

СЗН-ПУЛЬС

№42 (183) | 30 октября — 5 ноября 2024 г.



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Всё начинается
с руководителя

Цифровые решения
из Тюмени

Как бег формирует
команду и мировоззрение



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Самарской области

Самара собирает
студенчество страны

Подробности на стр. 3



РАБОТА
РОССИИ

sznnew.ru



Содержание

● 01	#КАДР_НЕДЕЛИ Самара собирает студенчество страны	стр. 3
● 02	#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ Учим руководителей	стр. 4
● 03	#ЦИФРОВЫЕ_РЕШЕНИЯ Нейросеть и искусственный интеллект в службе занятости	стр. 6
● 04	#БАЗА_ЗНАНИЙ Новый курс по единой цифровой платформе «Работа России»	стр. 8
● 05	#ЖЕНСКИЙ_КЛУБ Женщины могут всё	стр. 9
● 06	#МОЛОДЁЖНЫЕ_КЛУБЫ Эффективное партнёрство: секреты успешного сотрудничества	стр. 12
● 07	#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ «Моя профессия» и мой регион	стр. 16
● 08	#ИСТОРИЯ_УСПЕХА Фото на удачу	стр. 18
● 09	#МЕЖДУ_ДЕЛОМ Как спорт помогает в работе и осознании себя	стр. 19
● 10	#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ Топ-5 тем в социальных сетях СЗН	стр. 21
● 11	#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС_РЕЛИЗ Кто победил в октябре	стр. 22
● 12	#МЕДИААКТИВНОСТЬ Региональный обзор недели	стр. 24
● 13	#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ Самые яркие новости из городов страны	стр. 25
● 14	#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ Говорит и показывает	стр. 30
● 15	#ОБЩАЙСЯ Каналы коммуникаций по модернизации СЗН	стр. 32
● 16	#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ Всегда на связи	стр. 33



Самарская
область

Больше, чем работа

В рамках проекта «Больше, чем работа» крупные предприятия Самарской при содействии регионального кадрового центра пригласили 100 студентов из разных регионов страны.

Студенты из Москвы, Казани, Оренбургской области прошли стажировку на крупнейших предприятиях региона и узнали о возможностях профессионального развития в регионе.

По окончании каждому из них вручили сертификаты, которые гарантируют трудоустройство и помощь при переезде в Самарскую область.



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Всё начинается с руководителя



Умение руководить многие считают даром, не менее ценным, чем, например, умение виртуозно играть на инструментах или проводить сложнейшие операции на сердце. Не отрицая этот подход, в Федеральном центре компетенций решили сделать ставку на отработку управленческих навыков. Так в курсе корпоративного обучения появилась программа «Школа руководителя», о которой сегодня рассказывает руководитель направления корпоративной системы обучения и управления знаниями ФЦК СЗ **Ксения Хлестова**.



Видеть перспективу

Реформа службы занятости идёт параллельно с обучением персонала. За три года сертификаты об освоении новых знаний — в сфере занятости и смежным дисциплинам получили порядка 20 тыс. специалистов. Некоторые из них осваивали по два — три курса. Но эти знания могут оказаться невостребованными, если руководитель не обладает перспективой развития проекта и не знает, куда вести коллектив.

Так появился базовый уровень программы, где эксперты федерального и международного уровня рассказывали об азах управления: от индивидуальных ролей и их связи с командной результативностью до управления

изменениями в условиях постоянной неопределённости.

Одновременно методологи центра компетенций в сфере занятости прокачивали слушателей по ключевым аспектам проекта модернизации, начиная от нормативно-правового фундамента и системы управления клиентским опытом до визионерских перспектив.



Продвинутый уровень

В этом году запустили сразу две программы. Базовая прошла весной и летом, в октябре состоялась продвинутая — для самых опытных участников.

Среди тех, кто вошел в осенний поток, были как директора центров занятости, так и руководители отдельных подразделений. В общей сложности в гибридном формате в этом году управленческие навыки освоили более 250 представителей службы занятости из 55 регионов.

Самая сложная часть, по отзывам слушателей, — очная. Так, на продвинутом этапе, который прошёл в Нижнем Новгороде, в течение четырёх дней участники углублялись в управленческие навыки, обсуждая ситуационный менеджмент, управление исполнением и создание поддерживающей среды. Эксперты программы акцентировали

Школа руководителя — 2024

2

уровня:
базовый и продвинутый

Более

250

участников

из

55

регионов

внимание на необходимости адаптации кадровых центров к новым условиям. Изучали техники делегирования и мотивации, создания атмосферы доверия в команде.



Кредит доверия

Работа в состоянии постоянных изменений, поддержание регулярного менеджмента, способность быстро и адекватно реагировать на вызовы внешней среды, способность формировать и управлять командой — компетенции, которые Школа руководителя развивает в управленцах кадровых центров.

Участники программы отмечают, что наиболее дефицитными,

а, соответственно и востребованными для дополнительной подготовки, являются компетенции в области делегирования задач, практического применения SWOT-анализа, а также оттачивания лидерской позиции руководителя и его искусства вдохновлять и вести команду к успеху.

Предложенные корпоративной системой обучения вкупе с базовыми навыками и практическим опытом участников во многом могут определить эффективность руководителя как способность достигать поставленных целей с минимальными затратами ресурсов, умение грамотно работать с командой. Однако эффективность руководителя зависит не только от его личных качеств, но и от внешней среды, корпоративной культуры и поддержки со стороны лиц, принимающих решение.

Хочется отметить высокий кредит доверия участников Школ руководителя. И особенно их очных модулей, так как это важнейший элемент обмена практическим опытом, создания устойчивых управленческих связей.



Что дальше

У корпоративной системы обучения службы занятости далеко идущие планы, а ещё больше поставленных задач. В 2025 году программы Школы руководителя (базовый и продвинутый уровни) будут актуализированы. Произойдет выделение разных целевых аудиторий и, соответственно, дифференциация необходимых руководителям разных уровней компетенций.

Общий подход к формированию содержания программ обучения основывается на необходимости выстраивания прозрачной, устойчивой, взаимозаменяемой, мотивированной команды сотрудников кадровых центров. Способной оперативно реагировать на изменения, быть лидерами изменений и видеть в человеке человека.

