

Стежок за стежком

Архангельская
область

Трудоустройство граждан, которые традиционно испытывают сложности с поиском работы, например, пожилых людей или соискателей с инвалидностью, — одна из приоритетных задач службы занятости. Но решить её непросто и в больших городах с развитой экономикой. Что делать в отдалённых населённых пунктах, где рабочих мест просто нет? Ответ один: создавать такие места!

О реальном проекте, реализованном в Архангельской области, рассказывает руководитель Кадрового центра по Устьянскому округу **Лариса Черепанина**



Название проекта

Территория развития: швейный цех «Советский» в посёлке Кизема



Предпосылки проекта

В посёлке Кизема Архангельской области живут всего 2,1 тыс. человек. Он входит в перечень муниципальных образований с наиболее сложным социально-экономическим положением в стране. В посёлке в 2024 году было заявлено всего три вакансии, а в период с 2022 года здесь не было открыто ни одного нового бизнеса.

Из-за этого в Киземе остаётся всё меньше жителей, что осложняет трудоустройство тех, кто и так испытывает проблемы с занятостью: пенсионеров и людей с инвалидностью.



Суть проекта

Кадровый центр взял на себя задачу выявить среди местных неработающих пенсионеров, людей с инвалидностью и безработных тех, кто мог бы пройти обучение швейному делу, а потом работать по полученной специальности. С ними провели мотивационную встречу, обозначили возможности, которые даст переобучение — гарантированное трудоустройство, получение стабильного дохода.

Люди с радостью откликнулись на это предложение.

Тем временем в посёлке совместно с социальными партнёрами — Устьянской некоммерческой организацией «Союз Киземы», администрацией Устьянского муниципального округа и промышленной компанией, которая занимается заготовкой и переработкой древесины, началась организация швейного производства.



На открытие цеха местному индивидуальному предпринимателю выделили государственную помощь в рамках социального контракта. Кроме того, лесозаготавливающая компания проспонсировала закупку оборудования и необходимых материалов. Муниципальные власти, со своей стороны, выделили помещение — цех оборудовали прямо в здании администрации Устьянского округа, что сняло вопрос с арендной платой.

После обучения, которое по нашему направлению прошли 16 человек, в цех было трудоустроено двое. Поскольку у них есть инвалидность, на рабочем месте за ними закрепили наставника, который помогает им с адаптацией.

Сейчас в цехе шьют рукавицы и спецодежду как раз для той компании, которая приняла участие в проекте. Стабильный объем заказов позволяет иметь оборотные средства, в том числе и на заработную плату сотрудников.

Обратная связь, которую мы запрашивали у участников проекта, показала: даже у тех, кто пока не трудоустроен по окончании обучения, очень повысилась мотивация к работе. Люди отмечают повышение настроения, уверенности в себе, готовы работать и зарабатывать. Поэтому в ближайших планах команды проекта — открытие филиала производства на восемь рабочих мест в соседнем посёлке и запуск ещё и столярного производства, что позволит обеспечить работой больше местных жителей.



Результаты проекта

3

человека
трудоустроены

16

человек прошли
обучение
швейному делу

III место среди лучших проектов в категории «Территория доверия» на III Всероссийском конкурсе профмастерства в сфере содействия занятости