

СЗН-ПУЛЬС

№36 (177) | 18 – 24 сентября 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ из ДНР

Когда бизнес расцветает
с господдержкой

Подробности на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Новые контуры развития
службы занятости

Работодатели всё
больше доверяют
кадровым центрам

Центр притяжения
для женщин Губкина



РАБОТА
РОССИИ

sznnew.ru



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Когда бизнес расцветает с господдержкой стр. 3

- **02** **#ВНОТ_2024**
Кадровый центр «Работа России»: новые перспективы для рынка труда стр. 4

- **03** **#ВНОТ_2024**
Более 60% работодателей готовы рекомендовать кадровые центры «Работа России» стр. 6

- **04** **#АНОНС**
Мастерская бережного диалога стр. 7

- **05** **#ЖЕНСКИЙ_КЛУБ**
Клуб «Центр Притяжения» при Губкинском кадровом центре стр. 8

- **06** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 10

- **07** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 11

- **08** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости из регионов страны стр. 12

- **09** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Начать с чистого лоскута стр. 17

- **10** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 18

- **11** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 19

- **12** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 20



ДНР

Когда бизнес расцветает с господдержкой

Алёна Трофимова из города Кировское в ДНР активно развивает собственное дело. Молодая женщина владеет фотостудией и магазином цветов. Благодаря её предпринимательскому чутью бизнес быстро набрал обороты, и часть задач уже потребовалось делегировать. Поэтому в июне этого года она обратилась в Кировский городской центр занятости в поиске новых кадров.

Специалисты службы занятости оперативно подобрали молодых сотрудников – флориста и администратора. Также в центре занятости Алёна узнала о возможности получить субсидию за трудоустройство граждан некоторых категорий, в том числе молодёжи.

«На этапе расширения своего дела господдержка на выплату зарплат новым работникам — это серьёзное подспорье для бизнеса», – говорит Алёна.

Отметим, что для работодателей из ДНР федеральная программа субсидирования найма стала доступна в 2024 году. Из 28 жителей региона, трудоустроенных по ней к индивидуальным предпринимателям, шесть стали частью команд бизнесменов из Кировского.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Кадровый центр «Работа России»: новые перспективы для рынка труда

Рассказываем, какие векторы дальнейшего развития службы занятости России задал министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на большом пленарном заседании «Дней службы занятости» в рамках ВНОТ-2024



Перед службой занятости стоит серьезный вызов:

обеспечить приток кадров в самые быстро развивающиеся отрасли, поддержать компании в переподготовке кадров и минимизировать ситуации неэффективного использования человеческого капитала.

Сеть кадровых центров «Работа России» должна стать эффективным инструментом управления рынком труда: и по всей стране, и локально в регионе. Изменение ситуации на этом рынке нужно учиться чувствовать буквально кончиками пальцев.

Приоритетная задача СЗН — прогнозирование потребностей рынка труда на ближайшие пять лет

Дальнейший рост экономики страны возможен только с учётом формирования и притока большого числа квалифицированных кадров. Необходимо знать, сколько инженеров, управленцев, педагогов, социальных работников и других требуется стране.



Качественная работа с молодёжью – это точка соприкосновения всех социальных партнёров – государства, работодателей, бизнеса и профсоюзов

Каждый руководитель центра занятости должен видеть и свой корпоративный интерес в построении эффективной модели взаимодействия с образовательными организациями. Только в тесном контакте с ними мы сможем подбирать кадры под стратегические задачи компаний и сможем быть действительно полезными для работодателя.

Основной источник формирования квалифицированных кадров сегодня — выходящая на рынок труда молодёжь

Следующая задача, которая ставится перед службой занятости – адресное сопровождение учащихся. Специалистам СЗН нужно учиться говорить с ними на одном языке, правильно визуализировать и доносить до них нужную информацию, показывать им преимущества того или иного работодателя.

Сейчас для молодых людей разрабатывается трек персонального сопровождения. Его задача – ещё с первого курса помочь студентам вузов и ссузов определиться с будущей профессией и получить практические навыки.

Единая информационная среда

Для большей эффективности профорientации и профессионального самоопределения учащихся будет создано единое пространство, которое объединит все необходимые интернет-ресурсы и платформы по профорientации, поиску работы и вопросам трудоустройства.