Система корпоративного обучения ФЦК СЗ — 2024

24

программы
обучения

1,6+

тыс.
часов

9

регионов проведения
очных модулей

6,5

тыс.
участников

из

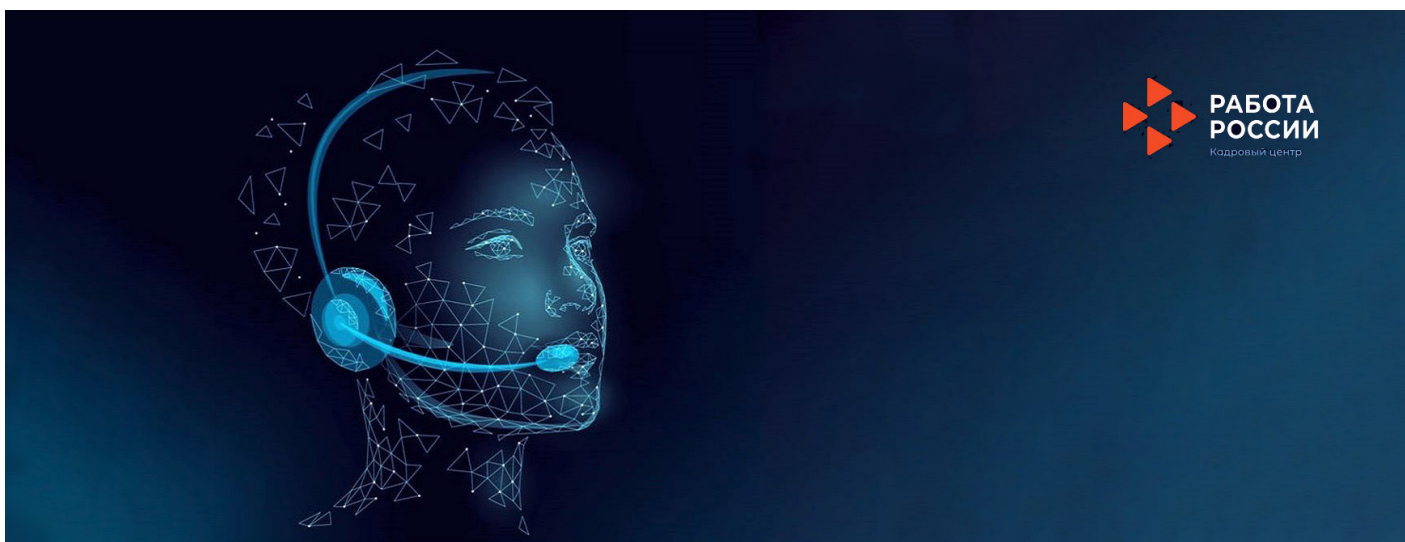
89

регионов

Проект «Виртуальный консультант 72»

Тюменская
область

Нейросеть и искусственный интеллект в службе занятости?
Да, если вы хотите улучшить сервис и предоставлять своим клиентам — соискателям и работодателям — максимум полезной информации. О том, какой цифровой проект вырос из этой идеи в Тюменской области, рассказывает директор департамента труда и занятости региона **Александр Сидоров**.



Предпосылки проекта

С необходимостью оцифровывать общение с клиентами в регионе столкнулись ещё в 2020 году: ковид подстегнул многих задуматься об эффективных и удалённых форматах работы. Тогда мы увидели, как всего за год выросло количество письменных обращений в службу занятости от тех, кто находился под риском увольнения. Если в 2019 их было всего 361, то в 2020 — уже 1,4 тыс.

С этим нужно было что-то делать. Мы организовали телефонную горячую линию. Для этого потребовалось разработать методику ответов на актуальные вопросы и подготовить скрипты для операторов. Чтобы разгрузить людей, для ответов на самые частые вопросы подключили чат-бот ВКонтакте.

Со временем стало ясно, что такой подход работает, и его можно и нужно развивать с учётом появившихся передовых технологий.



Цели проекта

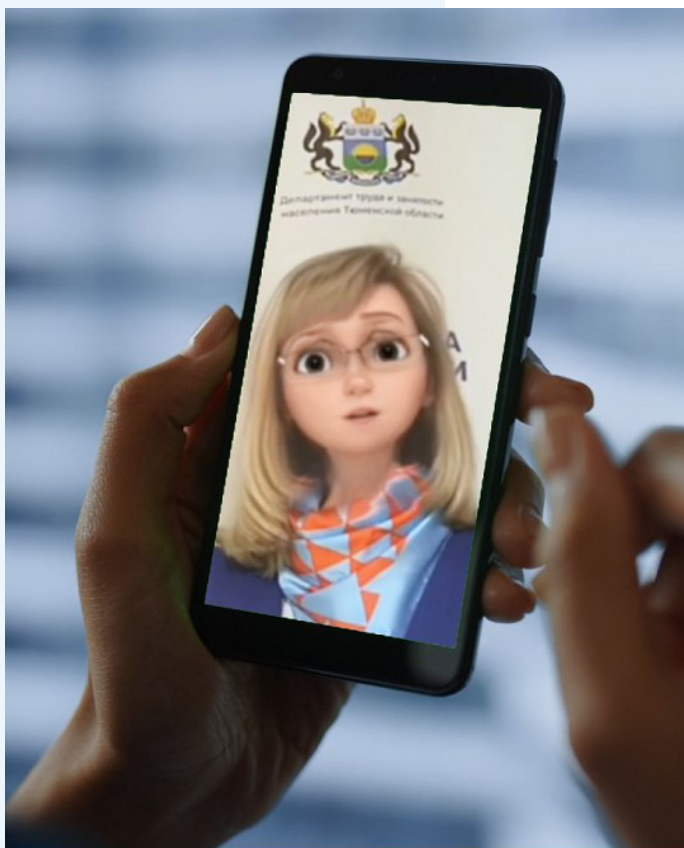
- ▶ оперативное, доступное и точное информирование клиентов в режиме 24/7
- ▶ обратная связь для всех, обратившихся в службу занятости
- ▶ снижение нагрузки на сотрудников ЦЗН
- ▶ повышение удовлетворённости граждан и работодателей качеством услуг



Суть проекта

«Виртуальный консультант 72» — диалоговая система, разработанная на основе нейросетей и искусственного интеллекта. По сути, это роботизированный сервис с функцией автоматизированной обработки обращений в голосовом и текстовом каналах.

Его функциональность основана на 10 тщательно разработанных сценариях, охватывающих наиболее распространённые запросы граждан и работодателей. Благодаря использованию искусственного интеллекта виртуальный консультант способен обрабатывать и анализировать запросы, предоставляя точные и актуальные ответы. Очевидный плюс такого решения — робот, в отличие от людей, может работать круглосуточно, а это значит, что наши клиенты могут получить нужные сведения в любой удобный момент.



Промежуточные результаты проекта

- ▶ Использование «Виртуального консультанта 72» позволило уменьшить нагрузку на специалистов центров занятости и обрабатывать без их участия 30% вызовов граждан
- ▶ Снизилось число письменных обращений граждан и работодателей в службу занятости с 1,3 тыс. в 2022 году до 721 обращения в 2023 году
- ▶ Сократилось количество операторов горячей линии центра занятости со 100 до 59 человек
- ▶ Уменьшилось число обрабатываемых операторами звонков от граждан с 68 тыс. до 48 тыс.



