

СЗН-ПУЛЬС

№34 (175) | 4 – 10 сентября 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ
из Сочи

Дни службы занятости
в третий раз пройдут
на ВНОТ

Подробнее на стр. 3

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Новый чат-бот, который
знает всё про наш журнал

От летней подработки
к делу всей жизни

Работа для СВОих
в Самарской области



РАБОТА
РОССИИ

sznnew.ru



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Дни службы занятости в третий раз пройдут на ВНОТ стр. 3
- **02** **#АНОНС**
Новый чат-бот, который всё знает про журналы СЗН-ПУЛЬС стр. 4
- **03** **#ВСЕ_НА_ВНОТ**
Дни службы занятости: события, обмен опытом, контуры будущего стр. 5
- **04** **#ГЛАВНОЕ**
Федеральные новости стр. 7
- **05** **#ПРАКТИКИ_РЕГИОНОВ**
14 клубов для участников СВО действуют при самарской СЗН стр. 8
- **06** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 10
- **07** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
От летней подработки — к профессии всей жизни стр. 11
- **08** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости из городов страны стр. 12
- **09** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 18
- **10** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 19
- **11** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 20



Федеральная
территория «Сириус»

Дни службы занятости в третий раз пройдут на ВНОТ

12 и 13 сентября в рамках IX Всероссийской недели охраны труда более 250 представителей СЗН из всех регионов страны примут участие в Днях службы занятости. В этом году они состоятся уже в третий раз.

Деловая программа получилась довольно насыщенной, она включает в себя 10 сессий. Гости обсудят реализацию проекта комплексной модернизации, взаимодействие работодателей и соискателей, развитие ЕЦП «Работа России» и систему управления качеством деятельности кадровых центров.

На протяжении четырёх дней будет работать стенд «Кадровый центр «Работа России».



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Поиск журнала СЗН-ПУЛЬС стал проще!



Перед вами 175 выпуск нашего корпоративного издания. Хотите быстро находить нужные выпуски журнала?

Теперь это возможно благодаря новому чат-боту **@sznpuls_bot!**

Просто напишите ему номер журнала, период, когда вышла нужная вам статья или попросите свежий номер, и он мгновенно предоставит вам нужную информацию.

@sznpuls_bot! знает о нашем журнале всё!

Удобный интерфейс, быстрая работа и точные результаты поиска делают его незаменимым инструментом для всех, кто ценит свое время и хочет всегда оставаться в курсе актуальных новостей и событий.

Попробуйте уже сегодня и убедитесь, что нужный номер доставляется вам за считанные секунды!

12 и 13 сентября 2024 г.
Дни службы занятости

Деловая программа Дней службы занятости «Кадровый центр «Работа России»: новые возможности для каждого»

День службы занятости 12 сентября (четверг)	10:00 – 11:30	1. Современные решения для службы занятости: третий год комплексной модернизации Конференц-зал № 9	
	12:15 – 13:45	Большая пленарная сессия Дней службы занятости 2. Кадровый центр «Работа России»: новые перспективы для рынка труда Пленарный зал	
	14:45 – 16:15	3. Как выстроить взаимоотношения СЗН и работодателей в новых реалиях рынка труда Пленарный зал	5. Соискатель: индивидуальный подход и эффективное трудоустройство Конференц-зал № 4
	16:30 – 18:00	4. Управление качеством как ключевой инструмент повышения эффективности кадрового центра «Работа России» Пленарный зал	6. ЕЦП «Работа России»: время обновления — от критики к действиям! Конференц-зал № 4
	18:30 – 20:00	7. Закрытое совещание руководителей РОИВ в сфере занятости с заместителем министра труда и социальной защиты РФ Платыгиным Д.Н. Конференц-зал № 6 (участие по спискам)	

Молодежный день 13 сентября (пятница)	10:30 – 12:00	8. Открытый микрофон: презентация федеральной сети молодых специалистов кадровых центров «Работа России» конференц-зал «Толстой»	
	11:00 – 12:15	9. Развитие кадрового потенциала службы занятости: энергия молодости плюс мудрость опыта Пленарный зал	
	12:45 – 14:00	10. Маршрут построен: новые вызовы и новые возможности для молодёжи на рынке труда Пленарный зал	
	15:00 – 19:00	11. Командообразование (по пригласительным билетам)	

