

Содержание

- **01** **#КАДР_НЕДЕЛИ**
Заполярный сюжет стр. 3
- **02** **#АНОНС**
Мастерская бережного диалога стр. 4
- **03** **#КОРПОРАТИВНЫЙ_УНИВЕРСИТЕТ**
Программа «Практика рекрутмента» стр. 5
- **04** **#ЖЕНСКИЕ_КЛУБЫ**
«Шанс» изменить свою жизнь стр. 6
- **05** **#PR-ЛАБОРАТОРИЯ**
Арктический интенсив стр. 9
- **06** **#БЕРЕЖЛИВОЕ_ПРОИЗВОДСТВО**
ФЦК СЗ впервые запустил курс по инструментам бережливого производства стр. 12
- **07** **#ДАЙДЖЕСТ_МИНТРУДА_РОССИИ**
Топ-5 тем в социальных сетях СЗН стр. 14
- **08** **#МЕДИААКТИВНОСТЬ**
Региональный обзор недели стр. 15
- **09** **#ПУЛЬС_МОДЕРНИЗАЦИИ**
Самые яркие новости из регионов страны стр. 16
- **10** **#ИСТОРИЯ_УСПЕХА**
Цирк, да и только стр. 21
- **11** **#МЕЖДУ_ДЕЛОМ**
На Севере – рисовать стр. 23
- **12** **#ВИДЕО #СЮЖЕТЫ**
Говорит и показывает стр. 25
- **13** **#ОБЩАЙСЯ**
Каналы коммуникации для сотрудников СЗН стр. 27
- **14** **#БИБЛИОТЕКА #КОНТАКТЫ**
Всегда на связи стр. 28



Мурманская область

Заполярный сюжет

На обложке нашего журнала – рисунок и.о. министра труда и социального развития Мурманской области Сергея Мякишева. Так он увидел обучение пресс-секретарей кадровых центров «Работа России», которое прошло в Мурманске.

Здесь отражены самые главные моменты интенсива, который организовал ФЦК СЗ: и логотип «Работы России», бренда, который объединил 40 человек из 30 регионов. И каску Кольской горно-металлургической компании, где прошёл учебный пресс-тур. И даже скелет кита из легендарной Териберки, ставший магнитом для сотен туристов, открывших для себя суровую красоту этого северного края.

Сергея Мякишева на обучающий интенсив пригласили в качестве спикера. Целый час между важными заседаниями он рассказывал о проекте «На Севере – жить», который реализуется в Кольском Заполярье с 2019 года, о переменах в мурманской службе занятости после модернизации.

Первая рисованная обложка в истории нашего журнала – дань уважения нашим коллегам, которые даже за Полярным кругом остаются вовлечёнными в процесс обновления службы занятости нашей большой страны.



Как попасть на обложку журнала «СЗН-ПУЛЬС»

1. Присылайте свои фотографии на почту aa_ogneva@vcot.info
2. Напишите краткую аннотацию: при каких обстоятельствах сделан снимок, кто и что изображено на нём
3. В теме письма укажите #КАДР_НЕДЕЛИ



Мы ждем живые снимки, фотопечатления, кадры, которые хочется пересматривать и которыми хочется делиться.

«Мастерская бережного диалога»

Шаг 1: Установление контакта и доверия



Когда

16 октября 2024 года
с 09:30 до 10:30 МСК



Формат

онлайн-встреча



Спикеры

Елена Эльсалиева,
советник Губернатора Ленинградской области, автор методики «Бережная коммуникация»

Яна Мизунова,
руководитель проектов в сфере дизайна клиентского опыта ФЦК СЗН Минтруда России

Юлия Исаева,
ведущий эксперт отдела дизайна клиентского опыта ФЦК СЗН Минтруда России



Для кого

- ▶ для всех специалистов, которые хотят улучшить свои навыки взаимодействия с клиентами и научиться вести бережный диалог,
- ▶ для сотрудников региональной службы дизайна клиентского опыта.



Во время встречи вы узнаете

- ▶ почему важно установить контакт с клиентом при первом взаимодействии,
- ▶ что такое человекоориентированность в диалоге,
- ▶ как проявлять эмпатию и сохранять контакт с человеком на протяжении всего диалога,
- ▶ как выстроить конструктивные, партнерские взаимоотношения с клиентом.



Запись вебинара и сопутствующие материалы будут размещены в Базе знаний СЗН



Ссылка для участников конференции в Яндекс.Телемост



Программа «Практика рекрутмента»



Даты проведения

21 октября — 29 ноября 2024 года



Формат

Заочный с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий



Спикеры

Гусарова Валерия Александровна
эксперт Центра компетенций в
сфере занятости ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России

Добкина Наталья Петровна
эксперт Центра компетенций в
сфере занятости ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России»



Кому будет полезна программа?

Кадровым и карьерным консультантам,
прошедшим обучение по программам
«Кадровое консультирование»
и «Карьерное консультирование»



Во время обучения вы узнаете

- ▶ современные подходы к подбору персонала;
- ▶ профессиональные стандарты, роль, ключевые обязанности, задачи и необходимые компетенции рекрутера;
- ▶ направления и технологии работы рекрутера;
- ▶ этапы процесса и принципы рекрутмента в СЗН;
- ▶ ключевые показатели эффективности работы рекрутера;
- ▶ особенности взаимодействия с работодателем при поиске кандидатов;
- ▶ специфику работы с аналитикой рынка труда в ЦЗН, в том числе требования к кандидатам по отраслям;
- ▶ источники поиска кандидатов и каналы поиска вакансии;
- ▶ подходы к определению потребности в сотрудниках;
- ▶ инструменты отбора и оценки кандидатов;
- ▶ основы эффективной коммуникации.