Что дальше

Мы готовы создавать мобильное приложение для ещё более удобного доступа. Дальнейшее развитие функционала системы видим в создании у нашего робота способности анализировать индивидуальные профили граждан и работодателей. На основании этих данных искусственный интеллект может предлагать персонализированные рекомендации по вакансиям, соискателям, обучающим курсам, оказываемым услугам и событиям на рынке труда. Используя алгоритмы машинного обучения, система сможет адаптироваться к изменениям на рынке и учитывать новые тенденции в профессиях и специальностях.

Отмечу, что в этом году наш проект стал финалистом Всероссийского конкурса профмастерства в сфере занятости. Для нас это ещё одно подтверждение того, как искусственный интеллект может улучшить жизнь граждан, предоставляя им быстрый и удобный доступ к необходимой информации.

Новый электронный курс в Базе знаний

Технология организации работы на Единой цифровой платформе (ЕЦП)



Спикеры

Олег Шестоперов,
первый заместитель директора ФЦК СЗ

Максим Бердашкевич,
руководитель направления формирования целевых модельных полномочий, новых технологических решений и цифровой трансформации ФЦК СЗ

Светлана Глазкова,
аналитик ФЦК СЗ

Роман Бабкин,
эксперт ФЦК СЗ

Анна Закусина,
эксперт ФЦК СЗ

Алексей Сорокин,
эксперт ФЦК СЗ

Марат Джалилов,
эксперт ФЦК СЗ

Татьяна Рукавишникова,
эксперт ФЦК СЗ



В результате изучения вы

- ▶ узнаете порядок оказания 13 государственных услуг и полномочий в сфере занятости
- ▶ научитесь оказывать их на Единой цифровой платформе
- ▶ усовершенствуете профессиональные компетенции и практических навыков



Кому будет полезна программа?

- ▶ всем сотрудникам кадровых центров, работающим с ЕЦП «Работа России»



Как проходить модули

Обучение можно проходить в любое время, в любом темпе и в любой последовательности.



По вопросам работы курса обращаться

Денис Арефьев, методолог обучения,
тел.: +7 (985) 219-24-03, da_arefyev@vcot.info



Как попасть на программу?

Запись не требуется. Программа доступна в Базе знаний в разделе «Обучение» → «Корпоративный университет» → «Электронные курсы»



Женский клуб «Могу всё»



Авторская группа

Дарья Сорвачёва,
руководитель Иркутского филиала

Анна Осипенко,
заместитель руководителя Иркутского филиала

Екатерина Плахина,
главный специалист отдела активной политики занятости

Анна Таркова,
председатель клуба



Старт

12 мая 2023 года



Иркутская
область



Целевая аудитория

Женщины:

- 📌 в трудной жизненной ситуации
- 📌 в отпуске по уходу за ребенком
- 📌 с ограниченными возможностями здоровья
- 📌 желающие открыть собственное дело
- 📌 родственницы участников СВО



Цель проекта

- 📌 Стимулировать творческую активность и самореализацию
- 📌 Помочь обрести уверенность в себе и своих силах
- 📌 Создать безопасное пространство для общения и взаимопомощи
- 📌 Способствовать самопознанию и личностному росту
- 📌 Развить навыки эффективного общения, управления эмоциями и стрессом



Специфика проекта

Проект «Могу всё» отличается индивидуальным подходом к каждой женщине. В клубе нет шаблонных решений, а каждая участница получает индивидуальные рекомендации и поддержку в соответствии с ее потребностями и ситуацией. В проекте сделан сильный упор на практики психологической помощи, самопомощи и формирование круга единомышленниц, поддерживающих друг друга в сложной ситуации.

Содержание проекта



Занятость и трудоустройство

В клубе ежемесячно проходят:

- 📌 практические мастер-классы по составлению резюме, которое привлечет внимание работодателя,
- 📌 тренинги по прохождению собеседования, где женщины готовят свою самопрезентацию, отрабатывают навыки уверенного общения
- 📌 групповые консультации по планированию карьеры
- 📌 семинары по основам предпринимательской деятельности
- 📌 групповые мастер-классы с успешными женщинами-предпринимателями



Психологические занятия

Групповые и индивидуальные консультации с квалифицированными психологами, помогающие разбираться в собственных эмоциях, управлять стрессом, развивать самооценку и уверенность в себе.



Творческие мастер-классы

Рисование, сценическое искусство и другие творческие активности дают возможность раскрыть свой потенциал, развить воображение и обрести новые навыки.



Встречи и нетворкинг

Обсуждение интересных тем, обмен опытом и идеями, взаимоподдержка и создание дружеских связей.



Благотворительные акции

Формируют чувство причастности к сообществу.



Оздоровительные мероприятия

Занятия фитнесом, цикл лекций, направленный на оздоровление организма и профилактику болезней.



Результаты работы за 2024 год

257 участниц

44 открыли своё дело

54 трудоустроены

24 направлены на обучение



Узнать больше о сообществе

8 (3952) 25-99-95, доб. 1136

proffi210@mail.ru



Все материалы по теме развития
Женских клубов при ЦЗН



Псковская
область

Эффективное партнёрство: секреты успешного сотрудничества



Партнёрство — это не просто сотрудничество, это тандем, где каждый участник вносит свой вклад, двигая общее дело к успеху. Команда Псковской области в сфере занятости — Комитет по труду и занятости, региональный Кадровый центр «Работа России» и Молодёжный кадровый центр — уже несколько лет работает с разными учреждениями, организациями, платформами, компаниями, и у них сформировался ряд принципов.

О них и о том, как выстроить прочные отношения, сегодня рассказывает заместитель председателя Комитета по труду и занятости Псковской области **Яна Васюцкая**.

Чтобы построить действительно эффективное сотрудничество, важно понимать, как лучше общаться и взаимодействовать с той или иной организацией. Это может быть совместный проект, мероприятие или даже просто обмен опытом. Партнёрство не всегда сводится к деньгам. Гораздо важнее найти взаимовыгодный обмен, который принесёт пользу всем сторонам.



Уникальность

Прежде чем выйти на контакт с потенциальным партнёром, сформулируйте для себя, что делает вас уникальными. Что отличает вас от других организаций и мероприятий, почему именно с вами нужно работать.

Например, при подготовке мероприятия не пытайтесь купить вашего визави количеством участников или массовостью. Сконцентрируйтесь на качестве. Предлагайте отличных спикеров, экспертов, ценные материалы. Создайте уникальное предложение, на которое захочется откликнуться.



