



## Проект «BeZ преград для СВОих»: адресное сопровождение участников СВО и членов их семей» службы занятости населения Иркутской области

### (!) Предпосылки проекта

Те, кто принимал участие в специальной военной операции, нуждаются в особой поддержке на каждом этапе: от момента мобилизации или подписания контракта до возвращения к мирной жизни после окончания военной службы. Чтобы боец смог планомерно вернуться к своему привычному ритму, ему часто требуется трудовая реабилитация.

Помощь требуется и родственникам участников спецоперации: так государство, понимая, с какими сложностями они столкнулись, старается поддержать их благополучие.

Для этого нужно максимально облегчить путь таких клиентов и в полной мере предоставить им всю нужную информацию.

### 💡 Суть проекта

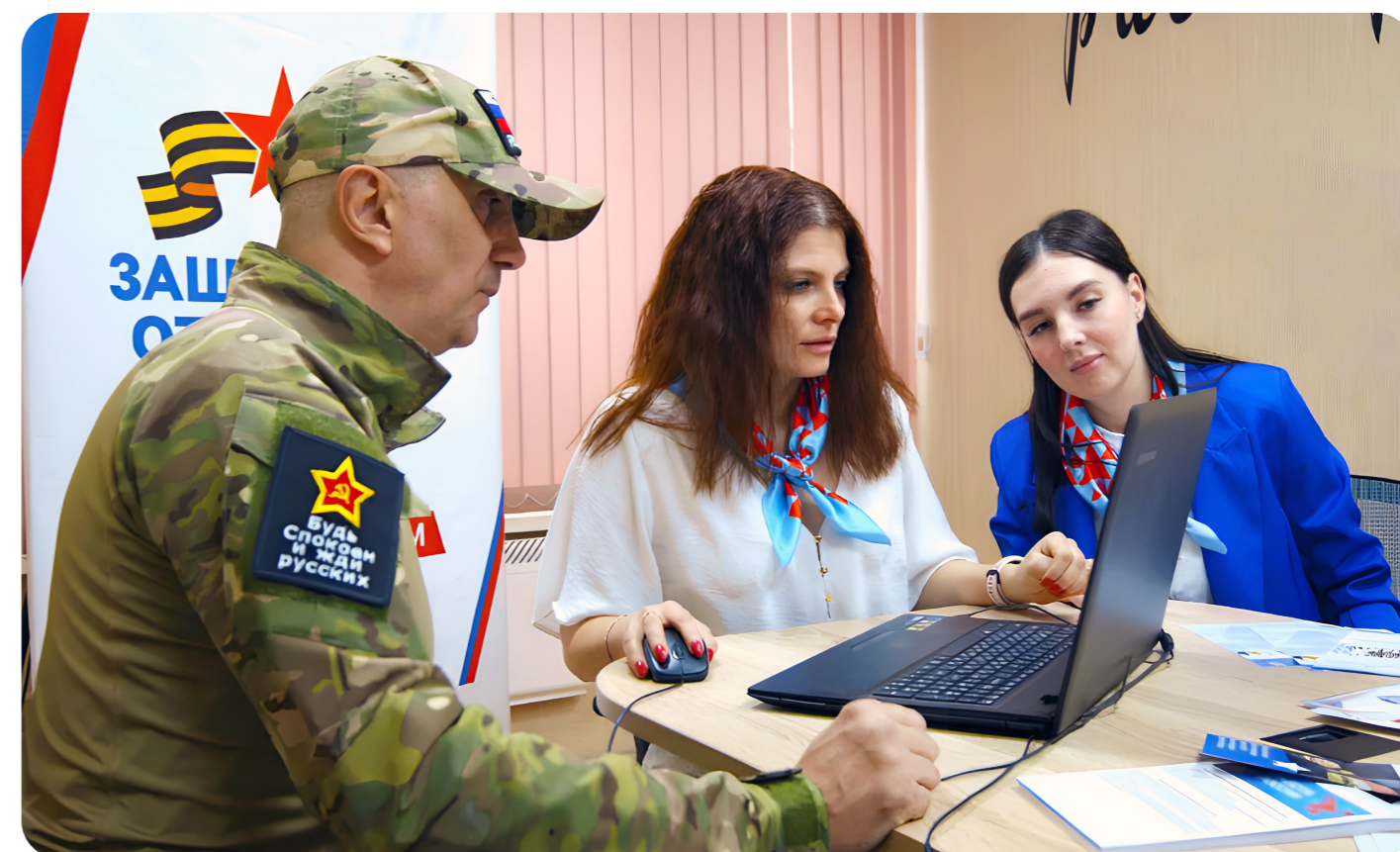
Чтобы сберечь время и силы тех участников СВО и их родных, которые обращаются за помощью в службу занятости, был разработан алгоритм эффективного межведомственного взаимодействия всех уполномоченных структур, которые оказывают им поддержку.

