

СЗН-ПУЛЬС

№33 (174) | 28 августа – 3 сентября 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Пермского края

Первые шаги к успеху

Подробности на стр. 3

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Смена
«Мы профессионалы»
на ТИМ Бирюса

Презентация кадровых
центров

Наше 1 сентября



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Первые шаги к успеху стр. 3
- **02** **#КОНКУРС_ПРОФМАСТЕРСТВА**
63 региона примут участие в фэдэтапе конкурса стр. 4
- **03** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 6
- **04** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
«Мир женщины» из Ставропольского края стр. 7
- **05** **#МОЛОДЕЖНОЕ_ДВИЖЕНИЕ**
Итоги смены «Мы профессионалы» на ТИМ Бирюса стр. 9
- **06** **#PR-ЛАБОРАТОРИЯ**
Яркий старт работы кадрового центра стр. 11
- **07** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 15
- **08** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Когда «Работа России» становится твоей работой стр. 16
- **09** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС_РЕЛИЗ**
На базе 10 кадровых центров Самарской области заработают рекрутинговые центры предприятий стр. 17
- **10** **#МЕЖДУ_ДЕЛОМ**
Самое важное сентября стр. 19
- **11** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 22
- **12** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости из городов страны стр. 23
- **13** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 28
- **14** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 29



Пермский край

Первые шаги к успеху

Маргарита Скачкова – дочь участницы женского клуба Кадрового центра Пермского края «Мои шаги к успеху». На последнее летнее заседание девочка пришла вместе с мамой. В этом году Рита пошла в первый класс, она занимается гимнастикой, любит рисовать и увлекается новыми технологиями.

Поэтому её очень заинтересовал робот-помощник. Карьерный консультант объяснила девочке, что робот информирует клиентов об услугах и сервисах, а также самых свежих вакансиях Пермского края. Возможно, через 11 лет он сможет помочь и самой Рите!

Отметим, женские клубы активно работают в каждом территориальном отделе Пермского края. С начала года более 2,1 тыс. женщин приняли участие в 300 мероприятиях, которые помогают развивать их инициативность и творческий потенциал.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Прогресс и промежуточные результаты

26 марта 2024

Утвержден состав Оргкомитета
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства
в сфере содействия занятости
населения

10 апреля 2024

Заочным решением Оргкомитета
утверждены категории в номинации
«Лучший проект» Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения 2024 года

31 мая 2024

5 субъектов завершили
региональные этапы

25 июня 2024

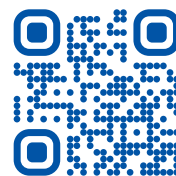
10 субъектов подвели итоги
региональных этапов

13 августа 2024

47 регионов завершили
региональные этапы

2 сентября 2024

Сбор заявок на федэтап завершён



Больше
информации
о конкурсе – 2024
здесь

8 апреля 2024

Подписан приказ о внесении
изменений в приказ от
15 марта 2023 г. № 155

Старт регионального этапа

Апрель 2024

Проводит РОИВ в соответствии
с НПА субъекта РФ

Номинации: «Лучший специалист»,
«Лучший ЦЗН», иные номинации по
усмотрению РОИВ

Апрель–июль 2024

Региональный этап продолжается
в 38 субъектах

Июнь–июль 2024

Региональный этап продолжается
в 39 субъектах

Старт Федерального этапа

19 августа 2024

Начало приема заявок
в АИС «Паспорт региона»

63 региона примут участие в федеральном этапе конкурса



62

заявки на участие
в номинации
«Лучший специалист»



37

заявок на участие
в номинации «Лучший
центр занятости»



36

заявок на участие
в номинации
«Лучший проект»

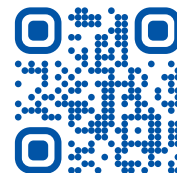


Федеральные новости



Молодёжь отдаёт предпочтение ESG-принципам компаний

По результатам исследования, которые приводит **РБК**, отказаться от более высокого дохода в пользу ответственного работодателя готов каждый третий.



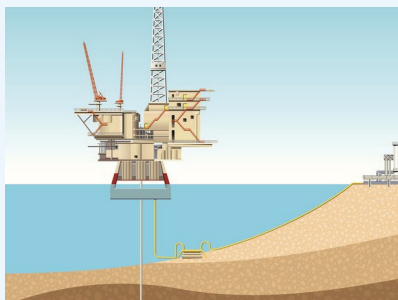
Дефицит курьеров делает дорожке доставку еды

Курьерские услуги значительно удорожают доставку из-за дефицита кадров в сегменте, сообщает **Коммерсант**



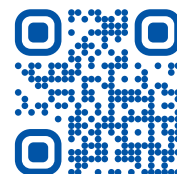
Мужчины все чаще выбирают творческие профессии

Свою роль играет развитие цифровых технологий и онлайн-платформ, открывающих новые возможности для творческой самореализации и заработка. Такие данные приводит **Российская газета**.