Важнейшим элементом единой информационной среды станет профиль студента, который будет формироваться на сайте «Работа России». В нём будут учтены все достижения и опыт молодого человека, которые помогут ему увереннее позиционировать себя на рынке труда.



Кликни для просмотра
полного выступления

Более 60% работодателей готовы рекомендовать кадровые центры «Работа России»

Об этом говорится в социологическом исследовании клиентского опыта в службе занятости, которое провела компания РОМИР. С некоторыми выводами участников Дней службы занятости познакомил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин

61,3%

опрошенных готовы рекомендовать обратиться в кадровые центры за помощью в подборе сотрудников, организации их переобучения, а также за информацией о состоянии рынка труда.

Ожидания российских работодателей от кадровых центров существенно выросли с 2021 года, когда проводилось аналогичное социологическое исследование. Так, в качестве основного драйвера повышения спроса на услуги СЗН российские работодатели назвали перевод всего взаимодействия в онлайн-формат, прежде всего они заинтересованы в организации онлайн-консультаций со своим персональным куратором – кадровым консультантом.

По словам заместителя министра, именно хорошие отзывы о сотрудничестве с кадровыми консультантами от партнёров и коллег служат поводом для более охотного обращения респондентов в учреждения службы занятости.

Опрос показал, что эта клиентская аудитория нуждается в расширении спектра услуг. Наиболее важны те, которые помогают адаптироваться к бурно изменяющемуся рынку



труда – бухгалтерские, юридические консультации, информирование по налоговому законодательству.

В целом, работу сотрудников службы занятости по всему набору критериев респонденты оценили на 8,5 баллов по шкале от 0 до 10.

В завершение Дмитрий Платыгин подчеркнул, что высокие оценки были получены от клиентов тех центров, которые уже были модернизированы.

Мастерская бережного диалога

Новая экспертно-консультационная программа с одновременным проведением онлайн-марафона запускается в коллаборации Федерального центра компетенций в сфере занятости с автором методики «Бережная коммуникация» Еленой Эльсалиевой



Сроки

октябрь – декабрь 2024 г.



Когда

2 октября 2024 года
с 09:30 до 10:30 МСК



Формат

онлайн-встреча



Тема первой встречи

«Пять шагов бережной коммуникации»



Содержание

серия онлайн-встреч с практическими заданиями, выполнение которых позволит укрепить компетенции сотрудников по эффективному и партнёрскому взаимодействию с клиентами



Цель

повышение клиентоцентричности работы кадровых центров «Работа России»



Во время встречи вы узнаете:

- ▶ как бережная коммуникация может помочь в работе специалистов кадровых центров,
- ▶ как специалистам получать больше слов благодарности за свою работу,
- ▶ как по шагам выстраивать бережный диалог



Спикеры

Елена Эльсалиева,
советник Губернатора Ленинградской области,
автор методики «Бережная коммуникация»

Екатерина Меркулова,
заместитель директора ФЦК СЗ Минтруда России

Яна Мизунова,
руководитель проектов в сфере дизайна клиентского опыта ФЦК СЗ Минтруда России



Ссылка для участников конференции в Яндекс.Телемост



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН.

Притягиваем успех



Белгородская
область

Клуб «Центр Притяжения»
при Губкинском кадровом центре
Белгородской области



Старт проекта

1 марта 2024 года



Авторская группа

- 📌 коллектив Губкинского кадрового центра Белгородской области
- 📌 органы местного самоуправления
- 📌 региональное отделение партии «Единая Россия»
- 📌 Совет женщин Губкинского городского округа



Целевые аудитории

- 📌 женщины старшего возраста
- 📌 социально активные
- 📌 с предпринимательскими способностями
- 📌 жёны и матери участников СВО
- 📌 многодетные и одинокие матери
- 📌 матери детей с инвалидностью
- 📌 матери несовершеннолетних детей и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком



Цели проекта

- 📌 развитие женского творческого и предпринимательского потенциала
- 📌 повышение уровня благополучия женщин
- 📌 укрепление экономической самостоятельности участниц
- 📌 развитие уверенности в себе
- 📌 определение профессиональной траектории
- 📌 снижение стресса при поиске работы



Содержание проекта

Специалисты кадрового центра дают инструменты для планирования личных финансов и увеличения доходов семьи, проводят профориентацию, консультируют при желании сменить сферу деятельности, оказывают психологическую поддержку, помогают получить социальную адаптацию. Партнёры проекта рассказывают участницам о женском здоровье, благотворительности и социально-общественной деятельности, а также о возможностях реализации идей и проектов.

