

СЗН-ПУЛЬС

№35 (176) | 11 – 17 сентября 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ

из ФТ «Сириус»

Создана федеральная сеть
молодёжных лидеров СЗН

Подробности на стр. 3



РАБОТА
РОССИИ

cznnew.ru



В ЭТОМ НОМЕРЕ

ВНОТ-2024: записи всех
выступлений деловой
программы

Впечатления тех,
кто работал на стенде
«Работа России»

Калининградская СЗН
помогла работодателям
сократить время
заполнения вакансий

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Создана федеральная сеть молодёжных лидеров СЗН стр. 3
- **02** **#ВНОТ_2024**
Более 250 руководителей СЗН стали участниками Дней службы занятости стр. 4
- **03**
Новые тренды и контуры развития стр. 5
- **04**
Самые яркие моменты выставки стр. 6
- **05**
Чем мы удивляли стр. 7
- **06**
Истории семьи Трудолюбовых стр. 8
- **07**
Награды для лучших сотрудников и коллективов стр. 9
- **08** **#РЕПОРТАЖ**
Кадровый центр «Работа России»: новые возможности для каждого стр. 11
- **09** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Калининградская СЗН помогла работодателям сократить время заполнения вакансий стр. 14
- **10** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 16
- **11** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости из регионов страны стр. 17
- **12** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 23
- **13** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 24
- **14** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 25



Федеральная
территория «Сириус»

Создана федеральная сеть молодёжных лидеров СЗН

80 самых креативных и профессиональных молодых сотрудников впервые приехали на ВНОТ, чтобы провести презентацию федеральной сети молодёжных лидеров службы занятости.

Идея по созданию такой сети была разработана на форуме «Бирюса», который в конце августа прошёл в Красноярском крае. Туда приехали самые яркие представители из трети регионов страны в возрасте до 35 лет.

Структура позволит новому поколению карьерных и кадровых консультантов выстроить горизонтальные связи, сформировать профессиональное комьюнити и подготовить его участников к решению практических задач по обеспечению кадрами приоритетных отраслей экономики и развитию человеческого потенциала.



Как попасть на обложку
журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



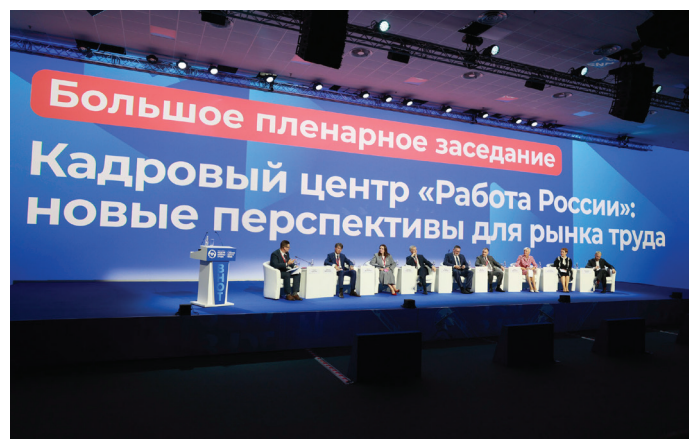
Мы ждем живые снимки, фотовпечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Более 250 руководителей СЗН из всех регионов страны стали участниками Дней службы занятости



Мероприятие, посвящённое актуальным вопросам сферы занятости, уже в третий раз состоялось в рамках Всероссийской недели охраны труда.

Участники обсудили новые задачи, которые сегодня ставятся перед службой занятости для обеспечения кадровой потребности рынка труда. Тон был задан на пленарном заседании «Кадровый центр «Работа России»: новые перспективы для рынка труда», в котором принял участие министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.



В течение двух дней состоялись 10 сессий. На них рассматривались отдельные направления работы службы занятости. В их числе — реализация проекта комплексной модернизации, управление качеством работы учреждений СЗН, новые форматы взаимодействия и сопровождения работодателей и соискателей, работа с приоритетными клиентскими группами, молодежный рынок труда, программы и меры поддержки молодых специалистов и практика внедрения технологий управления персоналом в СЗН, формирование кадрового резерва государственной службы занятости, развитие платформы «Работа России». В ходе столь насыщенной деловой программы выступили 53 спикера.



Всего в IX Всероссийской неделе охраны труда в этом году приняли участие более 8 тыс. человек и около 1,8 тыс. компаний.

Новые тренды и контуры развития

**Для перехода нажми
на нужный QR-код*

Не смогли присутствовать на деловых мероприятиях Дней службы занятости? Специально для вас мы собрали ссылки на все трансляции в одном месте. Теперь вы сможете вернуться к ним в любой удобный момент.