Чтобы записаться на программу, обратитесь в РОИВ

По вопросам организации обращаться:

Анастасия Макеева

начальник отдела по работе с клиентами
Образовательного центра ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России,
тел.: + 7 (499) 164-93-40 (доб. 11-33)

Наталия Разина

главный специалист отдела по работе
с клиентами Образовательного центра
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,
тел.: + 7 (499) 164-38-12 (доб. 11-23)

«Шанс» изменить СВОЮ ЖИЗНЬ



Вологодская
область



Авторская группа

Валентина Артамонова, депутат
Госдумы, руководитель Женского
движения в Вологодской области

Екатерина Головкина, директор
областного центра занятости



Старт проекта

май 2023 года

До конца 2024 года планируется
открыть клубы во всех 26 отделениях
центра занятости



Цели проекта

Развитие трудового и предпринимательского потенциала женщин, вовлечение их в общественную жизнь.



Целевая аудитория

Женщины

- 📌 с предпринимательским потенциалом
- 📌 в различных жизненных ситуациях



Специфика проекта

Создание сообщества увлечённых людей

У клуба «Шанс» есть своя [страница во ВКонтакте](#), где обсуждаются интересные для сообщества моменты: особенности женского движения, трудоустройства, творческого развития, общения с детьми-подростками, выбора гардероба и так далее.

Сотрудничество с партнёрскими организациями

Участницы клуба могут обращаться за решением своих проблем не только к специалистам службы занятости, но и к представителям различных некоммерческих объединений («ОПОРА РОССИИ», центр «Мой бизнес» и другие), а также к представителям органов местного самоуправления, образовательных учреждений, психологам, коучам, арт-терапевтам, волонтёрам.

Фокус на женское здоровье

Встречи с врачами, фитнес-инструкторами, нутрициологами.

Фокус на баланс между работой и самореализацией

На заседаниях клуба освещаются темы материнского тайм-менеджмента, женского лидерства, личного благополучия, семейных традиционных ценностей, волонтерской деятельности, профилактики выгорания.



Результаты

17

клубов в точках
присутствия

+1,3 тыс.

участниц



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН



Узнать подробнее:

ekate.golovkina@yandex.ru
+7 (921) 233-26-74

Арктический интенсив



40 участников из 30 областей России, новые профессиональные знания, тексты, видео, релизы, новые практики работы в соцсетях — все это вместили в себя четыре дня интенсивного обучения пресс-секретарей кадровых центров «Работа России», которое прошло в Мурманске. Детали — в материале редактора сайта [«СЗН-ПУЛЬС» Вероники Баскаковой](#)



Что это было

Интенсив для пресс-секретарей в рамках корпоративного обучения Федеральный центр компетенций в сфере занятости проводит ежегодно. Дистанционная часть курса охватывает все аспекты деятельности пресс-службы, очная часть должна помочь закрепить всё изученное на практике.



Что нового

В этом году точкой сбора региональных пресс-секретарей стал Мурманск, и это было впервые – в Арктике образовательные мероприятия мы ещё не проводили. Впервые же очная часть курса заняла четыре дня – сроки увеличили, чтобы успеть как можно больше.

Программу интенсива расширили: на этот раз в неё вошли темы развития аккаунтов в соцсетях, эффективного выстраивания работы с местными телекомпаниями, качественной оценки телесюжетов. Видео контент продолжает удерживать лидирующие позиции по популярности среди разных аудиторий, и умение с ним работать становится важной профессиональной компетенцией для сотрудников пресс-службы.



Участники отправились в Мончегорск, где находится Кольская горно-металлургическая компания, одна из площадок «Норильского Никеля». Вначале гости побывали на производстве. Осмотром цехов не ограничились: команда оценила качество обучения в Корпоративном университете компании и уровень проектов развития города, разработанных в Агентстве развития Мончегорска при содействии Кольской ГМК.

Эта часть пресс-тура продемонстрировала, как крупная компания может улучшать социальный ландшафт в своих городах присутствия, формируя комфортную и благополучную среду.

Финальным пунктом посещения стал волонтерский центр, объединяющий инициативных молодых сотрудников компании, членов их семей и неравнодушных жителей города.

Умение качественно организовывать пресс-туры становится особенно важным сейчас, когда для экономики страны требуется всё больше рабочих рук. Это диктует пресс-службам кадровых центров необходимость демонстрировать соискателям самые выгодные и привлекательные стороны потенциальных работодателей, в чём нам и помогают журналисты.



Что ещё важно

Целый день был выделен на один из самых сложных форматов работы — пресс-тур для журналистов на промышленное предприятие. Возможность увидеть на практике, как организуется и выстраивается такая поездка, стала одним из самых ценных моментов интенсива.





Учимся на практике

На каждом этапе обучения пресс-секретари получали специальное задание. Так, после посещения мурманского кадрового центра, где их познакомили с особенностями работы заполярной службы занятости и продемонстрировали формат экспресс-собеседований «Быстрое свидание с работой», каждый должен был составить пресс-релиз. Готовые материалы тут же анализировались и при необходимости корректировались.

Итоговым заданием стала разработка реального проекта в группах: команды предложили организационный и медиапланы мероприятий, написали пресс-релизы, завели собственный канал в Телеграме, который наполнили постами и видеоконтентом. Каждый проект прошёл защиту.



