



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**П Р И К А З**

8 апреля 2024г.

Москва

№ 181

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 г. № 155 «Об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения»**

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 г. № 155 «Об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» согласно приложению.

Министр



А. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 8 апреля 2024 г. № 181

**Изменения,  
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации от 15 марта 2023 г. № 155 «Об утверждении  
Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия занятости населения»**

1. Пункт 3 приказа изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Д.Н. Платыгина.»

2. Внести следующие изменения в Положение о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденное приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 г. № 155:

- 1) абзац 11 пункта 2 признать утратившим силу;
- 2) в подпункте «а» пункта 8 после слов «Лучший специалист» дополнить словом «ЦЗН»;
- 3) абзац 4 пункта 13.2 признать утратившим силу;
- 4) в пункте 26 после слов «обеспечивает направление документов победителей» дополнить словами «или призеров»;
- 5) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Рассмотрение заявок участников федерального этапа Конкурса в номинациях «Лучший специалист ЦЗН», «Лучший ЦЗН», «Лучший проект» происходит в следующем порядке:

а) ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России производит верификацию заявок и проводит отборочный тур для определения участников финала федерального этапа Конкурса (далее - финалисты);

б) отборочный тур в номинации «Лучший специалист ЦЗН» включает в себя проведение обязательного тестирования участников Конкурса с применением технологий онлайн-контроля за дистанционным испытанием (прокторинга); тестирование проводится с целью выяснения уровня знаний участников Конкурса в части нормативных правовых актов в сфере занятости и умений работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

в) отборочный тур в номинации «Лучший ЦЗН» включает в себя оценку данных, размещенных в модуле «Паспорт ЦЗН» АИС «Паспорт региона» (<https://new.czn-office.ru/>);

г) по результатам отборочного тура, к которому могут быть привлечены эксперты в сфере карьерного, кадрового консультирования, а также представители работодателей, оргкомитет формирует итоговый список финалистов;

д) в течение 10 календарных дней с момента завершения отборочного тура ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России размещает на сайте СЗН-Пульс ([www.cznnew.ru](http://www.cznnew.ru)) список финалистов в каждой номинации с указанием дат проведения финала федерального этапа Конкурса;

е) в установленную оргкомитетом дату проводится финал федерального этапа Конкурса.».

б) приложение № 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6  
к Положению о проведении  
Всероссийского конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия занятости населения,  
утвержденному приказом Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации  
от 15 марта 2023 г. № 155

Форма

**Анкета участника Всероссийского конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации  
«Лучший Центр занятости населения России»**

Информация о РОИВ субъекта Российской Федерации, в котором  
находится ЦЗН - участник Конкурса

1.	Субъект Российской Федерации, в котором расположен ЦЗН - участник Конкурса	
2.	Наименование РОИВ субъекта Российской Федерации, где находится ЦЗН - участник Конкурса	
3.	Количество ЦЗН в субъекте Российской Федерации (территориальных подразделений при централизованной системе управления)	

Информация о ЦЗН - участнике Конкурса

4.	Юридическое наименование ЦЗН	
5.	Адрес местонахождения ЦЗН - участника Конкурса	
6.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные ответственного лица по сопровождению конкурса - участника Конкурса	

	(телефон, адрес электронной почты)	
7.	Уровень заработной платы в ЦЗН по сравнению со средней заработной платой по экономике региона, %	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество  
(при наличии) руководителя  
(уполномоченного лица) РОИВ

».

