

СЗН-ПУЛЬС

№38 (179) | 2 – 8 октября 2024 г.



#КАДР_НЕДЕЛИ

из Омской области

Кадровый центр открыл
кукольный театр
для дошколят

Подробнее на стр. 3



В ЭТОМ НОМЕРЕ

Прямой эфир
для работодателя

Устроить подростка
за 24 часа

Методика проекта
«День профессий»



РАБОТА
РОССИИ

sznnew.ru



Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Кадровый центр Омской области запустил
новый формат работы с дошкольниками **стр. 3**
- **02** **#АНОНС**
Онлайн-встреча женских клубов приграничных территорий **стр. 4**
- **03** **#ЦИФРОВЫЕ_РЕШЕНИЯ**
Ищем работодателя на цифровых медиаплатформах **стр. 5**
- **04** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
Единство разных форматов **стр. 8**
- **05** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
Устроить подростка за 24 часа **стр. 11**
- **06** **#PR_ЛАБОРАТОРИЯ**
Проект «День профессий» запустил Кадровый центр Севастополя **стр. 14**
- **07** **#ЛУЧШИЙ_ПРЕСС-РЕЛИЗ**
В Самарской области создан Молодёжный совет
специалистов службы занятости **стр. 17**
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели **стр. 19**
- **09** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости из регионов страны **стр. 20**
- **10** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Как сменить работу с техникой на работу с деревом **стр. 21**
- **11** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает **стр. 25**
- **12** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН **стр. 28**
- **13** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи **стр. 29**



Омская область

Кадровый центр «Работа России» открыл кукольный театр для дошколят

Пока мамы заняты с карьерными консультантами, для их детей разыгрывается кукольное представление с главным героем — кроликом Кадриком.

Вместе с ним малыши учатся говорить букву «Р» и выясняют, кто варит кашу: пожарный или повар? Если ребята помогают Кадрику найти верный ответ, то для них читают тематические стихи.

Такие занятия помогают малышам не только скрасить время, но и пройти первую профориентацию.

Пока кадровый кукольный театр — пилотный проект. Если он хорошо себя зарекомендует, практика будет тиражирована на все точки присутствия Омской области.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

Онлайн-встреча женских клубов приграничных территорий



Когда

8 октября 2024 года,
14:00 (МСК)



Формат

онлайн-встреча



Обучение проведёт

Капкова Юлия Викторовна,

член федерального
Общественного совета
ФПП «Женское движение
Единой России»



Федеральные спикеры открытия

Платыгин Дмитрий Николаевич, заместитель
министра труда и социальной защиты РФ;

Лантратова Дарья Сергеевна, заместитель Секретаря
Генерального совета Партии, Сопредседатель
общественного совета федерального партийного
проекта «Женское движение Единой России».

Полуянова Наталия Владимировна, координатор
федерального партийного проекта «Женское
движение Единой России», депутат Государственной
Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Ивенских Ирина Валентиновна, федеральный
координатор Женских клубов при ЦЗН, депутат
Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

Клепиков Юрий Николаевич, председатель
Белгородской областной думы

Лобазнов Михаил Александрович, глава Губкинского
городского округа Белгородской области.



Кому может быть интересно

- ▶ Руководителям женских клубов при центрах занятости
- ▶ Активистам женских клубов при центрах занятости
- ▶ Активистам «Женского движения Единой России»
- ▶ Представителям СЗН и ЦЗН
- ▶ Партнёрским организациям



Почему полезно подключиться?

В рамках онлайн-встречи будет представлена практика работы женских клубов Белгородской, Брянской, Курской областей, ЛНР и ДНР. А также пройдёт обучение по созданию женских клубов при ЦЗН для коллег из Запорожской области.



Запись вебинара
и сопутствующие
материалы будут
размещены
в Базе знаний СЗН



Ссылка для
участников
конференции
в Яндекс.Телемост

Ищем работодателя на цифровых медиаплатформах



Самарская
область



В 2023 году Кадровый центр Самарской области в рамках комплексной модернизации создал новый инструмент для работодателей — телеграм-канал «Моё развитие». О том, зачем нужна такая площадка и как с ней работать, рассказывает начальник отдела по взаимодействию с работодателями кадрового центра Самарской области **Мария Седух**

ПРЯМОЙ ЭФИР «НОВЫЙ ПОРЯДОК ИСПОЛНЕНИЯ КВОТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ»

от Сергея Осетрова,
руководителя департамента административно-правовых
отношений министерства труда Самарской области