Личное общение

Многие перед первым касанием направляют деловые письма. Да, они хороши. В первую очередь для делопроизводства и официальной фиксации договорённостей, а не для первого контакта.

Постарайтесь связаться с представителем другой компании лично, уточнив более удобный формат общения. Можно написать в мессенджере или позвонить по телефону.

Прямое общение помогает лучше понять друг друга, установить доверие и найти общий язык. Часто живые разговоры оказываются гораздо более продуктивными, чем формальные письма.



Соглашение

Вот и настала очередь подписания официальных бумаг. Чтобы закрепить намерения и выстроить рамки сотрудничества, обезопасить себя от неприятных сюрпризов, выбирайте партнёров осознанно.

Если хочется документально закрепить договорённости, заключите соглашение. Для некоторых организаций наличие документа, скреплённого подписями руководства, является зеленым светом для сотрудничества. Это может даже изменить формат общения с вами на более дружелюбный.

У нас есть партнёр, с которым мы 10 месяцев пытались подписать соглашение, чтобы быть уверенным, что он точно будет с нами работать. Подписали, теперь работает.



Обещать = делать

Не давайте пустых обещаний, если не уверены, что сможете их выполнить. Невыполненные обещания могут испортить вашу репутацию и уничтожить доверие. Если у вас есть сомнения, лучше откровенно обсудите их с партнёром и найдите вместе выход.

Не менее важно помнить и обратный принцип: не обещать не значит не делать.



С горящими глазами

Перед встречей с партнёром прочувствуйте свою идею, проникнитесь ей и, самое главное, любите её. Если внутри вас горит огонь и вы по-настоящему верите в проект, вам будет легче заразить этим чувством собеседника.

В процессе общения следите за его глазами. Если они загорелись — значит, это хороший знак. Вы на верном пути!

ИТАК.

- ▶ Партнёр службы занятости — не обязательно тот самый привычный и понятный для вас работодатель, который давно пользуется мерами поддержки.
- ▶ Партнёрство — это не всегда про деньги. Точнее, вообще не про деньги в чистом виде.
- ▶ Не бойтесь дружить с теми, кто работает с вами в одном направлении. Усиливайте друг друга!
- ▶ Стройте прочные связи с душой и с благодарностью!
- ▶ И помните: партнёрство — это по любви.

166 молодёжных клубов при кадровых центрах «Работа России» действуют в стране

Объединения молодых людей, заинтересованных в трудоустройстве и развитии карьеры, уже работают в 43 регионах

Взаимодействие кадровых центров «Работа России» с партнёрами при запуске молодёжных клубов стало основной темой федерального вебинара, организованного экспертами ФЦК СЗ.

К нему подключились

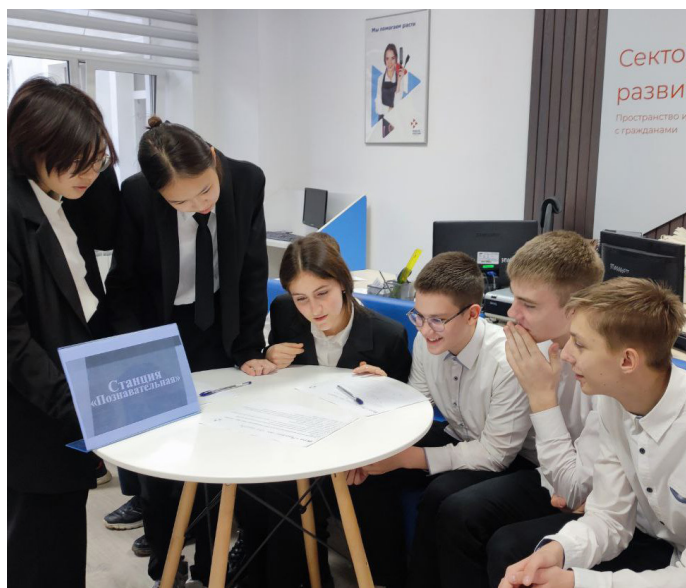
более
450 слушателей
из
50 регионов страны

За время трансляции новыми участниками профильного чата стали

более
80 человек

«Партнёрство — это довольно новый формат взаимодействия кадровых центров «Работа России» с внешними участниками рынка труда, которых формально мы не относим к клиентам службы занятости: общественные организации, объединения работодателей по отраслям, некоммерческий сектор. Наша задача — научиться искать у себя те ресурсы, которые интересны партнёрам, и выявлять у них те возможности, которые полезны нам. В таких отношениях важно соблюдать правила доброжелательных, честных и поддерживающих коммуникаций», — отметила координатор федеральной сети молодёжных и женских клубов ФЦК СЗ Яна Курдюкова.

Экспертами вебинара стали специалисты из Липецкой, Псковской, Тамбовской, Томской и Челябинской областей, а также представитель Челябинской ИТ-компании INTEC. Республика Якутия (Саха) продемонстрировала технологию запуска молодёжного кадрового центра под брендом «Работа России».

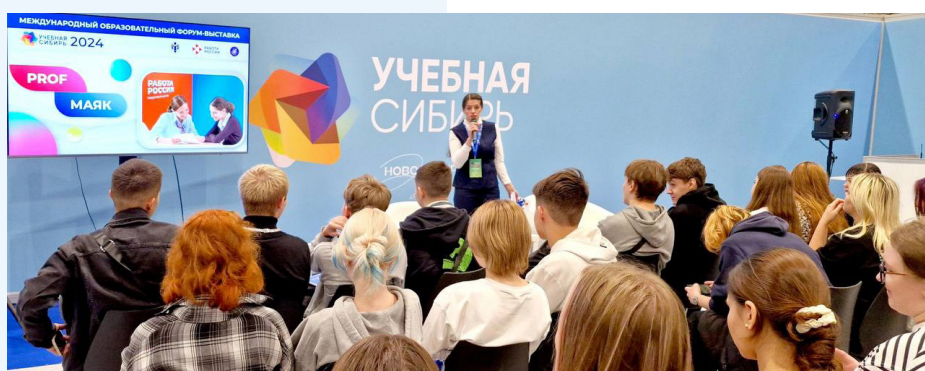


«Отмечу, его создание стало возможным только благодаря прямому взаимодействию с работодателями. Они очень заинтересованы в проактивной работе с молодыми соискателями. Мы, со своей стороны, предлагаем форматы мастер-классов, наглядной демонстрации рабочих мест, диалоги в формате «равный равному», чтобы у специалистов было полное представление о компании», — пояснила во время вебинара руководитель якутского государственного комитета по занятости Светлана Горюшинская.