Зачем мы это делаем

Формат интенсива, насыщенный не только выступлениями внутренних и внешних экспертов, но и заданиями, максимально приближенными к реальным ежедневным задачам, позволяет максимально полно подготовить пресс-секретарей к их главной задаче: эффективному информационному сопровождению деятельности служб занятости.

Это особенно актуально сейчас, в период реализации проекта комплексной модернизации службы занятости: новые задачи требуют новых компетенций, которые можно развивать только в ходе практической деятельности.

ФЦК СЗ впервые запустил курс по инструментам бережливого производства



Обучение в дистанционном формате стартовало 30 сентября. Курс является совместной разработкой экспертов Федерального центра компетенций в сфере занятости и Производственной системы Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». До 8 ноября новые компетенции освоят 112 слушателей из 25 регионов страны. О том, какие цели и задачи ставят организаторы, рассказывает эксперт направления развития ЦМП и технологий, цифровой трансформации ФЦК СЗ **Роман Бабкин**



Как бережливые технологии внедряются в СЗН

Разработка и внедрение отдельных бережливых проектов в сфере занятости началась в 2018 году в ходе точечной модернизации. Тогда к ней подключились свыше 20 субъектов страны, в числе которых были Белгородская и Сахалинская область,

Республика Саха (Якутия) и некоторые другие. Полученные результаты по оптимизации государственных услуг позднее были использованы при переводе услуг службы занятости в электронный вид.

С тех пор по всей стране было запущено более 100 проектов, реализуемых, с использованием бережливых технологий бережливым технологиям. В настоящий момент деятельность вовлечены более 250 сотрудников службы занятости. И наша задача — расширять этот круг.



Экспертные центры бережливого производства

Амбассадоры бережливого производства есть уже во многих регионах, а в восьми из них созданы экспертные центры, которые активно занимаются проектами создания эталонных процессов с помощью бережливых технологий. Лучшие из них тиражируются в других регионах. Такая работа ведётся в Кемеровской, Калининградской, Рязанской, Ульяновской, Самарской, Липецкой, Владимирской областях, в Республике Башкортостан. За два года здесь реализовали порядка 30 оптимизационных проектов.



Курс на знания

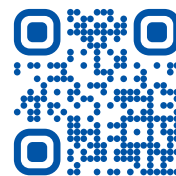
Ранее ФЦК СЗ не раз организовывал очные обучающие мероприятия, но эта деятельность не была системной и охватывала ограниченное количество слушателей.

Дистанционный курс позволит охватить большее число слушателей и заложить основные теоретические знания о реализации и управлении бережливыми проектами. В перспективе предполагается дополнить его очным форматом для отработки полученных навыков в рамках проектной работы.

Сегодня обучение преимущественно проходят представители регионов, где реализуется комплексная модернизация. Но вместе с ними новые знания получают и те, для кого реформирование системы — задача будущих лет.

Топ-5 тем в социальных сетях СЗН

Подпишись
на Минтруд
России!



В **Карелии** открылся третий модернизированный кадровый центр «Работа России». До конца года будет обновлена вся сеть службы занятости региона — завершат ремонт в 13 центрах и построят один новый. В модернизированных центрах услуги оказывают комплексно и в режиме индивидуального сопровождения в зависимости от конкретной ситуации работодателей и соискателей.



Порядка 1,7 тыс. жителей **Кемеровской области** нашли работу благодаря программе субсидирования найма в 2024 году. Субсидирование найма позволяет работодателям компенсировать затраты на наставничество, организацию рабочего места и частично компенсировать выплату зарплат.



Водители, слесари механосборочных работ и обработчики рыбы входят в число наиболее востребованных специальностей в **Калининградской области**. Активнее всего работодатели ищут водителей — в базе центра занятости Калининградской области 752 вакансии. Всего в регионе ищут порядка 2,4 тыс. рабочих различных профессий.



Более 1,3 тыс. школьников и студентов **Астраханской области** побывают на экскурсиях на крупнейших предприятиях региона. Учащихся ждут на судоремонтном заводе «Звездочка» и на тепловозоремонтном заводе, в рыболовной компании «Белуга» и в морском порту, а также на других предприятиях области.



Проект «50+ Новые возможности» в **Кузбассе** с 2023 года помогает людям старше 50 лет находить работу или открывать собственное дело. Сотрудники центров занятости проводят профессиональную диагностику, помогают составлять резюме и готовиться к собеседованиям. Также предлагаются образовательные программы для повышения квалификации или получения новой профессии.

Региональный обзор недели

С 8 по 14 октября на сайте СЗН-ПУЛЬС было опубликовано 33 новости из 22 регионов страны:



Амурская область



Архангельская область



Владимирская область



г. Севастополь



Донецкая Народная Республика



Ивановская область



Калининградская область



Кемеровская область — Кузбасс



Красноярский край



Мурманская область



Нижегородская область



Новгородская область



Пермский край



Псковская область



Республика Бурятия



Республика Карелия



Республика Коми



Республика Мордовия



Самарская область



Тульская область



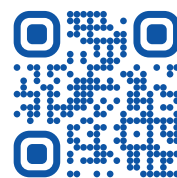
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра



Челябинская область

50 осуждённых с начала года обратились в СЗН Тульской области за помощью в трудоустройстве

Для каждого пятого из них нашли работу



Больше
новостей здесь



Подбирать вакансии начали ещё до освобождения. Отбывшим наказание готовы предоставить более 300 рабочих мест в сфере добывающей и обрабатывающей промышленности, ЖКХ, сельского хозяйства.