12 сентября



Современные решения для службы занятости: третий год комплексной модернизации



Кадровый центр «Работа России»: новые перспективы для рынка труда



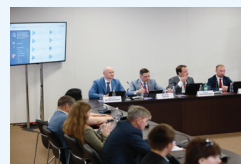
Как выстроить взаимоотношения СЗН и работодателей в новых реалиях рынка труда



Соискатель: индивидуальный подход и эффективное трудоустройство

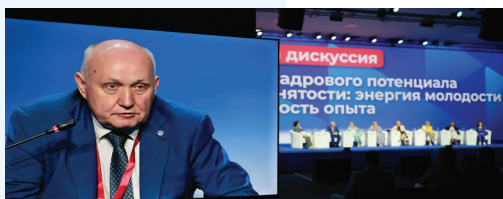


Управление качеством как ключевой инструмент повышения эффективности кадрового центра «Работа России»



ЕЦП «Работа России»: время обновления — от критики к действиям!

13 сентября

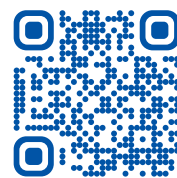


Развитие кадрового потенциала службы занятости: энергия молодости плюс мудрость опыта



Маршрут построен: новые вызовы и новые возможности для молодёжи на рынке труда

Самые яркие моменты выставки



Все снимки ищите
в нашем фотобанке



Стенд службы занятости — один из самых больших в экспозиции ВНОТ. Он занимает более 130 кв.м



Министр труда и социального развития РФ Антон Котяков посетил стенд «Кадровый центр «Работа России» вместе с министрами труда и занятости стран БРИКС



За четыре дня работы выставки наш стенд посетили более двух тысяч человек



Руководитель Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова на нашем стенде узнала о комплексной модернизации, которую проходит служба занятости России



Каждый день на стенде проходили встречи с экспертами и мастер-классы



Посетители смогли увидеть фотовыставку из 72 снимков, на которых наглядно видно, как российские центры занятости становятся современными кадровыми центрами



Также на стенде был представлен макет модульного кадрового центра. Здания по такому проекту будут возводиться в ряде регионов

Чем мы удивляли

Рассказываем, что интересного мы приготовили для гостей нашего стенда



Наглядно увидеть этапы модернизации

Яркой деталью нашей экспозиции стала объёмная карта страны, на которой с помощью световой индикации посетитель мог увидеть географию комплексной модернизации службы занятости. Рядом с картой были расположены шесть тумблеров — по числу этапов реализации проекта. Они подсвечивались при помощи светодиодных ламп. Благодаря этому можно было увидеть, где трансформация сети учреждений уже завершена, где проходит сейчас. И, конечно, увидеть перспективу изменений СЗН.



Необычная фотостойка

В этом году на стенде работала необычная фотобудка. Встроенный в неё искусственный интеллект предлагал посетителям дорисовать образ представителя — или представительницы — профессий будущего. Нейросеть за несколько минут превращала обычную фотографию в портрет специалиста по нейронным сетям и машинному обучению, проектировщику нейроинтерфейсов, нейробиолога и архитектора зеленых городов. Не забыли и про рабочие профессии: токаря и машиниста бульдозера. За четыре дня работы выставки было сделано и обработано более 800 фотографий.



Провести время с детьми

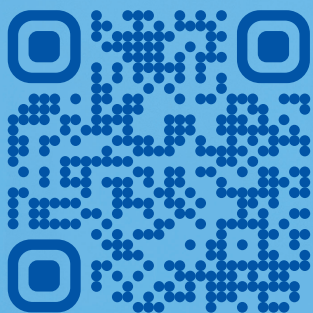
В секции женских клубов мы предлагали посетительницам детскую раскраску со стихами, посвященными тем сервисам, которые служба занятости может предложить родителям и их подрастающим детям. Всё, от идеи до стихов и оформления — полностью авторская разработка команды информационного сопровождения ФЦК СЗН. В перспективе такие раскраски должны будут появиться в детских уголках кадровых центров страны. На выставке она пользовалась огромным спросом, за ней специально приходили представители компаний и посетители.

