

Двигаемся вместе

Тамбовская
область

Безработных в стране всё меньше, а предложений от работодателей — всё больше. Чтобы обеспечить кадрами экономику страны, службе занятости нужно активно работать с самыми разными аудиториями, в первую очередь — с молодёжью. Это особенно сложно сделать в небольших городах, где молодые люди и девушки не стремятся выходить на локальный рынок труда и предпочитают уезжать в экономически более развитые мегаполисы. Какое решение для этого вызова нашли в Тамбовской области, рассказывает **Инна Агринская**, директор филиала Кадрового центра Тамбовской области по городу Рассказово и Рассказовскому муниципальному округу



Название проекта

Молодёжный Движ
«Разблокируй свой потенциал»



На высокий уровень молодёжной безработицы влияли как объективные причины (например, законодательные ограничения на работу для несовершеннолетних, сужающие круг возможностей; отсутствие нужных навыков, невысокий интерес работодателей), так и завышенные ожидания молодых специалистов, их неспособность конкурировать с опытными кандидатами, недостаток информации о трендах региональной экономики.

Мы решили: чтобы работать с молодёжью, её в первую очередь надо увлечь. А для этого нам надо научиться разговаривать на её языке.



Предпосылки проекта

Анализируя ситуацию с занятостью молодёжи в нашем районе, мы выявили целый ряд проблем. Уровень трудоустройства этой категории граждан составлял 40–51%. Доля молодых людей, открывших собственное дело с помощью службы занятости, — всего 4%. При этом лишь 42% юношей и девушек в возрасте 14–25 лет получали профориентационные услуги.





Суть проекта

Специалисты нашего филиала разработали цикл профориентационных мероприятий для старшеклассников и студентов. Аудиторию проекта поделили на две возрастные группы: 14–17 и 18–25 лет. В течение года для каждой из групп проводили мастер-классы, карьерные мастерские, тренинги по развитию качеств, необходимых для успешного профессионального роста. Такие встречи организовывали не только в Кадровых центрах, но и в популярных у молодёжи кафе и городских парках. Проект реализовывали в городе Рассказово и Рассказовском муниципальном округе, где в общей сложности проживают 60 тыс. человек.



В филиале центра занятости под проект выделена отдельная площадка, которой руководит карьерный консультант. Здесь работают четыре молодёжные виртуальные мастерские.

Мастерская развития навыков современного человека сосредоточена на усилении памяти, внимания, мышления. 530 человек стали участниками тренингов «Революция роста» и «Пульт управления карьерой».



Особенности проекта

Нам удалось сформировать устойчивую партнёрскую сеть. В мультидисциплинарную команду Движа входят молодые руководители администраций двух муниципальных образований, 12 крупных работодателей, в том числе два предприятия оборонно-промышленного комплекса, пять средних общеобразовательных школ, одно учебное заведение среднего профессионального образования, АНО «Мой бизнес». Энергию проекту придают ребята из молодёжной организации «Движение Первых».





Мастерская предпринимательства и самозанятости помогает выявить бизнес-потенциал молодёжи. В качестве экспертов выступают успешные предприниматели региона и АНО «Мой бизнес». В рамках акции «Калейдоскоп успеха» они ответили на вопросы 157 человек о запуске своего дела.

В мастерской финансовой грамотности участников консультируют по вопросам управления бюджетом и финансовой безопасности. К ней присоединились 402 человека.

В мастерской эффективного трудоустройства молодых соискателей учат современным технологиям поиска работы, помогают им составить резюме и успешно подготовиться к собеседованию. Через сервис «Быстрые свидания с работой» 273 человека познакомились с портфолио 79 работодателей.



Результаты за июнь 2023 — июнь 2024 гг.

43% → 73%

рост трудоустройства
молодёжи от 14 до 25 лет

12 → 29

рост числа
работодателей, готовых
нанимать молодёжь

231 → 427

рост количества
временных рабочих мест
для несовершеннолетних