Кандидатуры на вакансию обсуждаются заранее на встречах представителей УФСИН, работодателей и специалистов кадровой службы, которые ранее заключили трёхстороннее соглашение. С начала года состоялись более 25 таких совещаний.

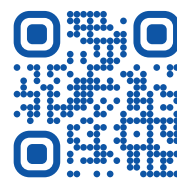
Когда работодатель даёт предварительное согласие, для такого соискателя разрабатывают индивидуальный план с возможностью адаптации и социализации.

После освобождения можно пройти бесплатное обучение по востребованным специальностям или претендовать на финансовую помощь от кадровых центров на открытие своего дела.

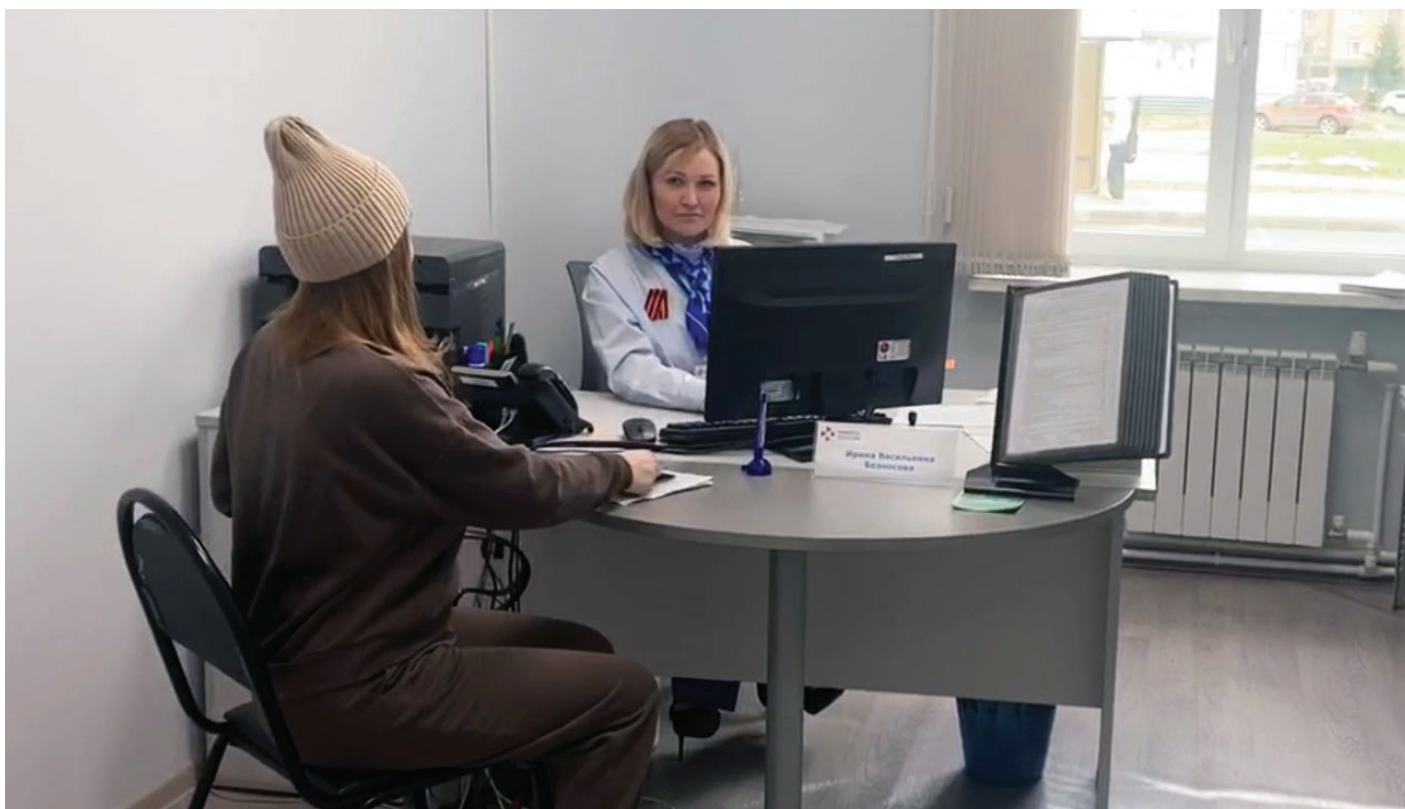
Отметим, что средний период трудоустройства с момента освобождения в этом году составил 55 дней, это на 15% меньше, чем годом ранее.

Карьерные консультанты нашли работу для 26 беременных жительниц Республики Коми

Всего в службу занятости региона с начала года
обратились 100 будущих мам



Больше
новостей здесь



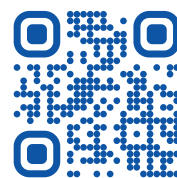
Такой уровень трудоустройства обеспечивает точечное сопровождение этой категории соискательниц. Карьерные консультанты центров занятости курируют женщину с момента обращения в службу занятости до трудоустройства. Для этого они оценивают её финансовые возможности и жизненную ситуацию. Профконсультанты выявляют карьерные приоритеты и выстраивают индивидуальный план содействия занятости для каждой женщины.

Это результат реализации межведомственного плана по трудоустройству беременных, разработанного по поручению главы республики Владимира Уйбы.

Документ позволяет скоординировать действия учреждений занятости, здравоохранения и социальной защиты населения и обеспечивает комплексный подход к решению вопроса.

