



## Проект «Центр молодёжной карьеры» службы занятости населения Липецкой области

### Предпосылки проекта

Первый этап комплексной модернизации, который Липецкая область в числе 17 субъектов РФ завершила в 2023 году, позволил специалистам службы занятости выявить пробелы в работе с молодой аудиторией. Несмотря на то, что в области есть и где учиться, и где в дальнейшем работать, перспективная молодёжь традиционно стремится в Москву, Санкт-Петербург или соседний Воронеж.

При этом промышленным предприятиям региона постоянно требуется квалифицированный персонал, и отток молодых людей и девушек усугубляет кадровую проблему. Для поддержки инициативной молодёжи, популяризации осознанного подхода к выбору профессии и построению карьерной траектории, в марте 2024 года в Липецкой области открылся Центр молодёжной карьеры.

### Суть проекта

Полностью обновлённый офис центра стал уникальной площадкой для молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет. Он оснащён современным оборудованием и разделен на многофункциональные секторы: библиотекафе, коворкинг, учебный класс, конференц-залы, кабинет психолога, зону цифровых сервисов. Здесь реализуется комплексный подход к выстраиванию профориентационной траектории старшеклассников, выпускников и студентов. Для этого используются и традиционные, и современные форматы профориентационной работы: VR-игры, мастер-майндс, нетворкинг-сессии и другие.

Сейчас в центре отрабатывают практику сопровождения студентов, начиная с первого курса и до окончания обучения. За это время молодые люди смогут собрать яркое портфолио, определиться с местом будущей работы и выстроить открытый диалог с потенциальным нанимателем. Кроме того, с начала учебного года здесь проводят тематические недели, посвящённые ведущим отраслям области, к участию в которых привлекают работодателей и профес-

сиональные учебные учреждения.

В перспективе — консультирование детей вместе с родителями, формирование предложений по стажировке и трудоустройству, создание сообщества молодых профессионалов на базе Центра молодёжной карьеры.

### Результаты проекта

# 284

мероприятий\*

из них

# 3,2 тыс.

студентов вузов и ссузов

# 15,8 тыс.

участников

и

# 12,5 тыс.

школьников





## Проект «Молодёжный Движ «Разблокируй свой потенциал» службы занятости населения Тамбовской области



### Предпосылки проекта

Анализируя ситуацию с занятостью молодёжи на региональном рынке труда, специалисты СЗН выявили целый ряд проблем в этой сфере. Уровень трудоустройства этой категории граждан составлял 40–51%, доля молодых людей, открывших собственное дело с помощью службы занятости, — всего 4%, при этом лишь 42% юношей и девушек в возрасте 14–25 лет получали профориентационные услуги.

На высокий уровень молодежной безработицы влияли как объективные причины (например, законодательные ограничения на работу для несовершеннолетних, сужающие круг возможностей; отсутствие нужных навыков), так и завышенные ожидания молодых специалистов, их неспособность конкурировать с опытными кандидатами, недостаток информации о трендах региональной экономики. В то же время имелась острая потребность работодателей в перспективных кадрах.



### Суть проекта

Специалисты службы занятости разработали цикл профориентационных мероприятий для старшеклассников и студентов. Аудиторию проекта поделили на две возрастные группы: 14–17 и 18–25 лет. В течение года для каждой из групп проводили мастер-классы, карьерные мастерские, тренинги по развитию качеств, необходимых для успешной карьеры. Такие встречи организовывали не только в центрах занятости, но и в популярных у молодых людей кафе и городских парках. В качестве пилотного проект реализовывали в городе Рассказово и Рассказовском муниципальном округе, где в общей сложности проживают 60 тыс. человек.



### Результаты проекта

**43% → 73%** рост трудоустройства молодёжи от 14 до 25 лет

**12 → 29** рост числа работодателей, готовых нанимать молодёжь

**231 → 427** рост количества временных рабочих мест для молодёжи





## Проект «Школа — колледж — предприятие: мобильный медицинский класс» службы занятости населения Свердловской области



### Предпосылки проекта

Несмотря на то, что конкурс в медицинские вузы и колледжи каждый год остаётся традиционно высоким, после получения диплома молодёжь не особенно стремится работать в региональных и муниципальных больницах и поликлиниках. Поэтому профессия врача и медработника сейчас одна из самых востребованных во многих регионах страны, в том числе и на Урале.

Потребность в среднем медицинском персонале в учреждениях здравоохранения Свердловской области сохраняется. Например, на начало 2024 года в государственных медицинских организациях требовались 1,5 тыс. человек со средним медицинским образованием. При этом выпускники колледжей до больниц и поликлиник области не доходят.



### Суть проекта

Специалисты службы занятости региона провели профессиональную диагностику учащихся восьмых классов и отобрали ребят с естественно-научными склонностями. Для них организовали три мобильных медицинских класса в партнёрстве с Областной детской клинической больницей, Медицинским колледжем Уральского государственного университета путей сообщения и тремя местными школами.

В июле 2024 года Областной центр развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений заключил соглашение со Свердловским областным медицинским колледжем, у которого есть развитая филиальная сеть. Это вывело проект на новый этап. Встала новая задача: найти школьников, готовых получать среднее профессиональное образование и в дальнейшем работать по специальности.

Колледж разработал для них предпрофессиональную образовательную программу, сотрудники СЗН планируют подводить подопечных к заключению целевых договоров на обучение за счет бюджета, чтобы в дальнейшем они остались в контуре регионального здравоохранения как медработники среднего звена.



### Ожидаемые результаты проекта

# 50

мобильных классов

# 12

муниципальных образований Свердловской области в периметре проекта

# 600

потенциальных абитуриентов учреждений среднего медицинского образования





## Проект «Профориентация школьников» службы занятости населения Москвы



### Предпосылки проекта

Уровень безработицы в Москве сегодня достиг рекордно низких значений и составляет 0,18%. В базе столичной службы занятости представлено более 500 тыс. вакансий, при этом 75% предложений о работе не требуют высшего образования. Запрос на представителей рабочих профессий остаётся самым популярным.

Уловив этот тренд, в Москве открыли уникальный центр инновационных кадровых сервисов «Профессии будущего» с короткими программами обучения для взрослых и расширенной программой профориентации для девятиклассников.



### Суть проекта

Центр «Профессии будущего» стал главной площадкой реализации уникальной программы комплексной профориентации для учеников девятого класса.

Специально для этого была разработана комплексная методика с использованием современных цифровых и интерактивных технологий. Школьники проходят подробное тестирование и вместе с родителями могут узнать об особенностях той или иной профессии на карьерной экскурсии, где используются технологии дополненной реальности и нейротрекинга.

Планируется, что такие подходы привлекут больше внимания к системе среднего профессионального образования, повысят престиж рабочих профессий и позволят подросткам осознанно выбрать специальность.



### Результаты проекта

# 75 тыс.

девятиклассников прошли программу комплексной профориентации

# 76 %

выпускников девятого класса, поступивших на бюджет в колледжи Москвы, участвовали в программе комплексной профориентации

