

200 трудоустроенных — это только начало



Омская
область

Молодёжь — одна из самых важных категорий клиентов для службы занятости сегодня. Если упустить её из виду, не получится справиться с нашей основной задачей: подбирать кадры для приоритетных отраслей российской промышленности. Один из эффективных инструментов взаимодействия с этой аудиторией — выбирать для работы с молодёжью таких же молодых сотрудников. Сегодня знакомим вас с 28-летней Дарьей Пелюх, карьерным консультантом Кадрового центра Омской области

Отличительная черта работы Дарьи — умение находить контакт с людьми и располагать их к себе. С 2022 года, когда она только начала свой путь в службе занятости, более чем 200 соискателей с её помощью уже нашли работу. Дарья проводит тестирование, анализирует результаты и совместно с карьерными консультантами подбирает работодателя, готового взять на работу конкретного кандидата.

«Каждый человек приходит в Кадровый центр со своей уникальной историей и потребностями, — говорит **Дарья Пелюх**. — Поэтому именно персональный подход к каждому соискателю, внимание к нему — ключ к успешному трудоустройству»

Важная часть работы карьерного консультанта — профориентация учащихся 8–11 классов и студентов. Мастер-классы и тренинги Дарьи пользуются большой популярностью у этой аудитории: она умеет найти с ней общий язык, объяснить тонкости разных профессий, мотивировать осознанно выбрать будущую специальность.

Несмотря на небольшой опыт работы, Дарья Пелюх уже сама не раз становилась наставником для вновь принимаемых на работу коллег.



Если и в вашем Кадровом центре работают инициативные и активные молодые сотрудники, не забывайте их поддерживать и направлять: специалисты, которые хотят большего для себя и других, помогут вам вывести ежедневную работу центра на более высокий уровень.

Нателла Кисилевская,
пресс-секретарь Центра занятости
населения Омской области