Для облегчения поиска нужной информации на интерактивном портале министерства труда и занятости Иркутской области создали специальный раздел «Занятость СВО». В нём есть навигатор по вопросам в сфере занятости населения. Кроме того, в разделе есть сервис, отвечающий за сбор и рассмотрение анкет.

Также в рамках проекта был разработан и внедрён механизм субсидирования работодателей, принимающих на работу демобилизованных участников спецоперации. В результате этого шесть выплат были объединены в единую

«мультисубсидию», что значительно упрощает процесс их предоставления. Теперь они получают из областного бюджета компенсацию затрат на зарплату таких сотрудников (не более 40 тыс. рублей за каждый месяц в течение трёх месяцев). За трудоустройство участников СВО сверх квоты компании региона получают возмещение затрат на оплату труда бойцов с инвалидностью, а также компенсацию за выплаты наставникам и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

### ★ Результаты проекта





## Проект «Клуб «Работа для СВОих» службы занятости населения Самарской области



### Предпосылки проекта

В самарской службе занятости заметили: далеко не все участники спецоперации, возвращаясь к мирной жизни, сходу интегрируются в общество. Часто они испытывают психологические трудности и не понимают, куда двигаться дальше. Для решения этих задач им необходима адресная поддержка. Реализовывать её решили в формате клубов, объединяющих бойцов СВО и членов их семей, которые столкнулись с проблемами при поиске работы.

### Суть проекта

Встречи в клубах проводятся, чтобы помочь участникам спецоперации успешно трудоустроиться и интегрироваться в общество. Специалисты Кадровых центров организуют для них карьерные консультации, которые помогают выявить сферы профессиональных интересов и подобрать подходящие вакансии.

Тем, кто решает менять карьерный трек, помогают бесплатно получить востребованные на рынке труда компетенции, учат составлять конкурентное резюме. Для преодоления стресса оказывается психологическая поддержка. Важно отметить, что клубы — это не только сообщество для поиска работы, но и пространство для общения, обмена опытом и поддержки. На момент подачи заявки на конкурс они были открыты при 16 учреждениях службы занятости в регионе.

### Результаты проекта

**1,3 тыс.**

участников СВО и их родных получили меры поддержки в сфере занятости

Более

**400**

направлены на профессиональное обучение

**200**

человек получили помощь психолога

**70**

человек получили поддержку при открытии своего дела





## Проект «Карьерный мультисервис» службы занятости населения Рязанской области



### Предпосылки проекта

Активно работая с участниками специальной военной операции, в службе занятости Рязанской области обратили внимание на их запрос по изменению карьерных траекторий. У большей части бойцов кардинально поменялась жизнь, поэтому, стараясь подобрать удобные варианты, с каждым из них стали работать индивидуально. При этом в регионе отсутствовало бесшовное взаимодействие разных ведомств, которые помогают участникам СВО и их родным. Это делало невозможным получение полной картины по каждому клиенту этой категории: в какие организации он обращался, какие меры поддержки получил, в каких всё ещё нуждается.