Определяем формат

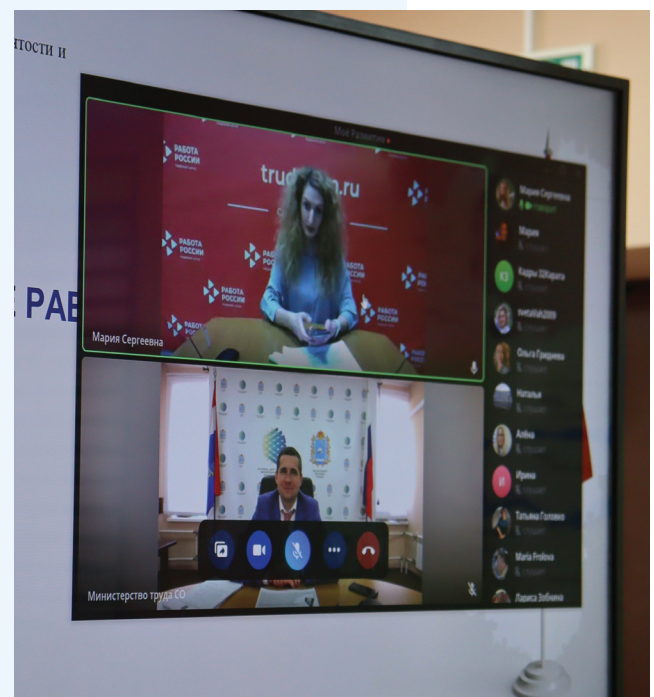
Основным форматом стал прямой эфир по актуальным темам. Уникальность его в том, что он проходит без записи — здесь и сейчас. Это позволяет аудитории напрямую задавать вопросы и получать разъяснения от эксперта в режиме онлайн. Участникам доступна услуга «В один клик», а спикер может делиться знаниями прямо со своего рабочего места.



Достучаться до каждого

Мы хотели запустить проект, чтобы собрать профильных специалистов по работе с персоналом на одной платформе и своевременно информировать их о новых тенденциях на рынке труда и об изменениях в законодательстве.

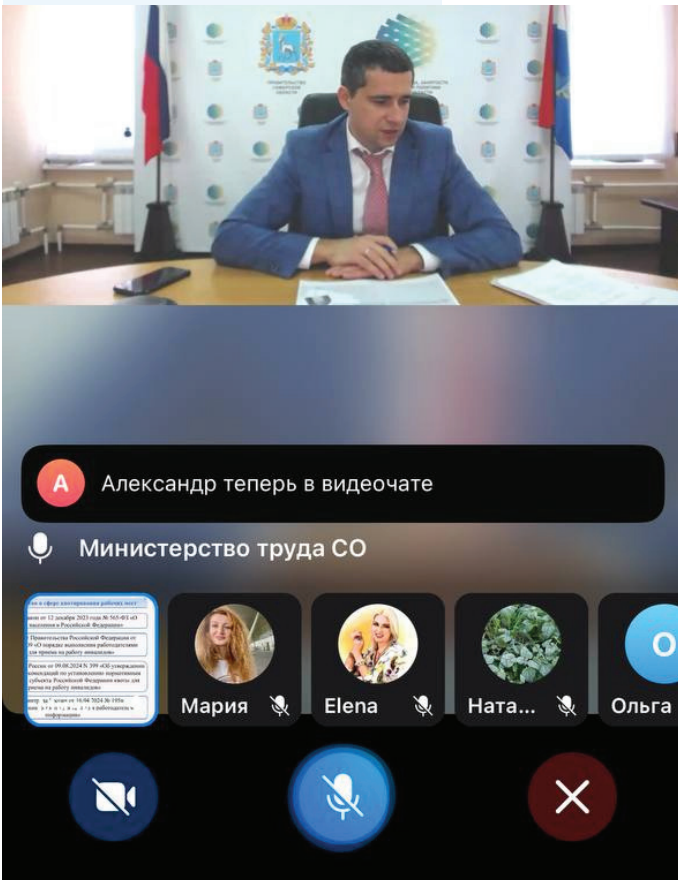
У нас уже было несколько проектов и площадок, где работодатели могли получить информацию. Однако мы хотели создать что-то уникальное — быстрое, доступное для партнёров, работающих без перерывов, не требующее временных и транспортных затрат. Поэтому мы выбрали Телеграм.





Свой стиль

Для того, чтобы создать узнаваемый образ, мы разработали логотип нашего канала в соответствии с брендбуком «Работа России». Это помогло нам выделиться среди других проектов и площадок.



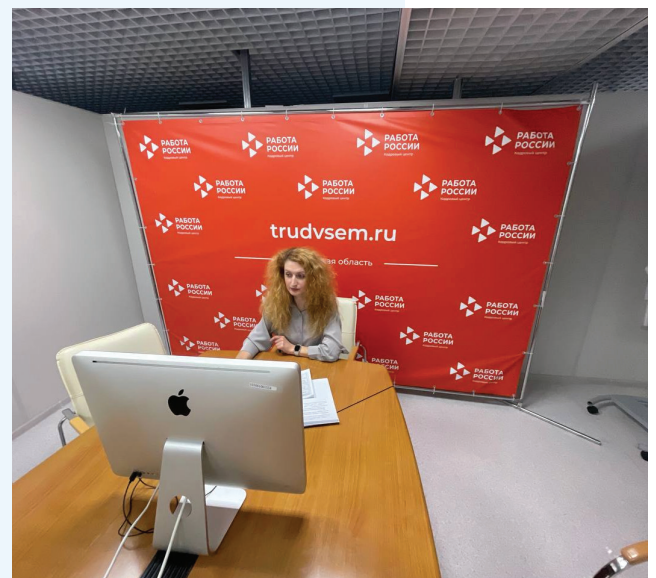
Продвижение

Чтобы привлечь как можно больше участников, пресс-служба кадрового центра проводит активную кампанию по информированию. За пять дней до события мы начинаем распространять информацию через социальные сети и рассылать письма работодателям. А за день до и в день эфира повторяем рассылку через социальную сеть «ВКонтакте» и телеграм-канал.