Молодёжные клубы при кадровых центрах начали работу в 2023 году. Ядром развития проекта стали 17 регионов. Тогда в них насчитывалось 34 объединения. Специалисты ФЦК СЗ обеспечили методологическую, коммуникационную и экспертную поддержку созданию и масштабированию проекта по всей стране.

Все материалы встречи доступны в ТГ-чате «Молодёжные клубы при кадровых центрах «Работа России» и в профильном разделе Базы знаний:

- 📌 презентация по развитию партнёрской сети молодёжных клубов при кадровых центрах «Работа России»
- 📌 презентации практик Якутии, Липецкой, Тамбовской, Томской, Челябинской областей



Материалы встречи



Запись встречи



Навигатор партнерства
молодёжных клубов
при ЦЗН



База знаний



Сайт



Чат в Телеграм

Проект «Моя профессия»



Самарская
область



Авторская группа

Сергей Савик,

заместитель директора Кадрового
центра Самарской области

Мария Седых,

начальник отдела по взаимодействию
с работодателями Кадрового центра
Самарской области

Денис Катков,

руководитель пресс-службы кадрового
центра Самарской области



Старт

Октябрь 2023 года



Предпосылки проекта

- 📌 дисбаланс и нехватка трудовых ресурсов в локальной экономике
- 📌 низкий уровень официального трудоустройства молодежи — 55%



Цель проекта

Обеспечить предприятия Самарской области кадрами, в том числе молодыми специалистами со средним профессиональным и высшим образованием



Целевая аудитория

Выпускники ссузов и вузов Самарской области



Задачи проекта

- 📌 сохранение трудовых ресурсов в Самарской области
- 📌 комплектование трудовыми ресурсами предприятий Самарской области
- 📌 повышение мотивации молодого поколения к трудоустройству на востребованные профессии Самарской области
- 📌 формирование HR-бренда организаций
- 📌 формирование кадрового резерва
- 📌 профориентация выпускников



Стратегия достижения цели

Привлечь как можно больше работодателей, готовых сотрудничать с кадровым центром и предоставить студентам возможность познакомиться с местными работодателями.

Содержание проекта

Формат проекта — знакомство молодёжи с работой ключевых предприятий региона. Он состоит из нескольких этапов: подготовительного, ознакомительного и практического. В завершающей части для студентов проводят круглый стол, где обсуждаются вопросы трудоустройства.



Подготовительный этап

Вводная беседа и инструктаж



Ознакомительный этап

Краткая информационная справка о предприятии и его истории



Практический этап

Осмотр рабочих мест и участие в производственных процессах



Круглый стол включает в себя

- 📌 презентацию работодателя: данные о профессиях предприятия, условиях труда и перспективах карьерного роста
- 📌 карьерные консультации от работодателя
- 📌 заполнение анкет
- 📌 первичные собеседования
- 📌 презентацию о кадровом центре и его возможностях
- 📌 тренинги
- 📌 прямой диалог
- 📌 конкурсы в социальных сетях

Результаты проекта

586 участников профтуров

40 студентов стали практикантами

25 предприятий — партнёров проекта



Узнать больше о проекте

Денис Катков, руководитель пресс-службы
Кадрового центра Самарской области

+7 (927) 904-84-84

pressczn@yandex.ru

Фото на удачу

Сотрудники Южно-Сахалинского центра занятости помогли экономисту стать успешным коммерческим фотографом



Мама троих детей Екатерина Фёдорова так часто брала больничный, что ей пришлось уйти с работы. Тут-то и выяснилось, что профессия экономиста, которую она когда-то выбрала за устойчивость, на этом этапе жизни ей совсем не подходит. Когда дети без конца болеют, требуется не стабильность, а наоборот, максимальная гибкость. Нужно больше времени проводить дома и в то же время не хочется забывать о собственной реализации. Но какая работа даст такую возможность?

А что, если попробовать работать на себя?

Еще в студенчестве будущая экономистка увлекалась любительской фотографией. Да и потом продолжала вкладываться в своё хобби: изучала основы фотосъёмки, ходила на мастер-классы к профессионалам. Однажды даже хотела всё бросить и начать развиваться как фотограф-фрилансер, но испугалась. Доходы непредсказуемы, где искать клиентов, непонятно, да и профессиональная аппаратура стоит десятки тысяч рублей.

Вернуться к старой мечте ей помогли в Южно-Сахалинском центре занятости. Здесь Екатерину проконсультировали, помогли составить и защитить бизнес-проект. Оформив самозанятость, она получила материальную помощь — денег как раз хватило на новую камеру и объективы.

«Тем, кто собирается открывать свой бизнес, желаю выбрать дело, которое будет приносить вам настоящее удовольствие — это даст вам энергию всегда двигаться дальше и не сдаваться, сталкиваясь с трудностями на своем пути, — говорит героиня нашей истории. — А ещё советую обращаться в центры занятости: здесь точно знают, как помочь будущим предпринимателям».

Сегодня Екатерина – успешный коммерческий фотограф и сама решает, когда ей нужно работать, а когда остаться дома с детьми!

Дарья Нестерова, специалист отдела информационного и аналитического сопровождения Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области

Бежать к себе настоящему



Нижегородская
область

С ноябрём в центральные регионы России приходит глубокая промозглая осень, а на северные территории страны — уже и зима, но руководитель управления по труду и занятости Нижегородской области **Игорь Пантюхин** уверен: это не повод, чтобы прекращать длительные пробежки на свежем воздухе. Мы спросили у него, как бег помог ему однажды закрыть многомиллионную сделку и какие грани личности в нём открыл.



Бег за сотнями миллионов

Моя беговая история началась в ресторане Казани. На кону стоял вопрос о кредите в 650 миллионов рублей. Тогда я работал в банковской сфере, и мы с моим руководителем в неформальной обстановке встречались с клиентом, который принимал решение: будет он брать этот кредит или нет. Но говорили не о деньгах: три часа, не вставая с кресла, наш гость рассказывал о том, как он увлечён бегом, как ему это помогает, какие ощущения даёт. В итоге он пригласил присоединиться к нему, и начальник мне сказал таким тоном, который возражений не допускал: «Игорь, ты побежишь».

И я побежал.

Сделку мы закрыли,
а я так и не остановился.



Бег за свободой

Я не люблю находиться на одном месте, мне всё время надо куда-то двигаться. Отчасти этот вопрос решали занятия спортом: до бега я занимался боксом. Но таких эмоций, как бег, бокс мне не давал. Неожиданно оказалось, что именно пробежка высвобождает огромное количество эндорфинов и отлично снимает стресс. Я тогда был увлечён своей корпоративной карьерой, и, конечно, было много



моментов, которые заставляли держаться в напряжении. Бегая, я получал совсем другой опыт: никаких границ в общении, никаких рамок по дистанции и скорости. Двигайся, как хочешь, в нужном тебе ритме в нужном тебе направлении.

