



Мотиватор

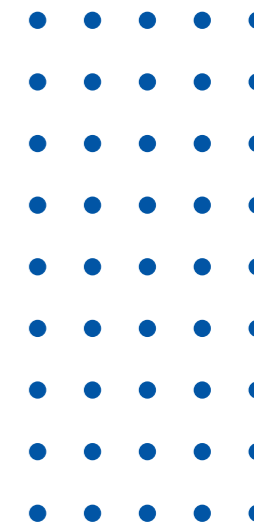
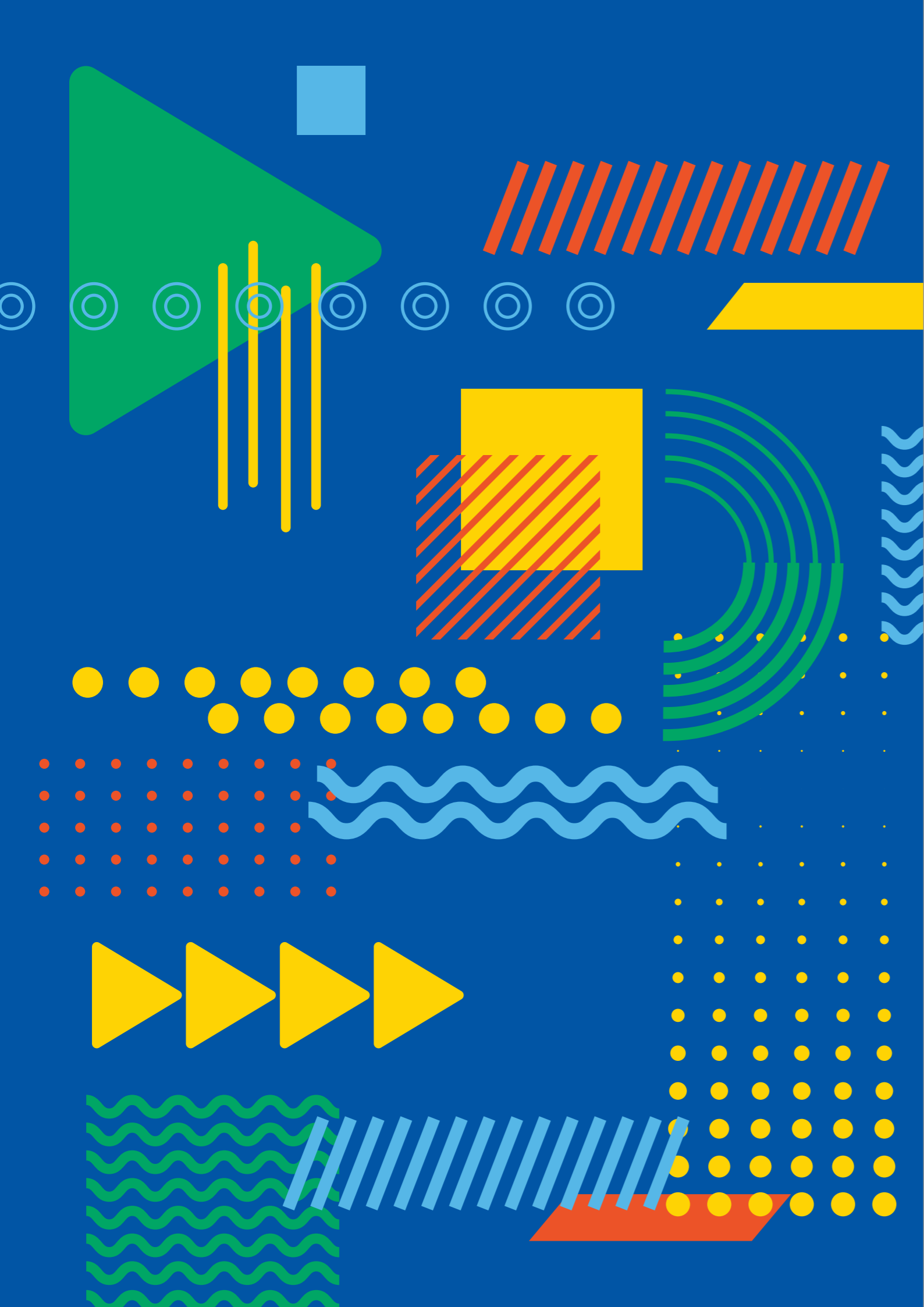
# МАСТЕРА ПЕРЕМЕН

Прочитав его, вы убедитесь, что служба занятости может помочь вам найти не только работу, но и призвание



реальных  
вдохновляющих  
историй





Всероссийский научно-исследовательский институт  
труда Минтруда России

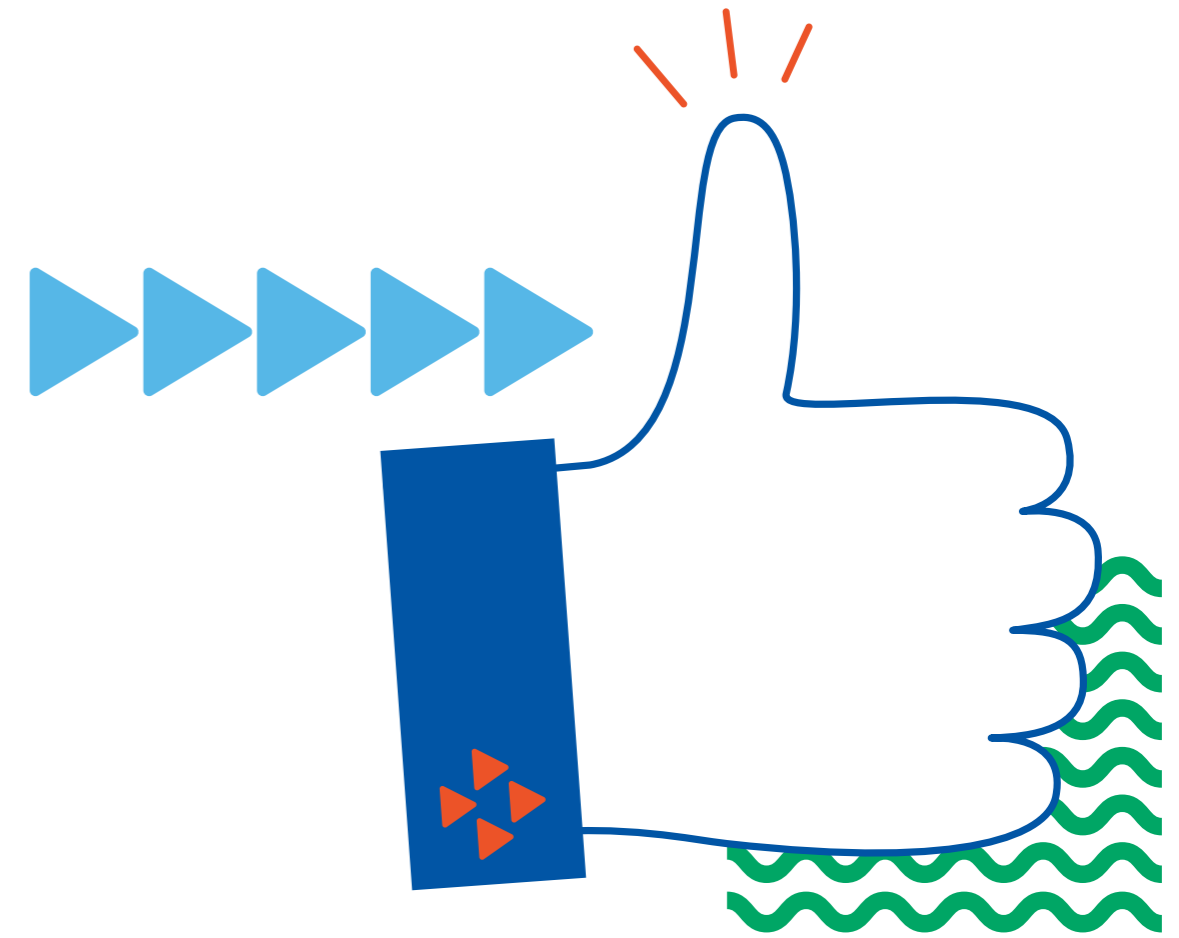
Федеральный центр компетенций в сфере занятости  
населения  
СЕРИЯ «БИБЛИОТЕКА СЗН»

Под общей редакцией А.Н. Репникова

Выпуск 3  
МАСТЕРА ПЕРЕМЕН

Авторская группа: А.А. Огнева, К.Н. Ребенкова  
Дизайн и вёрстка: М.С. Кувичкина

Москва, 2023  
© ВНИИ труда, ФЦК СЗН



кадровые центры «Работа России» сегодня — это место, где начинаются важные перемены для миллионов людей и тысяч компаний.