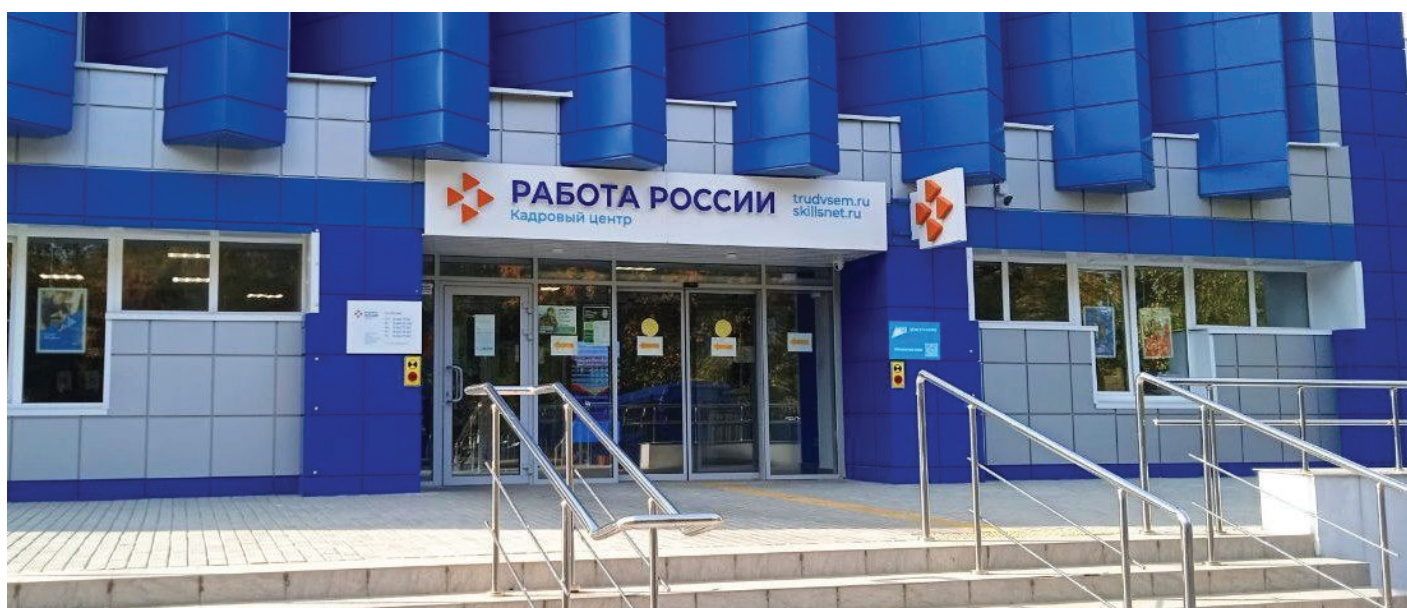
Отметим, что в конце 2023 года служба занятости региона проводила анкетирование соискательниц, результаты которого показали: если будущая мама не имеет работы и не обеспечена материально, в большинстве случаев она будет стараться прервать беременность. Таким образом занятость женщин, ожидающих ребёнка, напрямую улучшает демографическую ситуацию в республике.

Количество вакансий во Владимирской области почти в девять раз превышает число безработных



Больше
новостей здесь

По данным регионального кадрового центра, сейчас на портале «Работа России» местные работодатели разместили 20,3 тыс. вакансий. При этом официально в качестве безработных зарегистрированы 2,3 тыс. жителей региона



Почти половина от заявленных вакансий приходится на промышленность и обрабатывающие производства. Предприятиям нужны инженеры, технологи, операторы, наладчики станков, слесари и рабочие по многим другим специальностям. Также на рынке труда востребованы специалисты в здравоохранении, образовании, в органах государственного управления и бюджетных учреждениях, оптовой и розничной торговле.

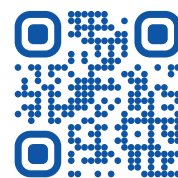
могут не только подобрать нужную вакансию, но и при необходимости направить соискателя получать новую специальность или повышать квалификацию. Сейчас в рамках нацпроекта «Демография» обучение проходят более 850 человек, из них около 200 уже получили компетенции», — рассказала директор регионального Кадрового центра «Работа России» Наталья Пеньковская.

«За десять месяцев этого года карьерные консультанты вернули на локальный рынок труда 13,5 тыс. человек или 84% всех обратившихся в службу занятости. Наши специалисты

Для поиска подходящей работы необходимо обратиться в территориальные кадровые центры или направить заявление через личный кабинет на едином цифровом портале «Работа России».

Служба занятости Самарской области тестирует стандарт ответственного трудоустройства подростков

В апробации документа приняли участие 10 предприятий, 80 работающих подростков и их родители



Больше новостей здесь



Проект документа уже получил оценку всех заинтересованных сторон. 100% опрошенных работодателей отметили, что готовы обеспечить подросткам законность, соблюдение правил безопасности и норм морали, а также баланс между учёбой и работой.

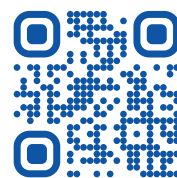
Половина юных сотрудников предпочла бы работать с наставником. Возможность профессионального роста и продолжения работы в организации важна для 75% опрошенных. Однако только 35% работодателей могут выполнить этот запрос. Кроме того, лишь половина из них готова предоставить нематериальное поощрение за работу.

«Результаты показали, что подростки сталкиваются с проблемами при поиске работы из-за отсутствия опыта и неуверенности в своих силах и умениях. Компании испытывают сложности в обеспечении индивидуального подхода из-за загруженности наставников. Родители боятся, что ребёнка трудоустраивают неофициально. Пилотируемый нами стандарт направлен на решение этих проблем», — отметил директор кадрового центра Самарской области Александр Митюхин.