Истории семьи Трудолюбовых

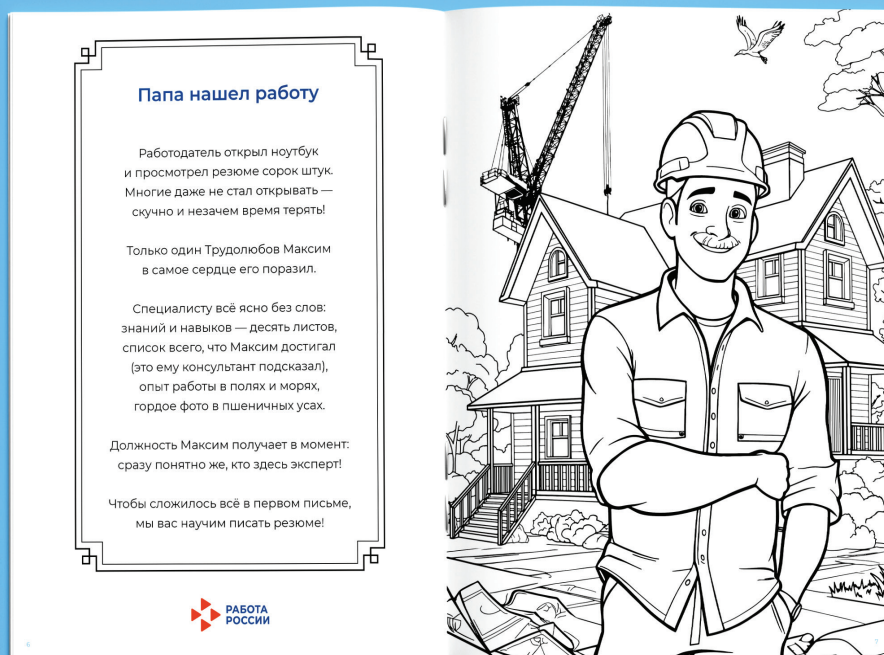
Раскраска

Продвижение сервисов для взрослых через детскую аудиторию — известный маркетинговый приём, требующий от авторов немало креативности. Дети — слишком непосредственная аудитория, поэтому контент для них должен быть увлекательным, нескучным и способным увлечь ребёнка хотя бы на какое-то время.

Мы решили: почему бы не сделать для детей наших посетителей раскраску в стихах? Это будет не только интересно, но и полезно: работа с карандашами развивает мелкую моторику, а легко запоминающиеся стихотворения, написанные простыми словами, помогут потренировать память.



Ссылка на файлы
для самостоятельной
печати раскраски



Награды для лучших сотрудников и коллективов

Те, кто эффективнее остальных реализует проект комплексной модернизации службы занятости, получили на ВНОТ почётные награды. Всего было вручено 52 кубка и благодарственных письма. Кто стал их обладателем?



Номинация «Бережливое производство»

- ▶ Владимирская область
- ▶ Калининградская область
- ▶ Кемеровская область — Кузбасс
- ▶ Липецкая область
- ▶ Республика Башкортостан
- ▶ Рязанская область
- ▶ Самарская область
- ▶ Ульяновская область



Номинация «Клиентский опыт»

- ▶ Калининградская область
- ▶ Камчатский край
- ▶ Красноярский край
- ▶ Липецкая область
- ▶ Мурманская область
- ▶ Новгородская область
- ▶ Новосибирская область
- ▶ Пермский край
- ▶ Республика Башкортостан
- ▶ Республика Удмуртия
- ▶ Самарская область
- ▶ г. Санкт-Петербург
- ▶ Ярославская область



Номинация «Развитие молодежных клубов при СЗН»

- ▶ Красноярский край
- ▶ Липецкая область
- ▶ Омская область
- ▶ Республика Башкортостан
- ▶ Самарская область
- ▶ Тамбовская область
- ▶ Томская область
- ▶ Ульяновская область
- ▶ Челябинская область



Номинация «Развитие женских клубов при СЗН»

- ▶ Липецкая область
- ▶ Оренбургская область
- ▶ Республика Татарстан
- ▶ г. Санкт-Петербург
- ▶ Ульяновская область
- ▶ Челябинская область
- ▶ Ямало-Ненецкий АО



Номинация «Региональное внедрение АИС «Паспорт региона»

- ▶ Владимирская область
- ▶ Курская область
- ▶ Липецкая область
- ▶ Пермский край
- ▶ Самарская область
- ▶ Ярославская область



Номинация «Апробация методики профилирования»

- ▶ Владимирская область
- ▶ Тульская область
- ▶ Ульяновская область



Номинация «Высокий уровень информационного обеспечения деятельности СЗН»

- ▶ Архангельская область
- ▶ Красноярский край
- ▶ Республика Башкортостан
- ▶ Республика Карелия
- ▶ Республика Коми
- ▶ Самарская область



Мария Маслакова,
директор управляющего центра
занятости Липецкой области

«Большое количество наград — результат работы всей нашей команды. Мы всегда отзываемся на все проекты и всегда открыты всему новому!»



Александр Митюхин,
директор управляющего центра
занятости Самарской области

«Благодарен всем, кто у нас работает, за те эмоции, которые я испытал, выходя за таким количеством наград. Без вас такого успеха не было бы!»



