



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
**ФОРУМ ТРУДА**



**РАБОТА  
РОССИИ**

# Инструменты повышения уровня занятости ветеранов СВО

**Шестоперов Олег Михайлович**

первый заместитель директора ФЦК СЗ

**Жданов Андрей Михайлович**

руководитель направления стратегических и партнерских проектов ФЦК СЗ



# Уровень занятости участников СВО — главный КПЭ

## Уровень занятости сейчас

Занятые —  
55,4%

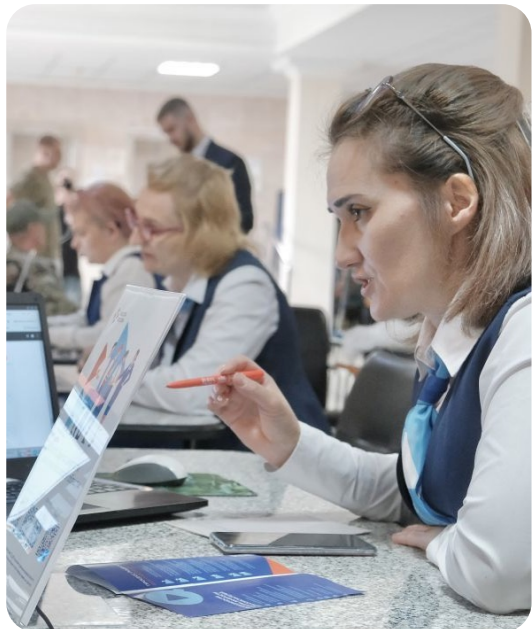
Не занятые —  
44,6%



По данным СФР на февраль 2026 г.

[forumtruda.rf](http://forumtruda.rf)

## Проактивное взаимодействие с участниками СВО



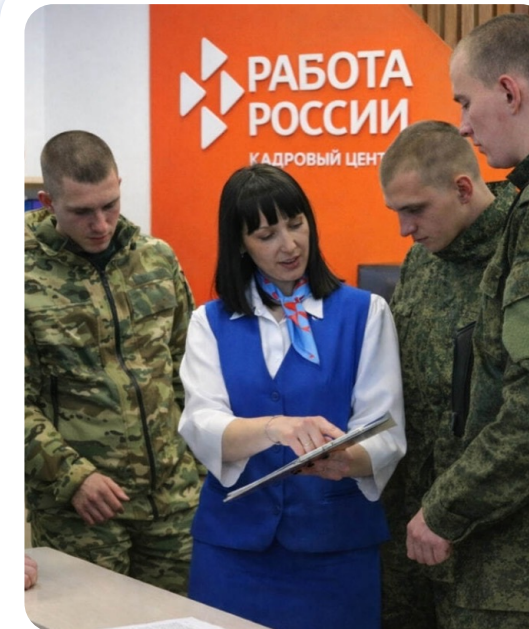
Создание базы  
и установление  
контактов



Вовлечение  
в сотрудничество  
с кадровыми центрами



Сопровождение  
трудоустройства

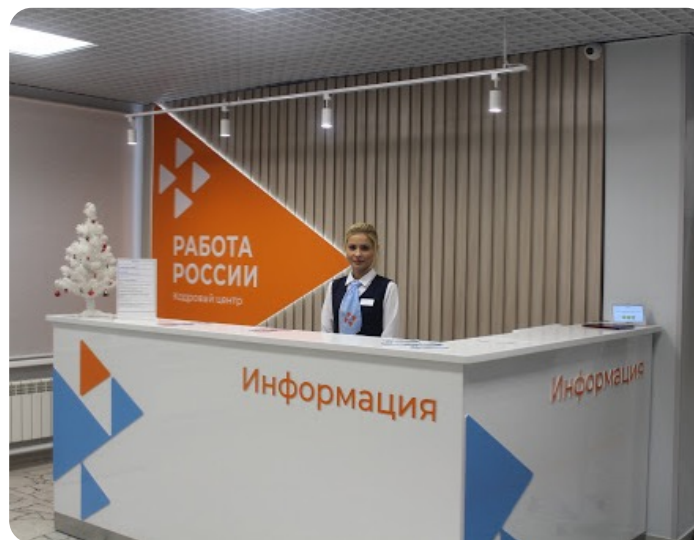


Формирование круга  
работодателей, готовых  
принимать ветеранов  
на работу

# Кадровый центр «Работа России» — «единое окно» для участников СВО по трудоустройству



Меры поддержки в сфере занятости и услуги в сфере трудоустройства — в одном месте