Я так увлёкся, что за первый год пробежал 45 полумарафонов.

И всё чаще стал задумываться, что мне не нравится быть в корпоративной среде. Хотелось делать что-то полезное для конкретных людей, а не просто бесконечно гнаться за KPI. Я бросил банк, уехал из Казани в Москву и начал работать в социальной сфере.



Бег за своим я

Бег открыл мне не только спортивные эмоции, но и свою особую философию. Многие стараются бегать в компании — я люблю делать это один. Говорят, от себя не убежишь — пробежка как раз и позволяет мне хотя бы полчаса в день остаться с самим собой. Можно считать, что это моя медитация: мысли удивительно проясняются, и в голове не остаётся ничего лишнего. Ты начинаешь понимать, что для тебя действительно важно и не фокусируешься на чём-то мелком.

Поэтому я не понимаю занятий в зале: мне нужно, чтобы вокруг была живая природа. Я же кабинетный сотрудник, поэтому мне важно, чтобы на пробежке вокруг не было никаких границ. Дождь, снег, грязь, песок, пурга — важно кожей прочувствовать все времена года.

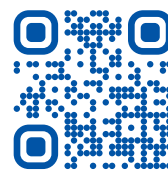
Вероника Баскакова



Бег за общей целью

Когда руководитель увлечён каким-то спортом, он, как правило, заражает им всех вокруг, это работает как вирус. Когда я стал работать в Нижнем Новгороде, я в первый же день у всех спросил: кто каким спортом занимается, кто бегают и кто пока не бегают, но хотел бы. Мне кажется, раз у бега есть такой мощный объединяющий эффект, значит, он вполне может стать частью корпоративной культуры службы занятости. В нём есть всё, что для этого нужно: чувство команды, наставничество, общая цель. Так что сейчас мы обсуждаем вопрос об организации групповых тренировок. Присоединяйтесь!

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН



Подпишись
на Минтруд России!



Более 4,5 тыс. школьников и студентов [Ленинградской области](#) приняли участие в акции «Неделя без турникетов». Центр занятости организовал экскурсии на 142 предприятия региона. Рабочие и инженеры рассказали об оборудовании и используемых технологиях. Ребятам показали, как строить корабли, печь пиццу и тушить огонь и даже предложили самим попробовать себя в деле.



Более 46 тыс. жителей [Кузбасса](#) трудоустроила служба занятости региона с начала года. Среди них порядка восьми тысяч женщин по проекту «Удобная работа» и более 1,2 тыс. людей с инвалидностью через проект «Поверь в себя». По программе «Работа для СВОи» работу получили 400 человек — бойцы СВО и их семьи.



В [Мордовии](#) открылся модернизированный кадровый центр. Он оборудован по современным стандартам — удобная мебель, зоны для консультаций и занятий, сектор индивидуальной работы с клиентами. До конца года по единым стандартам и технологиям будут работать все 19 отделов службы занятости.



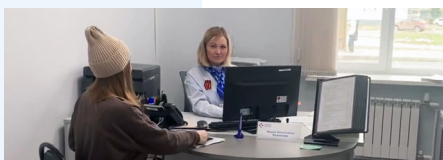
Служба занятости [Алтайского края](#) запустила профориентационный телепроект «Поколение ПРОФИ» для старшеклассников. Ведущие выпуска — подростки. В первом сезоне из шести серий они побывают на предприятиях края и расскажут о профессиях агронома, комбайнера, сыродела, инженера, технолога, оператора станков с ЧПУ.



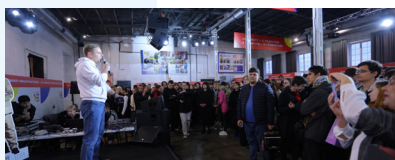
Первый на [Дальнем Востоке](#) молодёжный центр открыли в Якутии. Его сотрудники помогут выпускникам найти работу по специальности. Здесь можно пройти тренинги и получить новые профессиональные навыки — карьерные консультанты помогут составить резюме и расскажут об открытых вакансиях.

PR-лига СЗН выбрала лучший пресс-релиз

На этот раз в число номинантов вошли новости из Республики Коми, Калининградской, Самарской и Тверской областей, Карелии



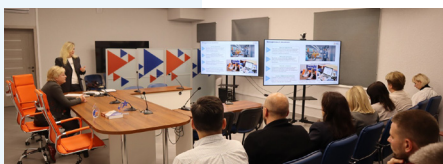
Карьерные консультанты нашли работу для 26 беременных жительниц Республики Коми



Более 200 соискателей посетили первую ночную ярмарку вакансий в Самарской области



Первый молодёжный клуб открылся при тверском кадровом центре



Четыре проекта калининградской СЗН по оптимизации работы вошли в региональный портфель успешных практик



В Карелии при службе занятости открыли второй инклюзивный клуб для людей с инвалидностью



Новостная лента

Итоги голосования в чате [PR СЗН](#)



76%

Самарская область

9%

Калининградская обл.

4%

Тверская обл.

7%

Республика Коми

4%

Республика Карелия



Автор релиза-победителя

Денис Катков,

пресс-секретарь Кадрового центра
Самарской области

Более 200 соискателей посетили первую ночную ярмарку вакансий в Самарской области

**Региональная служба занятости организовала её
для молодых специалистов**

Чтобы сделать ярмарку привлекательной для молодёжи, её провели на базе самарского креативного пространства. В проекте приняли участие пять крупных местных работодателей. Торговые сети, компании сотовой связи и промышленные предприятия представили в общей сложности 30 профессий. Среди них — такие востребованные специальности, как инженер-конструктор или 3D-визуализатор.

Помимо знакомства с вакансиями, специалисты кадрового центра организовали для посетителей мастер-классы и мини-викторины, за победу в которых вручали подарки. Кроме того, на ярмарке провели карьерное шоу «Реальное собеседование», где участники соревновались в умении вести профессиональный диалог с работодателем.

Стоит отметить, что внедрение новых форматов в работе с приоритетными клиентскими аудиториями, в том числе с молодёжью — результат комплексной модернизации, которая в службе занятости региона завершилась в 2023 году.

«Наша цель — привлечь молодых людей и девушек на предприятия региона и помочь им в поиске первого места работы. Мы видим, что ночная ярмарка вызвала у них интерес, поэтому планируем и дальше использовать современные форматы для работы с этой аудиторией», — отметил директор кадрового центра Самарской области Александр Митюхин.