Ленара Иванова,
министр семьи, труда и социальной защиты
населения республики Башкортостан

«Я пока даже не понимаю, как мы будем увозить столько наград, но это очень приятное ощущение: понимать, что твоя команда не подвела и была отмечена на уровне всей страны!»

Кадровый центр «Работа России»: новые возможности для каждого

Так назывался стенд службы занятости на Всероссийской неделе охраны труда. Все четыре дня на нём работали специалисты Краснодарской службы занятости. Именно они общались с гостями выставки. И по тому, насколько профессионально у них это получалось, посетители составляли представление о компетентности и эффективности нашей службы.

Стенд «Работа России»

+130

квадратных метров

7

секций

2,3

тыс.

посетителей

8

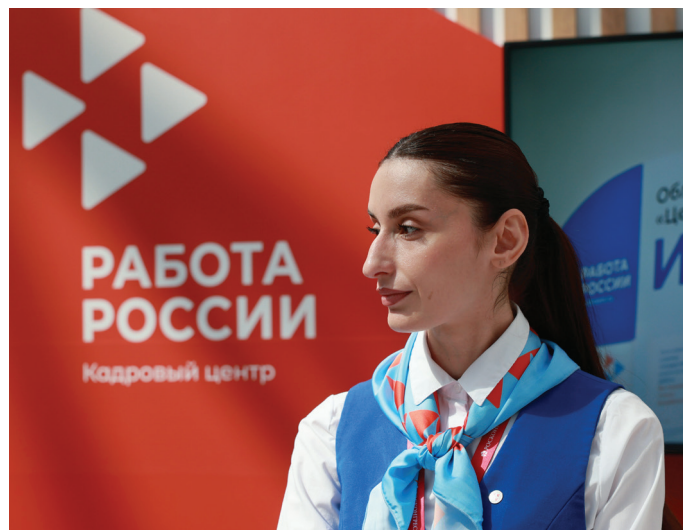
стендистов



Какие впечатления от этой работы остались у них самих?

Рузанна Хакуз, ведущий специалист кадрового центра Краснодара

Я в таких мероприятиях никогда не участвовала и очень волновалась. Поэтому на всякий случай привезла с собой целый чемодан белых рубашек: вдруг что, а я должна быть в форме. Ведь как раз с нашей секции открывался стенд! Когда к нам два раза зашёл министр Антон Олегович Котяков, я поняла, что работать на таких выставках – огромная ответственность!



Аина Фашенко, начальник отдела профобучения кадрового центра Сочи

Мне доводилось принимать участие в ярмарках вакансий. Наша обычная задача – всё организовать и свести работодателей и молодых людей. Здесь мы тоже занимались чем-то похожим, но в таких масштабах, конечно, я никогда раньше такой работы не делала. Люди подходят, задают вопросы, нужно компетентно ответить, объяснить, в какую секцию обратиться, или сориентировать по возможностям службы занятости. До выставки я и другие коллеги из Сочи добирались каждый день два часа на электричке, и каждый раз в дороге я повторяла ответы на самые частые вопросы от посетителей, чтобы быть готовой к любым неожиданностям.

Анастасия Мартикаров, ведущий специалист по профобучению кадрового центра Сочи

Подходило много молодых людей, которые заинтересованы в поиске интересной работы, каких-то новых форматов. Очень много вопросов было по программам оплачиваемых стажировок. С удовольствием направляла своих посетителей в секцию единой цифровой платформы «Работа России», чтобы они могли познакомиться с её возможностями и оценили потенциал нашей службы. Я очень рада, что мне удалось поработать на мероприятии такого уровня: ведь именно здесь определяются тренды будущего, направления, которые предстоит реализовывать именно нам, региональным специалистам. Нам нельзя было отходить от стенда, поэтому мы очень тщательно прислушивались к проходящим в зале сессиям, ловили каждое слово выступающих, которое удавалось расслышать. Поэтому очень ждём, когда будут выложены записи всех трансляций деловой программы, чтобы можно было их послушать и посмотреть.

Анна Орехова, заместитель начальника отдела трудоустройства кадрового центра Сочи

Я всю жизнь боюсь публичных выступлений – поэтому в первый день работы стенда очень перенервничала. Но потом как будто открылось второе дыхание, и всё пошло отлично. Быть здесь – это отличная возможность для саморазвития. Вокруг столько людей, приезжают коллеги из других регионов, мы обмениваемся опытом, лучшими практиками, контактами – с этим никогда не соприкоснёшься на своей обычной работе. Я раньше жила и работала в Тюмени, и когда мои бывшие коллеги пришли ко мне в секцию на стенд, было такое ощущение, что я встретила родственников!