Это результат большой работы по модернизации службы занятости. Сегодня здесь ждут не только тех, кто потерял работу. Карьерные консультанты помогут сменить профессию или повысить квалификацию, подскажут, в какой сфере лучше реализовать себя, проконсультируют, как пройти собеседование и составить резюме. А еще психолог поможет справиться со стрессом и научит, как раскрыть свой потенциал.

Задача кадровых консультантов — быть надежными помощниками предприятий: найти сотрудников мечты, даже если они живут на другом конце страны, оказать меры поддержки, чтобы в кризисный период сохранить компании.

За этими словами — судьбы людей, которые смогли преодолеть трудности, реализоваться и изменить свою жизнь к лучшему. И на этом сложном пути их сопровождали сотрудники службы занятости.

Настоящие мастера перемен — перемен к лучшему.



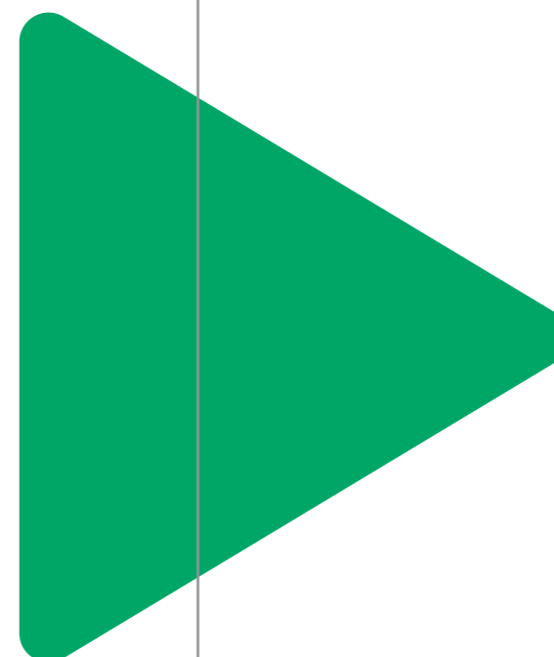
Станислав Смыченко  
Опиловщик фасонных отливок  
Курская область

# РАБОТА — ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПЛАНИРОВАТЬ СЧАСТЛИВОЕ БУДУЩЕЕ

Это история о том, что профессионалы смогут найти подходящую вакансию для соискателей в любых жизненных обстоятельствах

В этом на собственном опыте убедился курянин Станислав Смыченко, у которого с детства есть инвалидность из-за проблем со слухом. Заболевание серьёзно отразилось на развитии профессиональной карьеры: Станиславу было сложно искать подходящие вакансии и общаться с работодателями. Часто он жил только на пособия, но денег не хватало. Особенно это стало ощущаться после рождения ребёнка.

В поисках работы он обратился в центр занятости населения города Курска. И это было правильное решение: у карьерных консультантов есть больше информации по трудоустройству людей с особыми потребностями. Они могут не только подобрать вариант, но и сопроводить во время собеседований, проконсультировать по составлению резюме и самопрезентации.



Так было и в случае со Станиславом. Карьерные консультанты отнеслись к нему с повышенным вниманием. Ежедневное общение шло в формате текстовых сообщений, а на собеседования они приглашали сурдопереводчика.

Из всех предложенных наш герой остановился на вакансии опиловщика фасонных отливок на крупном оборонно-промышленном предприятии города. Под руководством наставника он успешно прошёл обучение и получил предложение устроиться на завод на постоянной основе.

Начальник литейного цеха с уважением отзывается о новом сотруднике: «Человек самостоятельный, трудолюбивый, дружелюбный. Работает хорошо. Показывает отличные результаты».

Доволен новым местом и сам Станислав. «Работа даёт мне уверенность в завтрашнем дне и простор для планирования счастливого будущего», — считает он.

## ДОСЬЕ

**Представитель ЦЗН:**  
ведущий инспектор центра занятости города Курска  
Погожева Елена Сергеевна

**Предоставленные услуги и сервисы:**  
• организация сопровождения при содействии занятости инвалидов  
• содействие в поиске подходящей работы

**Результат:**  
соискатель трудоустроен в течение 3-х недель на предприятие в шаговой доступности от дома.



**Александр Прокофьев**

Тренер по адаптивной физкультуре

Ленинградская область



# ШАГ ЗА ШАГОМ — К ПОЛНОЦЕННОЙ ЖИЗНИ

Это история о том, как человек с инвалидностью смог восстановиться сам и теперь помогает возвращаться к самостоятельности другим: такую возможность дала ему поддержка службы занятости

Житель Подпорожья Александр Прокофьев — в прошлом безработный с I группой инвалидности, а теперь — известный в городе тренер по адаптивной физкультуре.

Во время службы в армии Александр получил тяжёлые травмы, из-за которых у него возникли серьёзные проблемы с передвижением. Желая вернуться к полноценной самостоятельной жизни, он разработал собственный комплекс упражнений, после которых смог не только восстановиться, но и вернуться к занятиям спортом. Потом женился. Для полной самореализации не хватало только подходящей работы.

В поисках неё он пришёл в Подпорожский центр занятости населения. Там ему дали направление на профессиональную переподготовку. По окончании обучения Александр получил квалификацию тренера по адаптивной физкультуре.

После этого специалисты центра занятости совместно с сотрудниками местного спортивного клуба подобрали необходимое для работы оборудование, сформировали смету, подали документы на получение субсидии из регионального бюджета на создание рабочего места для инвалида.

Заявку одобрили, и Александр вышел на работу в спортивный клуб. Теперь он помогает тем, кто столкнулся с трудностями в лечении, составляет программу реабилитации, проводит занятия по восстановительной гимнастике.

Недостатка в клиентах у тренера нет — благодаря рекомендациям в небольшом городе они сами его находят. Подпорожцы охотно идут к нему, ведь он прекрасно понимает их ситуацию, чувства и желания.

Людам, которые оказались в тяжёлой ситуации, Александр советует не падать духом, продолжать работать, идти к своей цели, несмотря ни на что.

## ДОСЬЕ

### Представитель ЦЗН:

начальник отдела трудоустройства, взаимодействия с работодателями и активных программ Подпорожского центра занятости  
Титкова Юлия Алексеевна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- социальная адаптация
- психологическая поддержка
- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов

### Результат:

соискатель трудоустроен в течение 37 календарных дней с момента обращения.





**Людмила Дымченко**

Создатель детского инклюзивного центра

Московская область



# ПРОЕКТ РАСТЁТ ОДНОВРЕМЕННО С МОИМИ СЫНОВЬЯМИ

Это история о том, как личный опыт в сотрудничестве со службой занятости способен решить важную социальную задачу

«Ты сможешь!» — так называется детский инклюзивный центр, который появился в подмосковных Мытищах благодаря Людмиле Дымченко и кадровым консультантам областной службы занятости.

Идея его создания возникла у Людмилы, когда родился старший сын Матвей. Выяснилось, что ребёнок отстаёт в развитии и страдает задержкой речи. По словам мамы, такие дети развиваются скачкообразно: один шаг вперёд, два — назад. Не всем родителям удаётся

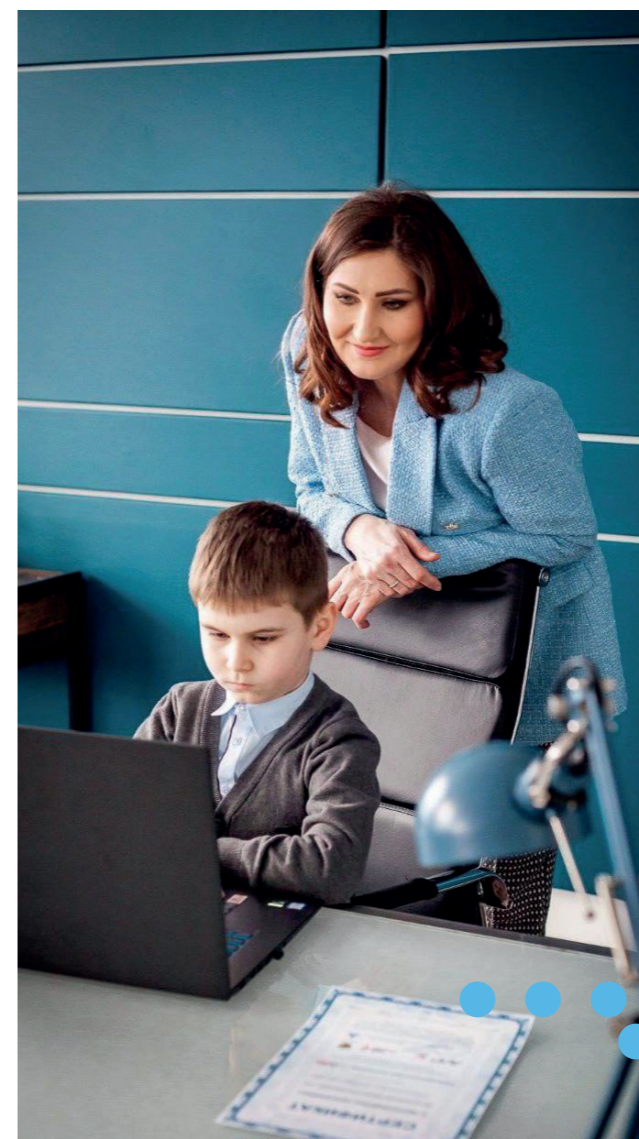
психологически справиться с такой ситуацией. Но наша героиня даже в самые тёмные времена верила в возможности своего малыша. «Кто, если не я?» — эта фраза в то время стала её девизом.