В нефтегазовый сектор нужно больше сотрудников

По сравнению с прошлым годом, потребность в новых специалистах и рабочих в нефтегазовых компаниях по всей стране увеличилась на 46%. Интересно, что женщин в этой сфере стали приглашать на работу или собеседования на 43% чаще. Об этом рассказали на **HH.ru**.



И целого мира мало



Ставропольский край

Клуб «Мир женщины»



Цели проекта

- 📌 мотивация к открытию собственного дела
- 📌 поддержка предпринимательской инициативы
- 📌 решение жизненных и бизнес-ситуаций



Авторская группа

Марина Мальцева, заместитель директора Кадрового центра Ставропольского края

Яна Латкович, начальник управления организации и сопровождения профессиональной ориентации, психологической поддержки и социальной адаптации Кадрового центра Ставропольского края



Старт проекта

март 2023 года



Целевые аудитории

- 📌 матери несовершеннолетних детей
- 📌 женщины
 - в декретном отпуске
 - с предпринимательским потенциалом
 - 50 лет+
 - до 35 лет
 - безработные



Содержание проекта

- 📌 круглые столы с участием представителей исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений
- 📌 встречи с успешными предпринимательницами
- 📌 тренинги
- 📌 психологические консультации



Ожидаемый результат

- 📌 продвижение и развитие социальных проектов женского предпринимательства
- 📌 развитие трудового потенциала,
- 📌 получение дополнительного образования
- 📌 расширение деловых связей и контактов



Результаты работы

349

женщин трудоустроены

238

участниц прошли бесплатное обучение или переподготовку

358

активных участниц

26

открыли собственное дело



Все материалы по теме развития Женских клубов при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

8 (8652) 315-700 (доб. 1003)

MalsevaMV@yandex.ru

Первый в истории форум для молодых специалистов
кадровых центров «Работа России»

Смена «Мы профессионалы»

Территория инициативной молодежи «Бирюса»

📍
Красноярский
край

📅
5 дней

🏠
Форматы работы:

- ▶ Экспертные сессии
- ▶ Защиты проектов
- ▶ Ярмарка трудоустройства
- ▶ Стратегические сессии
- ▶ Спич-сессия
- ▶ Мозговой штурм
- ▶ Авторские лекции по нейромаркетингу

Всего на форуме:

450

участников

39

корпораций

62

специалиста кадровых
центров «Работа России»
из 33 регионов РФ

Более

100

образовательных,
культурных, спортивных
активностей



Итоги:

Корпоративные

формирование сети
молодых специалистов
службы занятости
населения

Федеральные

сборник лучших
практик по кадровому
обеспечению регионов
за счет трудоустройства
молодежи

Культурные

1 место на конкурсе
«Мистер и Мисс Бирюса»

1 место Кубок КВН

4 специалиста СЗН
вошли в десятку лучших
проекта «Другое дело»
от ВКонтакте



Смотри, как прошла смена
«Мы профессионалы»



Молодежные клубы при
кадровых центрах «Работа
России»

Яркий старт

Успех кадрового центра начинается со знакомства с ним. Тщательно продуманная и эффектная церемония открытия или знакомства с учреждением — это отличный шанс заявить о себе, рассказать о реформировании службы занятости, произвести впечатление и попасть во все СМИ.



Об этом хорошо знают в Самарской области, которая в числе первых 17 регионов вошла в проект комплексной модернизации службы занятости. В 2023 году там под ключ обновили всю сеть. При этом обновление помещений — это важная, но не главная задача проекта. Чтобы наглядно продемонстрировать изменения в работе центров и новые подходы к оказанию услуг, команда самарского кадрового центра «Работа России» решила провести презентации всех филиалов. И каждая из них становилась заметным событием, в том числе и в медиапространстве.

Методикой подготовки к таким мероприятиям сегодня с нами делится пресс-секретарь самарской службы занятости **Денис Катков**.



Определяем целевую аудиторию

На презентацию модернизированных центров мы приглашали своих союзников и партнёров: представителей администрации районов и городов, центра «Мой Бизнес», МФЦ, а также работодателей, которые активно сотрудничают со службой занятости.