Стандарт, который разрабатывают специалисты региональной службы занятости, регулирует трудовые отношения между работодателями и несовершеннолетними сотрудниками, обеспечивая последним правовую защиту.

Обратная связь позволит доработать документ и внедрить его в регионе до конца года.

Севастопольские работодатели получили 600 тыс. рублей на создание рабочих мест для людей с инвалидностью



Больше новостей здесь

С начала года в Севастополе благодаря региональной программе финансовой поддержки было создано шесть новых рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья



«Эта мера поддерживает как работодателей, помогая им расширять свои кадровые ресурсы, так и безработных севастопольцев с инвалидностью, повышая их шансы на трудоустройство. Региональная программа финансовой поддержки играет важную роль в создании более инклюзивной среды на рынке труда Севастополя», — отметила заместитель начальника отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям регионального кадрового центра Татьяна Барина.

Они были приняты на такие должности, как наладчик технологического оборудования, плетельщик мебели, помощник отдела оптовых продаж, администратор, сторож и уборщик помещений.

На эти цели служба занятости Севастополя выделила работодателям города 600 тыс. рублей. Каждая субсидия в размере 100 тыс. рублей была направлена на покупку оборудования, мебели и техники, чтобы обеспечить комфортные условия для сотрудников с инвалидностью.

Для получения субсидии работодателям необходимо быть зарегистрированными в Севастополе как юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, а также трудоустроить человека с инвалидностью по направлению службы занятости и сохранить за ним рабочее место не менее 12 месяцев. После трудоустройства и подтверждения расходов на создание специальных условий работодатель может подать заявку на возмещение затрат в севастопольский кадровый центр «Работа России».

За время действия программы субсидирования работодатели Севастополя создали 83 рабочих места для людей с инвалидностью на сумму более 7,6 млн рублей. Это помогло трудоустроить незанятых инвалидов и улучшить условия их труда.

Цирк, да и только

При помощи Кадрового центра «Работа России» в Карелии заработала первая цирковая студия. Её открыла тренер по художественной гимнастике, решившая начать свой бизнес



По образованию Евгения — педагог дополнительного образования, она окончила республиканский колледж культуры и искусств. Диплом защищала по танцевально-двигательной терапии. Но до циркового проекта было далеко: энергичная девушка активно нарабатывала опыт.

«Помню, в детстве, под Рождество, мы сидели на кухне у бабушки. Я взяла несколько мандаринов и ни с того ни с сего вдруг решила ими пожонглировать. Бабушка у меня темпераментная, ей тут же захотелось мне показать, как правильно это делать, и мы смогли действительно увлечься этим интересным процессом. Казалось бы, это был обычный, ничего не значащий момент — но он так ярко врезался в мою память, что стал ключевым при выборе дела моей жизни», — вспоминает Евгения.

«Мама всегда говорила: «Ой, Женя, тебе в цирке выступать нужно!» Получается, невольно с детства давала установку», — смеётся Евгения Козлова, жительница карельского города Суоярви. Её стараниями здесь появилась первая в республике цирковая студия «Движение», где детей учат жонглировать, балансировать на одном колесе и выполнять элементы воздушной гимнастики на полотнах.



Работая в школе, а потом в секции художественной гимнастики, она прошла обучение в Центре циркового искусства, где получила сертификат инструктора. Съездила на мастер-классы по жонглированию в Сибири. Стала участницей Всероссийского чемпионата по жонглированию в Москве. В 2021 году, имея профессиональное образование, дипломы, сертификаты, удостоверения, Евгения, наконец, приняла решение об открытии собственного дела.

Тут ей и понадобилась помощь Кадрового центра «Работа России»: одно дело — жонглировать булавами, а другое — бизнес-идеями. Здесь нужна поддержка квалифицированных специалистов. Евгении предложили пройти образовательный курс для женщин-предпринимательниц, организованный Карельским ресурсным Центром общественных организаций. А ещё подсказали: поскольку ей не исполнилось 35 лет, она может рассчитывать на повышенную финансовую помощь — и помогли её получить. На 250 тыс. рублей циркачка Козлова смогла приобрести реквизит и оборудовать помещение, в которое тут же потянулись мальчишки и девчонки, желающие приобщиться к цирковому искусству.



И это еще не конец истории.

Спустя полтора года после открытия студии подопечные Евгении Козловой уже привезли свои первые медали с фестиваля по воздушной гимнастике в Санкт-Петербурге. В июне этого года они участвовали в первом карельском цирковом фестивале. Юные воздушные гимнасты, жонглеры, акробаты, эквилибристы и веселые клоуны имели оглушительный успех у зрителей.



В планах у неё в 2025 году организовать двухдневный фестиваль в Петрозаводске. Подготовка будет насыщенной: запланированы выездные мастер-классы в города Карелии — Олонец, Сортавалу, Костомукшу. Похоже, одной цирковой студии на республику при таких масштабах будет уже мало!

На Севере – рисовать

Первая рисованная обложка журнала СЗН-Пульт — по сути, конспект четырёхдневного образовательного интенсива, который для нас сделал и.о министра труда и социального развития Мурманской области Сергей Мякишев. Мы спросили у него, почему он не расстаётся с карандашом даже на самых важных совещаниях, и как выстроить свою работу так, чтобы в ней оставалось место для творчества.



Жанр «Каракули»

На этом фоне я себя, конечно, никаким художником не считаю — как я всегда говорю, я мастер жанра быстрых каракулей. Мне не нужно ни резца, ни кисти — обхожусь карандашом или лайнером. Но это же не значит, что раз у меня нет профессионального диплома, то я не могу заниматься тем, к чему у меня есть склонность. Мне кажется, что любое хобби нас развивает и добавляет в жизнь красок.