Анастасия Морусова, ведущий специалист кадрового центра Краснодара

Я работала в секции, где мы рассказывали о единой цифровой платформе «Работа России», и со мной на стенде всегда находились разработчики этой системы. Я своими глазами увидела, как много они работают над этим проектом: у них всё время были созвоны, совещания, обсуждения возможных нововведений. Это даёт свои результаты: видно, что ЕЦП прогрессирует.

Иван Титов, начальник отдела трудоустройства кадрового центра Краснодара

Я единственный мужчина из стендистов, и это типично для нашей службы: женщин у нас традиционно больше. Но главное, я считаю, не то, какой у нас возраст или пол: нужно, чтобы человек был рад находиться на своём рабочем месте, чтобы ему нравились все новые тенденции, нравилось развиваться. Сейчас у нас проходит модернизация, это отличное время для того, чтобы расти и узнавать новое. В этом плане работа на стенде – ни с чем не сравнимая возможность для специалиста из региона. Мне лично здесь так понравилось, что я бы и не уезжал!



Калининградская СЗН помогла работодателям на три месяца сократить время заполнения вакансий



Калининградская область

Таких результатов удалось достичь команде проекта по оптимизации процесса оказания услуги для работодателей «Содействие в подборе работников».



Проект был разработан в рамках бережливого производства. В состав команды проекта, помимо специалистов кадрового центра, вошли сотрудники госкорпорации Росатом и представители Регионального центра компетенций.

С помощью метода картирования текущего процесса предоставления услуги были выявлены 25 проблем. В качестве решения кадровый центр ввёл кураторство над региональными организациями и предприятиями. Для этого сотрудники прошли обучение по программам «Кадровый консультант» и «Школа рекрутера» в Федеральном центре компетенций в сфере занятости Минтруда России.

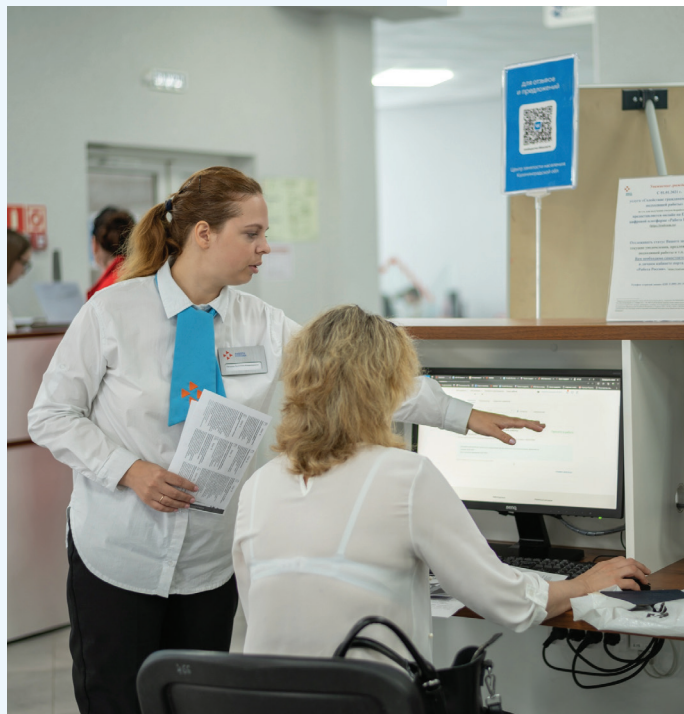
За период реализации проекта, с января прошлого года по август 2024-

го, уровень лояльности работодателей к службе занятости вырос на 19%.

«Ещё в начале пути мы понимали, что работодателям требуются квалифицированные кадры, которыми банк соискателей порой не располагает. Для решения этого вопроса было введено обучение соискателей по электронным образовательным сертификатам. В результате чего за шесть месяцев этого года относительно аналогичного периода прошлого года уровень их трудоустройства после обучения вырос на 16,3%», — рассказала директор Центра занятости населения Калининградской области Татьяна Фишер.

Также она сообщила, что создана и работает в штатном режиме система регулярного контроля и мониторинга за состоянием оптимизированного процесса. В случае выявленных с помощью системы сбора обратной связи отклонений, процессы проходят дополнительную настройку.

В набор мер также вошли онлайн-сервисы для работодателей и соискателей: маркетплейс по учебным курсам и образовательным организациям, сервис «Эффективная вакансия», чаты в телеграм-каналах для каждой группы направленных на обучение соискателей, открытые отборы для прошедших обучение и многое другое.



Защита результатов проекта состоялась в правительстве Калининградской области в рамках совещания по подготовке к запуску строящегося завода литий-ионных аккумуляторов и систем накопления энергии в Неманском муниципальном округе Калининградской области.