Готовим сценарий презентации

Мы решили, что наш типовой сценарий будет обязательно включать в себя:

- ▶ приветственное слово спикера;
- ▶ выступление творческих коллективов;
- ▶ презентацию центра;
- ▶ презентацию новых сервисов.

Это помогло добавить действию динамики и поддержать интерес аудитории.



Делаем площадку интересной для съёмочных групп

Самое простое, что можно сделать, — украсить центр шарами с брендом «Работа России». Это создаст праздничную атмосферу. А торжественное перерезание ленты станет символом открытия центра.



Привлекаем партнёров к подготовке презентации

Найдите, кому вы можете делегировать вопросы технического обеспечения. В своём регионе мы провели 32 презентации центров. Ко всем из них мы подключали отделы культуры администраций районов и городов. Они помогали нам с аппаратурой, микрофонами, телевизором и стойками.



Будьте оригинальны

Во время презентации центров мы наглядно показывали, что изменилось в работе, проводили заседания женских клубов, мастер-классы. Однако не стоит слишком увлекаться креативом — важно соблюдать баланс между оригинальностью и уместностью.



Презентация в формате «до и после»

Разместите в помещении фотографии до модернизации и после неё. Это позволит гостям увидеть максимально наглядные результаты вашей работы. Обязательно передайте эти снимки в электронном виде в СМИ, чтобы они дополнили ими свои материалы. Также мы к мероприятию готовили видеоролики, сочинили и записали гимн службы занятости.



Клип «Работа России. Время возможностей»



Выступление спикеров

Запланируйте выступления спикеров. Но это не должен быть длинный доклад обо всех достижениях, который ваш руководитель будет читать по бумажке. Лаконичная, но насыщенная цифрами и фактами речь лучше запомнится. Особенно, если в ней найдётся место хорошей шутке.

Если это будут руководители топ-уровня, событие станет интереснее для прессы. На наших открытиях выступали министр труда, занятости и миграционной политики Самарской области Ирина Никишина, директор самарского кадрового центра Александр Митюхин, а также главы администраций районов и городов.



Экскурсия по модернизированному центру

Торжественная часть завершена, теперь проведите для гостей экскурсию по обновлённому центру. Можно организовать её в формате квеста: во многих помещениях была сделана перепланировка, и гостям наверняка будет интересно увидеть, как они изменились.



Песни и танцы

Номера творческих коллективов должны подчёркивать этническую принадлежность и колорит территории. Мы приглашали тех, кто получил

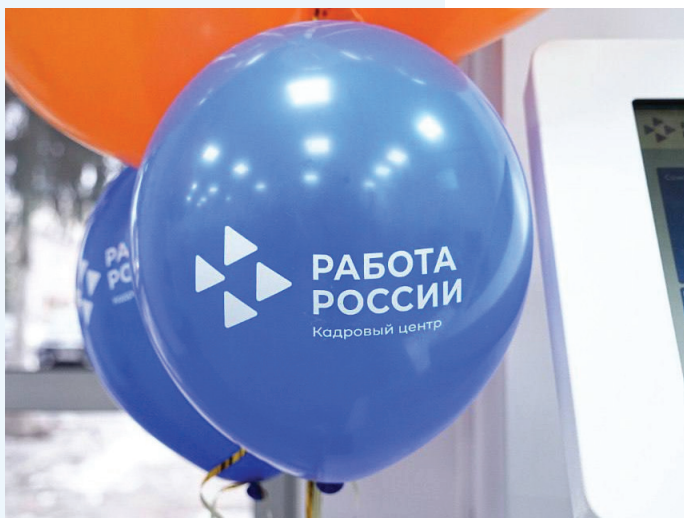


поддержку центра, например, в открытии своего дела, а на полученные средства создал студию вокала или свой коллектив.



Истории успеха

Пригласите на презентацию центра людей, которые благодаря его специалистам нашли работу, сотрудников, открыли собственное дело. Дайте им возможность поделиться своей историей взаимодействия с центром и его специалистами. Рассказ должен вызывать эмоциональный отклик у гостей.



Пригласите СМИ

Презентация модернизированного центра — это отличный инфоповод, который наверняка привлечёт внимание журналистов. Подготовьте для них пресс-кит (лучше электронный), в который включите пресс-релиз, информацию о проекте комплексной модернизации, национальном проекте «Демография», основные показатели работы кадрового центра, фотографии. Заранее определите, с кем будете организовывать пресс-подход.