Рисуют все

Я рисую, сколько себя помню. Мой отец был профессиональным художником с очень специфической специализацией — он делал портреты на каменных надгробиях. Это требовало крепкой руки и большого мастерства — фотошопа тогда не существовало, а портрет на камне должен был быть максимально узнаваемым. Кроме того, он вырезал предметы из камня и дерева — дома до сих пор хранятся несколько его работ.

Я рисованию нигде не учился, просто всё время старался как-то изобразить то, что я вижу или то, что мне интересно. А когда увидел, что этим занимается и дочь, отдал её в художественную школу. Она очень выросла в этом плане, у неё есть очень интересные картины, выполненные в масле.



Устал записывать — рисуй

У меня сохранились мои студенческие конспекты, и их, конечно, интереснее разглядывать, чем читать — они все в рисунках: я постоянно изображал фигуры, схемы, карты. Потом этот навык пригодился, когда я работал учителем в школе: лекцию на слух воспринимать трудно, а когда на доске изображена детальная блок-схема, она отлично запоминается. Половина подписчиков в моём аккаунте в соцсети, где я выкладываю свои «каракули», — это мои ученики, и они говорят, что некоторые блок-схемы им помнятся до сих пор.

Карандаш лучше диктофона

Навык зарисовывать, а не записывать важные сообщения оказался актуален и для административной работы. Однажды на заседании с губернатором я по обыкновению сделал рисунок и отправил его в чат — думал, что своему коллеге. А оказалось, что на всю рабочую группу. Конечно, я его сразу удалил — но тут уже губернатор сказал: «Верни!» Так неожиданно мой старый навык стал востребован в нынешнем составе правительства региона. Коллеги часто просят поделиться такими иллюстративными «конспектами» — они помогают сосредоточиться на самых важных моментах обсуждения.

С интересными интересно

Часто сталкивался с тем, что люди стесняются проявляться в творчестве, боятся показаться несерьёзными, несолидными. Напрасно! По моим наблюдениям, работать с увлечёнными людьми, наоборот, интересно: у них яркие идеи, они более инициативные.

Искренне советую всем, независимо от рабочей нагрузки, планировать день так, чтобы на свои увлечения всегда оставалось время. Не лишайте себя любимого дела! Это полезно в первую очередь для вас самих, а может быть ещё и полезно людям.

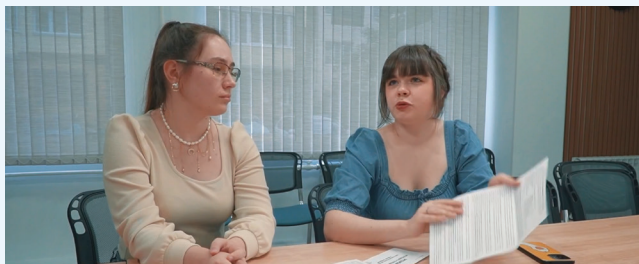
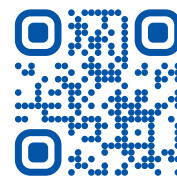


Говорит и показывает СЗН 2.0

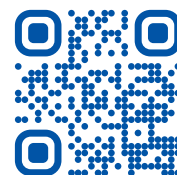
Самые яркие сюжеты прошедшей
недели

* Для перехода нажми
на нужный QR-код

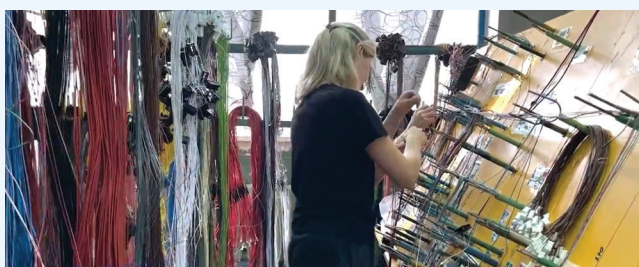
Канал
Модернизация
службы занятости
на RUTUBE



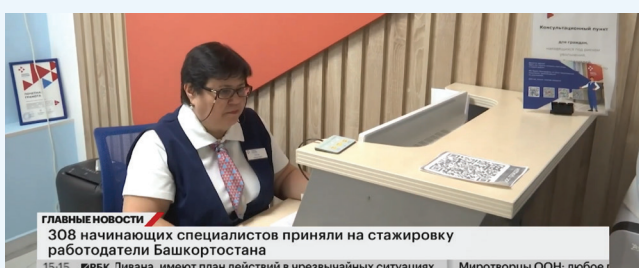
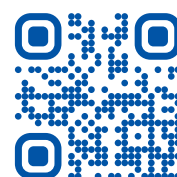
Кадровый центр
Архангельской области
помогает молодым
специалистам находить
работу



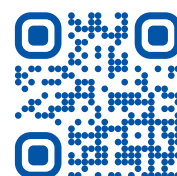
Осенний фестиваль
вакансий прошел в
Калининградской области