Готовимся к выходу в прямой эфир

Подготовка к прямому эфиру требует слаженной работы команды. Модератор группы общается со спикером и договаривается о его участии, выбирает актуальную тему для трансляции. Затем подготавливаются и проверяются презентационные материалы.





Мы в эфире

Во время прямого эфира каждый выполняет свою роль. Модератор приветствует аудиторию и знакомится с ней. Он проверяет, насколько стабильно подключение, и открывает встречу. Затем модератор представляет спикера и обеспечивает успешное общение в группе. Для этого он задаёт вопросы спикеру, следит за соблюдением хронометража и сохраняет нейтралитет во время взаимодействия с участниками прямого эфира.



Результаты проекта

- ▶ **1,5 тыс. участников**, среди которых — руководители предприятий и ведомств Самарской области, специалисты по кадровому администрированию, подбору персонала и охране труда
- ▶ Проведено **17 прямых эфиров** с участием **12 спикеров и более 2,5 тыс. слушателей**
- ▶ Опубликовано **50 профильных статей**



Присоединиться
к телеграм-каналу

Единство разных форматов



Самарская
область



Авторская группа

Наталья Чегодаева, заместитель директора Кадрового центра Самарской области

Ольга Рудой, начальник отдела Кадрового центра Самарской области

Ольга Пашкина, руководитель Кадрового центра городского округа Самара и м.р. Волжский



Цели проекта

Помочь женщинам в трудоустройстве и профессиональном росте, создав сообщества для обмена опытом и повысив их уверенность в своих силах и способностях



Целевые аудитории

Женщины

- 📌 предпенсионного и пенсионного возраста
- 📌 в декретном отпуске или в отпуске по уходу за детьми
- 📌 многодетные матери
- 📌 безработные, которые ищут новые возможности трудоустройства
- 📌 стремящиеся сменить профессию, повысить квалификацию или улучшить свою конкурентоспособность на рынке труда
- 📌 члены семей участников СВО



Старт проекта

Март 2024 года



Задачи проекта

- 📌 Развитие профессиональных навыков
- 📌 Психологическая поддержка
- 📌 Организация платформы для обмена информацией о вакансиях и возможностях карьерного роста
- 📌 Установка партнёрских отношений с работодателями для стажировок и трудоустройства



Содержание проекта

1. Регулярные встречи клуба, на которых проводятся тематические обсуждения («Как составить резюме», «Успешные истории трудоустройства», «Открытие собственного дела») и гостевые лекции от успешных женщин-предпринимателей и карьерных консультантов.
2. Тренинги и мастер-классы по развитию навыков коммуникации, переговоров, управлению временем, а также обучение цифровым навыкам работы с компьютером и онлайн-платформами.
3. Группы поддержки для обсуждения проблем и поиска решений и индивидуальных консультаций с психологом.
4. Сетевые мероприятия: ярмарки вакансий, где участницы могут познакомиться с работодателями, нетворкинг-сессии для создания профессиональных контактов.
5. Обратная связь и оценка: регулярные опросы участниц для оценки удовлетворённости проектом и корректировка программы на основе полученной обратной связи.



Стратегия достижения цели

- 📌 Сотрудничество с местными организациями, бизнесом и образовательными учреждениями для привлечения экспертов и ресурсов;
- 📌 Активное продвижение через социальные сети, местные СМИ и мероприятия кадровых центров;
- 📌 Персонализированные консультации и поддержка каждой участницы в зависимости от её потребностей;
- 📌 Формирование дружелюбной и поддерживающей среды для обмена опытом и идеями.



Результаты проекта

26

женских клубов
работают

77

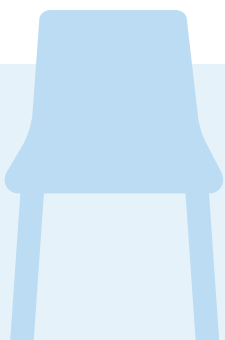
заседаний проведено

500

участниц

200

женщин нашли работу



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

+7 917 156 92 88
Наталья Чегодаева

Устроить за 24 часа



Владимирская
область



С трёх до одних суток сократили время трудоустройства подростков в свободное от учёбы время в Кадровом центре Владимирской области. Для этого запустили специальный проект. О том, как удалось добиться такого результата, рассказывает начальник отдела координации работы территориальных подразделений по предоставлению государственных услуг и сервисов Кадрового центра Владимирской области **Екатерина Евдокимова**



