

Опыт восьми регионов по развитию Женских клубов при Кадровых центрах будет масштабирован

Об этом шла речь на вебинаре, организованном экспертами Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России и партийным проектом «Женское движение Единой России»

География поддержки охватывает субъекты от Хабаровского края до Калининградской области. Экспертами стали представители опорных площадок из Белгородской, Челябинской, Оренбургской, Липецкой, Ульяновской областей, Республики Татарстан, Ямало-Ненецкого автономного округа.

Это регионы с самой большой сетью

Женских клубов при Кадровых центрах «Работа России». В ходе вебинара они поделились опытом, который теперь планируется к масштабированию.

К онлайн-встрече подключились более 50 регионов страны и свыше 600 слушателей. За время трансляции новыми участниками [профильного чата](#) стали свыше 40 человек.





«Создание опорных площадок стало логичным шагом развития сети Женских клубов. С начала 2023 года лидеры накопили серьёзный опыт работы с разными целевыми группами, сформировали методики тиражирования и оценки качества. Эта информация ценна не только для тех Женских клубов, которые работают при Кадровых центрах, но и для тех, кто запускается в привязке к другим локациям», — отметила депутат Государственной Думы, заместитель председателя комитета по просвещению, куратор направления работы «Женские клубы» федерального партийного проекта «Женское движение Единой России» **Ирина Ивенских** на открытии вебинара.

Так, липецкий опыт адресной работы с мамами с детьми позаимствовал Хабаровский край, практики Челябинской области по взаимодействию с участниками и ветеранами СВО — Донецкая Народная Республика. Методики создания Женских клубов в приграничных территориях Белгородской области оказались востребованы в Запорожье. Регионы обмениваются практиками и между собой.

Наработки Кадрового центра Оренбургской области о том, как возвращать к труду женщин после выхода из колонии, применяет у себя Челябинская область.

«Женские клубы становятся площадкой доверия, вдохновения и катализатором новых возможностей для своих участников. Они превращают ЦЗН из учреждений по предоставлению услуг в части трудоустройства в точки кипения и местные центры компетенций по вопросам рынка труда. Это не просто расширение так называемой воронки продаж. Это вовлечение новых категорий граждан в решение задач, имеющих государственное значение. И главное — создание условий для долгосрочного продуктивного взаимодействия различных игроков рынка труда. — отметила заместитель директора ФЦК СЗ Минтруда России **Екатерина Меркулова**. — Есть ещё один важный аспект в работе Женских клубов: их деятельность сплачивает сотрудников центров занятости, даёт им новые роли и новые смыслы в работе».

Женские клубы при Кадровых центрах начали работу в 2023 году. Ядром развития проекта стали 17 регионов. Сейчас на территории страны работают 795 Женских клубов в 60 субъектах РФ. Специалисты ФЦК СЗ Минтруда России обеспечили методологическую, коммуникационную и экспертную поддержку созданию и масштабированию проекта по всей стране.



Все материалы встречи доступны в чате Женские клубы при Кадровых центрах «Работа России» и в [профильном разделе Базы знаний](#)

- ▶ [презентации](#) опорных точек
- ▶ [портал «Мой ресурс»](#)
- ▶ [Запись встречи](#)



Чат в Телеграмм