Когда у Матвея появилось устойчивое движение вперёд, к Людмиле Дымченко за консультациями стали обращаться мамы деток с подобными диагнозами. Она делилась контактами, своим опытом, и в какой-то момент ей пришла идея открыть специализированный детский центр.

А вот воплотить эту идею в жизнь ей помогли специалисты центра занятости Московской области. Они оценили значимость проекта, возможности соискательницы, рассказали, как составить бизнес-план для запуска собственного дела.

«В одиночку по этому тернистому пути я бы шла гораздо дольше, потратила больше сил и средств. И не факт, что в итоге меня ждал успех», — считает Людмила.

Сегодня детский центр «Ты сможешь!» на постоянной основе посещают 16 мальчиков и девочек с особенностями развития. Ребятам с речевыми диагнозами здесь помогают начать говорить, а подопечным с психическими расстройствами — социализироваться.



С каждым ребёнком проводят персональные занятия разные специалисты: логопед, дефектолог, нейропсихолог, остеопат.

«У наших детей виден прогресс, которого их семьи до этого ждали годами, — рассказывает Людмила Дымченко. — Проект растёт и развивается одновременно с моими сыновьями — Матвеем и Гордеем. И я хочу, чтобы мой опыт стал примером и для других родителей».

## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

старший инспектор центра занятости Московской области  
Гусева Людмила Васильевна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профориентация
- психологическая поддержка
- содействие началу предпринимательской деятельности

### Результат:

соискатель стала индивидуальным предпринимателем спустя 2 месяца с момента обращения ЦЗН.



**Маргарита Ардашкина**

Преподаватель духовых инструментов

Оренбургская область

# ДУХОВЫЕ ДЛЯ ГЛУБИНКИ



Это история о том, что профессия преподавателя музыки востребована даже в самых небольших населённых пунктах. Если найти такое место самореализации не получается, нужно просто обратиться в службу занятости

«Тебе нужно ехать в город. Зачем здесь “духовики”?», — эту фразу жительница Первомайского района Оренбургской области Маргарита Ардашкина слышала практически от каждого, кого просила помочь с работой. Она только что окончила Бузулукский музыкальный колледж. У неё на руках был диплом преподавателя по классу духовых инструментов, а в мечтах — работа на малой родине. Вариант с переездом она даже не рассматривала.

Быть может, потому, что была уверена: талантливые дети есть везде. А значит, им нужна музыка и возможность учиться. Эта уверенность была основана на личном опыте. Когда-то её отец, выпускник режиссёрского отделения областного училища культуры, стал директором сельского Дома культуры. И сделал из него точку притяжения всех творческих людей из округи. Каких только кружков там не было! И даже секция духовых инструментов,

## ДОСЬЕ

### Представитель ЦЗН:

ведущий инспектор центра занятости Первомайского района  
Титова Ирина Михайловна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профориентация
- содействие в поиске подходящей работы

### Результат:

соискатель трудоустроена по редкой специальности в выбранном населённом пункте по профилю.

в которой маленькая Маргарита занималась. Обучение вёл профессиональный музыкант, который переехал из казахстанского Уральска в село Шапошниково Оренбургской области.

«Нам повезло. Нас обучали как в полноценных городских школах искусств. Даже не знаю, какое ещё небольшое село может похвастаться таким количеством молодых людей, умеющих играть на духовых инструментах», — вспоминает наша героиня.

Самостоятельно подыскать подходящую вакансию не получилось. Тогда она решила обратиться в местный центр занятости. В течение нескольких месяцев Маргарита состояла на учете в качестве соискательницы, не теряла надежду, и вакансия появилась! Сегодня она обучает игре на музыкальных инструментах детей в районной школе искусств. Творческой растёт и её дочь Алина, которая готова продолжить династию музыкантов.





**Ирина Проскурякова**

Инженер сметно-договорного отдела

Пензенская область

# ВЕРНУТЬСЯ В ПРОФЕССИЮ

**Это история о том, что, для того чтобы увидеть новые перспективы, иногда нужно обернуться в прошлое**

«Всё в моих руках!» — этот девиз ведёт по жизни хрупкую внешне, но внутренне очень сильную Ирину Проскурякову, уроженку города Рубежное Луганской Народной Республики.

Сегодня она — инженер сметно-договорного отдела одного из крупнейших строительных холдингов Пензенской области. Но ещё год назад Ирина вместе со своей семьёй жила в региональном пункте временного размещения беженцев из ЛНР и ДНР.

Там она познакомилась с сотрудниками областной службы занятости. Они с момента открытия пункта ежедневно приходили сюда: анкетировали прибывших, выясняли, кому из них нужна работа.

Ирина привлекла внимание предста-

вителей ЦЗН своей целеустремлённостью и искренним желанием поскорее устроиться.

Она рассматривала вакансии разных предприятий и остановила свой выбор на кондитерской фабрике. Это позволило Ирине стабилизировать финансовое положение и освоиться в новом для неё регионе.

Время шло, и женщина поняла, что способна на большее. К тому же мечта заниматься любимым делом не оставляла её. Много лет назад у себя на родине Ирина с отличием окончила сначала техникум, а затем Одесскую государственную академию строительства и архитектуры по направлению промышленного и гражданского строительства.

Тогда молодой специалист не смогла закрепиться в большом городе. Вернулась в Рубежное, где вакансий для неё просто не было.

Ирина пошла в торговлю. Прошла путь от кассира до менеджера и товароведа. Не работа мечты, конечно, но иного выбора у неё тогда не было.

И вот печальные события вынудили её покинуть родные края. Невероятно, но перемены не только принесли ей тревогу и сложности, но и подарили новые перспективы.

Ирина решилась и подала заявку на портале «Работа России» на повышение квалификации по своей первой, выбранной ещё в юности, специальности сметчика в строительной сфере. После завершения курса карьерный консультант центра занятости подобрал ей соответствующую вакансию в строительном холдинге «Термодом».



## ДОСЬЕ

**Представитель ЦЗН:**

директор центра занятости Пензенской области

Михейкина Оксана Владимировна

**Предоставленные услуги и сервисы:**

- профориентация
- содействие в поиске подходящей работы
- повышение квалификации по программе «Сметное дело и ценообразование в строительстве»
- содействие в поиске подходящей работы

**Результат:**

соискатель трудоустроена после повышения квалификации по основному образованию.

«Мне всегда нравилась эта сфера, вдохновляли растущие на глазах новые красивые дома. У меня остаётся больше времени на семью. На кондитерской фабрике я работала сменами по 12 часов. Теперь у меня 8-часовой рабочий день. Я успеваю уделить время своим детям. Да и доход теперь существенно выше», — говорит героиня.

23 июня 2023 года Ирина Проскурякова стала спикером федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства в Пензенской области и поделилась с участниками своей историей успеха. Историей, которая была бы невозможной без участия в её судьбе специалистов центра занятости Пензенской области.





**Раиса Сираева**  
Шахматистка  
Республика Башкортостан



# ПОБЕДНЫЙ ХОД ЛАДЬЕЙ

Это история о том, как профессионалы службы занятости разыгрывают партию, чтобы в итоге победителем остался соискатель

Любовь к шахматам уфимке Раисе Сираевой привил старший брат. Ей было всего 8 лет, когда она стала понимать принципы движения фигур на доске. Но пройдет ещё много лет, прежде чем шахматы станут больше чем игрой.

Потом были годы учёбы и научной работы. Раиса Сираева — кандидат экономических наук, доцент кафедры Башкирского государственного аграрного университета, автор 205 научных статей, учебных пособий и монографий.

Но параллельно всегда были шахматы. Ежегодно участвовала в турнирах, выступала за факультет, занимала призовые места, была в составе команды родного университета на Спартакиаде преподавателей аграрных вузов России.