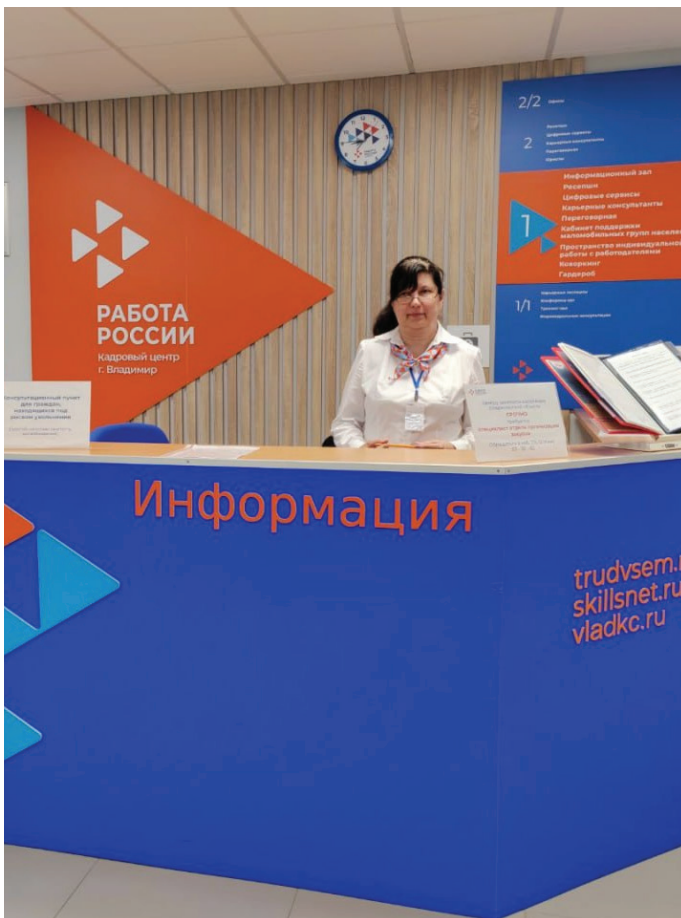
Выявленные проблемы и их решения:

Проблема 1.

Только одно рабочее место в кадровом центре имело техническую возможность для восстановления учетной записи на Госуслугах

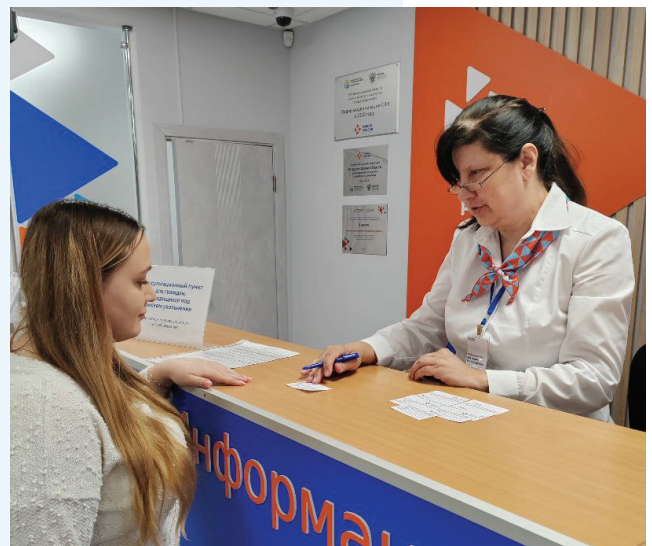
Решение: оформление дополнительного ключа с цифровой подписью, создание ещё одного рабочего места с цифровым консультантом

Результат: сокращение времени ожидания цифровых консультантов с 30 до 0 минут



Предпосылки проекта:

1. Длительный процесс сбора документов, необходимых для приёма на работу несовершеннолетних граждан
2. Большое желание подростков работать при ограниченных возможностях трудоустройства
3. Потребность экономики региона в формировании и развитии потенциальных трудовых ресурсов



Проблема 2.

Существовала необходимость посещения отделения банка для оформления карты МИР, поскольку у большинства детей её не было

Решение: заключение соглашения со Сбербанком России для выдачи моментальных карт на территории кадрового центра

Результат: больше нет необходимости идти в банк, потому что карта оперативно оформляется на месте



Проблема 3.

Подростки не помнят пароль на Госуслугах

Решение: организована возможность создания учётной записи на Госуслугах и её подтверждение у цифровых консультантов, а также разработан специальный бланк для записи логина и пароля

Результат: с помощью разработанного бланка клиент не забывает свой логин и пароль, а учётная запись создается и подтверждается у одного цифрового консультанта максимум в течение 10 минут

Проблема 4.

Часто несовершеннолетние повторно обращаются в кадровый центр для консультирования

Решение: разработана скрипт-памятка для сотрудников центра, а также листовки для несовершеннолетних граждан. Они размещаются прямо в школах. В них дана исчерпывающая информация обо всех документах, необходимых для направления заявления на ЕЦП «Работа России» и дальнейшего трудоустройства

Результат: учащемуся не приходится приходить несколько раз в кадровый центр, листовку с перечнем необходимых документов он получает у себя в школе





Проблема 5.

Непонятный для работодателя процесс согласования кандидатуры несовершеннолетнего

Решение: была разработана пошаговая методическая инструкция и видеоинструкция для работодателей

Результат: процесс согласования сократился в несколько раз. Теперь работодатель узнал, как правильно согласовывать кандидатуру на портале «Работа России»



Проблема 6.

Длительное ожидание завершения процедуры оказания услуги

Решение: служба занятости и управление образования муниципального района разработали совместную форму составления графика обращения несовершеннолетних граждан

Результат: теперь школьники приходят в кадровые центры по графику. Процесс регистрации и выдачи направления сокращается в несколько раз до 1–2 минут. Благодаря этому очереди на получение услуги полностью исчезли.