Маршрутизация участников СВО в Кадровый центр из других ведомств и организаций



Индивидуальный куратор участника СВО

# Работа с участником СВО ведется по определенной траектории содействия занятости



Траектория — факторы, которые определяют набор сервисов в сфере занятости для конкретного участника СВО

## Факторы

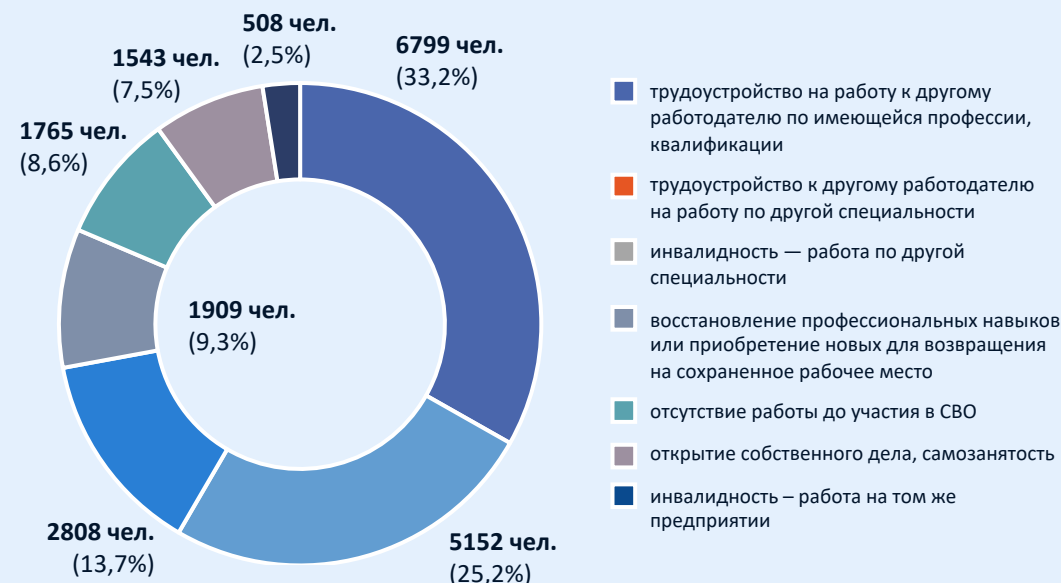
**Как попал в мирную жизнь**  
причины завершения военной службы участника СВО

**Профессиональные характеристики**  
социальный статус, уровень образования, прежний опыт трудовой деятельности, востребованность на рынке труда

**Состояние здоровья**  
возможные ограничения к трудовой деятельности, инвалидность

**Решения участника СВО**  
пожелания по дальнейшему трудовому пути

Совокупное число участников СВО, которым определена траектория, по всем регионам, составляет 20 484 чел., в т.ч.:



Данные за 2025 год, по информации, представленной субъектами РФ в рамках мониторинга Минтруда России. Траектория может быть определена до обращения участника СВО за мерами поддержки в СЗН, на этапе установления контакта, проведения консультаций, в связи с этим число участников СВО, которым определена траектория, выше числа обратившихся.

## После трудоустройства куратор продолжает сопровождать и участника СВО, и его работодателя



Подготовка рекомендаций по плану адаптации участника СВО на рабочем месте



Сопровождение гражданина после трудоустройства при отсутствии наставника на стороне работодателя



Взаимодействие с куратором работодателя от Кадрового центра при подготовке плана адаптации на рабочем месте и реализации мероприятий в отношении работодателя участника СВО