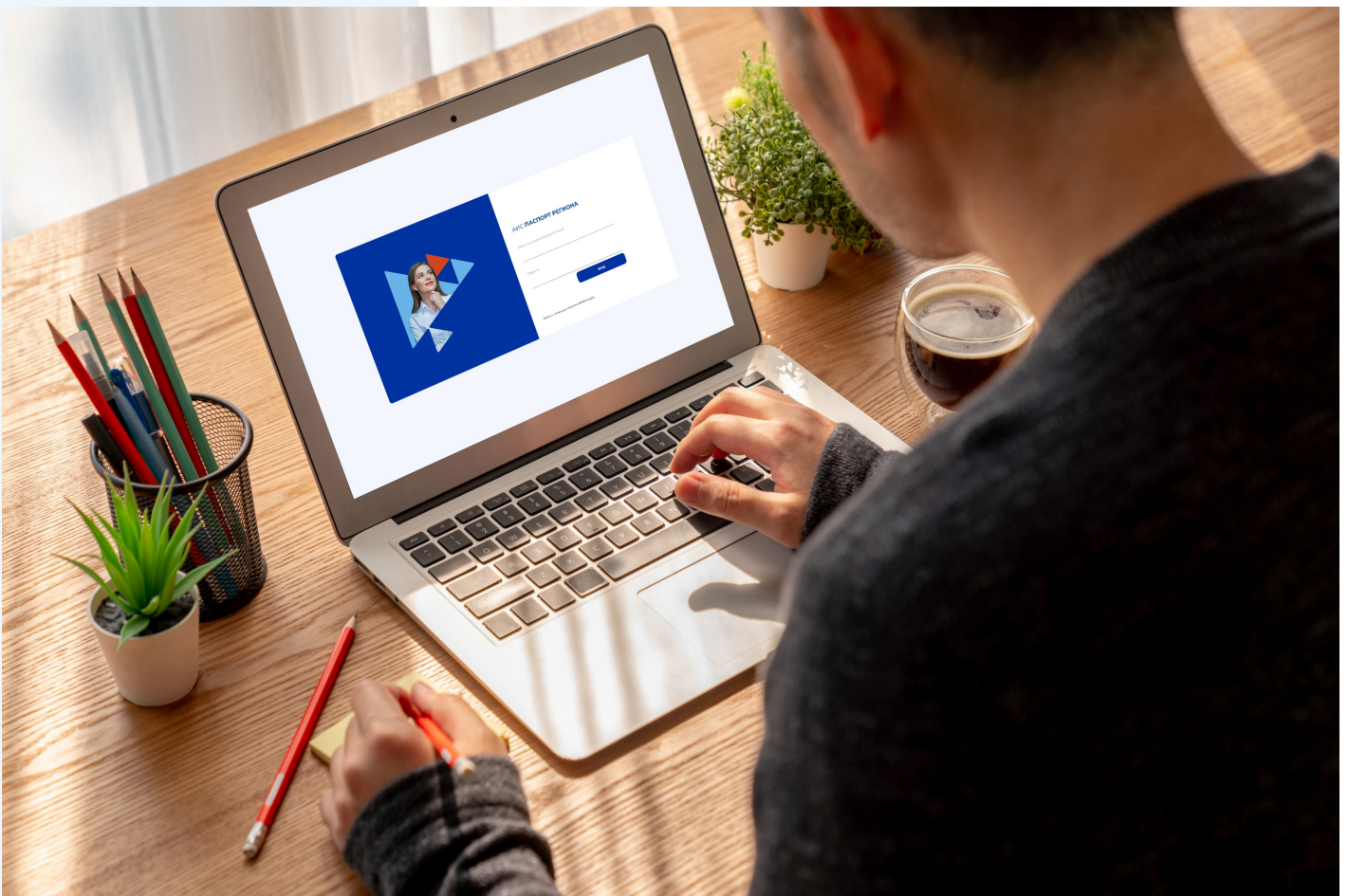


На старт, внимание, заполняем!



Вчера, 18 ноября, под патронажем Минтруда России стартовал мониторинг исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости в субъектах Российской Федерации по итогам 2024 года. Об основных аспектах мониторинга рассказывает руководитель направления стандартизации деятельности ЦЗН ФЦК СЗ **Галина Арсеньева**



Как вы знаете, стандарт был утверждён в марте 2023 года приказом Минтруда России. Его действие распространяется на все регионы, независимо от того, являются они участниками проекта по комплексной модернизации или нет.

Это был первый опыт стандартизации на федеральном уровне управленческих и обеспечивающих процессов деятельности Кадровых центров «Работа России».

Документ предназначен для обеспечения единообразия работы во всех точках присутствия: под единым брендом, по единым правилам и технологиям, в рамках региональных полномочий. Наша цель — добиться одинакового высокого качества в каждом учреждении службы занятости на территории всей страны. Именно поэтому в мониторинге участвуют 89 субъектов РФ.