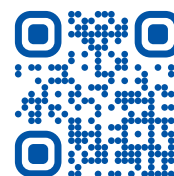


Неформальное общение

После официальной презентации центра организуйте неформальную часть мероприятия, где гости смогут пообщаться друг с другом за чашкой кофе, поделиться впечатлениями и задать свои вопросы спикерам.

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН

Подпишись
на Минтруд
России!



Кадровые центры [Мурманской области](#) оказали свыше 55 тыс. услуг соискателям – на четверть больше, чем в прошлом году. Самой популярной услугой стало содействие в поиске работы. А ещё северяне больше обращались за профориентацией. Психологи кадровых центров помогли более чем 15 тыс. жителей определить профессиональные интересы.



В [Башкортостане](#) больше трёх тысяч молодых людей трудоустроили по программе субсидирования найма. При финансовой поддержке государства 405 работодателей с начала года приняли на работу молодых специалистов в возрасте до 30 лет.



Этим летом на [Камчатке](#) трудоустроены три тысячи несовершеннолетних. В основном ребята помогают воспитателям, архивариусам, библиотекарям и культурологам-аниматорам. Ещё одно направление трудоустройства – в учреждения социального обслуживания помощниками соцработников. Дети доставляют продукты и лекарства пожилым и людям с ограниченными возможностями здоровья.



С начала года карьерные консультанты кадрового центра [Приангарья](#) помогли трудоустроиться более 1,2 тыс. женщин с детьми. Служба занятости предлагает комплекс услуг с учётом жизненной ситуации – помогает женщинам сменить профессию, повысить карьерный уровень или вернуться на работу после длительного перерыва.



В [Хабаровском крае](#) при поддержке коллег из Южного Урала открыли первый женский клуб. Цель проекта – помочь женщинам укрепить уверенность в процессе трудоустройства или организации собственного дела. Лучшие практики уральских коллег лягут в основу работы хабаровского клуба «Формула успеха». Собрания участниц будут проходить дважды в неделю.

Когда «Работа России» становится твоей работой

Так случилось в жизни жительницы Севастополя Виктории Садовской. Она живёт недалеко от городского кадрового центра. И каждый раз, проходя мимо здания, мечтала устроиться сюда на работу.



Полгода назад она просматривала вакансии на портале «Работа России», и увидела, что центру требуется сотрудник. Прошла собеседование

и стала главным специалистом отдела оказания услуг в сфере занятости населения. Мечты Викторию не подвели.

Оказалось, что помогать людям искать идеальную вакансию — это её призвание. Часто к маме на работу приходит сын Лев: слушает, как она общается с посетителями и решает их проблемы, радуется вместе с ними, когда удаётся найти хорошее место с высокой зарплатой.

Коллеги Виктории уже считают Лёву внештатным сотрудником. Он задаёт много вопросов, да и от заданий не отлынивает: недавно вместе со всеми участвовал в общегородском субботнике, наводил порядок около кадрового центра.

В этом году стал первоклассником. В самый первый день учебного года сотрудники службы занятости специально для него провели урок о трудоустройстве: объяснили, что это такое и как важно для каждого человека состояться профессионально.

Оказалось что мальчик понимает это уже сейчас. И даже подобрал для себя подходящие должности. Только пока не определился с выбором, кем стать: генералом ФСБ или Президентом России.

В честь праздника Лёве вручили подарок: волейбольный мяч, как символ того, что модернизированная служба занятости готова поддерживать не только взрослых, но и детей, помогая им развиваться и достигать своих целей.

PR-лига СЗН выбрала лучший пресс-релиз августа

В этом месяце номинантами стали новости из Санкт-Петербурга, Самарской, Омской и Воронежской областей, а также Красноярского края



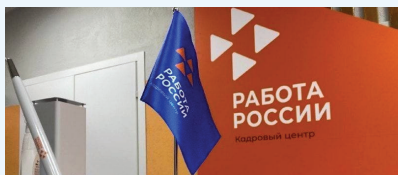
Служба занятости Петербурга откроет Школу социальных компетенций для женщин



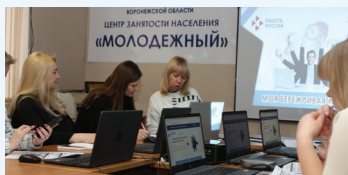
На базе 10 кадровых центров Самарской области заработают рекрутинговые центры предприятий



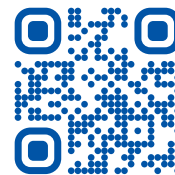
Около 700 жителей Омской области наймёт СЗН на ликвидацию последствий паводка



