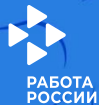




V ФОРУМ
СОЦИАЛЬНЫХ
ИННОВАЦИЙ
РЕГИОНОВ

МОСКОВСКИЙ
УРБАНИСТИЧЕСКИЙ
ФОРУМ



РАБОТА
РОССИИ

2023

ИНТЕРЕС РАБОТОДАТЕЛЯ КАК ДРАЙВЕР ИЗМЕНЕНИЙ В РАБОТЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

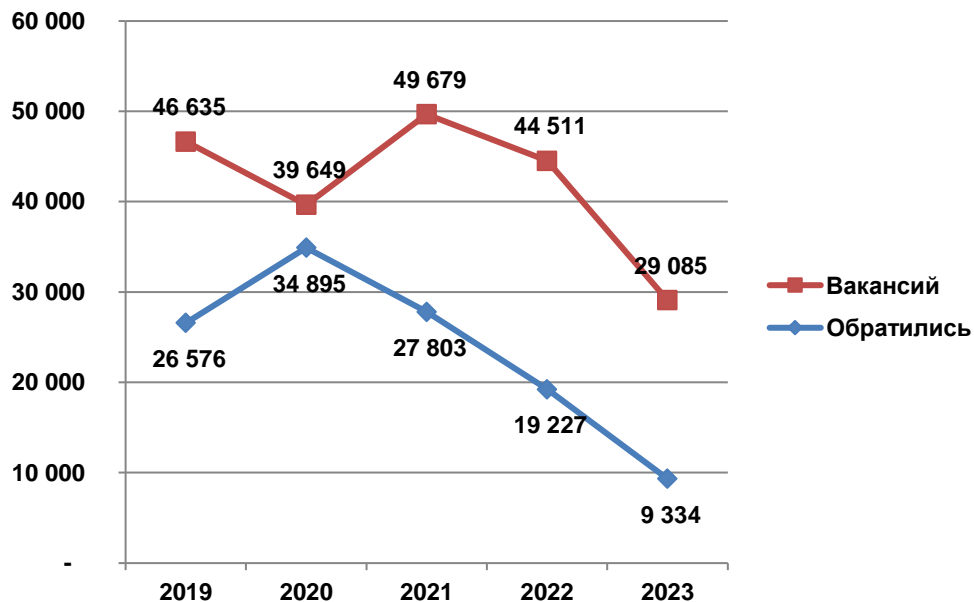


СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ



на 01.09.2023 года

- ▶ Уровень общей безработицы (МОТ) – **2,5 %**
- ▶ Уровень регистрируемой безработицы – **0,32 %**
- ▶ Количество вакансий – **13,5** тысяч ед.
- ▶ В простое - **5823** работника
13 предприятий
- ▶ Занято в экономике **558,8** тыс.человек,
↑ 49,5 тыс.человек по сравнению
с началом 2023 года
- ▶ Уровень занятости населения **62,1 %**



Динамика численности обратившихся граждан и количества заявленных вакантных рабочих мест

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА



У ФОРУМ
СОЦИАЛЬНЫХ
ИННОВАЦИЙ
РЕГИОНОВ

МОСКОВСКИЙ
УРБАНИСТИЧЕСКИЙ
ФОРУМ



РАБОТА
РОССИИ

2022 год

Временные работы – 1136 человек,
из них:

- ▶ **630** работников предприятий автомобильной промышленности;

Общественные работы – 396 человек

Обучение – 218 работников под
риском высвобождения



2023

2023 год

Временные работы – 647 человек,
из них:

- ▶ **334** работника предприятий автомобильной промышленности
- ▶ **341** работник предприятий ОПК;

Общественные работы – 252
человека

Обучение – 162 работника ОПК



2022-2023 год

Предприятиями ОПК

- ▶ **заявлено 3306 вакансий,**
- ▶ **трудоустроено 5100 человек;**

на 01.09.2023

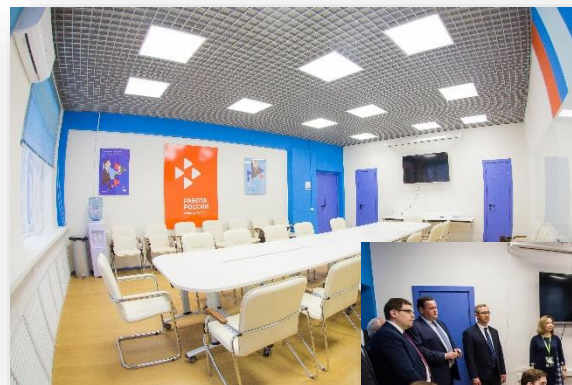
- **заявлено 1511 вакансий**



СЕРВИСЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



- ▶ Предоставление рабочего пространства (Коворкинг);
- ▶ Организация и проведение специальных мероприятий;
- ▶ Продвижение вакансий;
- ▶ Массовый отбор кандидатов на работу;
- ▶ Организация собеседования с кандидатами на работу



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КАДРОВОЙ СЛУЖБОЙ ПРЕДПРИЯТИЯ



Подбор персонала

- ▶ составление и утверждение плана вакансий на период;
- ▶ подготовка и утверждение заявки на подбор персонала;
- ▶ выбор оптимальных источников подбора;
- ▶ организация поиска кандидатов на вакансию;
- ▶ первичный отбор кандидатов: интервью, заполнение листа оценки кандидата по результатам собеседования;
- ▶ организация собеседования кандидата с потенциальным руководителем;
- ▶ выполнение кандидатом тестового задания;
- ▶ проверка рекомендаций финального кандидата;
- ▶ направление кандидату предложения о работе;
- ▶ предоставление обратной связи кандидатам, которые не прошли отбор;
- ▶ формирование внешнего кадрового резерва.

Цикл взаимодействия с персоналом





V ФОРУМ
СОЦИАЛЬНЫХ
ИННОВАЦИЙ
РЕГИОНОВ



МОСКОВСКИЙ
УРБАНИСТИЧЕСКИЙ
ФОРУМ



РАБОТА
РОССИИ

2023

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