

# Молодёжная ассамблея как катализатор карьерного роста



Ульяновская область



Как организовать молодёжные клубы так, чтобы по-настоящему эффективно закрывать кадровую потребность региона? В первую очередь — обратить внимание на компетенции тех, кто работает с этими объединениями. Начальник отдела по работе с молодёжью Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области **Ольга Крапивка** поделилась с нами деталями развивающего проекта



В 2024 году на территории Ульяновской области заработало 26 молодёжных клубов — при каждом Кадровом центре «Работа России». Более половины из них возглавляют молодые специалисты службы в возрасте до 35 лет включительно. Они быстрее находят общий язык с участниками клуба, активно применяют информационные технологии для улучшения взаимодействия и организации клубных встреч, продолжают общение с аудиторией в социальных сетях.

Понимая, что эффективная работа клубов напрямую зависит от постоянного повышения компетенций специалистов и обмена друг с другом успешными практиками, мы решили провести первую молодёжную ассамблею специалистов службы занятости населения Ульяновской области.



## Предпосылки проекта

В 2024 году Ульяновская область приняла участие в двух масштабных молодёжных событиях — во Всероссийском форуме ТИМ «Бирюса» и Молодёжном дне IX Всероссийской недели охраны труда. Нам захотелось организовать нечто подобное: объединить всех молодых специалистов службы занятости региона, создать площадку для знакомства с новыми форматами работы и продвижения ценностей модернизированной службы занятости. В нашу проектную команду вошли специалисты по работе с молодёжью, профессиональному обучению и информационной политике.





## Концепция

На подготовительном этапе молодёжной ассамблеи мы выделили четыре ключевых аспекта, на которые стоит обратить внимание:

### Формат реализации

Никаких скучных лекций, только живое общение, обмен опытом и практические занятия

### Приоритетные цели и результаты

- 📌 раскрытие внутреннего потенциала специалистов, ориентация мышления на поиск нестандартных решений;
- 📌 получение и прокачка полезных навыков для личностного развития и профессиональной самореализации;
- 📌 выстраивание эффективных коммуникаций;
- 📌 формирование команды единомышленников, заряженных на успех



### Поиск надёжного партнёра

Для нас им стал молодёжный многофункциональный центр «Дом молодых».

Здесь мы провели само мероприятие, а ещё его сотрудники помогли найти интересных спикеров, предоставили для всех участников брендированные ручки, блокноты и планшеты, даже обеспечили доставку бизнес-ланчей.



### День проведения

В мероприятии, которое прошло 20 ноября 2024 года, приняли участие 50 молодых специалистов из 16 территориальных Кадровых центров «Работа России».

Программа ассамблеи условно была разделена на два блока:

- ▶ Первый, базовый, состоял из воркшопа «Новые навыки и образ мышления для лидеров КЦ». В формате трёхчасового тренинга специалисты изучили алгоритм разработки нестандартных решений, освоили на практике технику разработки креативных идей, поставили цели и нашли пути их достижения.
- ▶ Второй блок — творческий, включал пять интерактивных площадок, направленных на получение и прокачку полезных навыков для личностного развития

Были проведены мастер-класс по ораторскому мастерству, практикум «Сильный текст для соцсетей», кейс-чемпионат «Точка роста», мастер-класс «Секреты репортажного фото», диалоговая площадка «Вместе с добро.рф». Каждая площадка стала ещё одной возможностью получить полезные знания, закрепить их на практике, определить зоны дальнейшего профессионального роста.

В конце дня всем гостям предложили пройти опрос и выбрать направление собственного развития в службе занятости региона. Полученные результаты легли в основу работы по развитию молодёжного сообщества в 2025 году. Те, кто выразил желание, были включены в новый проект по внутреннему обучению персонала по программе «Внутренний тренер — 1 степень».



## Человеку нужен человек

Молодёжная ассамблея как новый формат взаимодействия зарекомендовала себя успешно. Об этом мы можем судить по положительной обратной связи от участников, которые подчеркнули практическую пользу от взаимодействия именно в формате живого диалога.

Вторую встречу планируем провести уже в тёплое время года. На неё обязательно пригласим не только новых спикеров, но и новых молодых специалистов, которые становятся частью нашей команды.



## «МелочиНЕмелочи»: три лайфхака, которые сделают ваше молодёжное событие запоминающимся

- ▶ **Молодым спикерам — «да», большим начальникам — «нет»**  
Отсутствие топ-руководителей на мероприятии создаст неформальную обстановку и будет способствовать открытому общению. Это даст возможность говорить на равных, а также вдохновит участников, показывая, что успех в профессии возможен даже в молодом возрасте, если есть стремление к развитию и росту
- ▶ **Откажитесь от официально-делового стиля одежды**  
Стиль smart casual отлично подойдёт для создания комфортной и непринужденной обстановки на молодёжном событии. Элементы фирменного стиля «Работа России», такие как платки или значки, помогут создать единую визуальную идентичность мероприятия и подчеркнуть приверженность участников к бренду.
- ▶ **Продумайте формат видеовизиток для приветствия участников**  
Поучаствовать в записи можно предложить как руководителям, так и коллегам из других регионов. Такие видеоприветы не только разнообразят вступительную часть мероприятия, но и создадут чувство сопричастности к одной большой федеральной команде «Работа России», дадут мощный заряд энергии и позитива на продуктивную работу в течение всего дня.