75 представителей коренных народов Севера нашли работу на Таймыре с помощью СЗН



На 30% планирует снизить текучесть кадров служба занятости Воронежской области до конца года



НОВОСТНАЯ
ЛЕНТА

Итоги голосования в чате [PR СЗН](#)

🏆 **58%**
Самарская область

33% Омская область

4% Воронежская область

3% Красноярский край

2% г. Санкт-Петербург



Автор релиза-победителя

Денис Катков,

пресс-секретарь самарской службы
занятости

На базе 10 кадровых центров Самарской области заработают рекрутинговые центры предприятий

Благодаря им компании-наниматели смогут получать готового кандидата под свои запросы



Карьерные консультанты сформируют поток заинтересованных соискателей с уже готовым резюме, составленным под конкретную вакансию и подготовят их к собеседованию. Это позволит работодателям быстрее и эффективнее закрывать свои потребности в кадрах.

К реализации уже присоединились компании «Волгаэнергопром», «ИнфраНефтеГазСервис», аэропорт Курумоч и РЖД.

Проект по организации рекрутинговых центров возник в рамках кейс-чемпионата по развитию клиентоцентричных навыков сотрудников службы занятости региона. В прошлом году в результате реализации идей этого кейс-чемпионата в Самарской области появился чат-бот. С его помощью граждане получают информацию об услугах кадрового центра через Telegram. С момента запуска сервиса им воспользовались более тысячи человек.

Самое важное сентября

Новый учебный год всегда открывает отсчёт новых надежд, устремлений и планов на будущее. Ведь День знаний – праздник, который объединяет всю страну: тех, кто учился, кто учится и кто учит. Рассказываем, чем запомнится 1 сентября 2024 года сотрудникам кадровых центров «Работа России» по всей стране

Донецкая народная Республика, г. Волноваха

Первоклассница Дарина и десятиклассник Александр в Волновахском районном центре занятости дали старт новому циклу профориентационных мероприятий для школьников и студентов. Весь год здесь будут проходить профориентационные уроки, экскурсии, тестирование, квесты, тренинги, мастер-классы и многое другое. Всё это должно помочь сверстникам Александра и Дарины определиться с будущей профессией.



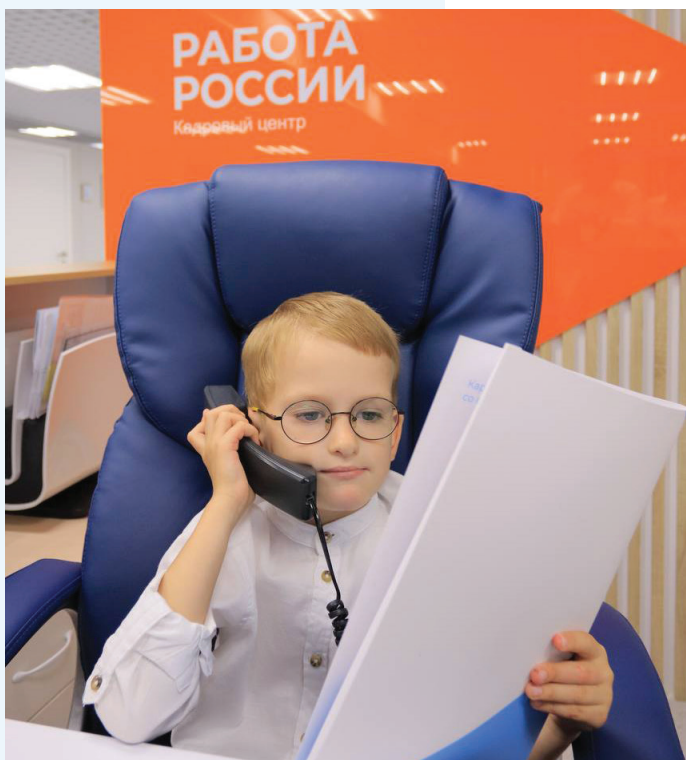
Омская область, с. Азово

В новом учебном году в селе открылась первая частная лингвистическая школа. Её владелица и директор ещё в августе была безработной, которая обратилась в службу занятости за помощью в определении кадрового трека. Здесь у Татьяны выявили склонность к предпринимательству и помогли начать своё дело. Бизнес-план она защитила блестяще, надеемся, такое же блестящее будущее ждёт и выпускников её школы.