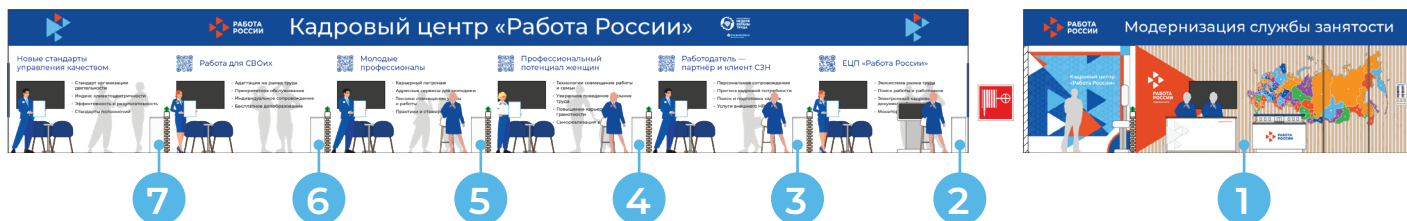


Больше
информации
здесь

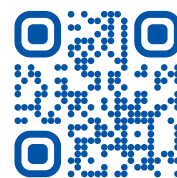
10 — 13 сентября 2024 г.

Экспозиция «Кадровый центр «Работа России»

Один из самых больших стендов выставки — «Кадровый центр «Работа России», его площадь более 130 м². Он состоит из шести секторов, в каждом из которой на протяжении всех четырёх дней будет проходить целая серия активностей.



1. Модернизация службы занятости
2. Единая цифровая платформа «Работа России»
3. Работодатель — партнёр и клиент СЗН
4. Профессиональное развитие женщин
5. Молодые профессионалы
6. Работа для СВОиХ
7. Новые стандарты управления качеством



Больше информации
здесь

Программа мероприятий:

12 сентября

11:35 — 12:05	Сектор «Профессиональный потенциал женщин» Тренинг Дела семейные: как совместить личную жизнь и работу
14:00 — 14:20	Сектор «Модернизация службы занятости» Церемония награждения представителей службы занятости
14:20 — 14:40	Сектор «Модернизация службы занятости» Реализация проекта комплексной модернизации
14:20 — 14:40	Сектор «Работа для СВОиХ» Технологии эффективного взаимодействия кадровых центров «Работа России» с участниками СВО и с членами их семей
16:15 — 16:30	Сектор «Молодые профессионалы» Кадры будущего: технологии работы службы занятости с молодежью
16:15 — 16:30	Сектор «Единая цифровая платформа «Работа России»» Презентация возможностей ЕЦП «Работа России»

13 сентября

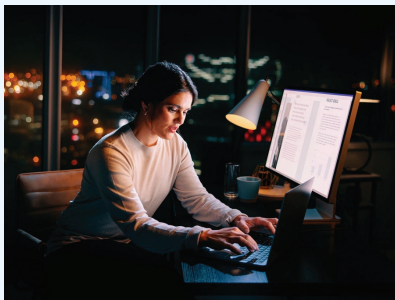
12:15 — 12:45	На всех секторах стенда Персональные консультации экспертов ФЦК СЗ по профильным направлениям
---------------	---

Федеральные новости

The Forbes logo is displayed in a large, black, serif font on a white rectangular background.

Ставрополь стал лидером по приросту средних зарплатных предложений

По итогам лета 2024 года составлен список российских городов с наибольшим приростом зарплат. В лидеры вышел Ставрополь, где рост составил 16% год к году. Об этом сообщает **Forbes** со ссылкой на Авито.Работа.



Почти треть россиян работают сверхурочно

По статистике сервисов «Работа.ру» и «Подработка», более 50% россиян хотя бы раз в месяц задерживаются по окончании рабочего дня, а 27% опрошенных делают это постоянно. Такие данные приводит **РБК**.

The logo for Rossiyskaya Gazeta (RG.RU) features the text 'Российская Газета' in a standard font above the large, stylized letters 'RG.RU' in blue and orange.

Затраты компаний на обучение одного работника составили 16 тысяч рублей

Большинство работодателей (84%) хотя бы иногда обучают сотрудников. В прошлом году их траты на обучение составили в среднем 16 тысяч рублей на одного работника. Эти результаты исследования портала HH.ru сообщает **Российская газета**.



В Японии набирает популярность специальность эксперта по увольнениям

В Японии есть специальные фирмы, которые помогают сотрудникам разорвать отношения с работодателем. Об этом интересном явлении рассказывают **Ведомости**.



Клубы «Работа для СВОих»



Самарская
область

Опыт создания общественного объединения при кадровом центре «Работа России» для участников специальной военной операции и членов их семей



Цели проекта

Поддержка участников спецоперации и членов их семей, столкнувшихся с проблемами при поиске работы и адаптации в обществе.