Результаты

1. Почти **на три месяца (со 189 до 104 дней)** снизилось время заполнения вакансий работодателями
2. Срок трудоустройства граждан **сократился** с четырех **до полутора месяцев (со 128 до 84 дней)**
3. Доля вакансий, закрываемых дольше чем за 150 дней, **уменьшилась с 65% до 22%**
4. С начала года **уровень лояльности** работодателей к организации **вырос на 19%**
5. Благодаря новым сервисам и формам сотрудничества с работодателями, **предприятия региона стали в два раза быстрее находить подходящих сотрудников**
6. На 16,3% по сравнению с прошлым годом **вырос уровень трудоустройства соискателей после обучения**
7. Максимальный **срок сопровождения услуги** по организации обучения по образовательным сертификатам сотрудником кадрового центра **достигал 36 часов, минимальный – 15 часов**. Сейчас — 25 и 11 часов соответственно



Региональный обзор недели

С 11 по 17 сентября на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 26 новостей из 22 территорий страны:



Амурская область



Республика Башкортостан



Архангельская область



Республика Карелия



Воронежская область



Рязанская область



Донецкая Народная Республика



Саратовская область



Иркутская область



Сахалинская область



Камчатский край



Севастополь



Красноярский край



Томская область



Мурманская область



Ульяновская область



Новгородская область



Федеральная территория «Сириус»



Омская область



Ямало-Ненецкий национальный округ



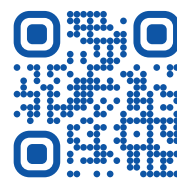
Псковская область



Ярославская область

На Ямал возвращаются молодые специалисты по проекту «Ориентир: Ямал»

Шесть выпускников ямальских школ вернулись в этом году в округ после окончания вузов и начали свою трудовую карьеру



Больше
новостей здесь

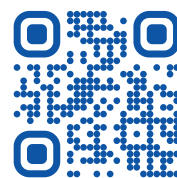


Предприятия и учреждения в городах Салехард, Лабытнанги, Надым, в Пуровском, Тазовском и Ямальском районах пополнились отличными специалистами – учителями, воспитателями, энергетиками и экономистами.

Стать участником проекта может выпускник ямальской школы, который имеет в аттестате оценки не ниже «хорошо» и получает очно высшее образование. Для молодых специалистов бюджетной сферы предусмотрены программы поддержки: северные выплаты с первого дня работы, единовременная помощь в размере 100 тыс. рублей и другие.

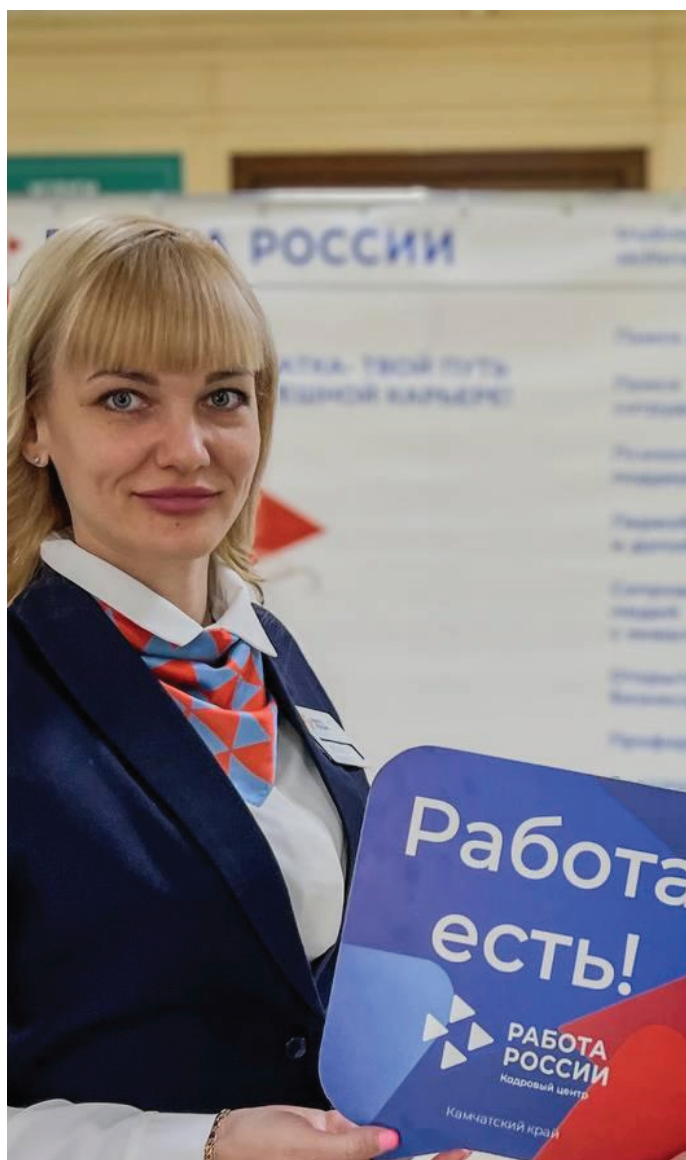
«Карьерные консультанты кадрового центра «Работа России» помогают выпускникам с Ямала на последних курсах обучения. Мы содействуем в формировании портфолио и составлению резюме, а также находим подходящие вакансии в регионе и организуем собеседование с работодателем. Поддержка не ограничивается трудоустройством, мы продолжаем общаться и на начальном этапе их карьеры, чтобы убедиться, что они стали мотивированными специалистами», — рассказала начальник кадрового центра "Работа России" в городе Лабытнанги Жанна Дятченко.