Общие результаты:

- ▶ Суммарное время организации временного трудоустройства несовершеннолетних сокращено в три раза – **с 72 до 24 часов**.
- ▶ Уровень удовлетворённости граждан услугой вырос **с 80 до 94%**

«День профессий» в День учителя



Как использовать профессиональный праздник в качестве сильного инфоповода, способного заинтересовать практически все региональные СМИ? Нужно организовать яркое тематическое мероприятие. О пилотном опыте профориентационного проекта для младших школьников рассказывает пресс-секретарь севастопольского Кадрового центра «Работа России» **Екатерина Торопова**



Выбираем аудиторию

Замысел проекта «День профессий» нам предложила руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций ФЦК СЗ Алина Огнева. Нас вдохновила эта идея, но до Дня учителя оставалась всего неделя, и нам требовалось очень оперативно придумать, как мы будем реализовывать проект.

Сначала мы определились с аудиторией. Чтобы иметь возможность сделать мероприятие в более яркой и игровой

форме, было решено организовывать его не для старшеклассников, как обычно, а для учеников начальной школы.

На старте мы понимали, что хотим собрать младшеклассников вместе с их родителями, которые расскажут им о своей работе. Концепция требовала доработки, и мы обратились за помощью к опытным педагогам, которые владеют методикой проведения открытых уроков и тематических детских мероприятий.



Выбираем помощников

Куда идти и к кому стучаться? Мы пошли по самому простому пути: я обратилась в школу, где во втором классе учится моя дочь — к нашему классному руководителю. Она опытный и инициативный педагог, поэтому смогла предложить нам интересный формат для мероприятия.

Мы поняли, что оптимально будет проводить его в форме командной игры с интерактивными элементами. Кроме того, мы заручились поддержкой родителей и выбрали тех из них, кто с готовностью может рассказать о своей профессии и прийти в форме или спецодежде. Так у нас определились три героя: пожарный, строитель и специалист кадрового центра, в этой роли выступила Елена Присяжнюк, специалист отдела оказания услуг по профориентации и профобучению граждан.

Рассказ о работе службы занятости мы рассматривали как один из ключевых элементов нашего проекта: это должно было помочь сформировать у детей понимание, как работает наша структура. Это важно, чтобы они с ранних лет знали о её функциях, могли рассказать о ней своим старшим родственникам и узнали сами, с какими вопросами они смогут обратиться к нам в дальнейшем. Важно, чтобы взрослые, в том числе родители и бабушки с дедушками, понимали, как служба занятости может помочь в профориентации и трудоустройстве.



Выбираем место

Проводить встречу мы решили прямо в школе: такой подход помогает избежать сложностей с организацией отдельного выездного мероприятия для младшеклассников. Чтобы не превращать наш проект в обычный открытый урок, мы решили вынести его за стены класса, в школьную библиотеку. Там было достаточно пространства для игры и презентаций.



Включаем интерактив

Чтобы дети не заскучали, мы предусмотрели для них игровые соревновательные моменты. Так, каждая из трёх команд, на которые разделился класс, получила индивидуальные мешочки, в которых находились определённые рабочие инструменты. Задача состояла в том, чтобы раньше других угадать, представителю какой профессии они могут принадлежать.

Чтобы подчеркнуть, что наш проект приурочен ко Дню учителя, одним из главных моментов игры мы сделали угадывание «Секретной профессии», положив в отдельный мешочек мел, линейку и шариковую ручку.



Получаем резонанс в региональных медиа

Мы заранее подготовили анонсирующий пресс-релиз и разослали его в местные СМИ. Кроме того, мы пригласили на мероприятие съёмочную группу телекомпании, с которой у нас подписан контракт на информационное обеспечение. В результате к нам приехали сразу пять региональных телеканалов, заинтересовалась проектом и пресс-служба правительства Севастополя.



Укрепляем семью

В ходе реализации мы увидели, что наш проект, помимо профориентационного, приобрёл и другие смыслы. Общение взрослых со своими детьми и большим детским коллективом, гордость детей за профессию своих родителей, позитивная реакция класса — всё это сделало атмосферу на мероприятии не только развивающей, но и удивительно тёплой.



Тиражируем успешную практику

Уже сейчас мы хотим запускать «День профессий» и в других школах Севастополя. Начнём с себя — все сотрудники кадрового центра, чьи дети учатся со второго по четвёртый классы, будут договариваться о проведении таких мероприятий в своих школах. Планируется, что это можно будет делать не реже, чем раз в месяц.

PR-лига СЗН выбрала лучший пресс-релиз сентября

На этот раз в число номинантов вошли новости из Самарской и Воронежской областей, Пермского края, Карелии и Чувашии



В Самарской области создан Молодёжный совет специалистов службы занятости



Первый клуб для людей с инвалидностью открылся в Карелии при службе занятости



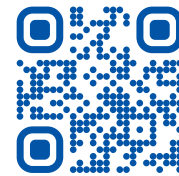
ИИ помог выбрать профессию двум тысячам клиентов Кадрового центра Пермского края



Кадровые центры Воронежа начнут выдавать сертификаты на обучение желающим получить новую профессию



В Чувашии впервые подобрали сотрудников для промышленных предприятий в прямом эфире ВКонтакте



НОВОСТНАЯ
ЛЕНТА

Итоги голосования в чате [PR СЗН](#)