Самарская область, г. Самара

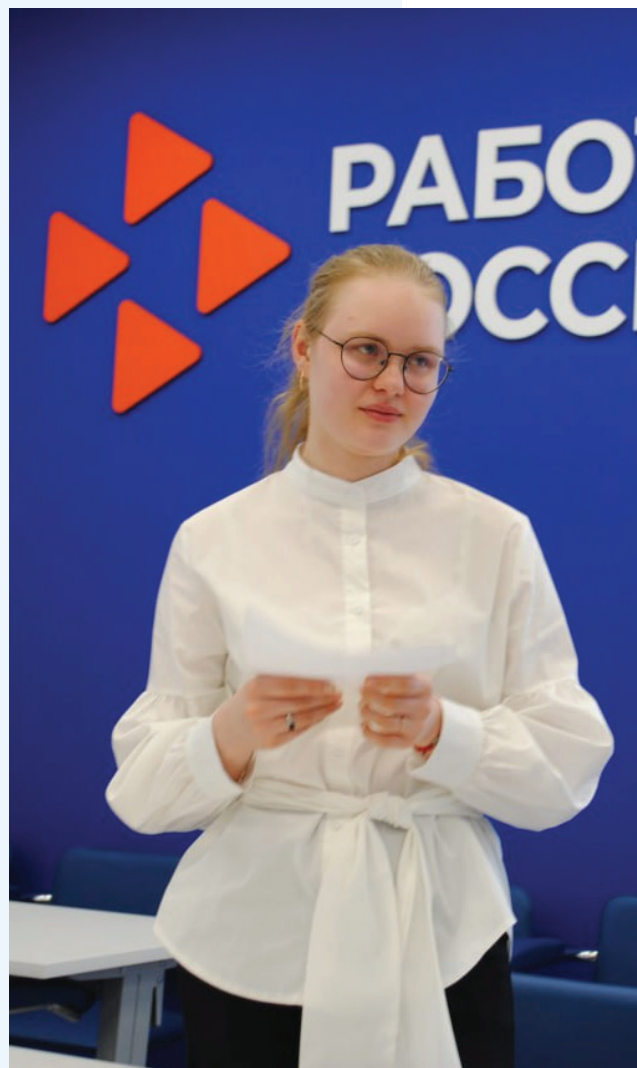
В управляющем центре занятости Самарской области встречали первоклассников и их родителей.

В этом году 27 детей сотрудников службы занятости пошли в первый класс. Для них специалисты центра провели мастер-класс по рисованию, а профсоюз подарил им канцелярские наборы. После этого дети попробовали себя в роли работников службы занятости — для них провели «День дублёра».



Удмуртская Республика, п. Игра

Первого сентября первый раз в учебную аудиторию ижевской медакадемии зайдёт будущий врач Софья Мокрушина. Девушка выбрала себе профессию ещё в детстве, когда лечила ссадины и порезы младшему брату. Но ближе к выпуску засомневалась: врач – непростая работа, да и поступить в медицинские вузы очень сложно. Специалисты кадрового центра Игринского района развеяли её сомнения. Профтесты показали, что Софья будет отличным врачом, а на платформе «Работа России» нашлось подходящее для неё предложение о целевом обучении.



Республика Башкортостан, п. Чишмы

Чишминский центр занятости в Башкортостане поздравил детей-первоклассников своих клиентов. Сейчас на учёте в кадровом центре стоят три мамы, чьи дети в этом году впервые пошли в школу. Для них провели профориентационную экскурсию, рассказали о работе специалистов кадрового центра, поиграли в загадки о профессиях. Каждый первоклассник получил в подарок набор канцелярии и сладости.

Отметим, что в этом году служба занятости Башкортостана нашла работу более 1,5 тыс. родителям первоклассников.



Иркутская область, г. Ангарск

В этом году в первый класс идёт один из самых активных юных посетителей Кадрового центра Ангарска. Еще в январе Тимофей вместе с родителями пришел на ярмарку вакансий, где тут же изъявил желание пройти профориентационные тесты и выбрать себе профессию. Определившись со своим будущим, мальчик принял участие в конкурсе рисунков «Все профессии важны», где его работа вошла в пятёрку лучших.

