

«Работа России» — для всех



Челябинская
область



Главная задача службы занятости сегодня — обеспечить экономику страны компетентными кадрами. При этом уровень безработицы во многих регионах страны уже достиг отметки исторического минимума — и это означает, что нужно учиться работать с теми категориями граждан, у которых раньше традиционно были сложности с трудоустройством. Среди них и люди с инвалидностью, имеющие ограничения по работе. Деталими проекта, который возвращает на рынок труда таких соискателей, с нами поделилась директор центра занятости населения Челябинска **Мария Никонова**



Название проекта

Проект по трудоустройству маломобильных граждан «Инклюзивный успех. Онлайн-карьера» службы занятости населения Челябинской области



Предпосылки проекта

Анализируя, сколько людей с нарушениями опорно-двигательного аппарата обращаются за помощью в трудоустройстве, специалисты службы занятости региона отметили: если в 2023 году их было 26, то к лету 2024 — уже 29. На динамику повлияло в том числе и увеличение числа бойцов СВО, которые вернулись домой, получив инвалидность.



При этом такой вид ограничений по здоровью сильно затрудняет поиск работы. Нанимать маломобильных сотрудников готовы далеко не все. Где-то это невозможно в связи с характером работы, где-то требует серьёзных вложений на переоборудование рабочих мест или оплату труда кураторов.

Решение было найдено совместно с давним партнёром службы занятости, местной IT-компанией, которая помогает обучать студентов веб-технологиям. Что, если соискатели с инвалидностью смогут освоить одну из цифровых профессий?

Такие специальности имеют целый ряд преимуществ: востребованность у работодателей, высокий уровень зарплат, а подготовка по ряду из них может занимать всего от трёх до 12 месяцев.



Важно, что работать по такой специальности можно удалённо, а это сильно расширяет горизонты для тех, кто не может передвигаться без специальных технических средств.

И что самое главное, у нашего партнёра уже имеется методика подготовки, и он же может выступить в качестве потенциального работодателя для участников проекта.



Суть проекта

В рамках бизнес-проекта «Цифровая Россия» для маломобильных соискателей, которые испытывают трудности в поиске работы, был запущен образовательный курс по подготовке контент-менеджеров. Обучение длится всего два месяца, занятия проходят дистанционно и не требуют глубоких знаний компьютерных программ. Это даёт возможность освоить новые компетенции и работать удалённо, что особенно ценно в современном мире.

Через центры занятости в муниципальных образованиях Челябинской области была собрана группа — 20 соискателей из целевой аудитории.

Курс проходил дистанционно, два раза в неделю по два часа. Занятия вёл специалист в области веб-технологий.

В ходе урока слушатели получали теоретическую базу, которая сразу отрабатывалась на практике.

Для закрепления знаний ученики выполняли домашнее задание.

В итоге программа показала свою эффективность, и её решили тиражировать на все центры занятости региона. Отмечу, что на III Всероссийском конкурсе профмастерства в сфере занятости она получила I место в категории «Наша работа — ваш успех».

Результаты работы

20

человек получили востребованную цифровую профессию

50%

из них трудоустроены

**Создана эффективная схема
государственно-частного
партнёрства**