🏆 **59%**
Самарская область

32% Пермский край
3% Карелия

5% Чувашия
1% Воронеж



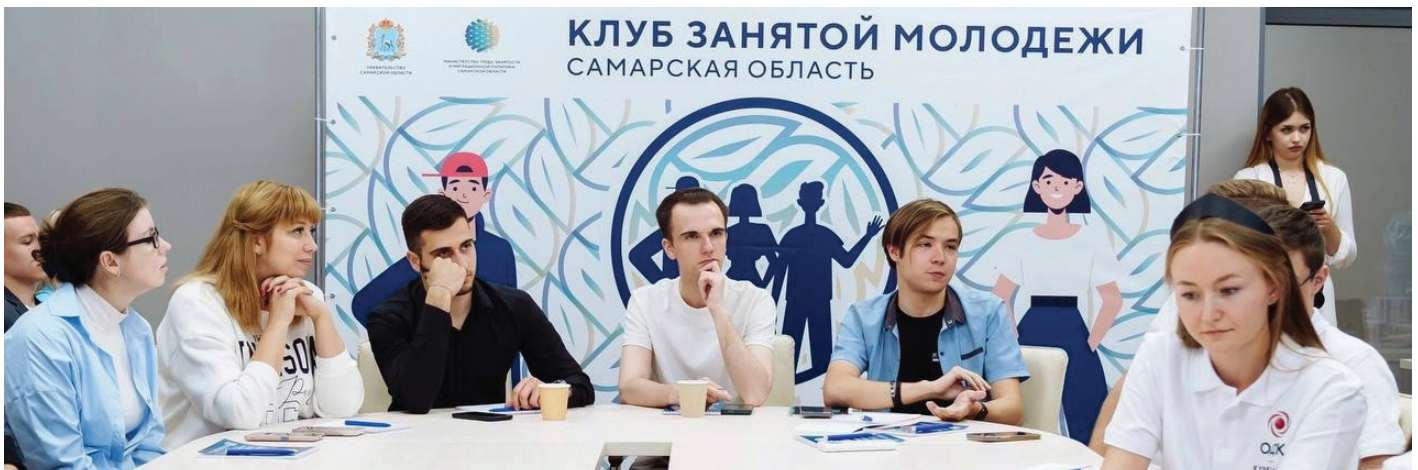
Автор релиза-победителя

Денис Катков,

пресс-секретарь Кадрового центра
Самарской области

В Самарской области создан Молодёжный совет специалистов службы занятости

Он поможет им развить свои профессиональные качества и предложить идеи по совершенствованию службы



Совет объединил 25 молодых сотрудников. Планируется, что работать он будет по пяти направлениям: информационному, профсоюзному, патриотическому, культурно-массовому и спортивно-оздоровительному. Кроме того, молодые люди и девушки будут заниматься общественной и волонтерской деятельностью.

сообщества», — рассказал директор самарской службы занятости Александр Митюхин.

«30% сотрудников СЗН Самарской области — это молодые люди в возрасте до 35 лет. Поэтому Молодёжный совет станет для нас важным инструментом развития кадрового потенциала и формирования профессионального

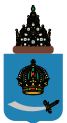
В первой сессии совета примут участие 70 молодых специалистов из 32 территориальных кадровых центров. Кроме того, в ноябре этого года Молодёжный совет специалистов СЗН выступит организатором форума «Трудовой резерв», где соберутся лидеры молодёжных советов предприятий региона. В рамках форума участники поделятся опытом реализации полезных проектов и инициатив.

Региональный обзор недели

С 1 по 7 октября на сайте СЗН-ПУЛЬС было опубликовано 36 новостей из 23 регионов страны:



Архангельская область



Астраханская область



Владимирская область



Вологодская область



Воронежская область



город Севастополь



Калининградская область



Калужская область



Кемеровская область-Кузбасс



Красноярский край



Курская область



Новгородская область



Пермский край



Республика Башкортостан



Республика Карелия



Республика Коми



Республика Мордовия



Республика Татарстан



Самарская область



Ставропольский край



Томская область



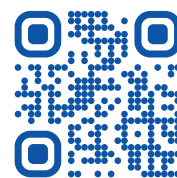
Удмуртская Республика



Ульяновская область

Более 170 педагогов Мордовии повысят квалификацию в рамках нацпроекта «Демография»

Обучение начнётся уже в октябре



Больше
новостей здесь



Наиболее популярные образовательные программы — информационные и интерактивные технологии образовательного процесса, дополнительное образование. Они предусматривают обучение от 72 до 256 часов. В течение этого времени педагоги усовершенствуют свои навыки по организации учебных и внеучебных занятий, разработке различных обучающих средств и применению в работе информационных технологий.

Обучающая программа построена таким образом, что заниматься можно

в свободное время, без ущерба для работы и повседневных обязанностей. Завершается все итоговым тестированием, после чего участники получают удостоверение о повышении квалификации.

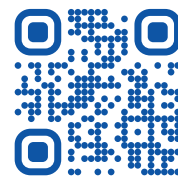
Чтобы точнее подобрать нужную программу, карьерные консультанты службы занятости провели профориентационное тестирование с учителями, оставившими заявки на обучение.

«Наши специалисты оперативно выезжают в отдалённые населённые пункты по всей республике, чтобы помочь сельским педагогам завершить все необходимые процедуры и вовремя приступить к занятиям. Во время курсов слушатели получают много новой и полезной информации о новых технологиях, что в будущем пригодится в их педагогической деятельности», — рассказала заместитель начальника отдела по организации профессионального обучения, профориентации, психологической поддержки и социальной адаптации Татьяна Касьянова.