Ульяновская СЗН
оказывает содействие при
трудоустройстве граждан с
инвалидностью

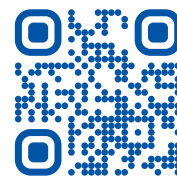


308 начинающих
специалистов приняли на
стажировку работодатели
Башкортостана





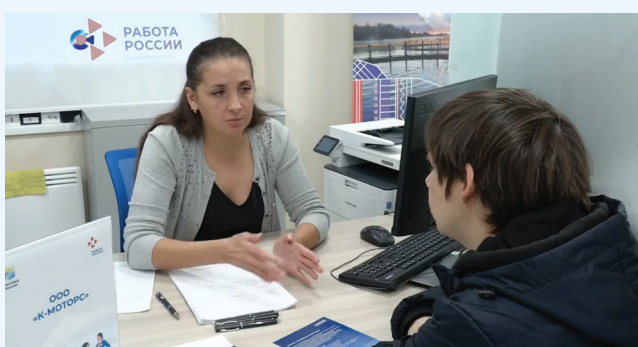
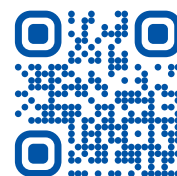
В Мурманске прошёл обучающий интенсив для пресс-секретарей СЗН



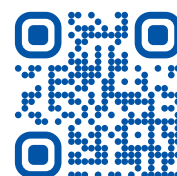
Кузбассовцы обучаются востребованным профессиям по заявкам работодателей



В Самаре прошла первая ночная ярмарка вакансий



В Петрозаводском КЦ состоялась Ярмарка вакансий для участников СВО и членов их семей



Каналы коммуникаций для сотрудников СЗН

Для оперативного взаимодействия, информирования и помощи у нас работает несколько тематических чатов в Телеграм. Зачастую здесь на частном примере рассматриваются общие проблемы. Благодаря открытому и профессиональному обсуждению появляются решения, которые и формируют единое понятийное поле сотрудников и руководителей. Чаты будут полезны как управленцам всех уровней, так и персоналу центров занятости.

Присоединяйтесь! Будет полезно.

Общие каналы и чаты



4 767
участников

Занятость Мониторинг

Чат, созданный для общения центров занятости и ответов на методвопросы. Здесь идет обсуждение вопросов, возникающих в работе центров и служб занятости, в том числе в работе на ЕЦП. Всегда на связи технические специалисты компании-разработчика и коллеги из регионов, чей опыт может быть полезен.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+WLk0TOCdah-dhyk0>



3 197
участников

Занятость Информирование

Канал без обратной связи, но в нем размещаются все НПА, методические разъяснения, инструкции, руководства, ответы на часто задаваемые вопросы на Service Desk, ссылки на видеоролики и т.д.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+RTGifKaHcS0pPTpX>



3 643
участников

СЗН 2.0 Information

Канал без обратной связи с сообщениями технической поддержки ЕЦП о нововведениях, проведении плановых и внеплановых технических работ и другие сообщения техподдержки для всех пользователей ЕЦП.
Ссылка для вступления:
<https://t.me/+k9zB6fcgT9Q4ZTBi>

Чаты Федерального центра компетенций в сфере занятости Минтруда России по вопросам модернизации



5 552
участник

Клиентоцентричность СЗН

Чат познакомит с системой управления клиентским опытом. Контент способствует повышению клиентоцентричных компетенций сотрудников с помощью кейсов и упражнений.
Присоединиться можно по ссылке:
<https://t.me/+jWJtBVMpCD43NThi>



552
участников

HR Пространство

Здесь освещаются актуальные вопросы HR-тематики, проходят интерактивы и предлагаются кейсы для решения. Теория и практика работы специалистов по управлению персоналом, тренды, методические материалы, ссылки на полезные ресурсы. Одно из преимуществ канала — возможность комментировать публикации, давать обратную связь.
Присоединяйтесь:
<https://t.me/HRProstranstvo>



2 756
участников

PR СЗН

Чат руководителей и специалистов, которые отвечают за медиакоммуникации и освещение модернизации службы занятости. Где взять брендбук? Какие фотографии использовать? А можно поменять цвет мебели и табличек для инклюзивной навигации в кадровом центре? Здесь вы получите оперативные ответы на ваши вопросы, а еще еженедельный дайджест новостей, ссылки на интересные исследования и многое другое. Ссылка для вступления:
<https://t.me/+cAspdhyILgQzZTM>

Для перехода нажми на нужный QR-код



Единый информационно-коммуникационный ресурс
СЗН-ПУЛЬС

<https://clck.ru/32maLb>



Библиотека

<https://clck.ru/33vB3U>



Брендбук «Работа России»
и электронный каталог
файлов бренда от 12.07.2024 г.

<https://clck.ru/3CTNts>



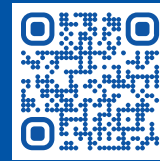
Модернизация службы
занятости (ютуб-канал)

<https://clck.ru/34XGS4>



Молодежные клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/35y68f>



Методические материалы

<https://clck.ru/33AHtQ>



Модернизация службы
занятости (канал в ВК)

<https://vk.com/newczn>



Еженедельные журналы

<https://clck.ru/33AHiw>



Женские клубы при ЦЗН

<https://clck.ru/364xTy>

Контакты:

Алина Огнева

руководитель направления
информационного
обеспечения и коммуникаций
+7 (916) 285-33-80

Ксения Ребенкова

выпускающий редактор
журнала СЗН-ПУЛЬС
+7 (985) 980-81-37

Ильяс Качкаев

контент-менеджер
+7 (937) 917-81-75

Вероника Баскакова

редактор сайта СЗН-ПУЛЬС
+7 (920) 245 32 19

Марина Кувичкина

дизайн и вёрстка
ms_kuvichkina@vcot.info

Илья Ершов

вёрстка
in_ershov@vcot.info



База знаний

<https://clck.ru/356xdU>



Мы ждем ваши новости
на почту

aa_ogneva@vcot.info