Результаты работы

3

женщины открыли
свой бизнес

34

прошли
профессиональное
обучение

218

консультативных встреч
и мероприятий

152

постоянные
участницы клуба

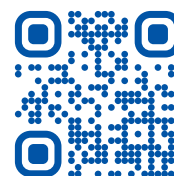


Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Топ-5 тем в социальных сетях СЗН

Подпишись
на Минтруд
России!



Более 7 тыс. жителей [ДНР](#) нашли работу благодаря помощи сотрудников службы занятости в 2024 году. Чаще всего соискатели трудоустраивались на вакансии в разных отраслях промышленности, в здравоохранении и социальных службах.



Свыше 8 тыс. школьников трудоустроил [ОМСКИЙ](#) кадровый центр «Работа России» этим летом. 848 из них — из многодетных семей. Ребята занимались озеленением территорий, выполняли мелкий ремонт детских и спортивных площадок, оказывали курьерские и копировальные услуги, организовывали досуг сверстников.



Более 5 тыс. жителей [Красноярского края](#) нашли работу в 2024 году на ярмарках вакансий. Краевая служба занятости за год организовала и провела около 300 мероприятий, в них приняли участие 2 тыс. предприятий региона.



Порядка 500 вакансий для жителей Курской области предлагает [Воронежская](#) служба занятости. Все они предусматривают предоставление жилья и возможность бесплатного переобучения в рамках нацпроекта «Демография». Некоторые воронежские работодатели готовы доплачивать новым сотрудникам по 10 тыс. рублей за аренду жилья.



Кадровый центр [Иркутской области](#) трудоустроил 4,5 тыс. родителей несовершеннолетних детей. Из них 389 — многодетные. Консультанты помогают индивидуально в зависимости от жизненной ситуации каждой семьи — подбирают вакансии с удобным графиком, проводят профориентацию и переобучение.

Региональный обзор недели

С 18 по 22 сентября на сайте СЗН-ПУЛЬС вышло 25 новостей из 20 регионов страны:



Алтайский край



Оренбургская область



Амурская область



Пермский край



Архангельская область



Псковская область



Калининградская область



Республика Башкортостан



Кировская область



Республика Карелия



Красноярский край



Республика Мордовия



Московская область



Санкт-Петербург



Мурманская область



Севастополь



Новосибирская область



Ульяновская область



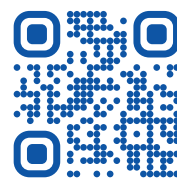
Омская область



Ярославская область

74 жителя Красноярского края смогли трудоустроиться в других районах региона

Служба занятости помогла им найти работу и получить финансовую поддержку для переезда



Больше новостей здесь



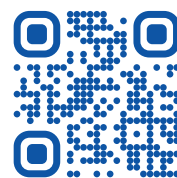
Перемещение внутри региона позволяет закрыть дополнительную кадровую потребность в промышленности и социальной сфере. В аграрном секторе таким путём идут, чтобы обеспечить сезонную потребность на селе

«Стать участником направления по трудоустройству в другой местности может любой клиент службы занятости. Все организационные процессы, связанные с поиском вакансии, согласованием кандидата с работодателем, возьмёт на себя карьерный консультант», – рассказал руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков.

Отметим, что при временном трудоустройстве соискатели получают из краевого бюджета средства на проезд к месту работы и обратно, на суточные расходы и аренду жилья. При переселении на постоянной основе предоставляется единовременное пособие в размере 40 тыс. рублей и компенсация расходов на переезд семьи. Подробнее об услуге можно узнать на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края.

В Архангельской области первый модульный кадровый центр появится в Шенкурске

Планируется, что принять первых посетителей
он сможет до конца осени



Больше
новостей здесь



Площадь модульного центра составит порядка 155 кв. метров, его установят на месте здания 1976 года постройки, в котором служба занятости округа располагалась более 30 лет.