«Вот это мне особенно нравилось — быть в команде, нести ответственность за свою игру, играть, выигрывать, получать награды в торжественной обстановке. Нравилось больше, чем читать полуторачасовые лекции. И я сделала выбор в пользу своего любимого занятия, от которого получаю большое удовольствие», — вспоминает наша собеседница.

В поисках места тренера по шахматам она обратилась в филиал центра занятости Ленинского района Уфы. Подходящего предложения в базе учреждения не оказалось, но отказывать соискательнице специалисты не стали. Вместо этого они предложили заняться предпринимательской деятельностью. Так Раиса Сираева загорелась идеей создания шахматного клуба.



Разработав и защитив бизнес-план, она получила от ЦЗН 153,5 тыс. рублей — это единовременная финансовая помощь на открытие своего дела. На эти деньги начинающий предприниматель арендовала помещение, приобрела мебель и реквизит для клуба, который назвала «Белая ладья».

«Делай то, что любишь, люби то, что делаешь — мой жизненный девиз. Я черпаю вдохновение в общении с детьми, очень радуюсь за воспитанников, когда они участвуют в шахматных турнирах и занимают призовые места», — говорит Раиса Рафаиловна.

Сейчас в шахматном клубе Раисы Сираевой занимаются 25 детей в возрасте от 4 до 15 лет. В планах героини создать полноценный детский центр, и к этой цели она уверенно идёт. Уже сейчас в расписание включены занятия по логике, логопедии, репетиторство по математике и подготовка к школе.



## ДОСЬЕ



**Представитель ЦЗН:**  
инспектор центра занятости Ленинского района города Уфы Гирфатова Фаниля Ришатовна направила на обучение; директор филиала Шумакова Ольга Александровна консультировала по бизнес-плану

**Предоставленные услуги и сервисы:**  
· переобучение по направлению «Психология»  
· обучение на курсах «Путь предпринимателя»  
· консультация по составлению бизнес-плана

**Результат:**  
соискатель открыла собственное дело спустя 5 месяцев с момента обращения в ЦЗН.



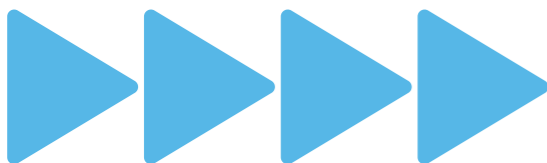


**Станислав Сальдзень**

Производитель рыбных снастей

Республика Карелия

# НА ЛОВЦА И БИЗНЕС ПЛЫВЁТ



Это история про то, как советы сотрудников ЦЗН позволили монетизировать хобби и занять целую нишу на республиканском уровне

Станислав Сальдзень из Кондопоги в своё время получил профессию слесаря, много лет проработал в торговле, а в итоге смог реализовать себя в изготовлении рыболовных снастей. В этом ему помогла республиканская служба занятости.

Жить в Карелии и не увлекаться рыбалкой невозможно. Онего, Ладога, быстрые речки Водла и Шуя, тихие лесные ламбушки манят своим великолепием. При наличии навыков и подходящих снастей, они щедро одарят богатым уловом. Местные ценители рыбалки, как правило, имеют широкий арсенал приманок, который они используют в зависимости от глубины водоёма и вида рыбы.

Запрос на снасти в республике велик. Много лет Станислав, как заядлый рыбак, изготавливал замысловатые приманки для себя и своих друзей. Они всегда пользовались спросом, так как отличались индивидуальным дизайном и отличными техническими характеристиками.

Летом 2022 года мужчина остался без работы и пришёл в Агентство занятости населения Кондопожского района республики. Там ему предложили пройти профориентационное тестирование, по результатам которого специалисты агентства предложили написать бизнес-план и открыть собственное дело.



Обсуждение идеи будущего бизнеса не заняло много времени. Изучив местный рынок, начинающий предприниматель с удивлением обнаружил, что в продаже есть снасти только иностранных производителей. Экспертная комиссия от центра занятости приняла решение выделить Станиславу 250 тыс. рублей.

Так он стал первым и пока единственным отечественным производителем и поставщиком такого типа приманок в Карелии. Среди заказчиков Станислава — не только жители Карелии, но и покупатели из Волжского региона, Казани, Астрахани, в которых очень развита культура использования силиконовых приманок при рыбной ловле.

«На каждом этапе мне постоянно помогали специалисты Агентства занятости населения. С их участием я арендовал помещение, приобрёл станки и расходные материалы и вот уже несколько месяцев тружусь на себя. Заказы при-

нимаю через интернет. В ближайших планах — разработать свой бренд и зарегистрировать его. Я очень рад, что моё увлечение стало для меня любимой работой».

По отзывам покупателей, приманки, произведённые Станиславом, не уступают лучшим зарубежным аналогам, а стоят в пять раз дешевле.

История Станислава — одна из 2 тысяч историй успешного открытия собственного бизнеса жителями Карелии. С 2017 года в рамках программы поддержки предпринимательской инициативы граждан с участием агентств занятости населения карельцы, открывшие своё дело, получили более 108 млн рублей.



## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

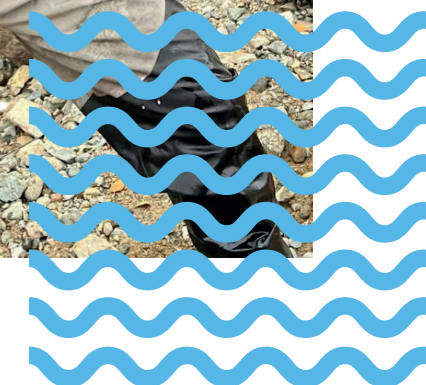
ведущий инспектор  
Кондопожского района  
Кобзева Наталья Владимировна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профориентация
- содействие началу предпринимательской деятельности
- единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела

### Результат:

соискатель стал индивидуальным предпринимателем. С момента обращения за услугой до регистрации ИП прошло 22 дней, до получения финпомощи 24 дня.





Татьяна Рогожина

Швея

Республика Татарстан



# ОДЕЖДА, КОТОРАЯ ПОМОГАЕТ ПОБЕЖДАТЬ

Это история о том, как можно перекроить проблему в успех

Путь к своему делу у Татьяны Рогожиной из Нижнекамска необычен. В активе мамы двоих детей — два высших образования и многолетний успешный опыт в сфере управления кадрами.

Но работу пришлось оставить, потому что у её старшего сына начались проблемы со здоровьем. Из-за болезни стандартная детская одежда ему не подходила. Пришлось покупать вещи больших размеров и перешивать их самостоятельно с учётом особенностей мальчика.

Делать это Татьяне было сложно — не хватало знаний и навыков. Так она поступила в онлайн-школу кройки и шитья.

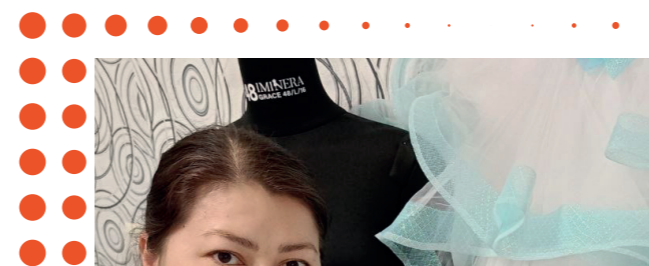
К счастью, после нескольких операций и долгой реабилитации мальчик выздоровел и даже активно увлёкся спортом: плаванием, гимнастикой и смешанными единоборствами. Нестандартная одежда ему больше не требовалась.

Но мама не оставила шитьё. Более того, решила заниматься им профессионально. Она зарегистрировалась в центре занятости населения Нижнекамска в качестве безработной, подготовила и защитила бизнес-план по открытию собственной мастерской. Это дало право на получение более 145 тыс. рублей. На них она приобрела необходимое для старта бизнеса оборудование и расходные материалы.

Сегодня на странице её мастерской в социальной сети «ВКонтакте» регулярно появляются новинки для взрослых и детей. Верхняя одежда, трансформирующаяся в зависимости от роста ребёнка, сценические и игровые костюмы, платья, ширмы и органайзеры — это далеко не полный список изделий, которые можно заказать.

В Нижнекамске уже появилась легенда, что у Татьяны лёгкая рука: сшитые ею сценические и концертные костюмы приносят успех у публики и победу в творческих конкурсах. Мастерница радуется каждому успеху своих клиентов как своему личному и всякий раз убеждается, что приняла когда-то верное решение открыть своё дело.

Часть заказов Татьяна выполняет бесплатно. Она много лет сотрудничает с Ассоциацией родителей детей-инвалидов и откликается на запросы сшить одежду со специальными параметрами для маленьких горожан. В таких случаях всё — от закупки материала до доставки готового изделия на дом заказчику — выполняется мастерницей бесплатно.