Региональный обзор недели

С 27 августа по 2 сентября на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 28 новостей из 22 регионов страны:



Амурская область



Нижегородская область



Архангельская область



Новгородская область



Воронежская область



Омская область



Донецкая Народная Республика



Псковская область



Калининградская область



Республика Башкортостан



Калужская область



Республика Карелия



Кемеровская область



Республика Мордовия



Костромская область



Самарская область



Красноярский край



Сахалин



Курская область



Тульская область



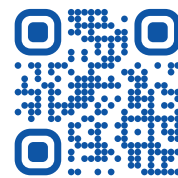
Мурманская область



Ульяновская область

Новый модернизированный кадровый центр открылся в Светлогорске

Он стал первым в Калининградской области территориальным отделением, обновлённым в рамках комплексной модернизации службы занятости



Больше новостей здесь



В реконструированном помещении появились шесть функциональных зон для посетителей: сектор цифровых сервисов, зоны информирования и ожидания, первичного приема, индивидуальной работы и групповых занятий, детский уголок. Офис станет доступнее для маломобильных граждан, кроме того, он разместился под одной крышей с центром социальной поддержки населения, что позволит жителям города получать услуги по принципу одного окна.

Важно, что в новом кадровом центре поменяются и принципы работы. Здесь будут внедрять клиентоцентричный подход и предлагать работодателям и соискателям комплексные услуги и сервисы в зависимости от их жизненных и бизнес-ситуаций.

бизнеса и открытую площадку для карьерных консультаций соискателей. Так, при рекордно низком уровне безработицы фокус внимания службы направлен на тех, кто стремится изменить карьерную траекторию и тех, кто подбирает работников», — рассказала директор кадрового центра Калининградской области Татьяна Фишер.

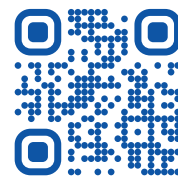
Также она отметила, что благодаря новым сервисам и формам сотрудничества с работодателями, предприятия региона стали в два раза быстрее находить подходящих сотрудников, а уровень их лояльности к службе занятости возрос с 13 до 31%.

Добавим, что до конца года в области обновят еще 17 территориальных подразделений службы занятости. На эти цели федеральный бюджет выделил около 250 млн рублей.

«Сегодня центр занятости преобразуется в сервис-центр для

21-й женский клуб открылся при центре занятости в ДНР

Теперь объединения женщин, заинтересованных в карьерном и личностном росте, получении консультативной, психологической и другой помощи есть во всех центрах занятости республики



Больше
новостей здесь



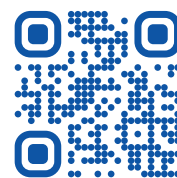
Женский клуб «Путь к себе» открылся при ЦЗН города Тореза. В первую очередь он ориентирован на мам несовершеннолетних детей, в том числе тех, кто долго не работает.

«Была выбрана именно эта категория участниц, так как мамам непросто реализовать себя в профессии. А с учётом долгой трудовой паузы задача становится намного сложнее. Мы окажем поддержку и помощь как в поиске работы, так и в поиске себя и дальнейшего жизненного пути», – отметила руководитель клуба Анастасия Чабанова.

Организаторы считают, что развитие карьеры может служить прекрасным примером и для профессионального становления детей. Они уже запланировали много встреч, семинаров, тренингов и игр – как деловых, так и семейных.

Отметим, что женские клубы при центрах занятости ДНР начали открываться с мая прошлого года. За время развития проекта 180 участниц нашли новую работу, больше 40 прошли профобучение в рамках нацпроекта «Демография» и около 900 получили консультации от специалистов службы занятости.

Новые клиентские маршруты разработали специалисты кадрового центра Новгородской области



Больше новостей здесь

Это позволит ускорить трудоустройство четырёх категорий граждан: сирот, женщин с детьми, жителей предпенсионного возраста и тех, кто планирует открыть собственное дело



Специалисты кадрового центра провели порядка 70 глубинных интервью с клиентами, чтобы проанализировать их цели, потребности и проблемы.

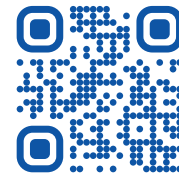
«Благодаря проведенному анализу мы стали лучше понимать своего клиента и увидели, что нам необходимо еще доработать или изменить. Например, женщины предпенсионного возраста жаловались на свой небольшой опыт работы с компьютером и высказывали опасения, что в возрасте 54-58 лет они уже не интересны компаниям. В качестве решения для них мы предложили

индивидуальное сопровождение на всех этапах взаимодействия с работодателем, повышение компьютерной грамотности, переобучение, участие в дополнительных тренингах и мастер-классах по подготовке к собеседованию», – рассказал директор кадрового центра Новгородской области Александр Малинов.