Отметим, служба занятости предлагает жителям Мордовии повысить свою квалификацию, чтобы найти новую работу, развить карьеру или стать самозанятым. Узнать о доступных направлениях обучения и подать заявку можно дистанционно через портал «Работа России» или при личном обращении в кадровый центр.

308 выпускников вузов Башкортостана стажируются на предприятиях республики при поддержке государства

К работе их привлекли около 160 работодателей
региона



Больше
новостей здесь



Молодых людей и девушек принимают такие крупные работодатели республики, как Белорецкий металлургический комбинат, Нефтекамское производственное объединение искусственных кож, Нефтекамский машиностроительный завод специальной техники, НПО «Микроген», «Иммунопрепарат», а также коммерческие организации, муниципальные и государственные унитарные предприятия и более 50 индивидуальных предпринимателей.

«Программа позволяет выпускнику установить контакт с работодателем с прицелом на будущую карьерную перспективу, получить необходимый практический опыт, а вместе с тем проверить, совпадают ли его ожидания от получаемой профессии с реальностью. Уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в этом году выше, чем за тот же период прошлого года — 81% против 70%», — рассказала и.о.

министра семьи, труда и социальной
защиты населения Республики
Башкортостан Ленера Иванова.

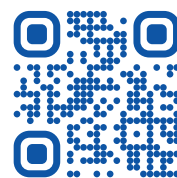
Работодателю, участвующему в программе, компенсируются затраты на заработную плату стажёра – до минимального размера оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда (в 2024 года — 28,8 тыс. рублей). Стажировка может длиться до 6 месяцев.

Всего в 2024 году бюджет региона предусмотрел на субсидирование стажировок выпускников 18 млн рублей.

Отметим, что программа реализуется в Башкортостане с 2009 года и зарекомендовала себя как эффективный инструмент содействия молодёжной занятости. За это время получили необходимый практический опыт при поддержке государства более 16,5 тыс. молодых специалистов, а предприятия-участники самостоятельно смогли сформировать кадровый резерв.

78 пенсионеров из Калужской области с начала этого года трудоустроились при содействии СЗН

Для сравнения: в прошлом году за такой же период на работу вышел 61 соискатель этой категории



Больше новостей здесь



Положительную динамику даёт рост лояльности региональных работодателей к пожилым кандидатам в условиях недостатка кадров. Кроме того, индивидуальный подход к каждому соискателю позволяет более эффективно подбирать для них вакансии.

«Сегодня с уверенностью можно сказать, что кадровый центр зарекомендовал себя как удобный и эффективный инструмент трудоустройства пожилых людей. Пенсионеров привлекает доступность и адресность услуг службы занятости по поиску подходящей

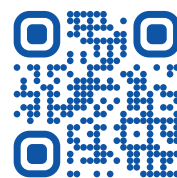
работы», — рассказала директор Кадрового центра «Работа России» Калужской области Инна Андреева.

Чаще всего пенсионеры закрывают вакансии продавцов, охранников, водителей, рабочих по благоустройству и кухонных рабочих. Тем, у кого есть соответствующая квалификация, предлагают позиции делопроизводителей, слесарей-монтажников, техников, трактористов.

При желании такие кандидаты могут принять участие и во временных работах.

В Лоухском районе на севере Карелии открыли Кадровый центр «Работа России»

Это самая отдалённая точка присутствия в республике



Больше новостей здесь



Модернизация коснулась не только здания постройки 1977 года. В первую очередь она означает внедрение в работу новых подходов, основанных на принципе клиентоцентричности.

Карьерные консультанты будут сопровождать соискателей на каждом этапе поиска работы в соответствии с разработанным индивидуальным планом.

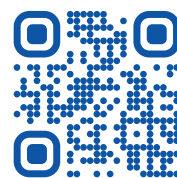
За каждым работодателем будет закреплён кадровый консультант,

который будет подбирать кандидатов под конкретные запросы.

До конца года все специалисты кадрового центра пройдут курсы повышения квалификации.

Лоухский район — самый отдалённый в Карелии, численность населения здесь всего 10 тыс. человек. При этом доля трудоустроенных граждан составляет 44%, а время от начала поиска работы до выхода на новое место сейчас сократилось с 3,5 до трёх месяцев.

Свыше 5 млн рублей сэкономили воронежские предприятия ОПК с начала года



Больше
новостей здесь

При содействии региональных кадровых центров «Работа России» они получили возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное образование своих сотрудников



В 2024 году мерами дополнительной поддержки воспользовались шесть местных предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Повысить квалификацию или приобрести дополнительные компетенции в общей сложности смогли 299 специалистов этих предприятий. Они обучились на электрогазосварщиков, шихтовщиков, инженеров различных профилей, экономистов.

Размер субсидии, предоставляемой государством — не более 59,5 тыс. руб. от стоимости обучения. Общая сумма сэкономленных компаниями средств превысила 5,4 млн рублей.

Узнать подробнее о программах субсидирования предприятий оборонно-промышленного комплекса можно на портале Минтруда Воронежской области.