## ДОСЬЕ

### Представитель ЦЗН:

ведущий инспектор центра занятости населения города Нижнекамск Пономарёва Ирина Николаевна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- содействие началу предпринимательской деятельности
- единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела

### Результат:

соискатель открыла домашнее ателье и оформила самозанятость в течение 2-х месяцев с момента обращения в ЦЗН.



Орлан Сарыг-Хаа

Водитель автобуса

Республика Тыва



# БОЛЬШЕ НЕ НУЖНО РАДИ РАБОТЫ РАЗЛУЧАТЬСЯ С СЕМЬЁЙ

Это история о том, как можно найти компромисс между финансовым благополучием и счастливой семейной жизнью

Орлан Сарыг-Хаа из Кызыла смог найти работу рядом с домом благодаря республиканской программе и участию в его судьбе сотрудников центра занятости.

Долгое время Орлан работал за пределами республики, вдали от своей семьи. Чтобы обеспечивать родных, ему приходилось надолго уезжать на заработки, оставляя дома жену и двух малышей.

Много раз он задумывался о поиске подходящей работы в родном городе. Когда принял окончательное решение, зарегистрировался в центре занятости в качестве безработного. Специалисты отдела профобучения рассказали, что транспортным предприятиям Кызыла требуются водители автобусов. Но для этого необходимо было получить права категории D. Орлану дали



направление на бесплатное трёхмесячное обучение. После успешной сдачи экзамена соискателю были предложены сразу несколько вакансий.

«Я всегда хотел водить большие машины, поэтому решил заключить соцконтракт на трудоустройство. По нему я должен был трудоустроиться сразу после завершения обучения. Сразу после сдачи экзаменов пошёл на собеседования на несколько разных автопредприятий. Свой выбор сделал в пользу большой компании, которая специализируется на пассажирских перевозках. Свою работу люблю, мой труд достойно оплачивается. И семья теперь спокойна, ведь я нахожусь рядом с ними всё своё свободное время. Жалею только о том, что не обратился в ЦЗН раньше, ведь там работают очень компетентные специалисты, готовые помочь каждому», — говорит Орлан Сарыг-Хаа.

Сейчас Орлан работает в «Автоколонне 17», ежедневно помогает сотням людей добраться в нужный район столицы республики. Рабочие маршруты Орлана меняются, но неизменно каждый

вечер он возвращается домой и проводит время в кругу любимой семьи. Такой привычный для миллионов людей факт стал для него важной и ценной победой, которая была бы невозможной без участия специалистов службы занятости республики.

## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

главный специалист центра занятости города Кызыла  
Сая Татьяна Баян-ооловна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профориентация
- направление на профессиональное обучение
- содействие в поиске подходящей работы

### Результат:

соискатель трудоустроен в родном городе по полученной специальности после завершения обучения.



Марина Фокина

Фитнес-тренер

Рязанская область

# ТАНЦУЙ И ЗАРАБАТЫВАЙ

Это история о том, как служба занятости исполняет желания и кардинально меняет карьерную траекторию

В прошлом Марина Фокина из города Касимова — успешный финансовый менеджер крупнейшего банка России. Но даже при пиковой рабочей нагрузке она всегда старалась найти время для уроков зумбы. Это зажигательное фитнес-направление, которое стоит на стыке спорта и танцев.

А дальше — как в сказке. Шло время, и однажды она поняла, что не хочет больше работать с цифрами и данными, а хочет танцевать и учить танцам других. Желание каждой трудолюбивой девушки должно исполняться.

В роли феи-крёстной выступили сотрудники городского центра занятости. От них Марина узнала о программе бесплатного переобучения в рамках национального проекта «Демография» и возможности открыть собственное дело при поддержке службы занятости.

Она уволилась из банка, зарегистрировалась в качестве безработной на портале «Работа России» и подала заявку на обучение по программе «Персональный тренер: современные тренды фитнес-индустрии».



## ДОСЬЕ

### Представитель ЦЗН:

ведущий инспектор сектора по Касимовскому району  
Малиновкина Любовь Юрьевна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- содействие в поиске подходящей работы
- профориентация
- направление на обучение в рамках национального проекта «Демография» по направлению «Персональный тренер: современные тренды фитнес-индустрии»
- содействие началу предпринимательской деятельности

### Результат:

соискатель оформила самозанятость в связи с запуском собственной студии танца.

Сотрудники ЦЗН помогли Марине подготовить и защитить бизнес-план. Оформив статус самозанятой, она получила из областного бюджета субсидию — почти 118 тыс. рублей.

«Всё, что сейчас у меня есть, сделано за счёт материальной помощи, выделенной центром занятости. Помещение пока арендованное, но я обязательно со временем приобрету собственное», — рассказывает девушка.

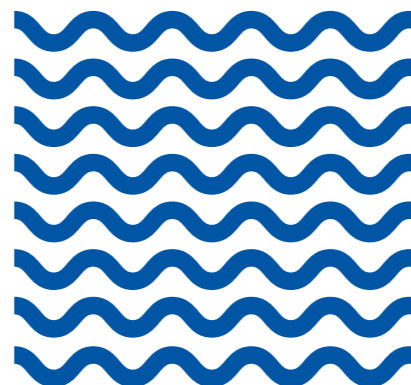
Сейчас Марина — успешный фитнес-тренер и преподаватель зумбы с большой базой довольных клиентов. Она искренне благодарна сотрудникам центра занятости, которые сопровождали её на протяжении нескольких месяцев и помогли в итоге выйти на новую карьерную траекторию.



**Светлана Дражина**

Социальный педагог

Самарская область



# ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ ИНТЕРЕСНЕЕ, ЧЕМ ЗАНИМАТЬСЯ ЦИФРАМИ

Это история о том, что стать успешным профессионалом можно на любом этапе жизненного пути

Все перемены к лучшему, но не всегда нам сразу удаётся это понять. Так было и с жительницей Жигулёвска Светланой Дражиной.

Много лет она работала в компании бухгалтером. Но потом руководство решило провести реорганизацию, и в новой структуре ей места не нашлось. Вначале она решила искать новую работу самостоятельно. Но время шло, а хорошее место — чтоб и зарплата, и условия нормальные — никак не нахо-

дилось. И Светлана решила обратиться за помощью в городской центр занятости населения.

Карьерные консультанты изучили все документы и предложили неожиданный для нашей героини вариант: сменить профессию и стать социальным педагогом. По направлению ЦЗН она прошла трёхмесячные курсы профессиональной переподготовки. А по окончании сразу устроилась в комплексный центр социального обслуживания населения.

Теперь она работает в отделении помощи семьи и детям. Здесь оказывают психологические, бытовые и правовые услуги тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

«Помощь людям всегда требует большой самоотдачи, — признаёт заведующая отделением центра Алла Шадрина. — Светлана, на наш взгляд, обладает огромным нереализованным потенциалом именно как специалист в социальной сфере. Она горит этим делом и не уступает в результатах более опытным коллегам».

Такая работа отнимает очень много времени и сил. Но Светлана счастлива оттого, что каждый день у неё есть реальная возможность помочь детям из неблагополучных семей. У социального педагога важная роль — дать иную, неискаженную картину мира, где нет места зависимостям и насилию. Это даёт силы двигаться вперёд самой и убеждать своих подопечных,

что каждый ребёнок имеет право быть счастливым, независимо от любых жизненных обстоятельств.

## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

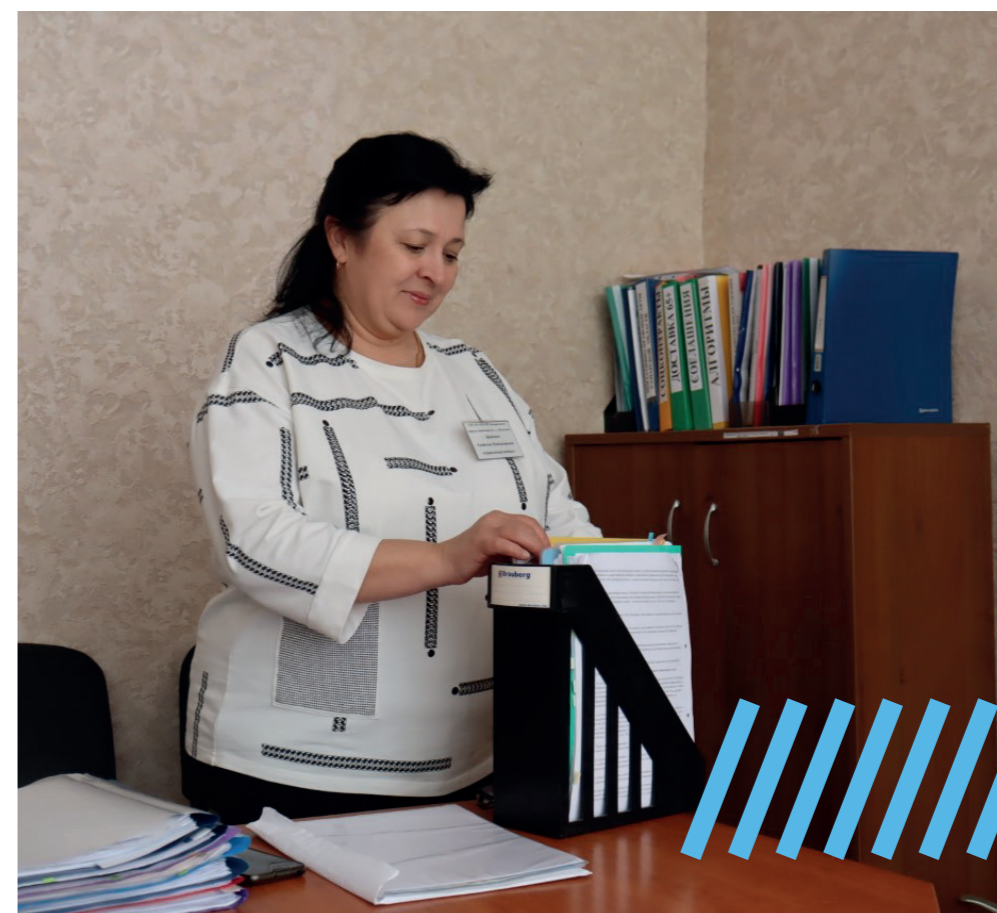
директор центра занятости города Жигулёвска  
Сорокина Елена Вячеславовна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профориентация
- направление на профессиональное обучение
- содействие в поиске подходящей работы

### Результат:

соискатель трудоустроена по новой специальности спустя месяц после завершения обучения.





**Антон Сараев**  
Инженер  
Сахалинская область



# ПУТЬ ОТ МОНТЁРА ДО ИНЖЕНЕРА ПРОЛОЖИЛ ЦЗН

Это история про резкий поворот в карьерной траектории, совершить который жителю Холмска помогли карьерные консультанты и семья

Антон Сараев из Холмска Сахалинской области сразу после армии устроился электромонтёром охранно-пожарной сигнализации в отдел вневедомственной охраны при Холмском ГОВД. И проработал там 17 лет.

Время шло, изменений в работе не было. Всё превратилось в рутину. Каждый день стал похож на другой, а уровень заработной платы был далёк от желаемого.

Наконец Антон решился на кардинальные перемены. У него появился

план поменять не только место работы, но и сферу деятельности. С таким запросом он обратился в Холмский центр занятости населения.

Профконсультант выяснила, что у соискателя большой опыт работы электромонтёром, но нет документов, подтверждающих квалификацию. Одновременно тестирование показало явные склонности соискателя к техническим профессиям.

Как раз в это время на одно из крупных предприятий города требовался

слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики. После согласования кандидатуры Антона с работодателем было решено направить его на профессиональное обучение.

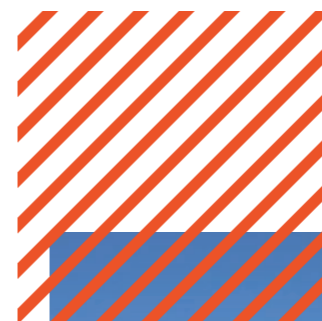
«Скажу честно: я очень волновался, боялся не справиться. Спасибо жене, она поддержала моё решение и вселила в меня уверенность, что всё получится. И действительно, благодаря профподготовке от центра занятости я легко влился в коллектив и рабочий процесс», — рассказал он.

Спустя год Антон понял, что ему стало тесно и на этой должности. Возникло желание двигаться вперёд, узнавать больше и реализовывать масштабные

проекты. Он поступил в институт, где сейчас учится по специальности «Электрооборудование и электрохозяйство предприятия». А ещё прошёл обучение по программе «Монтёр по защите подземных трубопроводов от коррозии» — уже за счёт работодателя.

В начале этого года Антон пошёл на повышение — получил должность инженера. Теперь в его подчинении — слесари КИПиА, а в зоне ответственности — бесперебойное функционирование оборудования порта: топливно- и водобункеровочного комплексов, систем вентиляции и иных автоматизированных систем.

«Огромное спасибо работникам центра занятости за неравнодушие и участие в решении моей жизненной ситуации. Оглядываясь назад, себе прежнему я бы сказал: “Всё будет лучше, чем ты думаешь!” Я боялся перемен, а они оказались к лучшему!»



## ДОСЬЕ

**Представитель ЦЗН:**  
профконсультант 2-й категории  
центра занятости города Холмска  
Осипова Елена Александровна

**Предоставленные услуги и сервисы:**  
• профориентация  
• направление на профессиональное обучение  
• содействие в поиске подходящей работы

**Результат:**  
соискатель трудоустроен по полученной специальности сразу после завершения обучения.



**Николай Попов**  
Тракторист-машинист  
Тамбовская область



# НАЙТИ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ ЗА 5 ДНЕЙ? МИССИЯ ВЫПОЛНИМА!

Это история о том, как специалисты областной службы занятости сохраняют молодые кадры в регионе, подбирая соискателям подходящую работу

Николаю Попову из деревни Чичерино Токарёвского района 21 год. В отличие от большинства своих ровесников он не стремится уехать в мегаполис. Хочет трудиться на своей малой родине, в сложном, но близком ему сельском хозяйстве.

«Не люблю большие города. Там много суеты по пустякам. По-настоящему важные и серьёзные дела можно творить

и здесь — на селе. Я люблю родные места. У нас красиво и душевно. Свободное от работы время провожу на рыбалке. Я и выучился на тракториста-машиниста, чтобы на земле работать», — говорит Николай.

По окончании техникума он приступил к поиску подходящей работы. Обратился в Токарёвский центр занятости

населения. Кадровый консультант помогла подать заявление через портал «Работа России», рассказала о программе субсидирования предприятий в случае трудоустройства молодых специалистов, предложила профильные вакансии из базы кадрового центра.

Местной компании «АгроВилион» требовался тракторист-машинист сельскохозяйственного производства. Получив направление от центра занятости, Николай в этот же день отправился на собеседование к работодателю и успешного его прошёл.

К работе молодой специалист приступил недавно, но уже успел стать в коллективе своим. Летние месяцы для селян — горячая пора. Посевная закончилась, и сейчас сотрудники ремонтируют комбайны и тракторы. Скоро начнётся уборочная страда, надо успеть подготовить технику. Но Николай не жалеет, что выбрал себе такую профессию, ведь её результатами — собранным урожаем — можно будет по праву гордиться.

Программа субсидирования найма молодёжи была запущена в Тамбов-

ской области 2021 году. Мера поддержки предполагает предоставление денежных компенсаций работодателям за приём на работу сотрудников в возрасте до 35 лет. С начала 2023 года благодаря этой программе нашли работу через Токарёвский центр занятости 4 молодых специалиста.

## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

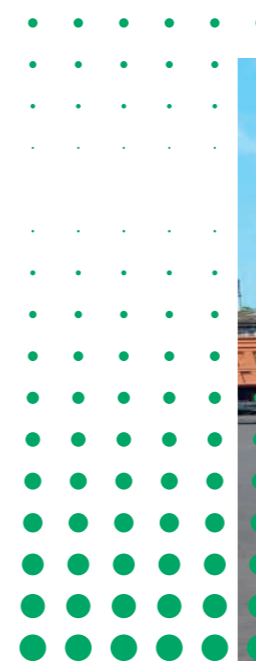
инспектор 1-й категории центра занятости Токарёвского района  
Исаева Оксана Александровна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профилирование
- содействие в поиске подходящей работы

### Результат:

соискатель трудоустроен на сельскохозяйственное предприятие в течение 5-и дней с момента обращения в ЦЗН.







Софья Басова  
Медсестра  
Томская область

# В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ СМЕЛО СЛЕДУЙТЕ ЗА СВОИМ ПРИЗВАНИЕМ!

Это история о том, что всегда можно проложить короткий путь к счастью, если следовать давней мечте

Софья Басова из закрытого города Северска с самого детства хотела быть медиком. Но обстоятельства привели её в сферу торговли, где она трудилась много лет.

На первый взгляд, всё было хорошо. Стабильная работа, да и доходом она всегда была обеспечена. Но с каждым годом детская мечта всё настойчивее напоминала о себе. Хотелось помочь людям.

Посоветовавшись с мужем, Софья решила на серьёзный шаг: получить профессию медработника. Начала искать информацию, как это можно сделать, и вышла на сайт региональной службы занятости. Там она нашла информацию о возможности бесплатного переобучения в рамках нацпроекта «Демография».