Региональный обзор недели

С 29 октября по 2 ноября на сайте СЗН-ПУЛЬС вышла 51 новость из 33 регионов страны



Алтайский край



Кировская область



Республика Башкортостан



Амурская область



Курская область



Республика Карелия



Архангельская область



Мурманская область



Республика Саха (Якутия)



Астраханская область



Нижегородская область



Республика Мордовия



Владимирская область



Новгородская область



Самарская область



Воронежская область



Новосибирская область



Томская область



г. Санкт-Петербург



Омская область



Удмуртская Республика



г. Севастополь



Пензенская область



Ульяновская область



Запорожская область



Пермский край



Челябинская область



Иркутская область



Приморский край



Чувашская Республика



Кемеровская область

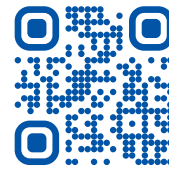


Псковская область



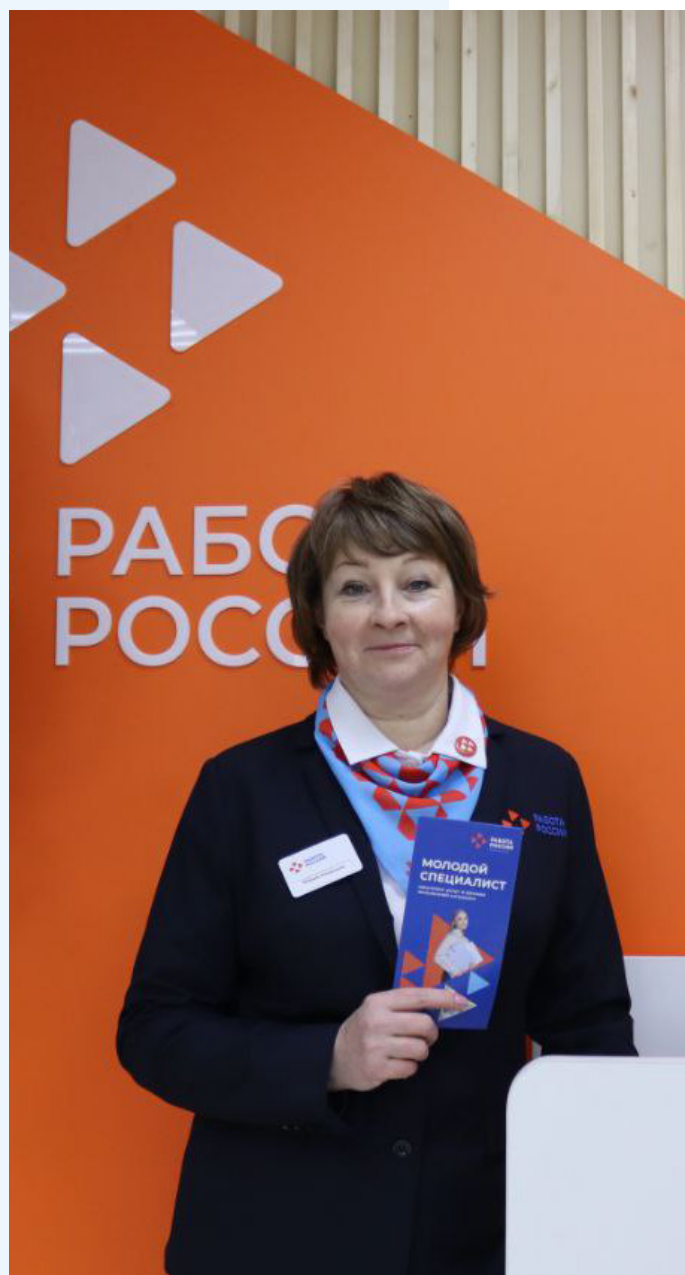
Ярославская область

Девятый Кадровый центр «Работа России» открыли в Карелии



Больше
новостей здесь

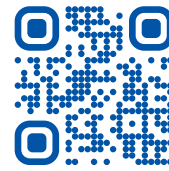
Он находится на севере региона, в одном из самых небольших поселков городского типа Муезерский. Помещение полностью обновили в соответствии с требованиями фирменного стиля модернизированной службы занятости менее, чем за три месяца



Для соискателей и работодателей созданы комфортные условия. Так, оборудована зона цифровых сервисов, зона ожидания, просторная переговорная. Есть детский уголок.

«Учреждения службы занятости трансформируются из выплатных центров в современные кадровые центры, которые становятся точкой притяжения различных категорий граждан. Теперь кадровый центр — это не только место получения мер поддержки, но и площадка для проведения с партнёрами и соискателями деловых встреч», — сказал на открытии руководитель республиканского Кадрового центра «Работа России» Владимир Шестак.

В первый день в обновленном центре прошла очередная встреча женского клуба, а также клуба для работодателей и профориентационная игра для школьников. Эффект комплексной модернизации, которая реализуется в этом году в Карелии, виден уже сейчас, в том числе и в Муезерском. Доля трудоустроенных с начала года возросла с 39% до 58%, а время поиска работы сократилось с 5,9 до 4,5 месяца.



68 участников ярмарки вакансий для бойцов СВО в Челябинске получили приглашения на работу

16 ведущих предприятий региона предложили участникам спецоперации и членам их семей порядка 3,6 тыс. вакансий



Специализированную ярмарку вакансий для этой категории соискателей организовала служба занятости региона. Работодатели, среди которых металлургический и электрометаллургический комбинаты, завод пластмасс, производители крупной техники, электродвигателей, сельскохозяйственной продукции, провели с участниками более 100 собеседований.

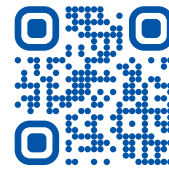
Помимо высоких зарплат, часть компаний предлагает компенсацию расходов на транспорт, питание, проживание, летний отдых и другие бонусы. Некоторые производства готовы принять соискателей с ограничениями по состоянию здоровья.

«Соискателям предложили привлекательные условия труда и конкурентоспособные зарплаты. Например, наладчик оборудования

может рассчитывать на зарплату в размере 90 тыс. рублей, слесарь механосборочных работ — 95 тыс. рублей, помощник машиниста железнодорожно-строительной машины до 170 тыс. рублей. При этом предприятия готовы трудоустраивать соискателей даже без опыта работы, предлагая им возможность обучиться на рабочем месте», — рассказал исполняющий обязанности начальника главного управления по труду и занятости Челябинской области Александр Шегуров.

Отметим, что помимо выбора вакансий, посетители ярмарки смогли получить консультации специалистов Челябинского центра занятости по построению и изменению карьерного вектора. Их научили составлять конкурентное резюме, а также рассказали, как открыть своё дело при поддержке службы занятости.

