

# Единство разных форматов



Самарская  
область



## Авторская группа

**Наталья Чегодаева**, заместитель директора Кадрового центра Самарской области

**Ольга Рудой**, начальник отдела Кадрового центра Самарской области

**Ольга Пашкина**, руководитель Кадрового центра городского округа Самара и м.р. Волжский









## Цели проекта

Помочь женщинам в трудоустройстве и профессиональном росте, создав сообщества для обмена опытом и повысив их уверенность в своих силах и способностях



## Целевые аудитории

Женщины

-  предпенсионного и пенсионного возраста
-  в декретном отпуске или в отпуске по уходу за детьми
-  многодетные матери
-  безработные, которые ищут новые возможности трудоустройства
-  стремящиеся сменить профессию, повысить квалификацию или улучшить свою конкурентоспособность на рынке труда
-  члены семей участников СВО







## Старт проекта

Март 2024 года



## Задачи проекта

-  Развитие профессиональных навыков
-  Психологическая поддержка
-  Организация платформы для обмена информацией о вакансиях и возможностях карьерного роста
-  Установка партнёрских отношений с работодателями для стажировок и трудоустройства



## Содержание проекта

1. Регулярные встречи клуба, на которых проводятся тематические обсуждения («Как составить резюме», «Успешные истории трудоустройства», «Открытие собственного дела») и гостевые лекции от успешных женщин-предпринимателей и карьерных консультантов.
2. Тренинги и мастер-классы по развитию навыков коммуникации, переговоров, управлению временем, а также обучение цифровым навыкам работы с компьютером и онлайн-платформами.
3. Группы поддержки для обсуждения проблем и поиска решений и индивидуальных консультаций с психологом.
4. Сетевые мероприятия: ярмарки вакансий, где участницы могут познакомиться с работодателями, нетворкинг-сессии для создания профессиональных контактов.
5. Обратная связь и оценка: регулярные опросы участниц для оценки удовлетворённости проектом и корректировка программы на основе полученной обратной связи.



## Стратегия достижения цели

- 📌 Сотрудничество с местными организациями, бизнесом и образовательными учреждениями для привлечения экспертов и ресурсов;
- 📌 Активное продвижение через социальные сети, местные СМИ и мероприятия кадровых центров;
- 📌 Персонализированные консультации и поддержка каждой участницы в зависимости от её потребностей;
- 📌 Формирование дружелюбной и поддерживающей среды для обмена опытом и идеями.



## Результаты проекта

26

женских клубов  
работают

77

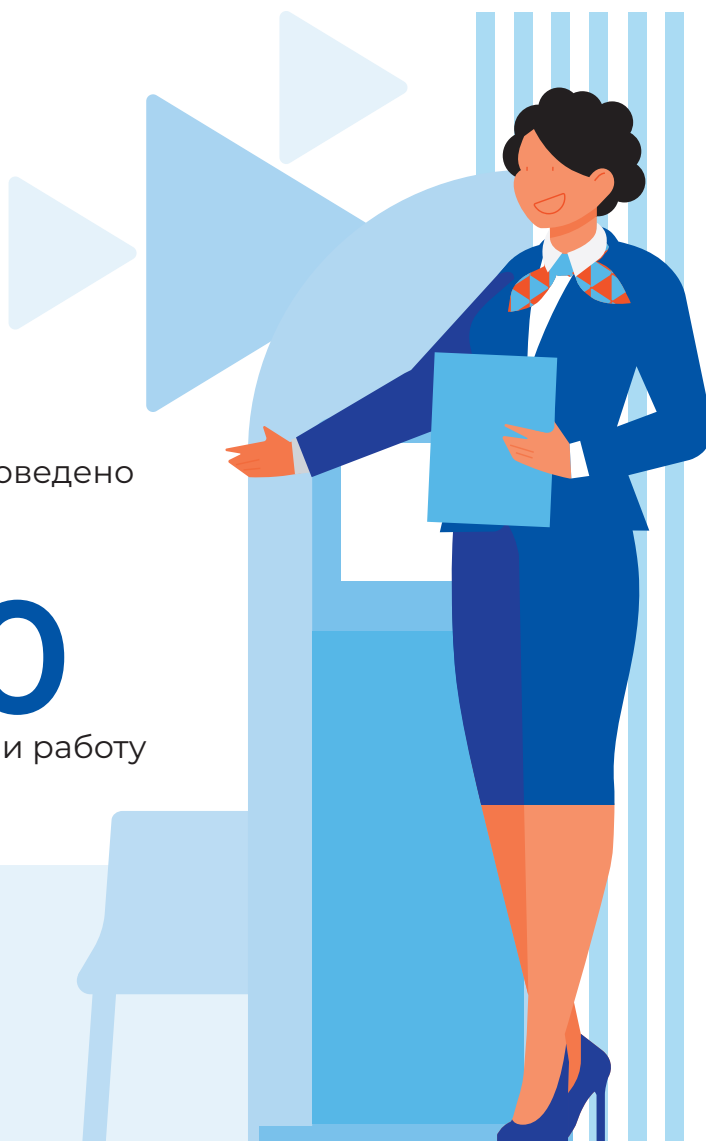
заседаний проведено

500

участниц

200

женщин нашли работу



Все материалы  
по теме развития  
Женских клубов  
при ЦЗН



Узнать больше о сообществе:

+7 917 156 92 88  
Наталья Чегодаева