## ДОСЬЕ

### Представитель ЦЗН:

ведущий инспектор отдела профориентации и профобучения центра занятости города Северска  
Сухова Лариса Николаевна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профориентация
- направление на профессиональное обучение
- содействие в поиске подходящей работы

### Результат:

соискатель трудоустроена по полученной специальности рядом с домом сразу после завершения переподготовки.



Уволившись с прежнего места работы, Софья направилась в местный центр занятости. Узнав, что соискательница желает пойти в медицину, карьерный консультант просияла: «Там сейчас такой дефицит кадров — Вы будете нарасхват даже без опыта работы!»

Менее чем через месяц Софья приступила к обучению в Томском базовом медицинском колледже. Получив диплом младшей медицинской сестры по уходу за больными, она вновь обратилась в центр занятости — теперь уже в поисках подходящей работы.

Карьерные консультанты вручили ей целый список медицинских организаций с актуальными вакансиями. Софья решила попытать счастья в той, что была ближе к дому, и сразу же была принята. Так она устроилась в неврологическое отделение второй городской больницы.

Дружелюбная и жизнерадостная Софья очень быстро нашла общий язык с коллегами, ведь работа в медицине возможна, когда чувствуешь рядом надёжное плечо и товарищескую поддержку. Работа настолько увлекла её, что она твёрдо решила в этом году снова поступать в Томский колледж и получить диплом по сестринскому делу.

«Пусть больные порой капризничают и ворчат на медиков, зато как радостно наблюдать, как они идут на поправку! Я рада, что не побоялась реализовать свою мечту и теперь занимаюсь тем, к чему всегда лежала душа. Искренне советую всем: в любом возрасте смело следуйте за своим призванием».



Андрей Черепанов

Мастер изделий из кожи и кости

Тюменская область



# СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПОМОГАЕТ РАСКРЫВАТЬ ТАЛАНТЫ И СОХРАНЯТЬ ТРАДИЦИИ

Это история о том, как мастера, которые умеют работать руками, ценятся в любые времена. А реализоваться им помогают кадровые консультанты

Тобольск, Тюмень, Санкт-Петербург — это не игра в города, а география поставок изделий кожевенной мастерской Андрея Черепанова. Долгие годы житель Тобольска работал на местном нефтехимическом предприятии. А когда выдавалось свободное время, шил на заказ кожаные ремни, сумки, кошельки и многое другое.

Особенно популярны были его работы среди реконструкторов Средневековья. Шорные изделия и аксессуары, выполненные Андреем, всегда с удовольствием приобретали друзья и знакомые. Сарафанное радио исправно приводило новых клиентов, но мастерская так и оставалась делом для души.



Неизвестно, решился ли бы он уйти со стабильной зарплатой в непредсказуемый бизнес. Стимулом для такого шага стал пример его жены. Она при поддержке кадрового центра «Работа России» открыла кабинет мастера-подолога. Так на семейном совете родилась идея создания кожевенной мастерской.

Андрей обратился в городской центр занятости. За ним закрепили куратора, который помог определиться с оптимальной формой регистрации бизнеса и налогообложения, консультировал на всех этапах написания бизнес-плана. К моменту защиты проекта он уволился с завода и посвятил всё своё время будущему микропредприятию.

Многое начинающий бизнесмен узнал на курсах школы предпринимательства, на которые его направил центр занятости. 192 тыс. рублей, полученные от службы занятости в качестве финансовой помощи на открытие собственного дела, Андрей направил на покупку профессиональных инструментов и расходных материалов.

Теперь его мастерская отшивает стильные рюкзаки, сумки, кошельки, ремни и обложки для документов. Выполняет мастер и эксклюзивные заказы по индивидуальным параметрам: ножны для холодного оружия, седла, чехлы и украшения, инкрустированные традиционным для Тюменской области материалом — резной костью.

«Изделия из натуральной кожи известны своей прочностью, качеством и способны прослужить нескольким поколениям. Вся моя продукция — штучная и авторская. Заказчиков хватает», — говорит предприниматель.

Слава о мастере разошлась по стране. Сейчас магазины из разных городов России дают ему заказы. Со временем Андрей планирует проводить мастер-классы по реконструкции изделий из кожи, а также по их созданию с нуля по средневековым выкройкам.

## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

ведущие консультанты сектора по работе с гражданами центра занятости Тюменской области по городу Тобольску и Тобольскому району  
Тарасенко Марина Юрьевна  
и Михайлова Татьяна Степановна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- содействие в поиске подходящей работы
- направление на обучение в школу предпринимательства
- содействие началу предпринимательской деятельности
- единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела

### Результат:

соискатель оформил самозанятость и приступил к предпринимательству спустя 12 дней с момента обращения в ЦЗН.



## Павел Калашников

Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов

Ульяновская область



# ОТ СТУДЕНТА НА ПОДРАБОТКЕ — ДО ГЛАВЫ ОБЛАСТНОГО ВЕДОМСТВА

Это история о том, как можно прийти в городской центр занятости разнорабочим и стать в итоге руководителем регионального агентства

Впервые порог городского центра занятости Павел Калашников переступил 18-летним студентом Ульяновского педуниверситета. Он искал подработку с удобным графиком и недалеко от вуза. Она нашлась в одном из филиалов центра занятости, куда требовался подсобный рабочий.

Сейчас он вспоминает, что на собеседовании его покорило душевное от-

ношение инспекторов центра и их желание помочь ему наилучшим образом и вместе с тем — как можно быстрее. Именно после этого Павел загорелся идеей работать в сфере занятости.

Он успевал всё: учиться, выполнять свои рабочие задачи и одновременно погружаться в детали деятельности центра занятости.

Молодой и инициативный коллега расположил к себе сотрудников настолько, что после истечения временного договора его не захотели отпустить. Ему предложили работу в архивном отделе центра занятости Заволжского района Ульяновска.

«Это было очень кстати. Я как раз планировал переезжать именно в этот район, — рассказывает Павел Николаевич. — Пришёл на встречу. Очень понравился коллектив и руководитель, который сказал: “Мы очень ждём молодёжь!”»

Павел наладил эффективную работу в архиве за пару месяцев, выполнил все задачи и даже успел заскучать. И тогда ему предложили начать работу с клиентами в зале. По его словам, тогда окончательно понял, что нашёл дело по душе.

За несколько лет он зарекомендовал себя как блестящий специалист. Это отмечали и проверяющие из местного департамента. Наблюдая, как эффективно он организовал работу в отдельно взятом центре занятости, его пригласили в ведомство, доверив направление трудовой миграции. Спустя время в зоне ответственности Павла Калашникова была ещё и работа со слабозащищёнными категориями граждан.

Накопив большой опыт работы как на линейной позиции в центре занятости, так и в департаменте, Павел смело принял предложение возглавить Заволжский районный центр занятости, в котором начинал когда-то свой путь в качестве сотрудника архива.

Когда в Ульяновской области стартовала реформа службы занятости, Павел был в числе руководителей-первопроходцев, внедрявших новые требования в своих регионах.

Важным партнёром в этом процессе стал для ульяновского центра занятос-

ти Федеральный центр компетенций в сфере занятости, разработавший услуги и сервисы, которые были успешно апробированы в регионе. Так была создана модель, по которой впоследствии учились коллеги из других субъектов страны.

Все эти инициативы были замечены, Павел получил приглашение войти в число ключевых руководителей Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области. А с 2023 года он возглавил Агентство.



## ВАЖНОЕ

Сегодня на встречах с начинающими специалистами его просят раскрыть секрет карьерного успеха. Вот главные составляющие: синергия самоотдачи и нестандартных решений, не бояться предлагать новое и брать на себя ответственность.

Эта формула проверена жизнью и временем и может применяться не только в сфере занятости.



Анна Недорезова

Мастерица

Челябинская область

# НАВЯЗАННЫЕ ЦЕННОСТИ



Это история о том, как служба занятости помогла девушке с особенностями здоровья стать финансово независимой

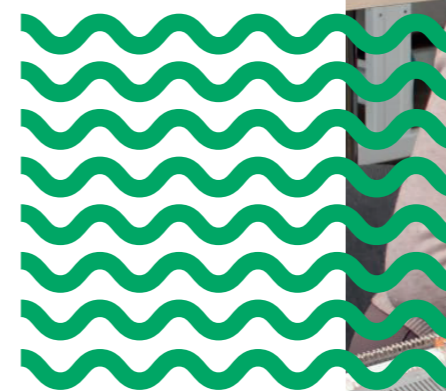
В раннем детстве врачи диагностировали у Анны Недорезовой серьёзные проблемы со слухом. В результате — II группа инвалидности. Но родители девочки не смирились с диагнозом. После долгих лет лечения, нескольких операций и реабилитации мечта Анны самостоятельно зарабатывать на жизнь стала близка к реальности.