Старт проекта

Декабрь 2023 года



Авторская группа

Александр Митюхин, директор
Кадрового центра Самарской области

Наталья Чегодаева, заместитель
директора Кадрового центра
Самарской области

Ольга Титова, руководитель Кадрового
центра муниципального района
Кошкинский Самарской области



Мероприятия

- Круглые столы с участием координаторов госфонда «Защитники Отечества», органами власти, представителями государственных и муниципальных учреждений
- Тренинги и мастер-классы
- Групповые и индивидуальные психологические консультации
- Отзывы участников клуба



Инструменты

- Профессиональные карьерные консультации, направленные на выявление интересов и подбор подходящих вакансий
- Психологическая поддержка для преодоления стресса и адаптации к мирной жизни
- Помощь в составлении эффективных резюме и развитие навыков самопрезентации
- Организация профессионального обучения и переподготовки для приобретения востребованных на рынке труда компетенций
- Содействие в успешном трудоустройстве участников проекта
- Полноценная интеграция целевой аудитории в социальную жизнь общества



Результаты проекта

14

клубов «Работа для СВОих»

Более

180

услуг по профессиональной ориентации

23

участника СВО и

45

членов семей трудоустроены

70

человек направлены на обучение



Узнать больше о сообществе:

+7 (8482) 24-95-29

koshczn@samaratrud.ru

Региональный обзор недели

С 4 по 10 сентября на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 29 новостей из 19 регионов страны:



Вологодская область



Пермский край



Воронежская область



Республика Башкортостан



Донецкая Народная Республика



Республика Карелия



Иркутская область



Республика Мордовия



Калининградская область



Республика Чувашия



Калужская область



Самарская область



Кемеровская область



Сахалинская область



Красноярский край



Ульяновская область



Новгородская область



Омская область



Ярославская область

От летней подработки — к профессии всей жизни

Никита Парамонов еще школьником обратился в кадровый центр, и именно это помогло ему определиться со своим будущим



Никита Парамонов из карельской Сортавалы всё лето работал в кафе «Seurahuone» по программе субсидированного найма.

Это дело ему знакомо досконально — он начал трудиться в этом кафе ещё школьником и устраивался сюда каждое лето. Это помогло молодому парню не только заработать на каникулах, но и выбрать себе профессию.

«Я с 14 лет подрабатывал здесь по направлению службы занятости. Настолько увлекся этой работой, что в прошлом году, когда окончил 9 класс, поступил в Сортавальский колледж на отделение «Поварское дело».

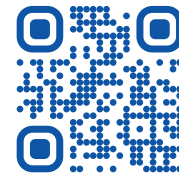
Профессия повара — одна из самых востребованных в нашем районе!» — поделился Никита.

Работой Никиты довольны не только клиенты и владельцы кафе: в 2023 году его первые профессиональные успехи и добросовестное отношение к обязанностям отметили благодарственным письмом Управления труда и занятости Республики Карелия.

«Благодарю Кадровый центр Сортавальского района и руководителя кафе Александра Храмцова за предоставленную возможность получить первый трудовой опыт, правильно расставить приоритеты в выборе профессии. Сегодня у меня есть возможность применить полученные знания на практике. Своему выбору я рад, понимаю, что кулинария будет делом всей моей жизни», — рассказывает начинающий повар.

В этом году программой субсидированного найма воспользовались 80 организаций Карелии, благодаря ей 270 человек нашли работу. Эта программа становится всё более популярной среди работодателей республики, желающих поддержать молодых людей и обеспечить им возможность успешного старта в карьере.

Нижегородский кадровый центр «Работа России» трудоустроил с начала года более 150 многодетных родителей



Больше новостей здесь

Всего за это время в службу занятости Нижегородской области обратились более 240 родителей, которые воспитывают трёх и более детей

Карьерные консультанты смогли подобрать позиции для 154 человек. Сейчас они трудятся менеджерами, делопроизводителями, социальными работниками, электромонтерами, операторами ЭВМ и по другим специальностям.

«Мы понимаем, что многодетные семьи сталкиваются с особыми трудностями в поиске работы, и наша задача — предоставить им всестороннюю поддержку при трудоустройстве. За этой категорией соискателей у нас закреплены 37 карьерных консультантов, которые помогают в подборе вакансий, проводят профориентацию и направляют на программы подготовки по новым специальностям», — рассказал руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области Игорь Пантюхин.

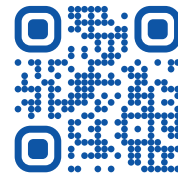
«Кроме того, 18 родителям, воспитывающим трёх и более детей, была предоставлена помощь на открытие собственного бизнеса. Из них восемь человек зарегистрировали самозанятость, а двое получили субсидию на открытие производств. На условиях временной занятости также были трудоустроены 299 несовершеннолетних подростка из многодетных семей», — добавила она.