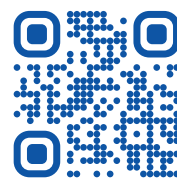
Важно отметить, что модернизация коснётся не только внешнего облика здания. В первую очередь она затронет работу персонала, который станет более клиентоцентричным. Карьерные консультанты будут сопровождать соискателей на всех этапах поиска

работы в соответствии с разработанным индивидуальным планом. За каждым работодателем будет закреплён кадровый консультант, который будет подбирать кандидатов под конкретные запросы.

Добавим, на закупку и установку модульной конструкции из областного бюджета было выделено свыше 10 млн рублей. Всего затраты на комплексную модернизацию всей сети службы занятости Архангельской области составляют более 400 млн рублей.

Кировская область в числе первых в стране утвердила стандарт трудоустройства несовершеннолетних

Он разработан региональной службой занятости для защиты подростков от недобросовестных работодателей



Больше
новостей здесь



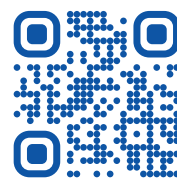
Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан создан совместно с уполномоченным по правам ребенка Кировской области. Он регулирует особенности трудовых отношений между теми, кому ещё не исполнилось 18 лет, и теми, кто принимает их на временную работу.

В первую очередь это касается соблюдения законных прав работающих подростков и обеспечения на их рабочем месте всех правил охраны труда. Кроме того, в регионе составят реестр ответственных работодателей.

Для компаний, готовых сотрудничать со школьниками, разработали специальный проверочный лист. Те из них, кто правильно ответит на все вопросы, смогут получить подтверждение соответствию новому стандарту и войти в реестр. Он будет размещаться на официальных сайтах управления службы занятости и уполномоченного по правам ребенка в Кировской области.

Более 500 договоров на целевое обучение предложили выпускникам работодатели Карелии с начала года

Больше всего региональные компании нуждаются в специалистах в области лесного дела, сварочного производства, электроэнергетики, теплоснабжения, машиностроения, здравоохранения



Больше новостей здесь



во время практики. Ведущие предприятия ЖКХ, приглашая на работу будущих инженеров и IT-специалистов, гарантируют стипендию и оплачиваемую практику.

«Сейчас в республике идёт жёсткая конкуренция за молодые кадры. Решить эту проблему должно в том числе и целевое обучение. Задача региона — дать карельской молодёжи возможность остаться работать у нас, задача предприятий — сделать так, чтобы эта работа была для молодых специалистов наиболее привлекательной», — рассказала начальник управления труда и занятости Республики Карелия Елена Фролова.

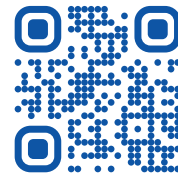
Целевое обучение позволяет абитуриентам получить гарантированное место практики и трудоустройства, а также дополнительную стипендию и другие меры поддержки. При этом выпускнику необходимо будет отработать в организации, с которой заключен договор, от трёх до пяти лет.

Обрабатывающие производства предлагают студентам проживание в общежитии, наставничество

Несмотря на то, что приёмная кампания в образовательных организациях уже завершилась, у работодателей остаётся возможность заключать целевые договоры со студентами любых курсов. Сейчас на портале «Работа России» размещено 49 предложений от работодателей, приём заявок продолжается.

Отметим, что с начала года служба занятости нашла работу для 2,9 тыс. соискателей из числа молодых людей. Уровень трудоустройства молодёжи с начала года повысился с 67% до 71%.

Кадровый центр Калининградской области запустил новый клиентский маршрут для мам дошкольников



Больше
новостей здесь

Благодаря разработанному комплексу мер соискательницы смогут более комфортно и эффективно адаптироваться на рынке труда после длительного перерыва



Кроме того, специалисты кадровых центров «Работы России» составляют для каждой клиентки этой категории портрет профессиональных компетенций и предоставляют его потенциальному работодателю.

«Для разработки нового маршрута мы опросили 30 женщин с маленькими детьми, поняли, с какими сложностями они сталкиваются на разных этапах поиска работы и приняли решение, как оптимизировать эти процессы. Так, например, после разработки и внедрения скриптов для контакт-центра по вопросам обучения существенно снизилось число женщин, не получивших своевременно точную информацию по этой теме», — рассказала главный специалист отдела дизайна клиентского опыта, контроля качества и проектной деятельности Светлана Тервова.

