

Искусство совмещать карьеру и семью ПО-ОМСКИ



Омская область



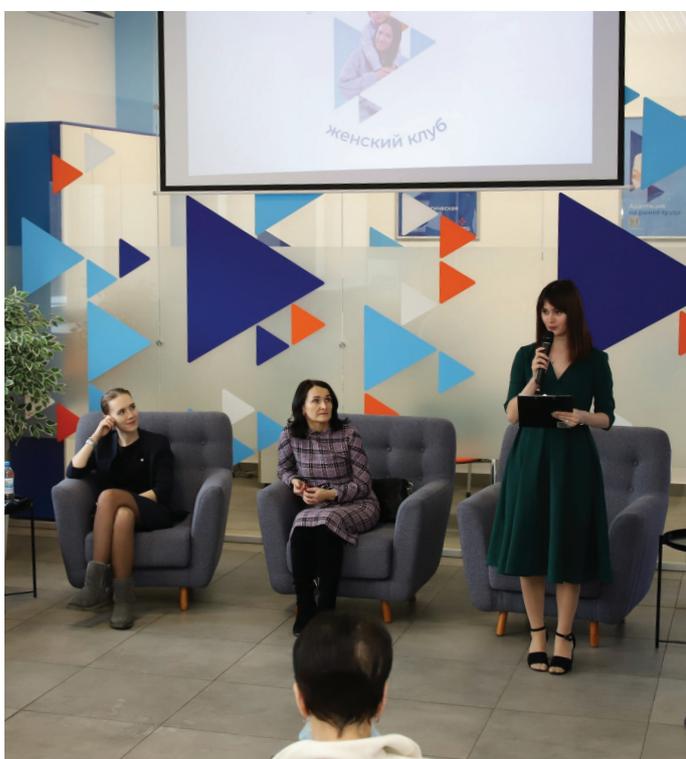
Название

Женский клуб «Семья и карьера»



Старт

17.08.2023 г.



Авторская группа

Ольга Артемьева — начальник отдела профориентации и профессионального обучения департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области

Юлия Нелюбина — заместитель директора ЦЗН города Омска и Омского района

Елена Губер — заместитель начальника отдела профессиональной ориентации и карьерного консультирования ЦЗН города Омска и Омского района



Целевые аудитории

- 📌 Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов;
- 📌 Женщины в период беременности и декретного отпуска
- 📌 Жительницы Омской области, совмещающие «двойную занятость»: работу и материнство



Цель сообщества

Улучшение качества жизни омичек через

- 📌 Повышение их конкурентоспособности на рынке труда
- 📌 Создание условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью
- 📌 Раскрытие социально-психологического потенциала клиенток центра занятости
- 📌 Всестороннее содействие мамам детей-инвалидов



Что дает участие в проекте

- 📌 Повышение самооценки, формирование уверенности в возможности трудоустройства или открытии собственного дела
- 📌 Расширение деловых связей и контактов
- 📌 Получение актуальных знаний и навыков для максимальной карьерной реализации без ущерба для семьи



Специфика проекта

Встречи проходят ежемесячно. Темы формируются по запросу участниц.

Не реже одного раза в квартал в рамках специализированного трека проходят активности для мам детей-инвалидов. Эта категория женщин остро нуждается не только в раскрытии своего социально-психологического потенциала, но и в адресной помощи профильных экспертов.

Площадка кадрового центра является связующим звеном между родителями, педагогами, различными специалистами, работодателями.

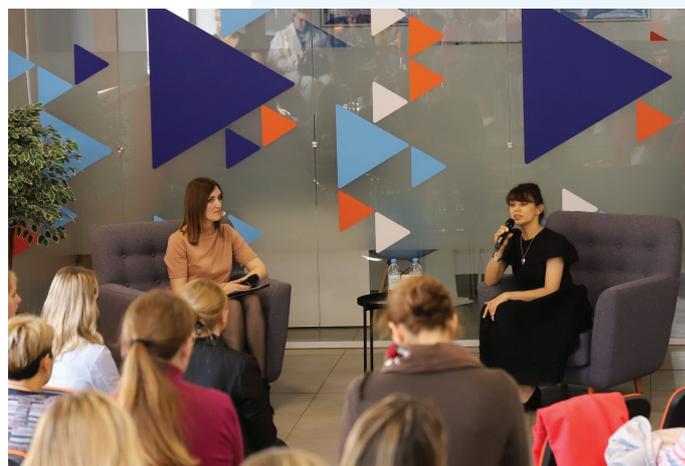
Серьезной преградой при трудоустройстве женщин является необходимость воспитания и ухода за детьми-инвалидами. Для преодоления этого барьера используется такой инструмент, как трудоустройство особенного ребенка.

В этом году региональным центром занятости разработан план поэтапной организации профессиональных проб для детей-инвалидов, которые являются выпускниками адаптивных школ. У самих мам таким образом появляется возможность трудоустроиться на условиях неполного рабочего времени, не теряя поддержку государства.



Содержание проекта

- 📌 семинары, круглые столы, встречи с успешными предпринимателями, лидерами общественного мнения
- 📌 психологические тренинги
- 📌 деловые игры
- 📌 мастер-классы
- 📌 форум
- 📌 областной слет женских клубов



Результаты за период с августа 2023 года по март 2024 год

710

участниц получили
консультации

157

из них воспитывают
детей-инвалидов

275

женщин трудоустроено

45

из них — это мамы
детей-инвалидов

35

жительниц региона
прошли бесплатное
обучение

9

из них воспитывают
детей-инвалидов

79

омичек стали
постоянными
участницами клуба

41

из них — мама детей
с особенностями
здоровья

12

человек открыли свой
бизнес



Все материалы
по теме развития
Женских клубов
при ЦЗН