В настоящее время на регистрационном учете состоят 78 человек, что составляет 1,6% от общего числа ищущих работу при содействии службы занятости. Нижегородский кадровый центр «Работа России» также оказывает многодетным соискателям услуги по организации временного трудоустройства, помогает переехать в другую местность для трудоустройства с предоставлением финансовой поддержки, направляет на обучение в рамках нацпроекта «Демография».

По словам директора Нижегородского кадрового центра «Работа России» Людмилы Егоровой, с начала года 39 многодетных родителей прошли профессиональное обучение по следующим образовательным программам: бухгалтер, водитель автомобиля категории «С», специалист по кадрам, психолог в социальной сфере, менеджер маркетплейсов, делопроизводитель, электрогазосварщик, специалист по компьютерной графике и другим.



Искусственный интеллект помог выбрать профессию двум тысячам клиентов Кадрового центра Пермского края



Больше
новостей здесь

Здесь используют инновационный метод
профориентации, основанный на анализе фотографий



Новый метод экспресс-диагностики профессиональных склонностей — профайлинг — позволяет определить подходящую сферу деятельности по изображению. Специализированное приложение анализирует фотографию клиента и выдаёт на экран психологическую характеристику соискателя и перечень подходящих для него профессий.

«Большой популярностью профайлинг пользуется у молодёжи: он позволяет совместить индивидуальный подход и современные средства анализа. Мы стремимся помочь каждому использовать свои сильные стороны и найти профессию, которая будет приносить радость и удовлетворение.

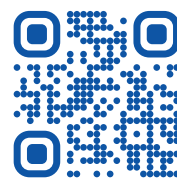
В условиях сегодняшнего динамичного рынка труда такой подход приобретает особую значимость, особенно для юношей и девушек, которые только начинают свой путь в профессиональной жизни», – рассказала директор Кадрового центра «Работа России» Ольга Баклушина.

Добавим, что возможность посоветоваться с искусственным интеллектом в вопросе выбора профессии доступна всем клиентам кадрового центра, независимо от возраста, квалификации и жизненной ситуации.

Всего в этом году услугой профориентации воспользовались более 14 тысяч жителей Пермского края.

Первый клуб для людей с инвалидностью открылся в Карелии при службе занятости

Его задача – поддержка и формирование активной жизненной позиции у членов объединения



Больше новостей здесь



Первая встреча инклюзивного клуба «Мои ресурсы» была посвящена опыту трудоустройства людей с инвалидностью,

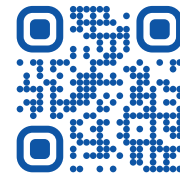
возможности открыть своё дело и мерам государственной поддержки. На неё пригласили предпринимателей, занимающихся социальным бизнесом и представителей некоммерческих организаций.

Люди с особенностями здоровья – одна из приоритетных аудиторий для службы занятости республики, организация клуба стала еще одним новым форматом этой работы. Такие объединения планируют открыть при кадровых центрах «Работа России» в каждом районе области.

«Благодаря принципу клиентоцентричности, который мы несколько лет внедряем в работу службы занятости в рамках комплексной модернизации, нам удалось в два раза повысить уровень трудоустройства людей с инвалидностью. Самое важное в этом процессе — поддержать соискателя во всех начинаниях — от обретения чувства веры в свои силы до полной смены жизненной позиции и карьерной траектории», — рассказал директор кадрового центра республики Владимир Шестак.

Отметим, что с начала года кадровые центры Карелии трудоустроили более 260 человек с инвалидностью. Процент тех, кому нашли работу, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, вырос с 38 до 71. Всего работодатели Карелии предлагают для сотрудников с ОВЗ более 300 вакансий.

В Самарской области создан Молодёжный совет специалистов службы занятости



Больше
новостей здесь

Он поможет им развить свои профессиональные качества и предложить идеи по совершенствованию СЗН



Совет объединил 25 молодых сотрудников. Планируется, что работать он будет по пяти направлениям: информационному, профсоюзному, патриотическому, культурно-массовому и спортивно-оздоровительному. Кроме того, молодые люди и девушки будут заниматься общественной и волонтерской деятельностью.

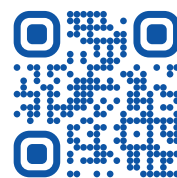
сообщества», — рассказал директор Кадрового центра Самарской области Александр Митюхин.