7) приложение № 9 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9  
к Положению о проведении  
Всероссийского конкурса профессионального  
мастерства в сфере содействия занятости населения,  
утвержденному приказом Министерства труда  
и социальной защиты Российской Федерации  
от 15 марта 2023 г. № 155

Форма

### Описание проекта

#### 1. Общие сведения

1.1.	Субъект Российской Федерации, в котором реализуется проект	
1.2.	Категория проекта	
1.3.	Наименование проекта	
1.4.	Краткая аннотация проекта (не более 100 слов)	
1.5.	Цель и задачи проекта (цель проекта - решение конкретной проблемы в долгосрочной перспективе, задачи - порядок действий, способствующих достижению поставленной цели с указанием количественных и качественных характеристик (не более 5)	
1.6.	Целевая аудитория проекта	
1.7.	Система организации ЦЗН в субъекте Российской Федерации, в котором реализован проект (централизованная, децентрализованная)	
1.7.1.	Общее количество территориальных подразделений ЦЗН субъекта Российской Федерации при централизованной системе управления	
1.7.2.	Количество ЦЗН либо территориальных подразделений ЦЗН, участвующих в реализации проекта	

1.8.	Наименование ЦЗН (территориальных подразделений ЦЗН), участвующих в реализации проекта, с указанием ЦЗН (территориальных подразделений ЦЗН) и адреса (адресов)	
1.9.	Дата начала внедрения проекта	
1.10.	Дата завершения внедрения проекта и перехода к работе в штатном режиме	

## 2. Актуальность и социальная значимость проекта

2.1.	Государственный приоритет (цель/задача) развития, на достижение которого влияет внедрение проекта	
2.2.	Предпосылки разработки проекта	
2.3.	Проблема, решаемая с помощью проекта, или улучшение, внедряемое с помощью проекта	

## 3. Технологическая новизна проекта

3.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выявление новой проблемы / задачи и разработка путей их решения в деятельности органов занятости</li> <li>• Разработка и применение нового метода, инструмента решения целей и задач проекта</li> </ul>	
3.2.	Ключевые отличия от ранее существующего процесса/инструментов работы	

## 4. Механизмы и ход реализации проекта

4.1.	Дорожная карта проекта, описание каждого этапа и элемента, включая длительность процедур (мероприятие / срок / ответственный (должность или структурное подразделение / результат)	
4.2.	Наличие новых сервисов в составе жизненной / бизнес-ситуации (описание их сути)	
4.3.	Взаимодействие с партнерами и внешними поставщиками услуг	
4.4.	Описание клиентского пути	
4.5.	Дальнейшее развитие проекта с сохранением и/или преумножением полученных результатов (при наличии)	

## 5. Описание ресурсного обеспечения проекта

5.1.	Новые / актуализированные НПА (при наличии)	
5.2.	Инструменты методического обеспечения (при наличии)	
5.3.	Кадровое обеспечение	
5.4.	Финансовое обеспечение	
5.5.	Информационные технологии (при наличии)	
5.6.	Материальное обеспечение	
5.7.	Организационное обеспечение	

## 6. Механизмы сбора обратной связи от клиентов – бенефициаров проекта

6.1.	Описание инструментов сбора обратной связи от целевой группы проекта	
6.2.	Описание процедур по мониторингу и принятию управленческих решений по итогам анализа обратной связи	
6.3.	Сводные результаты обратной связи (при наличии)	

## 7. Эффективность и результативность проекта

7.1.	Качественные результаты проекта, эффекты (при наличии)	
7.2.	Количественные результаты проекта: значение по начала внедрения и фактическое значение на момент подачи заявки	
7.3.	Наличие показателей и индикаторов оценки эффективности и результативности проекта для органов занятости и для ЦЗН	

## 8. Информационное сопровождение проекта

8.1.	Публичные мероприятия по презентации проекта (при наличии)	
8.2.	Ссылка на официальные ресурсы в сети Интернет, где размещена информация о проекте	
8.3.	Ссылки, демонстрирующие, что информация о проекте систематически освещается в СМИ, на страницах социальных сетей и т.п.	
8.4.	Макеты информационных материалов (при наличии)	

## 9. Контактные данные лиц, ответственных за реализацию проекта ЦЗН

№ п/п	Ответственный (ФИО, должность, структурное подразделение)	Телефон	Электронная почта

---

(Должность)

---

(Подпись)

---

(Фамилия, имя, отчество  
(при наличии) руководителя  
(уполномоченного лица) РОИВ

».