### Суть проекта

Ответом на эти вызовы стал проект по включению в единый цифровой контур всех партнёрских организаций, помогающих бойцам и их родным, — от фонда «Защитники Отечества» до социально-реабилитационного центра. Карьерный мультисервис позволил наладить взаимодействие разных ведомств. Это, в свою очередь, помогло точнее выстроить клиентский путь соискателей этой категории с учётом их индивидуальных запросов на трудоустройство, получение новой профессии, открытие собственного дела и так далее.

Так на деле реализовался принцип одного окна, когда участники СВО и члены их семей, обращаясь за помощью по одному вопросу, получают комплекс мер поддержки от разных специалистов.

В рамках проекта впервые в России для бойцов СВО и их родных был организован Форум вакансий и трудовой адаптации. Его участниками стали 130 человек, 30 из них получили предложения о трудоустройстве.



### Результаты проекта

500

участников СВО и их родных обратились за помощью в СЗН региона

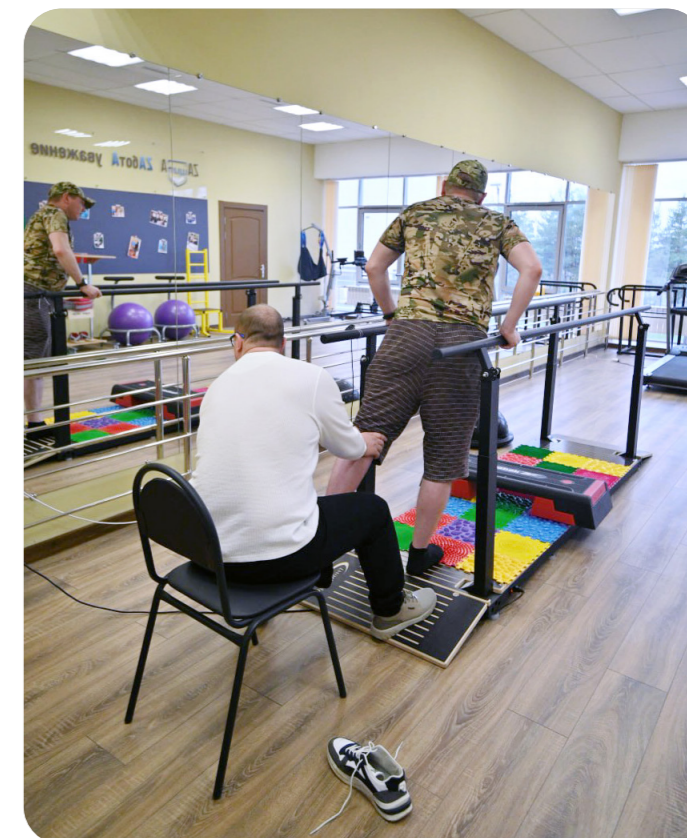
Более

60

из них трудоустроены

49

человек прошли переобучение





## Проект «Создай СВОю карьеру» службы занятости населения Нижегородской области



### Предпосылки проекта

Идея создания проекта возникла в результате работы со множеством вопросов, с которыми сталкиваются участники спецоперации, возвращаясь домой. Это и отсутствие необходимой квалификации, физические ограничения, длительный перерыв в работе. Стало понятно, что без комплексного подхода их не решить, причём реализовывать его надо в самые короткие сроки. Ведь демобилизованные бойцы должны как можно быстрее влиться в общество, найти работу, начать обеспечивать свои семьи, чувствовать себя уверенно и комфортно.



### Суть проекта

В региональном Кадровом центре выделили новую клиентскую аудиторию, — участников СВО и их семьи. Работу с ними выстроили как многоуровневый процесс, который включает психологическую поддержку, социальную адаптацию, профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, составление индивидуального карьерного плана и многое другое. Так, например, работу с ранеными бойцами специалисты Кадровых центров начинают ещё в госпиталях.



### Результаты проекта

# 36

участников СВО обратились за помощью в СЗН региона

Из них

# 9

трудоустроены

# 4

человека направлены на обучение

# 1

получил помощь при открытии своего дела