«30% сотрудников СЗН Самарской области — это молодые люди в возрасте до 35 лет. Поэтому Молодёжный совет станет для нас важным инструментом развития кадрового потенциала и формирования профессионального

В первой сессии совета примут участие 70 молодых специалистов из 32 территориальных кадровых центров. Кроме того, в ноябре этого года Молодёжный совет специалистов СЗН выступит организатором форума «Трудовой резерв», где соберутся лидеры молодёжных советов предприятий региона. В рамках форума участники поделятся опытом реализации полезных проектов и инициатив.

В ноябре обновится вся сеть учреждений СЗН Ярославской области

Общий объем финансирования проекта составляет более 220 млн рублей, средства в долях выделены из федерального и регионального бюджетов



Больше
новостей здесь



В 17 районах региона идёт ремонт центров занятости населения, которые после модернизации станут современными кадровыми центрами. Раньше всего будет сдан объект в Тутаеве – сейчас он уже готов на 80%.

Модернизированные кадровые центры не только полностью обновятся внешне: самые главные изменения коснутся подходов к работе. Они станут более клиентоцентричными и будут предлагать соискателям и работодателям комплексные решения, учитывая их жизненные или бизнес-ситуации.

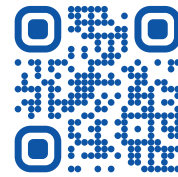
максимально результативным и комфортным. Поэтому мы уделяем внимание и внешнему виду офиса, делая его более эргономичным и удобным для посетителей, и усовершенствованию наших внутренних процессов», – рассказала директор областного кадрового центра Виктория Падерина.

«Важно организовать всё так, чтобы визит в кадровый центр стал

Напомним, Ярославская область вошла в число 12 субъектов России, где реализуется второй этап комплексной модернизации учреждений службы занятости. С 2020 года в регионе уже модернизированы кадровые центры в Ярославле, в Данилове, а также в посёлке Пречистое Первомайского района.

Около 300 сотрудников наняли предприятия Ульяновской области благодаря новому формату работы СЗН

20 выпусков онлайн-видеопроекта «Наш завод» на сегодня просмотрели уже порядка 40 тысяч зрителей



Больше новостей здесь



трансляции проходят в социальной сети «ВКонтакте». Участниками эфиров становятся работодатели области и социальные партнёры службы занятости. Зритель может задать интересующий вопрос и получить на него ответ модератора.

«По количеству просмотров онлайн-трансляций мы видим, что они интересны жителям региона. Основная аудитория, на которую направлен проект — граждане, которые находятся в поиске работы. Благодаря эфирам они знакомятся с предприятиями, актуальными вакансиями, условиями работы, мерами поддержки, получают информацию о корпоративной культуре, преимуществах работы. Отметим, соискатели и после эфира могут посмотреть запись трансляции в удобное для себя время», — рассказал руководитель агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Павел Калашников.

Проект был запущен в начале этого года службой занятости населения Ульяновской области совместно с Центром управления регионом. Это удобный формат знакомства с предприятиями и организациями региона для соискателей, которые нуждаются в трудоустройстве. Прямые

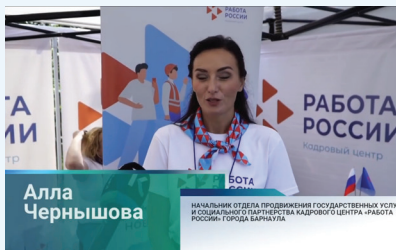
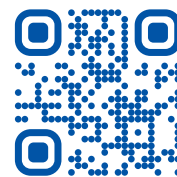
К проекту присоединились крупнейшие работодатели региона, среди которых промышленные предприятия, машиностроительные компании и филиалы банковских структур. Следить за выпусками можно в социальных сетях на странице Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Говорит и показывает СЗН 2.0

* Для перехода нажми
на нужный QR-код

Самые яркие сюжеты прошедшей
недели

Канал
Модернизация
службы занятости
на RUTUBE



Кадровый центр «Работа России»
провел открытую консультацию для
жителей Барнаула



Обновленный кадровый центр
«Работа России» открылся в
Светлогорске



ТИМ «Бирюса» стала образовательной
площадкой для молодых сотрудников
службы занятости России



Абитуриенты встретились с
ведущими работодателями Чувашии



В Димитровграде более 370 подростков
были трудоустроены на время летних
каникул



Новые возможности: как бойцам СВО
помогают найти себя в мирной жизни

Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 742
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 182
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 684
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 318
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



515
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 750
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19

Марина Кувичкина

дизайн и вёрстка

ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка

in_ershov@vcot.info



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info