Девушка поступила в Челябинский техникум текстильной и лёгкой промышленности, где получила профессию швеи. Затем Анна обратилась в автономную некоммерческую орга-

низацию «Рука об руку», которая занимается трудоустройством людей с ограниченными возможностями здоровья и в тесном сотрудничестве с центром занятости населения Челябинска помогает им в трудоустройстве.

По словам руководителя организации Людмилы Григорьевой, Аня жадно училась всему и за короткий срок освоила вязание на машинке.

Специалисты центра занятости помогли Ане зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя, раз-



работать бизнес-план, оформить заявку на получение гранта при открытии собственного дела.

«Я поняла, что хочу вязать не только шапки, но и джемперы, платья, жакеты, а для этого нужно время на разработку и презентацию своей коллекции. И конечно, подходящее оборудование и материалы», — пояснила Анна.

Поддержка карьерных консультантов помогла девушке выиграть в 2022 году конкурс бизнес-планов и получить более 230 тысяч рублей от службы занятости на запуск своего проекта «Навязанные ценности».

На эти средства начинающая предпринимательница приобрела вязальную машинку и пряжу. Теперь появление авторской линейки одежды — это лишь вопрос времени.

## ДОСЬЕ

### Представитель ЦЗН:

специалист отдела центра занятости по Калининскому району Челябинска Бирюкова Елена Владимировна

### Предоставленные услуги и сервисы:

- профилирование
- социальная адаптация
- психологическая поддержка
- содействие началу предпринимательской деятельности

### Результат:

соискатель открыла ИП спустя 2 месяца с момента обращения в ЦЗН и получила финансовую поддержку на развитие собственного проекта.



## Шумерлинский хлебозавод

Чувашская Республика



# ПЕЧАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ, КОТОРАЯ... НЕ СЛУЧИЛАСЬ

Это история о том, как Шумерлинский кадровый центр помог сохранить большой коллектив местного хлебозавода. Речь идёт не просто о 145 рабочих местах, но о благополучии 145 семей

Весна 2022 года стала серьёзным испытанием для многих российских предприятий. Санкции и вызванная ими сложная экономическая ситуация поставили под вопрос их способность продолжать дальнейшую работу.

В их числе оказался и Шумерлинский хлебозавод. Цены на пищевые ингредиенты повысились, а некоторые импортные смеси стало невозможно купить. Уменьшилось количество рабочих смен,

сотрудники работали неполный день.

Совет директоров пришёл к выводу о нерентабельности производства. Над предприятием нависла реальная угроза остановки.

Сотрудники получили уведомления о предстоящих увольнениях и стали звонить в местный центр занятости, чтобы узнать об условиях постановки на учёт в качестве безработных.

Специалисты службы занятости инициировали встречу с руководством предприятия и рассказали о мерах государственной поддержки работодателей, которые приняло Правительство РФ. Заводу предложили заключить договор на организацию на 3 месяца временных рабочих мест для сотрудников, находящихся под риском увольнения. При этом завод получил субсидию в размере почти 6 млн рублей, которую смог направить на выплату заработной платы персоналу.

Пакет мер предусматривал и бесплатное переобучение по нацпроекту «Демография». Благодаря этому 17 человек смогли бесплатно повысить квалификацию или получить новую профессию. Так, 11 человек стали пекарями, что позволило им сохранить конкурентность на рынке труда.

«Центр занятости в переломный момент помог сохранить важное для района предприятие с большой историей. Трудности оказались временными и вполне преодолимыми. Сегодня завод продолжает выпускать свою продукцию и радовать покупателей», — говорит генеральный директор Шумерлинского хлебозавода Татьяна Асютинна.

Это не единственная большая победа сотрудников модернизированного кадрового центра «Работа России». Мониторинг отчётов предприятий, поступающих через одноимённый интернет-портал, позволяет специалистам оперативно включаться в бизнес-ситуации предприятий, проводить опросы и консультации по мерам поддержки. Благодаря этому с начала 2023 года республиканский центр занятости помог сохранить ещё 174 рабочих места на 6 предприятиях Чувашии.



## ДОСЬЕ



### Представитель ЦЗН:

начальник отдела центра занятости города Шумерли  
Елесин Александр Николаевич

### Предоставленные услуги и сервисы:

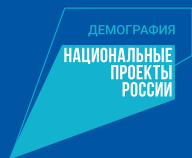
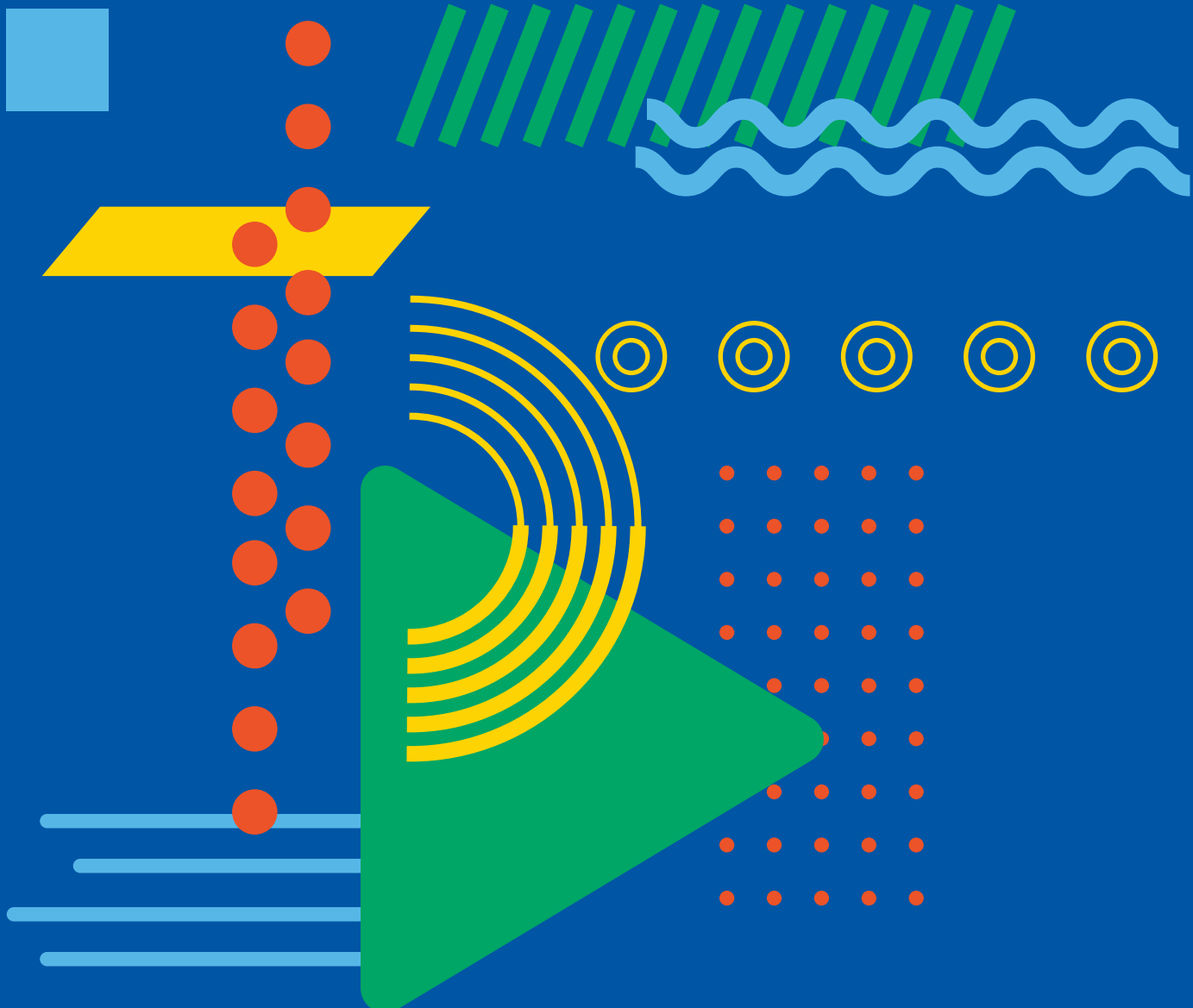
- профилирование работодателя
- организация временной занятости
- субсидирование работодателя, создающего временные рабочие места
- организация обучения и повышения квалификации сотрудников, находящихся под риском увольнения

### Результат:

сохранён коллектив из 145 сотрудников, предприятие вышло из кризиса и работает в полном формате.







Больше историй  
и актуальных новостей  
на сайте [www.cznnew.ru](http://www.cznnew.ru)