44 высококвалифицированных специалиста переехали на Камчатку с начала 2024 года



Больше новостей здесь

Ещё 21 специалист приедет на полуостров до конца декабря. Новые востребованные кадры переселяются в регион в рамках реализации программы повышения мобильности трудовых ресурсов



«Один из самых активных участников программы — Камчатское авиационное предприятие. С 2021 года работодателю удалось нанять 20 уникальных для края специалистов: командиров воздушного судна, вторых пилотов, бортовых механиков, авиационных техников по планеру и двигателям и авиационных техников по приборам и электрооборудованию. Самое важное, что на данный момент они по-прежнему работают. Финансовую помощь новоприбывшие направили на приобретение жилья на Камчатке или стали участниками программы «Дальневосточная ипотека», – рассказал заместитель министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Иван Голованов.

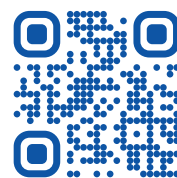
Всего в этом году планируется переезд на полуостров 65 человек с профессиями и квалификацией, отсутствующими в регионе. География участников программы распространяется от Калининградской до Сахалинской областей.

Сейчас заявки на поиск специалистов заявили предприятия восьми самых востребованных сфер. Это горнорудная промышленность, энергетика, сельское хозяйство, медицина, образование, производство пищевых продуктов и авиаперевозка. Камчатским предприятиям требуются ветеринарный врач, инженер-механик молокозавода, пожарные, пилоты, капитан морского судна, строитель кораблей и другие. Вакансии размещены на портале «Работа России».

Напомним, за почти девять лет реализации региональной программы в Камчатский край привлечено более 550 квалифицированных специалистов.

Почти 200 заседаний женского клуба «Вдохновение» провёл в этом году Амурский ЦЗН

В них приняли участие более 700 жительниц области и почти 60 представителей учреждений-партнёров



Больше новостей здесь



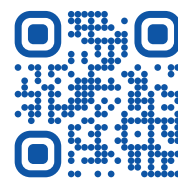
Женский клуб, который организовали сотрудники службы занятости во всех населенных пунктах, где есть центры занятости, активно работает несколько лет. Это неформальное объединение для людей, активно пытающихся найти себя на рынке труда.

занятия по психологической разгрузке, приглашают специалистов из организаций-партнёров».

«Мы стремились создать единое пространство для общения женщин со схожими интересами или проблемами. Приглашаем разные категории амурчанок: воспитывающих несовершеннолетних детей, многодетных, местных жительниц предпенсионного и пенсионного возраста, — рассказала заместитель руководителя Амурского центра занятости населения Елена Горелик. — Для них сотрудники готовят программу, проводят тренинги, профориентацию,

Так, частые гости Кадрового центра в Благовещенске – медики Амурского областного центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Они рассказывают, как правильно питаться и поддерживать организм, чтобы надолго сохранить здоровье и трудоспособность. Также для участниц регулярно проводятся занятия рукоделием, которые дают толчок к предпринимательской деятельности. В этом году были проведены мастер-классы по изготовлению букетов из конфет, кукол-оберегов, сувенира-рукавицы, декорированной эвенкийскими мотивами.

С начала года 50 сахалинцев и курильчан открыли своё дело при поддержке региональных центров занятости



Больше
новостей здесь

Они реализуют свой предпринимательский потенциал в разных сферах: занимаются производством кондитерских изделий и продукции животноводства и растениеводства, создают точки общественного питания, предоставляют образовательные, строительные, транспортные, бухгалтерские и различные бытовые услуги



Сумма финансовой выплаты достигает 128 тыс. рублей для безработных граждан и 192 тыс. рублей — для льготных категорий, в числе которых женщины из числа многодетных и одиноких родителей, воспитывающие несовершеннолетних детей, мамы детей-инвалидов или граждане с инвалидностью, до 192 тысяч рублей.