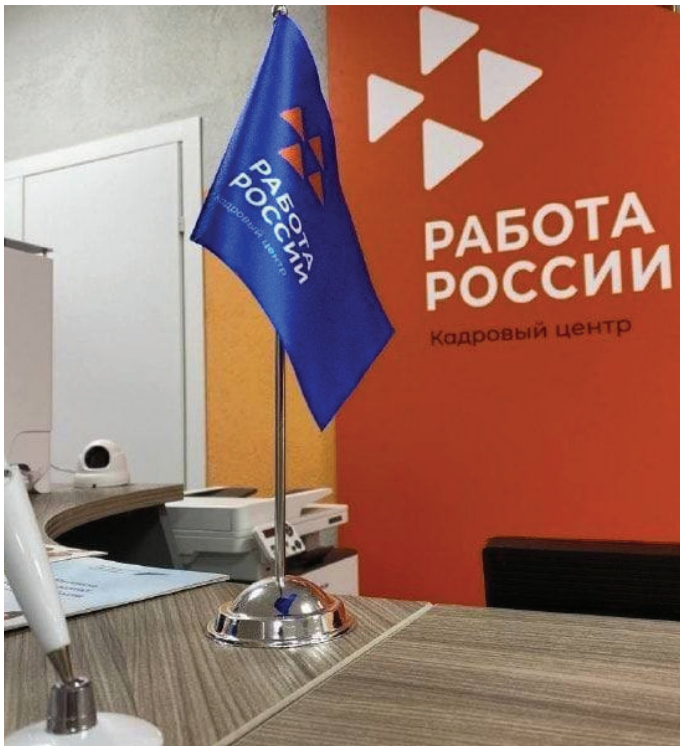
Напомним, персонализированный подход к клиентам – результат комплексной модернизации службы занятости. Он помогает совершенствовать услуги и благодаря этому эффективнее трудоустраивать соискателей.

Пройти платное обучение родителям двух детей поможет Кадровый центр Воронежской области

Правительство региона выпустило закон об оказании финансовой поддержки на развитие профессиональных навыков родителям, у которых родился второй ребёнок



Больше
новостей здесь



в неполной семье, то правом на сертификат сможет воспользоваться его мама.

«Механизм переобучения также несложен. Между родителем, работодателем и министерством соцзащиты заключается трёхстороннее соглашение. Получатель поддержки самостоятельно находит учебный центр, оплачивает учебу и предоставляет работодателю и госведомству финансовые документы», - рассказала первый заместитель директора Кадрового центра Воронежской области Анна Звездинская.

Одному из работающих супругов будет выдаваться сертификат. Им можно будет компенсировать расходы на переобучение или повышение квалификации в размере до 30 тыс. рублей. Оказанием такой поддержки служба занятости будет заниматься совместно с областным министерством соцзащиты.

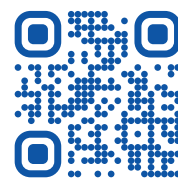
Требования к получателю сертификата минимальные: рождение в семье второго общего малыша, которому должно быть не более года, а также наличие гражданства России у взрослых как минимум год до рождения второго ребенка. Если второй ребенок появился на свет

По её словам, важным аспектом такого договора является обязательства работодателя после переобучения повысить зарплату работнику или перевести его на более высокооплачиваемую должность. Таким образом новшество позволяет претендовать воронежцам на увеличение доходов и карьерный рост.

Отметим, что принять участие в этом социально значимом проекте уже решили сотрудники целого ряда промышленных предприятий Воронежской области. Среди них «ВАСО», «Полюс», «Воронежские трансформаторы», «Борхиммаш».

Мерой поддержки можно воспользоваться до конца 2024 года.

Эвакуированные из Курской области смогут найти работу при поддержке костромского кадрового центра



Больше
новостей здесь

Всего в Костромскую область приехали более 100 человек, специально для них были открыты два пункта временного размещения



Отметим, что каждого нуждающегося в трудоустройстве сопровождает компетентный сотрудник кадрового центра. Уже запланированы личные собеседования для дальнейшего трудоустройства.



Сотрудники кадрового центра посетили пункты временного размещения: провели анкетирование, объяснили, как пользоваться порталом «Работа России» и рассказали курянам о возможностях трудоустройства.

Так, эвакуированным с приграничных территорий были предложены более 50 вакансий на крупнейших промышленных предприятиях региона, в социальной сфере, торговле и сельском хозяйстве.

Также жители Курской области посетили флагманский кадровый центр «Работа России» в Костромской области. Здесь, кроме консультаций по поиску подходящей работы, они получили психологическую помощь, смогли пройти сеансы релаксации и аутотренинга.

Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 742
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 182
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 684
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 318
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



515
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 763
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19

Марина Кувичкина

дизайн и вёрстка

ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка

in_ershov@vcot.info



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info