Новый маршрут включает в себя 24 меры поддержки для молодых мам. В их число вошли ежедневный мониторинг подходящих вакансий, телеграм-чаты для оперативного обмена информацией, маркетплейс для обучающих курсов, а также сервис с ответами на часто задаваемые вопросы по обучению.

Добавим, что сейчас СЗН Калининградской области готовит к запуску маршруты для соискателей предпенсионного возраста и молодых специалистов.

Все эти изменения проводятся в рамках комплексной модернизации по национальному проекту «Демография» и ведут к формированию единой экосистемы в сфере занятости страны.

Начать с чистого лоскута

Светлана Талашева, уроженка небольшого карельского поселка Лоймола, недавно вышла из мест лишения свободы, а сотрудники службы занятости смогли найти ей любимое дело и поддержали в стремлении начать жизнь заново



Еще в колонии, где Светлана отбывала наказание, она узнала о службе занятости и подписала соглашение о пробации: это новый формат работы карельских кадровых центров. Он позволяет организовать индивидуальную работу для восстановления профессиональных навыков и последующего трудоустройства человека ещё до освобождения.

Наша героиня с большим удовольствием отучилась на швею, и к моменту выхода из колонии уже стала квалифицированным специалистом. Это оказалось очень важным для неё: ведь после окончания девяти классов она нигде не училась и была в основном подсобной рабочей.

Выйдя на свободу, Светлана сразу обратилась в кадровый центр родного Суоярвского района. Здесь ей предложили повысить свою квалификацию под запрос конкретного работодателя — новой швейной фабрики в соседнем городе Костомукша. Кадры для фабрики подбирает и обучает региональная служба занятости.

В рамках нацпроекта «Демография» наша героиня прошла обучение непосредственно на производстве. Экзамены она сдала на отлично: даже опытные преподаватели-практики были удивлены скоростью шитья ученицы. А сотрудники службы занятости помогли ей оформить социальный контракт на 80 тыс. рублей.

Сейчас Светлана — одна из лучших швей на фабрике. Это стабильное производство, которое входит в группу компаний по производству спецодежды. Работа даёт молодой женщине возможность обеспечивать себя, снимать жильё в другом городе и строить планы на жизнь.

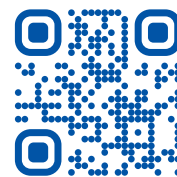
«Я благодарю сотрудников службы занятости за то, что мне помогли не только найти работу, но и начать жизнь заново. В переломный момент моей жизни именно они стали для меня опорой, — делится Светлана. — Мне всегда нравилось шить, моя мама была швейей и, наконец-то, я занимаюсь любимым делом. Всё лучшее у меня ещё впереди, а о прошлом я стараюсь не вспоминать».

Говорит и показывает СЗН 2.0

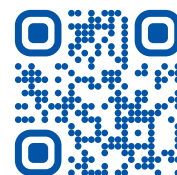
Самые яркие сюжеты прошедшей
недели

* Для перехода нажми
на нужный QR-код

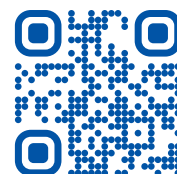
Канал
Модернизация
службы занятости
на RUTUBE



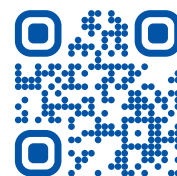
Лучшие ямальские
выпускники возвращаются
на родину в рамках проекта
«Ориентир: Ямал»



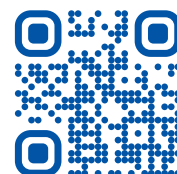
В Башкирии малоимущие
могут получить до 60 тысяч
рублей



В Новосибирской области
обеспечить кадрами
предприятия ОПК помогают
меры господдержки
работодателей



С начала года в
Севастополе курсы
по запуску своего дела
прошли 60 человек



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 742
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 182
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 684
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 318
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



515
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 750
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19

Марина Кувичкина

дизайн и вёрстка

ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка

in_ershov@vcot.info



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info