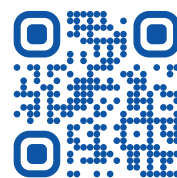
За последние пять лет услугой по содействию предпринимательской деятельности воспользовались 557

жителей. На сегодняшний день около 80% из них продолжают развивать свой бизнес.

Чтобы получить поддержку из областного бюджета, гражданам необходимо подготовить и защитить бизнес-план. Для этого сотрудники центров занятости населения знакомят будущих предпринимателей с системой налогообложения, основами бухгалтерии, маркетинга и тайм-менеджмента.

Почти семь тысяч жителей ДНР с начала года устроились с помощью службы занятости

Это почти 76% из тех, кто обращался за помощью
в трудоустройстве



Больше
новостей здесь

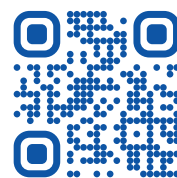


Преимущественно жителям республики подбирали вакансии в учреждениях здравоохранения и социальных службах, для которых нашли более тысячи сотрудников. В топ самых популярных сфер вошли также обрабатывающая промышленность и административное управление. По этим направлениям смогли трудоустроиться около тысячи и 900 человек соответственно.

Кроме того, жители региона смогли найти работу в компаниях строительной и энергетической отрасли, а также торговых и транспортных предприятиях.

Отметим, что всего работодатели ДНР сейчас предлагают более 22 тыс. вакансий. Для преодоления кадрового дефицита в регионе реализуется программа содействия переезду граждан из других областей для их последующего трудоустройства.

120 предприятий Красноярского края примут участие в акции СЗН «Новые рубежи»



Больше новостей здесь

Она направлена на трудоустройство и адаптацию на рынке труда выпускников и студентов старших курсов региональных вузов и ссузов



В программе – обучающие семинары, тренинги по формированию необходимых компетенций для построения карьеры, самопрезентации, онлайн-собеседования с потенциальными работодателями, ярмарки вакансий и Дни открытых дверей на предприятиях.

Студенты и выпускники смогут принять участие в профтурах. Такие мероприятия организуют более чем на 120 предприятиях края. К примеру, в Шушенском районе студенты сельскохозяйственного колледжа посетят животноводческий комплекс. Молодые люди увидят условия труда, пообщаются с представителями разных профессий, пройдут собеседования и, как результат, устроятся на работу или попадут в кадровый резерв.

к выходу на рынок труда, обучают навыкам составления резюме и общения с работодателем. Для выпускников проводят мероприятия, направленные на карьерное продвижение и содействие предпринимательству. Кроме того, этот проект помогает работодателям оценить самих себя, насколько они соответствуют ожиданиям молодых соискателей, мотивирует предприятия к качественным изменениям на рабочих местах и в системе управления персоналом», – рассказал руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

«Акция «Новые рубежи» – это одна из мер по трудоустройству молодёжи. Центры занятости готовят студентов

По вопросам участия в акции или по программе мероприятий можно обращаться в центр занятости. Контакты размещены на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края.

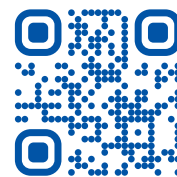
Напомним, акция продлится до 1 ноября.

Говорит и показывает СЗН 2.0

Самые яркие сюжеты прошедшей
недели

* Для перехода нажми
на нужный QR-код

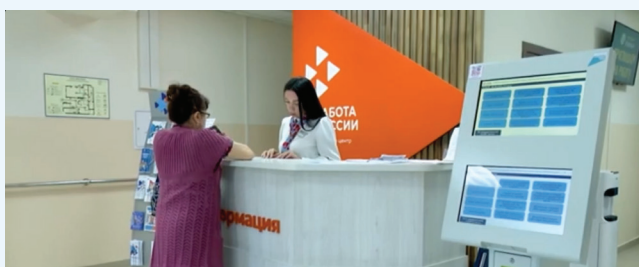
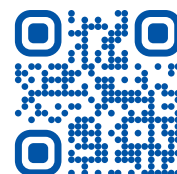
Канал
Модернизация
службы занятости
на RUTUBE



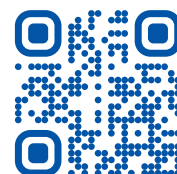
Кадровый центр
«Работа России»: новые
возможности для каждого



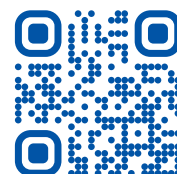
СЗН Красноярского
края проводит обучение
под гарантированное
трудоустройство



Сахалинцы открывают своё
дело с помощью службы
занятости



Новые возможности: как
бойцам СВО помогают
найти себя в мирной жизни



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 742
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 182
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 684
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 318
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



515
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 750
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19

Марина Кувичкина

дизайн и вёрстка

ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка

in_ershov@vcot.info



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info