Как сменить работу с техникой на работу с деревом

Карьерные специалисты Губкина Белгородской области помогли водителю Владимиру Курганскому получить профессию плотника и зарабатывать на своём хобби



Водитель Владимир Курганский однажды увидел, как один из его четверых детей возится в песочнице в дождь, и пожалел сына: мокро, грязно, некомфортно — а играть ребёнку хочется! Тут же в голову пришла мысль: а что, если сделать такую песочницу, чтобы её не заливало дождём?

Сказано — сделано: игровое место с крышей гордый отец установил во дворе собственного дома. Теперь детям Владимира не страшен был ни дождь, ни ветер, ни яркое солнце.

Проект получился удачным, и у многодетного отца, что называется, зачесались руки: захотелось сделать целую игровую площадку. Так на свет появился деревянный автомобиль: пусть дети веселятся, а заодно и привыкают к баранке.

Радости получилось столько, что ей захотелось поделиться. Оборудовав мастерскую в гараже, наш герой смастерил такие же фигуры для детского реабилитационного центра — в подарок.

И крепко задумался: а что дальше?

«Ещё в детстве я полюбил возиться с деревом: строгать, вырезать. Чем старше я становился, тем больше мне это нравилось, да и получалось всё лучше. Можно было уже заниматься этим на профессиональной основе, тем более что сарафанное радио приносило мне всё больше заказов. Но я понимал, что как самоучка далеко не уеду. Решил обратиться в службу занятости города Губкина, где специалисты помогли отучиться на курсах плотника. Там же узнал, что есть программа для открытия самозанятости — и подумал: это то, что мне нужно!» — рассказывает Владимир.

Начинающему плотнику в кадровом центре помогли составить и защитить бизнес-план. В результате он смог открыть свою мастерскую, закупив для неё оборудование. Распилочно-фуговальный, фрезерный и сверлильный станки, а также шлифовальную машину Владимир смог приобрести на выделенную для открытия своего дела субсидию.

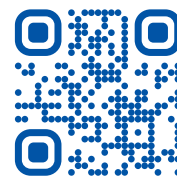
«Очень благодарен сотрудникам службы занятости, которые помогли моей идее реализоваться, — говорит мастер. — Теперь у нас настоящее семейное производство: сыновья с удовольствием мне помогают и осваивают новую технику. Так что сейчас мы готовы выходить на новый уровень: будем предлагать свою продукцию на крупных торговых площадках и маркетплейсах!»

Говорит и показывает СЗН 2.0

Самые яркие сюжеты прошедшей
недели

* Для перехода нажми
на нужный QR-код

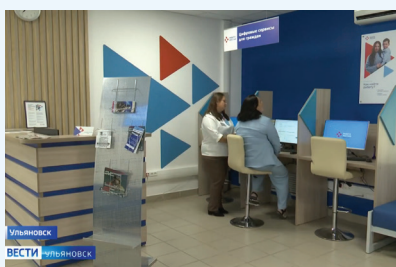
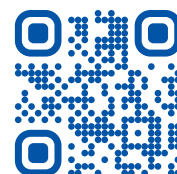
Канал
Модернизация
службы занятости
на RUTUBE



В Чувашии впервые подобрали
сотрудников для промышленных
предприятий в прямом эфире ВКонтакте



В Ульяновской области подвели итоги
акции «Моё трудовое лето»

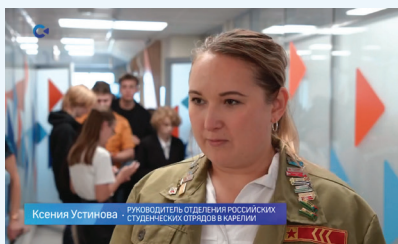


Свыше 16 тыс. актуальных вакансий
доступно жителям Ульяновской области



Молодежный форум службы
занятости прошел в Сарапуле

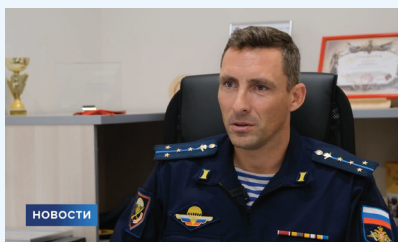
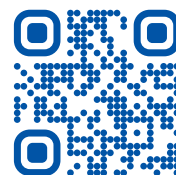




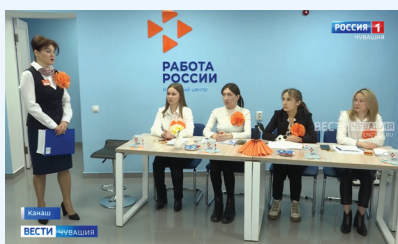
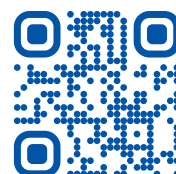
В Петрозаводске открыли молодежный клуб при кадровом центре «Работа России»



В Севастополе квотируют рабочие места для людей с инвалидностью



Жители Пскова проходят обучение в рамках нацпроекта «Демография»



В кадровых центрах Чувашии в 7 раз сократили время трудоустройства



Проект «День профессий» реализовали в кадровом центре Севастополя



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 757
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 205
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 649
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 511
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



547
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 749
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций

+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС

+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер

+7 (937) 917-81-75

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС

+7 (920) 245 32 19

Марина Кувичкина

дизайн и вёрстка

ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка

in_ershov@vcot.info



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info