Для службы занятости это в первую очередь инструмент непрерывного контроля и повышения качества целевой модели организации деятельности. Он позволяет на регулярной основе оценивать уровень соблюдения требований стандарта и своевременно принимать необходимые управленческие решения по улучшению ситуации.

Оценка исполнения требований стандарта осуществляется на основе системы показателей. 43 показателя, объединённые в девять групп, и методика их расчёта установлены в приложении к стандарту.

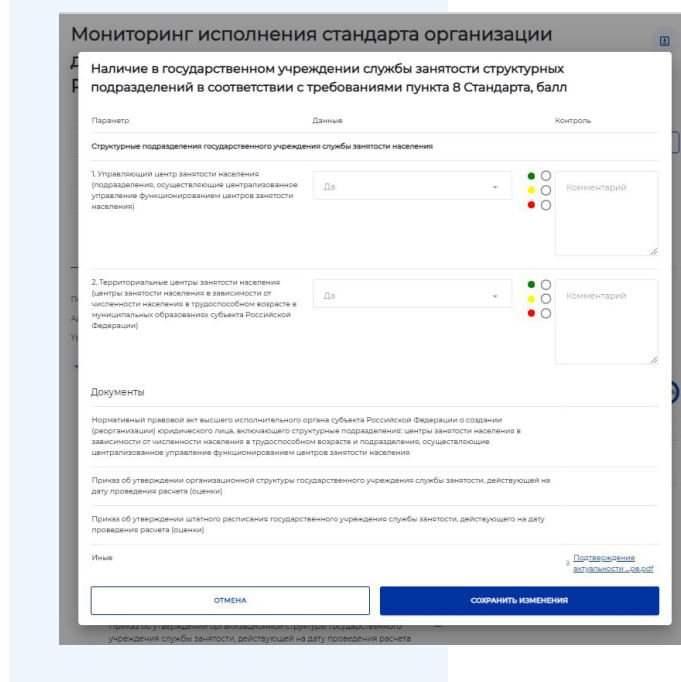
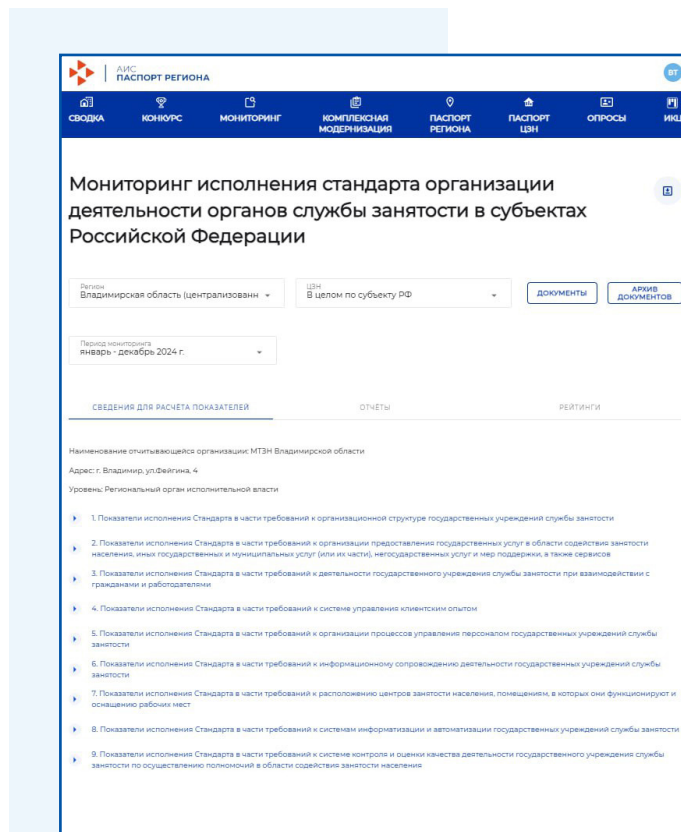
В рамках мониторинга профильные РОИВы представляют в Минтруд России сведения, необходимые для расчёта показателей исполнения стандарта. Сбор сведений по итогам 2024 года продлится до 15 января 2025 года в модуле [«Мониторинг стандарта организации деятельности»](#) АИС «Паспорт региона»

Доступ к АИС «Паспорт региона» предоставляется региональными администраторами, которые есть в каждом субъекте РФ.

Мониторинг — это цифровой портрет Кадрового центра. Задача регионов — обеспечить актуальность представляемых сведений в любой момент времени. Изменилась ситуация, приняты новые документы — необходимо оперативно внести изменения в систему. Это мастер-данные всех Кадровых центров.

Не нужно дожидаться окончания срока мониторинга. Начните проверять и актуализировать сведения в модуле сегодня и делайте это на регулярной основе в течение года.

В случае, если в рамках мониторинга появились вопросы, обращайтесь в [ServiceDesk](#) для детального рассмотрения вашей ситуации.



Материалы вебинара по мониторингу размещены в Базе знаний