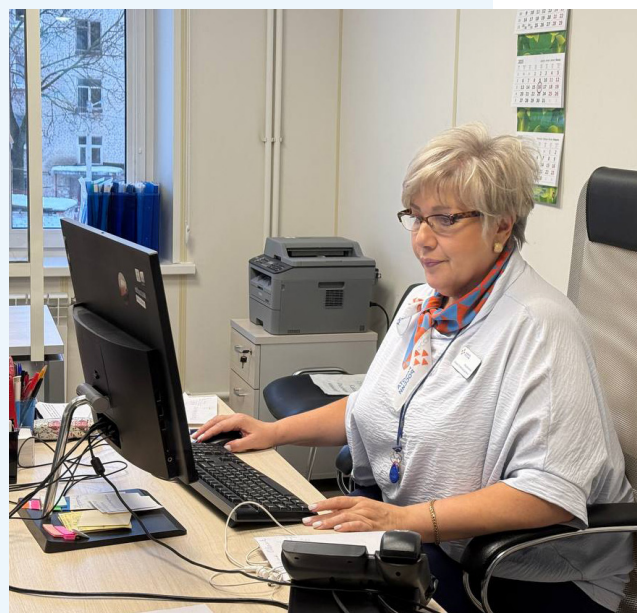


В 2024 году заявка на вступление в программу была подана, и с начала 2025 года она стартовала в регионе. В среднесрочной перспективе (2025–2027 гг.) на её реализацию будет выделено более 100 млн рублей, в том числе свыше 50 млн — из федерального бюджета.

Для работодателей это означает следующее. Если компания не может найти в Ленинградской области работника с соответствующей квалификацией и навыками, то она может самостоятельно определить, из какого региона пригласить такого сотрудника, и принять участие в программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

Ленинградская область признана трудонедостаточным регионом — сегодня у нас более 56 тыс. открытых вакансий. При этом зарегистрированных безработных всего 1,6 тыс. человек. В этой ситуации мы не обойдёмся без соискателей из других регионов.

Привлекать их к нам систематически поможет государственная программа повышения трудовой мобильности. Ленинградская область присоединилась к ней после обращения работодателей. Местные компании очень просили обеспечить приток в регион квалифицированных кадров: не только для того, чтобы справляться со своей текущей операционной деятельностью, но и для реализации крупных инвестиционных проектов.



Разумеется, помощь в таком поиске могут оказать и специалисты Кадрового центра. Они проактивно мониторят базу резюме соискателей из других регионов и выходят на связь с теми, кто объявил готовность к переезду. В ходе беседы наши сотрудники рассказывают не только о вакансии, мерах поддержки, возможности проживания за счет работодателя, но и в целом о нашей области и её особенностях.

Ещё один эффективный инструмент — организация ярмарок вакансий для соискателей из трудоизбыточных регионов. Мы проводим их в режиме онлайн, это помогает ускорить процесс подбора и сократить затраты. В феврале мы объединили более 300 соискателей из Алтайского края, Республики Дагестан и Республики Тыва, чтобы познакомить их с работодателями Ленинградской области. Компании

предложили соискателям с рабочими профессиями 414 вакансий.

В рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов Кадровый центр не только помогает искать сотрудников, но и обеспечивает финансовую поддержку переехавших. Работодателям будет выделяться 225 тыс. рублей на каждого работника, привлечённого из других регионов. Сам работодатель должен будет выплатить сотруднику 75 тыс. рублей. Таким образом, работник, переехавший в Ленинградскую область, получит в качестве подъёмных 300 тыс. рублей для налаживания своего быта. В свою очередь, он должен будет отработать на новом месте два года.

В ближайшие три года благодаря этим мерам мы хотим привлечь к нам в область не менее 500 человек, которые смогут здесь работать.