70 школьников Владимирской области в этом году получили рабочую профессию и нашли подработку



Больше
новостей здесь

Это результат проекта «Профдебют», разработанного сотрудниками Кадрового центра «Работа России»

Он даёт школьникам старших классов возможность сначала пройти обучение, а затем и трудоустроиться по востребованным рабочим специальностям.

Для этого для них проводят экскурсии на предприятия региона. Затем на базе местных колледжей в свободное от школы время ребята осваивают такие профессии, как оператор станков с программным управлением, слесарь механосборочных работ, швея, комплектовщик, контролёр ОТК, каменщик, пекарь и другие.

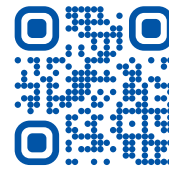
После получения квалификационного диплома детей нанимают на производство. При этом оформляют трудовые книжки, закрепляют наставников и устанавливают сокращённый рабочий график, который можно совмещать с учёбой.

«Такой подход позволяет школьникам получить практические навыки и трудовой опыт, а работодателям — подготовить молодые кадры под нужды своего предприятия. В прошлом году в проекте приняли участие 13 муромских школьников, которые были трудоустроены на завод по профессии «Контролёр станочных работ». В этом году к нему присоединились уже восемь региональных компаний, которые трудоустроили 70 молодых специалистов по девяти профессиям», — рассказала директор регионального Кадрового центра «Работа России» Наталья Пеньковская.



Проект «Профдебют» был разработан в прошлом году специалистами Муромского филиала Кадрового центра «Работа России» в ходе комплексной модернизации службы занятости. Чтобы принять в нём участие, необходимо обратиться в филиалы Кадрового центра «Работа России» Владимирской области по месту жительства.

Четвёртый кадровый центр «Работа России» открылся в Приморье



Больше
новостей здесь

Центр, который обслуживает жителей Хорольского района, теперь соответствует федеральным стандартам модернизированного учреждения службы занятости



«Главная цель модернизации — внедрение новых стандартов государственной службы занятости, улучшение качества и результативности взаимодействия сотрудников с клиентами и работодателями. В настоящее время в среднем за месяц услугами отделения центра занятости в Хорольском округе пользуются порядка 300 клиентов. Ожидается, что после открытия обновленного кадрового центра это число увеличится», — рассказал глава ведомства Сергей Дубовицкий.

Как рассказали в министерстве профессионального образования и занятости населения Приморья, ориентирами модернизации центров занятости являются расширенная линейка услуг и сервисов, комплексный подход к решению запросов граждан и работодателей.

При этом все услуги и сервисы они могут получить в электронном виде на портале «Работа России». Если у клиента возникают сложности с дистанционным форматом, в кадровом центре к их услугам есть зона цифровых сервисов, где специалисты окажут всестороннюю помощь.

Преобразования коснутся и специалистов центра — сотрудники отделения проходят обучения и улучшают навыки работы с клиентами. Всего в отделении приём ведут 11 специалистов, которые адресно подбирают необходимые кадры под потребность работодателя, а также содействуют гражданам в поиске работы — как временной, так и постоянной.

Напомним, первые модернизированные центры во Владивостоке и Михайловском округе заработали в 2022 году. В апреле этого года открылся модернизированный кадровый центр в Находке. Планируется, что до конца 2024 года под брендом «Работа России» примет клиентов ещё и центр занятости населения в Арсеньеве.

В Якутии открылся первый Молодёжный кадровый центр на Дальнем Востоке

Он создан на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Якутии и центра занятости населения



Молодёжный центр станет площадкой для обмена информацией, развития профессиональных навыков и выстраивания связей будущих специалистов с потенциальными работодателями.

«Мы стремимся обеспечить необходимыми кадрами экономику и социальную сферу нашей республики. Поэтому основная задача центра — наладить эффективное взаимодействие между различными учреждениями и объединить усилия для помощи нашим выпускникам в поиске работы. В центре выпускники смогут получить консультации по трудоустройству, пройти тренинги и мастер-классы,

а также узнать о самых актуальных вакансиях в различных отраслях. Мы будем активно работать с предприятиями и организациями республики, чтобы создать все условия для успешного трудоустройства нашей молодёжи», — рассказал руководитель Молодёжного кадрового центра Айтал Керемясов.

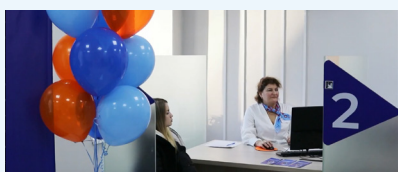
Создание центра — важный шаг на пути эффективного трудоустройства выпускников среднеспециальных и высших заведений. Планируется, что это поможет увеличить число молодых людей и девушек, трудоустроенных по специальности внутри региона, до 75% к 2030 году.

Говорит и показывает СЗН 2.0

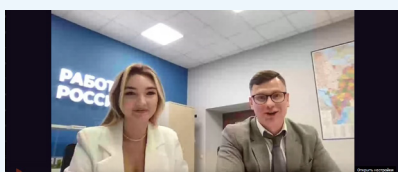
**Для перехода нажми
на нужный QR-код*



Кадры решают всё: как центры «Работа России» помогают с трудоустройством



Новый модернизированный кадровый центр открылся на севере Карелии



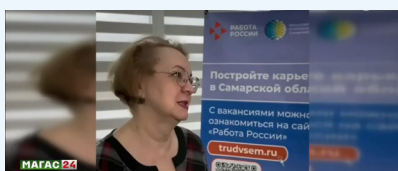
Развитие партнёрской сети молодежных клубов при кадровых центрах «Работа России»



В Самарской области прошла стажировка для 100 студентов из других субъектов страны



В Воронеже начали трудоустраивать участников СВО



Новые возможности трудоустройства для жителей Ингушетии в Самарской области





Справиться с региональным дефицитом медработников помогает новый проект СЗН Севастополя



Более 3 тыс. вакансий предложили соискателям Алтайского края



Обновлённый кадровый центр открыл свои двери в Муезерском районе Республики Карелия



Более 14 тыс. подростков Башкортостана приняли участие в акции «Неделя без турникетов»



Кадровые центры Карелии ищут работу для людей с инвалидностью



В Якутии завершился фестиваль профессий



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 751
участник

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 189
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 634
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 642
участника

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



572
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 743
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций
+7 (916) 285-33-80

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС
+7 (920) 245-32-19

Ильяс Качкаев

контент-менеджер
+7 (937) 917-81-75

Марина Кувичкина

руководитель направления
дизайна
ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка
in_ershov@vcot.info

Специальный корреспондент*

Денис Катков

руководитель пресс-службы
Кадрового центра Самарской
области



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info